创 新 · 进 取 · 当 责

联创风采

总第1151期

龍龍龍龍行

同心共享 一起努力 你我梦想

本期热点

05 联创科技集团2023年总结表彰暨2024年工作部署大会顺利召开

15 联创科技集团被评为粤贸全国“粤靓100”品牌企业

18 联创科技集团隆重举行新春开工升旗仪式

20 联创党委荣获2023年度优秀党组织荣誉称号

27 聚才赋能，铸魂强基

61 迎难而上，方显责任

特别策划

44 共同奋斗 共创辉煌

主 办
联创科技集团

编辑部
联创科技集团董事办

总 编
周 航

执行主编
王 海

美 编
吕国茂

校 对
周乃清　黄彩云　骆红

《联创风采》
诚邀您投稿

我们渴望听到所有人的声音，上至领导高管，下至前线精英。或许您擅长运筹帷幄，或许您专职调兵遣将，又或许您一身能文能武，不管在哪个岗位，任哪种职能，不管是您的思想、疑惑、感悟、观念，还是生活、成就、兴趣、作品，我们全都想知道。

所有作品一经刊登将按照《联创风采》稿费标准奉寄稿酬。投稿时请注明作者真实姓名、稿费收取地址及邮编、联系电话。

期待您的来稿。

投稿联系人：
吕国茂
0755-8925 2147
136 1288 6362
lvgm@szlianchuang.net

联创科技集团

地　　址　深圳市龙岗区南湾街道布澜路联创科技园三期31 栋联创科技大厦
集团官网　www.szlianchuang.com
投资发展部　周航(136 0302 0922)　王海 (137 1399 9015)
赖达光 (186 8873 4831)
电　　话　(0755) 8403 1408　8931 3852
全国服务热线　400 700 1666

卷首语
本刊编辑

2024 请更加努力，做最好的自己
——目标一致，定会创造奇迹

同心共享 一起努力 你我梦想

转眼到了惊蛰，2024 年春日惊醒，万物新生。集团第二个 30 年的开局之年，董事长提出“同心共享，一起努力，你我梦想”的初心，意在希望各产业板块围绕目标和要事，与同心同价值观的人，一起努力克服困难，在集团开放的平台上发挥潜能，共同分享喜悦和成果，实现你我目标和梦想。

纵观国际外部环境，有专家指出：2024 年面临多个重要国家的选举，包括美国、印度、印度尼西亚、巴基斯坦等，这些政治事件可能对全球经济产生重大影响，全球经济增长还将放缓。对于我们专业 OEM/ODM 的出口制造商面临巨大的压力和挑战，但又庆幸我们生在中国，长在中国，中国的制造业还是基础雄厚，拥有完整的产业链和强大的供给能力。随着技术创新和产业升级的推进，中国制造业的竞争优势将进一步显现，为中国出口提供有力支撑。这也是中国制造业的机会窗口期，比如：“一带一路”建设的深入推进，中国与沿线国家的贸易合作将进一步加强，将为中国出口提供更广阔的市场和更多的机会；RCEP 的生效将进一步促进区域经济一体化，增强中国与周边国家的贸易联系，将有利于中国商品进入更大的市场，提高出口规模和效益。而我们如何在继续深耕传统市场、开拓新兴市场的外贸市场及品类的创新上、如何在从传统线下展销会模式逐渐向线上转移，抓住国内主流 B2B 平台阿里巴巴、跨境电商平台及社交媒体等外贸新业态新模式拓展外贸市场、如何选择出口地区将由传统的欧美、韩日等发达国家逐渐向亚太地区转移、如何通过关注提前布局一带一路、中欧班列、RCEP 协议等国家层面的战略布局为未来的区域化出口市场提前布局 ..... 是给我们企业主、经营班子未来发展的深度思考。

近临全国两会，两会上再次对 2024 年中国外贸形势进行展望，分析可能面临的挑战和机遇。挑战主要来自全球经济不确定性、贸易保护主义抬头以及国内成本上升等因素；而机遇则在于中国制造业的竞争优势、一带一路建设和 RCEP 生效。中国拥有全产业链的生产基础、拥有几十年经济高速发展的经验、拥有稳定的政治环境支撑，加上国家在战略层面的不断布局，为我国的进出口企业发展保驾护航，相信未来我国的进出口行业会突破困境，取得更长远、更有质量的发展。

回归到我们企业经营本身，我们无法改变外部环境和政策，我们要做的是借 / 顺势外部环境，向外求（创新）发展，向内寻创新突破。想，全是问题；干，才有答案。一切以数据说话，以目标为导向。人心齐、团队目标一致、责任到人，所有人更加努力，工作有方向，行动有指南，心中有热忱，不达目标不服气的气概（进取），真快实干才能勇往直前、才能乘风破浪，为自己而战、为团队而战、为现在而战、为未来而战（当责）。用百分百的态度，百分百的信念，百分百的行动，定会创造百分百的奇迹！

2024 请更加努力，拼尽全力做更好的自己，定达共同的目标，实现你我梦想。为集团第二个 30 年的开局年实现“开门红”！

创新、进取、当责

目录 / CATALOGUE



集团新闻 05-19

05 同心共享、一起努力、你我梦想
——记联创科技集团 2023 年总结表彰暨 2024 年工作部署大会顺利召开
07 开拓创新、发奋进取、勇于当责
联创三金 2023 年度工作总结表彰暨聘任大会胜利召开
08 振奋龙马精神，共谱发展新篇
联创电器 2023 年总结表彰暨 2024 年干部聘任会议圆满落幕
09 龙腾四海“亿”起飞
新良田 2024 年会圆满成功
10 携手共进，展望未来
联创机电 2023 年度工作总结暨 2024 年工作部署大会
11 回望征程，笃定前行
联创三明 2023 年度工作总结表彰暨干部述职会
12 降低空置率、提升增值服务、提高客户满意度
联创产业园、联顺实业、广东联创电器 2023 年度工作总结暨表彰会
13 中国机电产品进出口商会会长张钰晶
及市商务局、对外经贸中心一行领导莅临联创考察指导
13 市委常委、统战部部长王强
莅临联创科技集团调研、开展新春慰问
14 联创三金 & 鼎捷软件 PLM 项目成功启动
15 联创科技集团被评为粤贸全国“粤靓 100”品牌企业
16 良田智能交互终端助力智慧政务
提升群众便捷服务
17 新良田亮相“中国科技第一展”展品实力吸睛
龙年新气象、迈开新征程
18 联创科技集团隆重举行新春开工升旗仪式
19 再上新台阶，再创新辉煌
——记 2024 联创三金开工团拜

党建新闻 20-26

20 南湾街道举办“两新”党建高质量发展主题沙龙活动
联创党委荣获 2023 年度优秀党组织荣誉称号
21 联创科技园（联创科技集团）2023 年度工作总结表彰暨2024 年工作部署大会圆满召开
23 联创荣获公益单位、优秀团体义工队
24 星星之火可以燎原
深圳市遥尔泰科技发展有限公司党支部纪实
25 金玲珑党支部荣获 2023 年“先进党支部”称号
26 深圳市新良田科技股份有限公司党支部成立

管理视点 27-43

27 聚才赋能，铸魂强基
28 龍行龘龘，使命必达
29 同心共享启新篇，斗志昂扬赴新程
30 拼搏奋进，共赢未来
31 奋揖扬帆再启征程
32 蓄势待发，共绘精彩
32 增值提效、明确目标
33 团结一致、勇于担当、共同迈向成功的 2024 年
34 引领团队，共赴 2024 龙年新征程
35 应对挑战练“内功”、降本增效御“寒冬”
37 迈向 2024 年销售团队的新征程
38 OMS 报表之财务视角解读分享
41 展望 2024
工艺标准化、管理数字化、无纸化的工程工作
43 做好生产的护卫队
如何高效精确的做好仓库物料管理

特别策划 44-48

44 共同奋斗 共创辉煌
45 平凡岗位闪光辉
45 2023 年度集团表彰获奖感言精选

产业园风采 49-52

49 深圳南湾非遗大唐不夜城暨汉服巡游活动
在联创科技园盛大开幕
50 极限飞盘 万箭齐发 齐心聚力 共创未来
2023 年联创产业园公司素质拓展活动
51 南湾街道 2023 消防演习暨“119”消防安全宣传月启动仪式在联创举行，120 名企业及工作站代表参加
52 提质量升效率 促服务

联创温度 53-60

53 挥豪墨香 新春送福
联创科技园开展“迎新春 送祝福 赠春联”活动
54 “奔赴热爱，缘来有你”联创科技园
青年交友联谊活动圆满举办
55 喜笑颜开迎冬至，联创为员工送温暖
56 辞旧迎新 恭贺龙年
联创产业园迎新春包包子活动圆满完成
57 目标一致向前冲，团结一心赢未来
2024 联创三金管理干部年会成功举办
58 “登高筑梦想，远行赢未来”
马峦山穿越大梅沙徒步毅行活动完美收官！
59 三月鹏城披霞装，梧桐山尖绽芬芳
流程 IT 部开年团建活动圆满完成
60 公司年会晚宴在愉快的氛围中圆满结束

联创小故事 61-66

61 迎难而上，方显责任
62 珍惜、规划、坚持
进入公司 20 多年的历程感悟
63 不忘初心、方得始终
——荣获集团优秀党员心得体会
64 勇于担当，铸就辉煌
65 人生缓缓自有答案
——我的成长之路
66 联创，我梦想起航的地方

员工文苑 67-75

67 良田万亩，硕果飘香
68 在崭新的 2024 年书写“别样精彩”
68 2024 年展望与规划
69 成长之旅：挑战、学习与自我超越
69 追梦者
70 团圆
71 摒弃陈旧的思想
71 工作与生活的平衡之道
72 正月初一的舞龙
73 回顾 2023
74 冬至阳生，岁回律转
75 回味 2023 年的美好

书影留香 76-77

76 《热辣滚烫》观后感
77 关于《飞驰人生 2》观后感

第一栏目 集团新闻 News

同心共享、一起努力、你我梦想

——记联创科技集团 2023 年总结表彰暨 2024 年工作部署大会顺利召开



2024 年 1 月 12 日下午，联创科技集团在联创大厦二楼多功能会议厅召开集团 2023 年总结表彰暨 2024 年工作部署大会，表彰奖励获奖单位、团队和个人，任命集团及各产业公司管理干部，部署 2024 年重点工作。参会人员有集团董事长赖伴来、董事长夫人邓冬霞、公司股东、专家顾问、各级人大代表及党代表、受表彰人员、受聘任干部及部长级以上人员。

2023 年总结表彰大会在全场参会人员合唱《联创之歌——再创新辉煌》中启幕。

集团董事办主任周航代表集团对 2023 年度工作进行总结，强调以客户为中心，市场导向，用数据说话，透明化执行力，寻找机会点。抓当责，提效率；促变革，创效益的管理主题。

总结会上对 2023 年度各个领域表现卓越的单位、团队及个人进行了隆重表彰。参会领导分别为获得荣誉的 3 个先进单位、5 个优秀团队和 59 位先进个人进行了表彰颁奖。这些奖励既是对过去一年拼搏进取的先进代表们所取得成绩的高度认可，也是对他们未来再接再厉再创新辉煌的激励与鼓舞。

集团两大板块八个产业公司负责人对《2023 年终总结及 2024 年战略及经营计划》做了汇报，分析了差距和不足，明确了 2024 年的经营策略和预算计划目标，全员充满动力和激情。

2024 年是集团第二个 30 年的启程年，集团明确了各个板块和各产业公司的组织模式、发展方向和目标、班子成员。集团人力资源总监魏玉涛宣布 2024 年度集团架构、人事聘任，对中高层管理干部实现未来的战略和经营目标寄予厚望。

受聘任的各产业公司负责人向集团董事长、股东会签订了《2024 年经营目标责任状》，做出承诺，带着团队向目标冲刺。

集团财审总监尧君从经营管理角度，对各产业公司的 2023 年的暗点和风险做了披露，同时聚焦业务和流程的七个端方面在 2024 年分项分重点做了策略和要求。

集团董事长赖伴来对 2024 年集团所有管理干部职工的作风、行为等作了重要指示。

会上，赖董事长对 2023 年度各经营团队的工作进行了肯定，并表示 2023 年度的成绩取得离不开各位股东的大力支持，离不开每个联创人的辛勤付出，代表联创科技集团向各位股东、全体联创人表示感谢！







随后董事长就当前内外部环境的实际情况，如何战略部署，给平台、给资源让产业公司继续坚持发展，做了三个指示：

一是号召集团全体人员要以“同心共享、一起努力、你我梦想”为主题，找到同心共享的人、一起努力的人、来做为公司的一个核心去搭建队伍。并从 2023 年开始，集团已逐步完善管理岗干部的任职资格和标准，能者上、弱者下，在各个岗位严格按标准选、用、育、留符合岗位能力要求、能拿业绩的人；对有能力又想干事能拿结果的人才，给平台给机会，破格培养、破格提升。

二是要坚持推进集团的价值观“创新、进取、当责” 践行；

创新：以坚持不懈的探索精神，对技术、流程、工艺、管理进行持续的改善和创新。

进取：以坚定毅力锐意前行，充分挖掘自我潜能，不断学习提升，时刻充满激情与活力，不达目标不放弃，坚持到底。

当责：尊重职业操守，勤奋投入工作、以结果为导向、以业绩为导向，主动向前、交付成果；追求更高的工作目标。并特别强调当责的内涵，未来所有的各级管理干部要带头做好当责，做到是我的问题我负责，管理干部是以解决问题为结果评价，做不到的不说，说了就要做到，从一级一级找到我们新的目标、新的机会点，把我们几十年沉淀的良好诚信务实及经营好的东西继续发扬光大。

三是集团将要开放组织，变革创效益，把整个家电产业做精做细，做到“专、精、特、新”，给资源搭建平台，以系列产品为单位，进行技术创新和产品开发投入预算，做到专款专用。以系列产品来加管子、搭建事业部，以合股、激励、责任制等多种模式，给有意愿相干事能成事的人提供平台，给资源，引进人才，推进灵活敏捷的有活力的组织模式，向着我们“同心共享、一起努力、实现你我梦想”。

最后，祝愿大家新的一年，越来越好！































开拓创新、 发奋进取、 勇于当责

联创三金 2023 年度工作总结表彰暨聘任大会胜利召开



2023 年 1 月 5 日，联创三金公司管理干部及 2023 年度获奖人员 100 余人齐聚联创三金学堂，隆重召开 2023 年度工作总结、表彰暨聘任大会。惠州联创三金科技有限公司张育奇总经理、联创三金产业副总经理李媛丽等公司高层领导就座。联创科技集团董事办周航主任、联创科技集团人力资源部赖菁总监等集团领导应邀参加。

随着雄壮的音乐响起，全体参会人员起立，放声齐唱《再创新辉煌》联创之歌。伴随热烈掌声本次总结表彰大会拉开帷幕；

会上，常务副总李媛丽对 2023 年度三金公司取得的业绩及存在的问题进行了总结汇报，对 2023 年工作亮、暗点进行了重点总结分析，对 2024 年公司经营管理工作作出了具体工作部署。李媛丽总在会上表示：新的一年意味着新的机遇和挑战，团队要下定决心，再接再励，努力打开一个工作新局面，传播正能量，秉承我们联创核心价值观，创新、进取、当责，说到做到，勇于担责，从我自己做起。



随后，由各中心、部门负责人对 2023 年度工作总结及 2024 年的工作计划展开汇报；

会议到了表彰环节，为荣获联创三金公司 2023 年度先进个人、技术革新、销售精英、优秀管理者以及先进集体分别颁奖并留影；

公司高层任命环节，由人力资源部部长彭乃炽宣读联创三金公司 2024 年中高层管理人员任命书；

大会上，周航主任代表董事长发表了重要讲话，为联创三金未来的发展指明了方向；



最后由张育奇总经理发表重要讲话，对联创三公司各部门在 2023 年取得的成绩进行了好评，对被评为 2023 年度的先进个人、先进集体表示热烈祝贺。同时，对联创三金公司 2024 年工作提出了更高的期望，希望联创三金公司在李媛丽总的带领下，按照集团提出的联创人的价值观：创新、进取、当责。公司上下团结一心，一起努力。只要我们牢牢把握开拓创新，时刻发奋进取，事事勇于当责，就一定能完成集团下达的各项经营指标，实现新的突破。

在热烈的掌声中，联创三金公司 2023 年度工作总结、表彰暨聘任大会胜利闭幕！

振奋龙马精神，共谱发展新篇

联创电器 2023 年总结表彰暨 2024 年干部聘任会议圆满落幕









兔年畅想，龙年展望。为更好总结今天、规划明天、拥抱未来，2024 年 1 月 5 日，以主题为“同心共享、一起努力、你我梦想”的联创电器 2023 年总结表彰暨 2024 年干部聘任会议在联创科技大厦 2 楼隆重召开。

会议特邀集团财审总监尧君女士出席，电器公司常务副总经理姚莉女士、副总经理胡剑峰先生、黄鹏先生、田洪涛先生及电器主管级以上管理干部、业务骨干及 2023 年度优秀员工代表参加。

在激情澎湃的联创之歌《再创新辉煌》合唱声中，大会拉开帷幕。

姚副总复盘了 2023 年度整体业绩，为 2024 年联创电器管理团队作出重点工作策略和管理举措部署。尧君总也表示了对电器工作的认可与期望，字里行间诠释的新力量，将是向新征程出发最好的底气。

随后为 2023 年联创电器十佳供应商表彰颁奖。

会后晚六点半，答谢晚宴在食堂三楼盛大举行。特邀集团领导和十佳供应商代表与所有参会人员共一百五十余人，齐聚一堂，共襄盛举！

联创电器深藏不露的才艺者们献上精彩的演出，公司准备了厚厚的现金大奖及 30 台多功能电热锅进行七轮抽奖环节，并为十佳供应商送上华为笔记本电脑及联创品牌分体式涮烤机各一台。现场气氛高涨，热闹非凡。

新的一年，新的征程；新的征程，新的使命！正如姚总所愿，联创新的一年将发挥龙马精神，保持饱满的精神状态和敏锐的洞察力，勇于创新再展雄姿！同时也祝愿与全体合作伙伴互利互惠精诚协作、彼此携手共创佳绩！我们将同心共享、一起努力、奋力创造联创更加辉煌的明天，成就你我梦想！



龙腾四海“亿”起飞

新良田 2024 年会圆满成功







龙腾四海贺新春，瑞气呈祥鸿运来！ 1月26日，2024 年新良田企业年会在深圳龙泰园酒楼成功举办！新良田家人们、联创科技集团领导嘉宾齐聚一堂，欢声笑语，喜迎新春，共同表达了对新年的美好祝福与期待。

随后，新良田总经理胡文杰发表了热情洋溢的新年致辞，致以新年最美好的祝福和衷心的感谢。他对过去一年公司取得的成绩做出充分的肯定，确定了 2024 年新良田工作总基调及目标，并邀请联创科技集团董事办主任周总上台发表新年致辞，带着周总的满满祝福，大家举杯共襄盛典。

现场播放了 2023 新良田的回顾及新年祝福精彩合集视频，展现了良田人的精神面貌，企业文化。一支由新良田研发中心带来的舞蹈表演《天天向上》伴随着活力轻快的音乐，带动起大家的热情，脱口秀《寒寒秀》展现新良田员工无限魅力，《找自己》《小镇姑娘》等一曲曲动人的歌曲，散发洋溢着青春无限活力，烘托了晚宴的气氛，深受大家的喜爱，歌声荡漾，掌声不断，把酒言欢，开心愉悦的气氛蔓延到会场的每一个角落。

整场晚会融入了多种新颖互动玩法让大家耳目一新，积极参与互动，“成语猜猜猜”“挑战小目标”“蒙眼大挑战”等小游戏互动、扫码群抢红包、现场抽奖、玩游戏获胜抽奖，晚会现场大家玩得不亦乐乎，在欢呼声与尖叫声之中，揭晓一个又一个大奖，掀起全场阵阵高潮。

喜迎新年，再起征程。站在 2024 新的起点，我们凝心聚力，创新进取，心怀梦想继续拼搏，以一往无前的奋斗姿态，携手并进，共同迎接新良田更加美好辉煌的未来！ 2024 龙腾四海“亿”起飞！













携手共进，展望未来

联创机电 2023 年度工作总结暨 2024 年工作部署大会



时节不居，岁月如流。我们挥别极不平凡的 2023 年，在铿锵前行的脚步里即将迈入 2024 年。随着 2023 年的落幕，我们不仅要回顾过去一年的成就和挑战，更要展望即将到来的 2024 年。

在 2023 年，全球疫情终于结束，这为各行各业带来了极大的影响，我们这个团队紧密合作，确保产品从产品价值、服务价值、成本价值等达到客户的满意度，我们的产品为公司赢得了更多的业务和客户的信任。

在过去的一年中，我们也面临了一些挑战。虽然疫情结束，但全球的经济仍然面临着一些不确定性和波动性，经济也在慢慢复苏的时刻。回望 2023，尽管曲折，但公司经徐总的带领下全体同仁同心协力、团结拼搏，以认定的目标沉下去、一步一个脚印走出来的态度，与公司同舟共济，共克时艰。2023 年一切的成绩，离不开徐总及全体员工、各级领导、各界朋友的关爱与扶持，同时也感受到了团队奋斗的可贵、创新的可贵、坚持的可贵，千言万语，不足为谢。



立足当下，虽有压力，却有机遇。困境磨炼了人的决心，压力激发了人的勇气，以上两者皆是我们找到机遇的必要条件，让我们将决心与勇气延续，相互勉励，携手前行。

展望未来，既有动力，更有信心。风平浪正，自当扬帆起航；任重和道远，更需要策马扬鞭。展望 2024 年，我们面临的形势和任务更加艰巨，我们要以不达目的不罢休的精神，勇于当责，努力奋斗，在去年成就的基础上再创一个新辉煌！2024 年，我们将致力与集团其他兄弟企业一起，形成比、学、赶、帮、超的良好氛围，正如徐总所说，“我们要坚定相信，我们会越来越好，小伙伴们要报团取暖度过全球经济寒冬、经济萧条。”我们更加坚信在集团的正确领导下，凝心聚力，不断挑战、不断创新，始终保持敏锐的行业洞察力及创新力，才能为推动集团和公司高质量快速发展贡献一份力量。

2023 年再见！ 2024 年，让我们团结一致，携手共进，共同开创更加美好、更加辉煌的业绩！

回望征程，笃定前行

联创三明 2023 年度工作总结表彰暨干部述职会

2024 年 1 月 6 日上午，联创三明电器有限公司在联创科技大厦一楼会议室召开 2023 年度工作总结表彰暨干部述职会，此次会议共四个议程。参加此次会议的有联创科技集团董事长助理赖定权，联创三明电器常务副总经理赖小洋及联创三明全体人员。

会议在合唱联创之歌《再创新辉煌》中开启，首先公司各部门对 2023 年度的工作进行总结及 2024 年的工作规划，并根据自身情况进行了亮暗点分析、总结不足。

工作总结不仅仅是对过去工作的回顾和总结，更是对未来工作的展望和计划。我们要从中汲取经验和教训，不断完善自己的工作思路和方法，为今后的工作打下坚实的基础。

随后，对 2024 年管理干部人事聘任及对优秀员工进行表彰。根据三明公司规划及实际工作需要，经公司领导研究决定，对 2024 年管理干部人事聘任，分别主持各部门全面工作；此次表彰共 3 个奖项，分别是拓客先锋奖、降本提案奖、业务能手奖，有许多员工为公司的发展做出了杰出的贡献，这些奖项不仅是对员工的认可，更是对他们的鼓舞。希望大家能够凝聚力量，全力以赴，让我们携手共进，共铸我们辉煌的未来。

赖秀芳副总经理对 2023 年 KPI 完成情况进行剖析，工作亮暗点分析，同时对 2024 年各部门工作规划及目标做出全面规划，为公司后续的道路指明方向。

其次，常务副总经理赖小洋讲话指出，公司取得所有的成绩都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。

最后，集团赖定权领导进行了最后的归纳，总结了公司的发展不仅仅需要总结过去，更重要的是对未来的规划。总而言之，在新的一年里，工作繁重，责任重大，公司同仁一定要精诚团结，共谋发展，为了公司的发展贡献一份力量。

在这场精彩的总结大会中，我们不仅深刻地认识到了工作总结的重要性，还要从中学习更多实用的方法和技巧，这些都是我们在今后的工作中不可或缺的利器。

会议圆满结束，感谢所有员工 2023 年对公司的付出，相信在集团领导的正确指导下，在公司领导的带领下，在全体员工的共同努力下，联创三明电器 2024 年一定会取得傲人的成绩，缔造三明新的未来！

最后，提前祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家欢乐！



降低空置率、提升增值服务、提高客户满意度

联创产业园、联顺实业、广东联创电器 2023 年度工作总结暨表彰会



12 月 29 日下午联创产业园、联顺实业、广东联创电器公司在联创大厦 201 多功能厅共同召开 2023 年度工作总结暨表彰会议，表彰奖励优秀项目和先进个人，总结 2023 年度工作、部署 2024 年重点工作，嘉宾及董事分享工作经验。本次参会人员有联顺物业股东张文奇、李锡开，特邀嘉宾物业战略指导老师张总、联创科技集团嘉宾赖定权、尧君，联创产业园总经理赖昊，联顺实业总经理、联创产业园副总经理赖剑锋，广东联创电器总经理赖小洋以及联创产业园、联顺实业、广东联创电器的全体人员。

总结表彰大会在全场与会人员合唱《再创新辉煌》中启幕，首先产业园赖昊总经理做联创产业园 2023 年度工作总结和对 2024 年度工作进行部署。赖昊总经理深刻地剖析了 2023 年联创产业园工作中存在的问题，同时对下一年的工作提出了明确的计划和具体的要求，为公司的发展指明了方向。随后物业战略指导老师张总对物业行业发展与经营进行提效分享，张总分享了物业管理行业发展趋势和物企如何提升经营效益两大内容，表示联创产业园目前工作已有质的飞跃，肯定了我们在降低空置率工作上的卓越表现，同时也为我们指出新的方向，我们应该不断向标杆企业靠近，结合自身实际，打开思路，集体头脑风暴，穷尽开源和节流的路径。

分享与总结结束后，大会进入到最激动人心的环节—优秀项目及先进个人表彰。表彰前优秀员工代表黄宏生、安全标兵代表宋庆立、招商标兵代表杨彪进行了代表发言，他们均表达了对公司领导辛苦栽培的感谢和日后更进一步的工作目标。此次表彰共有 8 个奖项，分别是降本创新优秀项目奖、模范班长、招商标兵、安全守护标兵、环卫之星、优秀党员、优秀员工和敬业标兵，共表彰 1 个将本创新优秀项目和 30 名个人。参会领导为在 2023 年度各个领域表现卓越的队伍和个人进行了隆重表彰、颁奖。公司的辉煌业绩和蓬勃发展离不开大家的付出，这些奖励既是对获奖人员过去一年拼搏进取所取得成绩的高度认可，也是对未来共同努力再创辉煌的鼓舞与鞭策。

最后张文奇股东对物业工作进行指示，首先张总肯定了大家 2023 年的辛勤付出和努力，表达了对全体职工的感谢。随后从总收入、空置率、投诉服务案件分析了本年度工作，介绍了 2024 年集团对物业板块的四项重点推动工作。呼吁我们要紧跟时代，打破固有思维去适应市场大变局。

会议圆满结束，再次感谢所有员工 2023 年对团队和公司的付出，扬帆启航顺风行，自强不息谱新篇。新的一年，将是充满希望、也是蓄势待发、再创辉煌的一段新旅程。联创物业产业群将继续秉持“创新、进取、当责”的价值观，坚韧不拔，迎接挑战，勇往直前。

最后，提前祝愿大家新年快乐，身体健康，阖家幸福！

中国机电产品进出口商会会长张钰晶

及市商务局、对外经贸中心一行领导莅临联创考察指导

11 月 16 日下午，中国机电产品进出口商会会长张钰晶、副秘书长张晶，深圳市商务局外贸处副处长叶花，深圳市对外经济贸易服务中心总经理朱继英、部长王瑞琼、副部长陈广伸等一行领导莅临联创考察指导。考察团一行在联创集团董事长赖伴来、联创三金董事王洪涛、新良田国外销售副总监朱海云等公司高层的陪同下，参观了联创产品展示厅、科研实验室、技术中心和党群活动中心，并观看了联创形象宣传片。

双方在联创科技大厦一楼接待室进行座谈交流。会上，赖伴来董事长表示，十分感谢中国机电产品进出口商会及各级政府部门长期以来在联创发展的过程中给予的关心和支持，并重点介绍了联创出口业务的发展历程、当前业务模式、海外布局及未来发展方向和党企文化的实践成果。

张钰晶会长在发言中首先感谢了联创集团长期以来对机电商会工作的支持，对联创取得的经营成绩表示祝贺，对联创清晰的发展思路和优秀的企业文化作出高度评价。他指出，企业是社会的细胞，优秀的企业文化是中国先进文化的重要组成部分。面对不确定的外部环境，联创优秀的企业文化为公司高质量可持续发展提供了强劲动力，助力公司取得优秀的发展业绩。他和机电商会将一如既往地发挥桥梁纽带作用，为企业搭建公共资源和产业链间多维度的行业交流合作平台，提供更多精准、高效、有价值的服务，助力企业高质量发展。

市商务局外贸处副处长叶花表示，在目前国际国内双循环的格局下，企业要结合自身优势及品牌商誉，政府也积极支持服务企业高质量发展。通过“关地联动，政企协同”的方式，持续推进国际贸易便利化，优化营商环境，完善工作机制、强化服务效能，切实为企业发展做好后勤保障。

赖董最后表示，中国机电产品进出口商会是我国机电产品进出口行业唯一的全国性商会，在帮助中国企业“走出去”过程中发挥了不可替代的作用，联创将一如既往地积极参与商会组织的各项活动，在商会及商务外贸局、经贸服务中心的指导与帮助下，借助商会平台和渠道优势，与行业企业携手并肩，以“持续、有质、快速、增长”的目标，积极融入“粤港澳”新发展格局，推动企业高质量发展，同心共享、一起努力、实现你我梦想！



市委常委、统战部部长王强

莅临联创科技集团调研、开展新春慰问

2 月 5 日上午深圳市委常委、统战部部长王强、市委统战部办公室主任杨磊及相关处室负责同志、龙岗区委常委、统战部长游宇及相关负责同志、南湾街道党工委书记毛冬宝、全国政协委员、深圳市人大常委、深圳市工商联主席张春华等一行莅临联创调研并开展新春慰问。







联创科技集团董事长赖伴来、原党委书记赖伴周、集团专家李宏清、区人大代表孔阿敏热情接待常委一行。王强常委一行在集团大厦会议室座谈交流，听取企业发展情况及相关事项，并实地调研联创科技园公交场地相关事项，针对联创目前提出遇到的困难和问题，要求安排相关部门跟进协调，切实为企业解决问题和困难。

随后代表市委慰问中越边境战场荣获二等功、广东省五一劳动奖章、深圳市爱军拥军模范赖伴周同志，亲切交谈、询问赖老“身体怎么样？”“平时有什么兴趣爱好？希望多注意身体。赖伴周同志感谢王常委百忙之中莅临看望，讲述了自己的工作经历和对市委市政府班子领导下，深圳经济发生的日新月异变化，由衷赞赏。

王强常委表示 :2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，做好各项工作意义重大、责任重大。大家要按照省委“1310”会议部署及市委相关工作安排，鼓足精气神，抓工业、抓产业，苦干、实干，直到干出成效来。给予像联创这种实体制造业企业切实关注、帮助实体企业协调解决问题，为持续优化稳定公平透明可预期的营商发展环境，营造正确认识、充分尊重、积极关心民营经济的良好社会氛围，以激发民营经济生机活力，构建坚持制造业当家筑牢实体经济根基。

值此新春佳节来临之际，王常委代表市委向联创赖董及全体职工干部拜年，感谢联创在赖董的带领下为深圳经济发展过程中所做的贡献，希望赖董继续发扬民营企业骨干作用，不断发挥小家电行业领头羊优势，带动中小企业集聚发展，为我市民营经济发展蓄势聚能，锐意进取、敢作善为，为制造业当家、为深圳高质量发展、为成为更具全球影响力的经济中心城市和现代化国际大都市贡献民企力量！

联创三金 & 鼎捷软件 PLM 项目成功启动

02 月 20 日上午 10:00，联创三金公司 & 鼎捷软件 PLM 项目启动仪式在联创三金学堂隆重举行！

启动仪式由开发中心开发二部部长兼 PLM 项目副经理马文玉主持。参加启动仪式的主要领导有联创三金产业常务副总经理李媛丽、开发中心副总夏绪甫、技术中心副总卢再明、咖啡机事业部副总何栋、财务中心负责人杨泗娟、联创家电产业群 IT 体系办总监邓燕琼，参加启动仪式的还有联创三金项目组成员及深圳市鼎捷软件有限公司业务经理陈睿、项目经理邱文添等项目成员。

联创三金公司一直走在信息化建设与智能化智造前沿。6 年前联创三金公司就与西门子洽谈关于 PLM 项目启动事宜，由于诸多原因最终该项目终止。随着联创三金公司规模发展壮大，产品品类不断增加，对产品生命周期的全过程管理显得非常重要，产品管理迫切需要一个从产品概念、设计、制造、

（转下一版）

（接上一版）



使用到产品退市的全过程管理平台。PLM 系统以产品为中心，主要功能包括数据管理、设计协同、流程管理和产品分析。数据管理功能：确保所有产品相关的数据和信息都能在统一的平台上进行管理和访问；设计协同功能：各部门都能在共享平台上协同工作，提高效率；流程管理功能：跟踪产品的开发过程，确保满足预定的时间表和预算；产品分析功能：对产品进行性能评估，有利于产品改进和优化。

PLM 的这些功能模块，正是我司目前在产品全生命周期管理上遇到的痛点。经过前期项目团队缜密分析调研，加上集团及公司高层积极推动，本次 PLM 项目才得以顺利启动。

PLM 项目，涉及物料标准化、设计生产协同、项目管理、变更管理、配置 BOM 等方面。通过实施 PLM 系统，可以全面管理产品的整个生命周期，增强协作效率、提高产品质量，降低生产成本、实现持续创新的诸多竞争优势。

启动仪式上，开发夏副总致开场辞，介绍了项目组成员及职责，以及项目目标。

启动仪式上，鼎捷软件陈睿经理发言，肯定了联创三金公司的发展规模及前景，相信一定能够协作成功！

家电产业群邓总在项目启动仪式上发表讲话，强调了实施 PLM 项目的必要性及面临的挑战，希望项目组成员不畏艰苦，共同努力，保证项目达成预期目标！

启动仪式上，联创三金李副总发表讲话指出，希望联创三金公司项目组成员各司其职，密切配合，秉承联创的价值观“创新、进取、当责”，齐心协力，确保 PLM 项目在 2024 年 06 月 28 日成功上线！

联创科技集团被评为粤贸全国“粤靓 100”品牌企业

12 月 14 日下午，首届粤贸全国“粤靓 100”品牌企业发布会在广州番禺巨大产业园国际会议中心举行，会上发布了“粤靓 100”品牌企业榜单。本次活动由广东省商务厅指导，广东省家用电器行业协会、广东省服装服饰行业协会、广东省照明电器协会、广东省家具协会、广东省玩具协会五大协会联合主办。



省商务厅一级巡视员殷焕明在致辞中表示，“粤靓 100”主题活动旨在持续助力“粤贸全国”品牌工程建设，示范引领“粤贸全国”品牌工程向纵深推进，希望通过表彰平台优秀企业，以发布会为契机加大“粤贸全国”宣传力度，进一步增强品牌工程影响力，同时带动更多优质企业参与“粤贸全国”、融入“粤贸全国”、赢在“粤贸全国”。他还希望发挥“政府 + 市场”“平台 + 贸易”“品牌 + 制造”的优势，不断增强企业发展后劲和市场竞争力，站稳脚跟、拓宽渠道、打开销路，让广货畅销大江南北。

本次评选活动在服装、家电、家具、照明、玩具为代表的五个广东省优势特色产业中开展。作为“粤贸全国”系列活动之一，首届“粤靓 100”品牌企业发布会活动和品牌企业榜单的发布，将成为广东产业集群新时代新广货转型升级的重要抓手，进一步擦亮了广东特色产业的招牌。

104 家广东企业获得“粤靓 100”品牌企业，联创科技集团与美的、TCL、格兰仕、新宝等 21 家作为家电行业获此殊荣并现场接受颁奖。本次遴选 21 家家电品牌企业，也对鼓励其他家电企业做强做大有着积极的示范效应，为广东家电行业高质量发展提供巨大的推力。

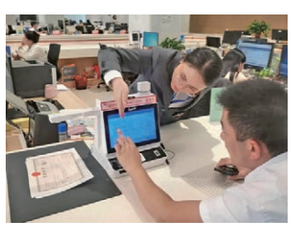
集团投资发展部总经理赖达光代表公司作为家电行业获奖品牌企业上台发言表示，未来，联创将继续强化对消费者的服务响应，以客户为中心、以市场为导向，优化服务流程，持续挖掘客户的深度需求。发挥行业品牌引领作用，开拓创新，研究发展新机遇、新思路，奋勇争先，为家电行业高质量发展做出新的更大贡献。



良田智能交互终端助力智慧政务提升群众便捷服务

推进优化营商环境工作，尽可能地方便企业和群众，让他们不用多头跑、来回跑，化能办可办为快办易办，在为群众带来幸福感和获得感的同时，用智能化助力营商环境建设，促进政务服务效能和水平再提升。让我们一起看看益阳市行政审批服务局是如何做的。

“截至 11 月底，全市‘好差评’总评价量 898 万条。其中，主动评价量 897 万条。好评率 99.99%，评价部门覆盖率 100%。”2023 年 12 月 6 日，市行政审批服务局窗口管理科工作人员如是说。



今年以来，益阳市利用政务服务“好差评”系统，汇聚线上线下办件情况的“好差评”数据，进一步规范“好差评”工作规程和操作流程。线上通过政务服务“好差评”系统，对办理流程和办理结果进行监管；线下紧盯投诉电话、投诉邮箱和“办不成事”反映窗口等途径收集的问题，对窗口工作人员的服务质量进行监管。目前，针对“差评”办件，市、县、乡、村四级均建成“第一线”“第一时间”处置机制，通过加大日常巡查力度、抽样回访、跟踪督办，做优政务服务的“售后质量”。

益阳市行政审批服务局引进启用良田智能交互终端，加强与各部门的系统衔接和数据共享，企业和群众办理服务效能得到大幅提升，办理材料进一步减少，办理时间进一步压缩，用智能化助力营商环境建设，促进政务服务效能和水平再提升。

良田智能交互终端融合多种技术，具备高度集成性：柜面整洁、无纸化智能化办公、便捷易用、友好互动、智能高效、多功能集成等，不断助力政务业务流程简化，营商环境优化，促进便民服务智能化。

新良田亮相“中国科技第一展”
展品实力吸睛

第二十五届高交会于 11 月 15 日 -19 日在深圳会展中心（福田展区）和深圳国际会展中心（宝安展区）两馆同时举行，展会主要包括综合类展、专业类展、会议论坛及其他活动。作为中国科技第一展，本届高交会以“激发创新活力 提升发展质量”为主题，吸引了 27 所高校和 4000 家企业参展，大会入场人数达 24.8 万人次、洽商交易金额 372.79 亿元、共 105 个国家和地区组团参展，展会总面积达 50 万平方米，为史上规模最大、参与国家和地区最多的一届高交会。

1 号馆是高交会重点打造的“新一代信息技术展”，设有数字经济、人工智能、智能终端、5G 商用及物联网四大亮点主题展区，同时展示芯片、大数据与云计算、信息安全、区块链等热点技术和产品。

作为专业从事高拍仪设计、研发、制造、销售为一体的国家高新技术企业、高拍仪新品类创立者和行业推动者、深圳知名品牌企业、专精特新中小企业、创新型中小企业，深圳市新良田科技股份有限公司（以下简称“新良田”）以“Ai 智能化、国产化、无纸化办公、智慧教学”为主题，携旗下系列产品亮相此次盛会 1 号馆 1A23 展位，产品包括：高拍仪、智能交互终端、视频展台等多系列软硬件产品。展会期间向国内外的客户群体及新技术企业同行，全面展示了公司在技术持续创新方面取得的成果。

【展会现场，新良田及系列产品备受关注】

11 月 15 日下午，深圳市龙岗区科技创新局局长林逸涛一行莅临新良田展台参观指导，了解了公司经营发展、科技创新等情况 , 为公司对接龙岗科研资源、合作伙伴等资源寻找更多合作机会。

良田书籍高拍仪凭借 Ai 智能、激光曲面展平、自动翻页检测、去除按压手指、智能分页、OCR 等功能亮点，吸引了 CCTV13《新闻直播间》栏目的关注报道。

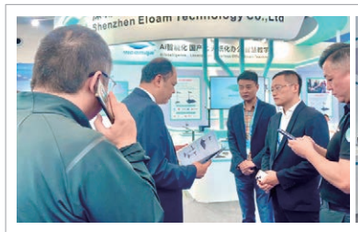
新良田展台“Ai 智能化、国产化、无纸化办公、智慧教学”的主题展示，吸引了广东经视的直播报道。

为响应信创发展号召，新良田推出国产化智能交互终端 GW3000C、国产化高拍仪 YL1650D/YL1350C 助力办公设备国产化，进一步挖掘多层次、分布式信息化管理的多场景应用，引得观众驻足围观。

展览期间，新良田公司产品接受了现场观众高强度、高频率的现场体验和测试，产品稳定可靠，同时吸引了大量国际友人关注和交流。

本届高交会，让我们看到了中国科技创新力量，见证了中国科技产业领域的再一次飞跃。新良田以技术创新发展战略为智慧生活、智能办公、智慧教学注入源源不断的生机与活力，为高交会增添亮色。

基于图像、视频处理领域长期的技术储备，未来，新良田将着重关注国产化、数字化、智能化三大机遇。秉承“持续、有质、快速、增长”的经营理念，公司将不断提升人工智能核心算法能力，加强平台投入为产品的可靠可信赋能，为客户提供安全性更高、性能更优异的产品和解决方案，为国家信息化建设作出贡献！





龙年新气象、迈开新征程
联创科技集团隆重举行新春开工升旗仪式





龙年新气象，企业新征程！2月18日正月初九，风和日丽，阳光明媚，是联创科技集团春节后的首个工作日。上午九点十八分，集团在联创科技大厦前广场隆重举行新春开工升旗仪式，联创科技园各下属企业、各部门全体人员参加了仪式。集团党委书记王海主持本次仪式。

伴随着雄壮的国歌声，鲜艳的五星红旗及公司司旗冉冉升起。联创园区全体员工面向国旗、司旗庄严地行注目礼。升旗仪式完毕，现场合唱《联创之歌》，激荡起大家内心的自豪与骄傲，激发了大家坚定奔向新征程的凝聚力和向心力。

王海书记代表公司开工致辞，为全体员工送上殷切的新春祝福。话毕，礼炮齐鸣，响彻云霄，隆隆的鞭炮声预示着联创科技集团新的一年生意兴隆、红红火火。

联创同仁纷纷表示，积极践行“创新、进取、当责”的价值观，以坚持不懈的探索精神，对技术、流程、工艺、管理进行持续的改善和创新。以坚定毅力锐意前行，充分挖掘自我潜能，不断学习提升，时刻充满激情与活力，不达目标不放弃，坚持到底。以结果为导向、以业绩为导向，主动向前、交付成果；追求更高的工作目标，勇于担当，掌握更好的工作技能，培养踏踏实实和精益求精的工作作风；快速行动响应，有全局观念，考虑整体目标。将以更高的工作标准、更昂扬的精神状态投入到公司各项工作中，为联创第二个 30 年做出新的更大贡献。

在鞭炮声中，集团财经部代表集团为联创科技园全体员工派发开工利是，集团领导前往各公司向职工拜年及巡查办公室、车间等区域的卫生，体现了联创科技集团对职工的关爱，同时也祝愿全体职工新的一年大吉大利。

2024 年，联创科技集团将深入贯彻落实赖伴来董事长“1.12”的工作部署，持续为员工、客户、股东及社会创造价值，做大家喜爱的产品，实现“持续、有质、快速、增长”的目标，紧紧围绕“同心共享、一起努力、你我梦想”，凝心聚力再出发，在龙年的开局中，如巨龙般腾飞，勇往直前，创造更加辉煌的业绩！



再上新台阶，再创新辉煌

——记 2024 联创三金开工团拜

2024 年 2 月 18 日上午 9 点，联创三金公司近 500 名员工齐聚联创三金科技园文化广场，举行隆重的 2024 春节后开工仪式及新春集体团拜活动。仪式上，惠州联创三金公司总经理张育奇、联创三金产业公司常务副总经理李媛丽同各中心、事业部副总分别给及时返岗员工们拜年，联创科技集团董事办周航主任等集团领导应邀参加联创三金团拜活动。



李媛丽总在开工仪式上发表讲话，感谢大家按时返回公司，大家旅途辛苦啦！祝大家在龙年身体健康，工作顺利！祝联创三金公司龙年财源广进，兴旺发达！

9 点 18 分，随着张总一句铿锵有力的“龙年开工大吉”，现场长时间响起激烈的鞭炮声，2024 年春节后联创三金公司正式开工。轰轰烈烈的鞭炮声响，预示着联创三金公司在龙年里生意红红火火，龙年财源广进、兴旺发达！

伴随响声震天的鞭炮声，公司高层管理人员站立上班通道两旁，逐一为上班员工发放利是红包。员工们接过红包，有的高高举起手舞足蹈，有的做着各种开心表情。大家脸上流露出发自内心的幸福微笑。

集体团拜活动结束后，李媛丽总组织各部门负责人同集团领导一起，到生产车间、材料库、食堂、员工宿舍等场所检查公司复工复产情况。检查过程中，集团领导对联创三金公司车间的现场管理、安全生产、员工关爱、生活福利等提出了诸多建议。李媛丽总针集团领导提出的建议立即做出安排，落实相关责任人，制定改善方案，跟进整改。

我们相信，2024 年联创三金公司在以李媛丽为首的管理团队带领下，从管理干部到一线员工齐心协力，集思广益，从外部拓市场找资源，从内部挖潜力增效益，从新产品研发、到市场营销，从智能制造到品质管控将得以全面提升，一定能够圆满完成集团下达的各项经营指标。

全体联创三金人相信：2024 年联创三金将再上新台阶，再创新辉煌！







第二版 党建新闻 News

南湾街道举办“两新”党建高质量发展主题沙龙活动

联创党委荣获 2023 年度优秀党组织荣誉称号



为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，将新时代党的建设总要求和党的组织路线植根到广大“两新”领域，探索以高质量党建引领高质量发展的新路径，近日，南湾街道“两新”党建高质量发展主题沙龙暨优秀案例展活动在左右园区隆重举行。

街道党工委委员、组织委员、两新党委书记董瑜、两新党委副书记刘美伶，省人大代表、两新党委副书记、联创科技园党委书记王海出席活动，还邀请了街道退休老领导、老干部参加，与活动现场的各级“两新”党组织负责人、优秀“两新”党员代表以及关心南湾两新党建发展的朋友们齐聚一堂，聆听身边的党员先锋模范故事，推介交流优秀党建工作经验，大家怀着谋求发展的真诚愿望，深入交流，凝心共识。

活动开始，首先由党建服务中心主任刘美伶同志从理论学习、创新示范、助力发展、服务关爱、发挥作用等 5 个方面对近年街道“两新”党建工作做法和取得的成效进行了介绍。

一直以来，街道“两新”党委认真贯彻落实上级部署，扎实推进两新党建各项工作，夯基础、筑堡垒，并结合南湾实际，不断创新举措，打造了如联创、兆驰、百果园等亮点，示范带动了街道整体两新党建工作提质增效。同时，通过开展丰富多彩的党群活动、志愿服务，不断增强党组织的凝聚力，出现了企业园区、党员争相呼应的新局面，使两新党建工作从“进门难”逐步向“受欢迎”、“抱团发展”、“多点开花”转变，党员在各领域里发挥先锋模范作用也有了成效。在优秀个人和组织



（转下一版）

（接上一版）





颁奖仪式中，来自不同领域、不同行业、不同岗位的个人和党组织代表上台领奖并做党建工作经验推介和优秀党员事迹分享。

联创科技园党委、百果园党委、兆驰 TV 事业部党支部以及丹竹头社区老年人协会党支部，5 个支部被评为南湾街道优秀党组织，王海等 10 名个人被评为党员标兵。

在主持人的引导下，嘉宾们步入主题台就座，活动进入主题沙龙环节。董瑜同志就交流总体方向做了引导性发言，他强调接下来，我们要通过党建引领，推动南湾各项事业创新发展。勉励大家要以今天的活动为契机，吸收好、运用好活动成断淬炼先锋团队，打造更多的两新党建的示范点、构建新时代“两新”党建新格局。

联创科技园（联创科技集团）2023 年度工作总结表彰暨 2024 年工作部署大会圆满召开



新年伊始，万象更新，1 月 18 日晚上，联创科技园（联创科技集团）党委在联创科技大厦（二楼）201 多功能厅召开党委 2023 年度工作总结表彰暨 2024 年工作部署大会，南湾街道党建服务中心主任、两新党委副书记刘美伶，南湾街道党建服务中心副主任支先华、联创科技集团执行董事、原党委书记赖伴周，南湾街道两新党委副书记、联创科技园党委书记王海、副书记杨秀胜、联创科技集团党委副书记吕国茂，以及联创园区（集团）党委委员、各支部书记、党员、积极分子 120 多人参加会议。

会议由联创科技园党委副书记、联顺物业党支部书记杨秀胜主持，共分为 5 个议程。

首先全体党员同志高唱国歌，随后由杨书记带领全体党员重温入党誓词。

随后进行第二项议程：王海书记全面回顾总结了 2023 年度园区党委工作情况，分析研究工作中面临的主要困难和问题，表示希望更多的企业、政府支持园区企业业务，同时鼓励大家主动当责，最后全面安排部署了 2024 年的重点工作方向。

随后进入第三项议程：南湾街道党建服务中心主任、两新党委副书记刘美伶、南湾街道党建服务中心副主任支先华、联创科技集团执行董事原党委书记赖伴周、南湾街道两新党委副书记、联创科技园党委书记王海、副书记杨秀胜、联创集团党委副书记吕国茂分别为在 2023 年工作中涌现出的先进党支部和个人进行了隆重表彰。获奖的先进们用心用情用力践行了初心使命，充分发挥了党员先锋模范和党支部战斗堡垒作用。

随后进行第四项议程：联创科技集团执行董事、原党委书记赖伴周作工作指示。伴周书记表示联创科技集团党委成立 20 周年的这一年，我们取得了一定的荣誉，也面临一定的挑战，但这些对于我们来是一个新的机遇，并指出党员们一定要坚持学习，抓住新机遇。

最后南湾街道党建服务中心主任、两新党委副书记刘美伶作重要工作讲话，美伶主任肯定了联创党委过往工作的种种亮点，特别指出如今我们的工作成绩离不开联创科技集团董事长赖伴来的大力支持。也表达了对大家积极贡献、无私付出的感谢，希望以后的党建工作中联创党委继续带头探索，持续发挥战斗力和凝聚力，勇于攻坚克难；在各自岗位上发挥出不平凡的作用，为服务企业、服务职工贡献个人力量。



会后，大会要求联创党委全体人员要深入学习、领会这次会议的精神。团结一心、齐心协力，以最佳的心态、最饱满的精神迎接未来的挑战，保质保量完成各项任务，切实解决员工的述求和需求，协调解决保证员工安心的工作、生活。为公司多做贡献，为社会多做贡献。

会议在《国际歌》中宣布大会结束。

本次大会的召开，全体党员均表示将认真领悟、学习，始终珍惜荣誉，坚定个人信仰，严格履行党员权利和义务，为推动公司发展添砖加瓦，贡献自己应有的力量！未来我们要牢记“不忘初心、强党兴企”的初心使命，继续加强党建各项工作的开展，争取从量变发展为质变，全面提高党委的凝聚力和影响力，以更高的热情和更坚定的决心完成各项工作，为粤港澳发展做出应有的贡献！









联创荣获公益单位、优秀团体义工队



为培育和践行社会主义核心价值观，贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，激励先进，树立典型，弘扬志愿服务精神。12 月 3 日下午，南湾街道党建工作办公室（团工委）、义工联在南岭社区开展了南湾街道 2023 年度志愿者表彰大会，龙岗区委团委副书记朱建刚，街道党工委委员、组织委员董瑜、党建工作办公室团工委书记侯俊峰、团工委副书记李丹等领导出席活动并对辖区 2023 年文明城市创建、交通安全等工作中发挥着重要作用的志愿者、优秀志愿者团体及一直支持志愿事业发展的公益单位进行表彰。

联创科技集团获颁“优秀公益支持单位、优秀团体义工队”奖项，联创集团党委副书记吕国茂代表公司上台领奖。

会上分别颁发了：优秀团体义工队、优秀志愿服务项目、优秀新晋志愿者、优秀巾帼志愿者、优秀交通劝导志愿者、优秀公益支持单位等奖项。

联创多年来对社会的捐款捐物多达 9000 多万元，演绎了一场场社会的爱心活动。爱心成善事，从中流露出联创在阳光下创造财富的同时，也把一颗财富的阳光惠泽全社会。通过积极参与社会公益活动，为城市发展做贡献，体现了联创良好的社会责任感。

2023 年，联创科技集团组织定点扶贫，对外捐款捐物，并连续十多年为“广东扶贫济困日”专项活动捐款，被政府部门授予“爱心大使奖”。

2023 年，联创科技集团大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，在提升城市文明、促进社会和谐等方面发挥了积极作用，共开展志愿活动 62 次，包括学雷锋、交通劝导、环境清理、单身青年交友活动、消防演习、宣传电动车佩戴安全帽监督检查、党员志愿者活动等，参与人数 4000 多人次，爱心公益在联创蔚然成风。







未来，联创科技集团将一如既往地参与支持公益事业，继续坚持“做大家喜爱的产品，让生活更快乐”的企业使命，“为员工创造机会，为客户创造价值，为股东创造利润，为社会创造效益”的宏伟愿景奋进。同心共享、一起努力、实现你我梦想！



星星之火可以燎原

深圳市遥尔泰科技发展有限公司党支部纪实

在联创科技园党委的殷切关怀下，遥尔泰公司杨君文先生的大力支持下，深圳市遥尔泰科技发展有限公司党支部于 2021 年光荣成立了。

党支部书记李科同志，作为一名退伍军人，时刻以一名中共党员的标准要求自己，处处发挥老党员的带头标杆作用，发扬军人的扎实肯干、雷厉风行的作风，带领志同道合的三位同志，立足民营企业，听从党的召唤，学习党史，学习习总书记的著作，积极参加联创党委组织的各项活动，服务职工群众，不断加强党员的学习，提高业务能力和党性素质。

疫情一线，全体党员作为志愿者，协助联创组织的核酸检测。2022 年突如其来的新冠疫情袭击园区，打乱了我们的工作节奏。大部分同事被封闭在公司，联创党委为企业送来食品，医疗物资，垫子被子等日用品。李书记带领党员和员工搬运和分配物资，组织大家进行核酸检测，安抚大家的情绪。出色地完成了联创党委安排的抗疫任务。



东江潮红色文化博物馆中，缅怀革命先辈，全体党员接受爱党爱国教育。红花岭革命纪念公园，接受烈士革命精神洗礼，追悼烈士英魂。

潮州红色主题教育学习活动，同联创的全体党员一起，追寻红色记忆，传承红色基因。

遥尔泰科技党支部会议室里，利用工作间隙，积极学习习总书记的《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》，《治国理政》第四卷，学习党史，发表自己的感想，审视自己的不足。

（转下一版）

（接上一版）

联创附近的交通岗上，活跃着我们的身影，劝导行人遵守交通规则，电动车骑行者戴头盔等。联创党员活动中心，接待其他单位和党组织的参观。

一分耕耘，一分收获。2022 年支部被南湾街道两新组织委员会评为“红旗党支部”称号，李书记被南湾街道支部书记考核评选为优秀党支部书记；2023 年支部被联创党委授予“先进党支部”称号。李书记被选为联创科技园党委委员。是街道领导和园区党委对我们支部的认可和肯定，更是对我们新的一年工作的鞭策，我们将认真领悟学习，始终珍惜荣誉，坚定个人信仰，严格履行党员的权利和义务，为推动公司发展和基层党组织建设添砖加瓦，贡献自己应有的力量！

牢记“不忘初心，强党兴企”的使命，继续加强党建各项工作的开展。虽然我们党员人数少，但我们始终相信“星星之火，可以燎原”！

金玲珑党支部荣获 2023 年“先进党支部”称号

在过去的 2023 年中，金玲珑党支部在党支部的建设、企业发展等方面取得了显著的成绩，成为了联创科技园（联创科技集团）党委的一面旗帜。他们以实际行动践行了党的宗旨，发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为企业的健康发展提供了坚实的组织保障。

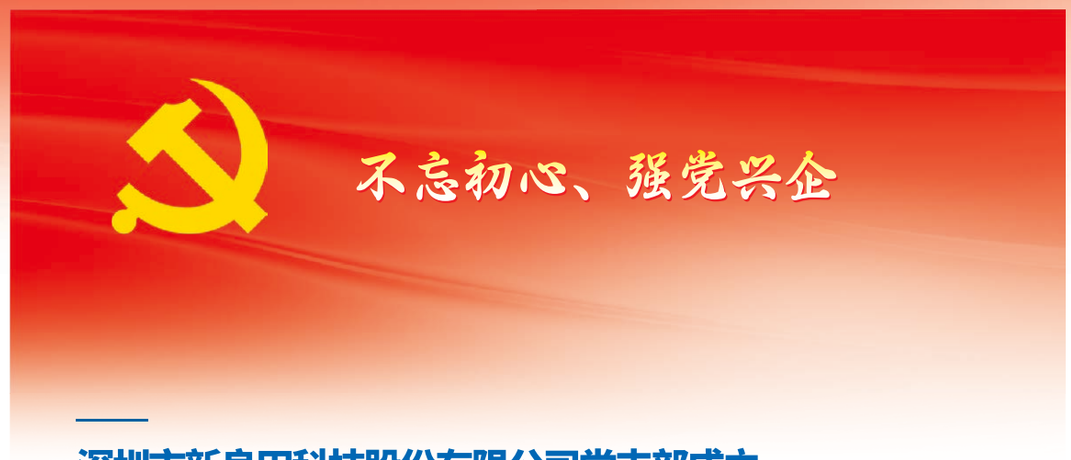
郭远刚同志作为金玲珑党支部的党支部书记，以身作则、率先垂范，始终保持先进性，不断提高自身素质和能力，为企业的发展贡献了自己的力量。他的荣誉实至名归，是全体党员学习的榜样。

这次的表彰不仅是对金玲珑党支部和郭远刚同志个人的肯定，也是对金玲珑党支部全体党员及积极分子的鼓励！这充分表明了党委在引领企业发展、凝聚人心、推动创新等方面所发挥的重要作用。

在此，再次祝贺金玲珑党支部和郭远刚同志所获得的荣誉，也期待在未来的日子里，我们能够见证更多的优秀党支部和党员在联创科技园（联创科技集团）中涌现出来，共同书写企业发展的新篇章。

在 2024 年的工作中，金玲珑党支部全体同志将继续发扬成绩，再接再厉，为实现联创科技园（联创科技集团）党委的新目标和新任务而努力奋斗。以先进为榜样，积极进取、奋发有为，为企业的发展贡献自己的智慧和力量。





深圳市新良田科技股份有限公司党支部成立

为加强企业党员队伍建设和基层组织建设，充分发挥党员先锋模范作用，2023 年 12 月 25 日，经南湾街道党建工作办公室批复，深圳市新良田科技股份有限公司党支部正式成立，隶属中共深圳市龙岗区南湾街道联创科技园委员会管理，设书记 1 名，周家惠同志为党支部书记。

深圳市新良田科技股份有限公司（简称“新良田”）是深圳联创科技集团子公司，现有职工 82 人，党员 3 人，成立于 2005 年 4 月 28 日，是集设计、研发、制造、销售为一体的国家高新技术企业、深圳知名品牌企业、专精特新中小企业、创新型中小企业、高拍仪新品类创立者和行业推动者，专注于图像和视频的获取、处理、应用等相关技术和产品的核心竞争力的积累，并不断开拓市场应用领域。公司推出的系列高拍仪产品，广泛应用于政府、金融、教学、通信、医疗等行业和企事业单位，畅销国内外数十个国家和地区，全面推动了高拍仪行业发展。

新良田党支部的成立是公司发展史上的一件大事、喜事，标志着公司党建工作上了一个新台阶，也标志着公司加快了向规范化企业迈进的步伐。

新当选的支部书记周家惠表示，在今后的工作中将抓实党支部建设，全方位发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，团结带领党支部推行党建引领、文化润企，凝聚力量，践行社会公益，扎实做好员工的思想工作，增强党组织的凝聚力和战斗力，以党支部为中心，做好党建带头工作，激发公司员工的责任感和工作热情。


深圳市龙岗区南湾街道党建工作办公室文件

南党建办〔2023〕129 号

关于同意成立中国共产党深圳市智爱康养科技有限公司支部等两新组织党支部的批复

十、同意成立中国共产党深圳市新良田科技股份有限公司支部，隶属中共深圳市龙岗区南湾街道联创科技园委员会管理，设书记 1 名，周家惠同志为党支部书记；

十一、同意成立中国共产党深圳市棋诺科技有限公司支部，隶属中共龙岗区南湾街道金阁物流园区委员会管理，设书记 1 名，李勇强同志为党支部书记。

此复

南湾街道党建工作办公室

2023 年 12 月 25 日

第三栏目 管理视点 Administration

聚才赋能，铸魂强基

文 / 联创集团人资部

基业长青，人才为本。政以才治，业以才兴。集团三十年，是联创人集体努力、奋斗的成果。新的十年，集团人力资源建设将以人才为核心主题，深化人才建设。秉承“内培外引”的人才策略，聚外部英才，培内部人才。深化重才意识，树立求才导向，改进引才模式，激发人才活力。

多措并举，锻造人才干部。集团将持续“带教计划”，赋能管理团队，将“带教”成为集团培养管理干部的核心工具之一，为集团人才梯队建设提供内训师保障。集团将重启“潜航—启航—远航—领航”系列培训，逐级选拔人才。同时，集团将出台导师制等一系列人才工作责任制，逐步树立激励体系，

栽下梧桐树，引得凤凰来。集团将围绕产业公司人才发展需求，面向行业标杆企业引进高层次专业人才。同步集团已经重启校园招聘计划，赴湖南、江西、广西等十三所高校进行专场招聘会，树立校招品牌，着手打造下一个十年的人才战略。

“创新、进取、当责”的文化是联创之魂，集团将进一步深化企业文化建设，筑牢联创信仰之基石。树先进典型为精神标杆，立身边榜样引领未来视野。企之所需，就是心之所向、责之所在。强基固本方能行稳致远。

集团人力将继续夯实人力基础工作，以提升人效为目标，以基础用工规范为基本要求，落实团队建设，提升员工满意度，提升新员工体验和辅导；长期耕耘人才培养，从基础应知应会做起，夯实基础培训，围绕业务建设培训体系；逐步树立绩效和分配体系，贯彻“以岗定薪、以绩定奖、链接市场”的薪酬理念，激发组织活力；夯实人力队伍自身人才建设，提升人力资源服务的专业度和满意度。

星光不问赶路人，岁月不负有心人。集团人力将以人才和激励为核心，为集团和产业公司聚才、赋能，夯实人才基础，在推动企业高质量发展的征程中奋勇前行。



龍行龘龘，使命必达

文 / 联创电器



2024 年 2 月 18 日上午 9:18 分，在联创之歌的激昂歌声中，我们迎来了联创科技集团 2024 年的开工庆典。

新年伊始，我们联创电器人胸怀梦想，以创新求发展，以积极进取的态度勇敢的迎接 2024 新的机遇和挑战。2024 年我们电器人以不变应万变的态度和决心挑战新的目标，实现新的突破。我们将以不变的初心、以我们不变的当责态度，迎接变化莫测的新机遇和新挑战。

2024 年我们联创电器将努力干好三件事：第一、以人为本，搭建人才梯队，落实优才计划，为员工创造机会，提升员工的幸福指数。第二、加大信息化建设的投入，为客户提供更加高效、有质的服务。第三、我们将优化业务流，以更加敏捷的反应速度，提升我们的竞争优势，为企业创造价值。

在这个充满希望和机遇的时刻，让我们电器人勇敢地承担起责任，以更加坚定的信念和决心，为实现自己的目标和梦想而努力奋斗。新年新气象，我们联创电器必将以更加严谨的态度和更高的标准要求自己，不断提升个人的能力和素质，为自己、为家人、为公司拼搏出一个又一个超越，实现一个又一个的梦想，收获一份又一份的喜悦。

最后，再次祝愿大家在新的一年里龍年龘龘，前程朤朤，生活鱻鱻，百業騠騠，財運猋猋。让我们携手共进，共同创造更加美好的明天！



同心共享启新篇，斗志昂扬赴新程

文 / 联创三金





炮声隆隆除旧岁，春风送暖启新篇。2024 年 2 月 18 日，联创三金公司迎来了新春复工。与和风一同进入联创三金科技园的，还有一个个精神抖擞的员工。

在国内外形势尚处低潮的大背景下，联创三金公司的全体上下，仍然将“同心共享、一起努力、你我梦想”的联创 30 周年精神牢记于心，通过实际行动践行“创新、进取、当责”的核心价值观，致力打造并建成一支管理流畅、决策简洁、执行清晰的更具竞争力的团队，凝结智慧，集合众力，迈向 2024 年的新征程！

在 2024 年里，为更好地践行“创新、进取、当责”的集团价值观，联创三金将从多个方面着重开展新一年工作。在市场拓展方面，我们将以扩大产品市场占有率为基础目标，通过优化产品设计，打通供应链为主要方向，进一步加强前端预研和技术创新，协同销售中心，扩大中低端产品占有率，提升高端产品竞争力。在团队管理方面，我们将在不断加强信息化建设投入的同时，持续优化业务流程，提高团队内部及跨部门协作效率，着力解决客户的需求与痛点，提升客户满意度。在员工关怀方面，我们将通过举办丰富多彩的员工活动，搭建员工展示才华和收获成长的平台，增强员工对联创三金的认同感和归属感。

站在 2024 年的新起点，我们的目光坚毅而笃定，决心在市场、产品、团队等多个方面不断加强优化建设，上下一心，持续为 2024 年销售额增长 35% 的目标贡献力量！



拼搏奋进，共赢未来

文 / 新良田



春晖渐近旧岁去，一元复始万象新。2024 年 2 月 18 日上午 9:18，联创集团员工共聚一堂，在《联创之歌 - 再创新辉煌》的激昂歌声中，带着新年的祝福和对新一年的期盼，我们迎来了联创科技集团 2024 年的开工庆典。

开工即是启航，良田人以信心百倍、充满活力的状态迅速投入到新年的工作中，务实创新，扎实工作，为今年各项工作任务开好局、起好步。

一、在整体经营方面，我们要提高公司经济效益，坚决完成公司各项经济指标，以效益为中心，以优质服务为前导，注重客户评价，全面提高服务水平。

二、在企业文化方面，我们要提高公司的凝聚力和向心力。各级管理干部要勇于担责，在困境逆境、大事难事面前，要敢于迎难而上、带头作为。坚持以客户为中心，以结果为导向，团结共事，抓实干，办实事。

三、在人力资源管理方面，坚定推行绩效评价，完善绩效考核方案。关注过程与结果并重，以贡献定报酬，凭效益定待遇，在分配激励上要向奋斗者倾斜。

山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。我们上下一心，群策群力，继续发扬我们的优良传统，奋发向上、继往开来，秉承“创新、进取、当责”的价值观，以“持续、有质、快速、增长”为经营理念，朝着我们既定的目标，拼搏奋进，共赢未来！

奋揖扬帆 再启征程

文 / 联创机电

转眼间，2023 年落下了帷幕，2024 年开始扬帆起航。随着 2024 年的到来，我们站在了一个新的起点上，2024 年的主线目标有两个：其一，保存量、拓增量；其二，新品类的开发。那我们需要制定一个全面、细致的工作计划，以确保我们的目标得以实现。

一、工作目标

提高销售额：

1. 推出新产品线，满足市场需求；

2. 认真做产品的市场调查，收集竞品的信息，客户的产品性能、价格等需求信息；

3. 开发新客户 20 个，老客户保存量、拓展新型号；

4. 提高客户满意度；

5. 实现销售额同比增长 38%。

降低成本：

1. 优化采购流程，降低采购成本；

2. 提高生产效率，降低制造成本；

3. 实现年度同比降本 10%。

二、项目管理的优化

在新的一年里，将进一步优化管理流程，加强对项目的前期规划：“为什么做？要怎么做？谁来做？怎么协作？当下应该做什么？”明确产品需求，并力争尽早锁定，合理规划，做好时间节点控制，确保项目的高效推进。

三、团队沟通与合作

滴水融入大海，个人融入团队，在新的一年里，确定团队每人的角色，合理分工，



共享资源，确保工作协调一致，解决资源时间冲突，提高决策效率。

四、质量管理和客户服务

严格落实生产的检测标准和质量控制要求，确保生产的效率稳步提高；建立以客户为中心的服务理念，积极为客户提供全面的服务支持。

五、技术创新与应用

1. 研发新产品：根据市场需求，新研发的产品；

2. 产品技术创新：创新采用新技术、新工艺、新材料、新结构、新配方，提高现有产品质量，改善产品性能，节约原材料等；

3. 工程技术创新：通过对设备、工艺过程、操作技术、工装治具、试验方法、计算技术、运输以及储藏等的改进改造，从而提高效率或降低成本；

4. 其他创新：发明专利等。

我们将以全新的姿态进入新的一年，不断创新、开拓，全力以赴提升服务质量和客户满意度，我相信在全体员工的共同努力下，我们一定能够实现我们的目标，迎接更加美好的未来！

蓄势待发，共绘精彩

文 / 联创三明



随着新的一年的到来，我们公司迎来了 2024 年度的工作新起点，面对新的挑战和机遇，我们需要更加凝聚力量，准确把握方向，为公司的长远发展努力奋斗。

今年，我们公司带领团队队伍将以更加务实的态度，更加高效的工作方式，全面展开 2024 年度的工作。我们将紧密围绕公司的核心价值观和发展战略，确立以下几点工作方向和目标：

首先，团队合作。我们将进一步加强内部团队之间的沟通与协作，促进各部门之间的密切配合和无缝衔接，共同为公司的发展贡献力量。

其次，创新发展。我们将不断推进科技创新和业务模式创新，提升产品和服务的品质和水平，以满足客户不断升级的需求，保持公司的竞争优势。

最后，客户至上。我们将始终把客户放在第一位，不断改进和优化我们的服务体系和工作流程，提升客户满意度，实现公司的可持续发展。

在新的一年里，我们将不忘初心，牢记使命，坚定信心，迎接挑战，勇于担当，不断创新，为实现 2024 年度的目标而努力奋斗！

增值提效、明确目标

文 / 联创产业园



进入 2024 年，公司也站在了充满变数与可能性的新起点。在充满未知的竞争市场中，我们的经营目标和管理方案也显得尤为重要。我们要聚焦于我们的发展蓝图，制订战略目标，鼓舞团队士气，部署实际操作步骤，并确保通过持续的评估与优化，使我们公司的愿景与目标得以实现。

联创产业园依然保持着以“降低空置率 提升增值服务 提高客户满意度”为主要工作事件。2024 我们在团队管理上进行了组织架构调整，招商部和工程部合并为招商服务中心，主要针对客户引进和客户维护方面进行招商、营销、服务等工作，为降低空置率、提高客户满意度共同努力；重组综合运营部，将综合运营、保洁、绿化合并归属至综合运营部，将增值服务工作统一管理；新增审查专员、绿化美化专员、防水补漏专员三个职位，我们致力于提供更好更优质的物业管理服务。

主要的增值服务有以下六点：

1、工程服务：一站式工程解决服务中心

2、保洁绿化：专业环境维护服务

3、30 易采购：30 分钟优品送达

4、广告服务：广告全方位上线解决方案

5、会务服务：高效率低成本的共融空间

未来我们会在降本、创新、增强团队协作、优化服务等等各种细节上努力，不断向标杆企业靠近。

团结一致、勇于担当、共同迈向成功的 2024 年

文 / 联顺实业



星霜在苒，居诸不息，兔年的新春炮竹仿佛还萦绕于耳，转眼又抵龙年的新春佳节，我们迎来了崭新的 2024 年。

公司持续发展的关键是引进新客户，在 2024 年，我们需要通过多种途径扩大租户群体，为工业区带来更多商机和活力。

同时，创新的宣传推广方式也是必不可少的，我们可以通过社交媒体、传统广告等渠道提升工业区的知名度，吸引更多优质企业入驻。此外，与房地产经纪合作将充分发挥其资源和渠道优势，寻找更多潜在客户。

当然，除了引进新租户，与现有租户保持良好关系同样重要。我们将定期走访租户，倾听他们的需求和建议，并及时调整和改进我们的服务，以提供更好的体验。

为了进一步提升工业区的整体运营水平，我们将加强内部管理，制定详细的管理规章制度，提高工作效率和服务质量，为客户提供更便捷、高效的服务。

在安全、卫生方面，保障客户设备的安全、水电安全和卫生等是我们物业公司的重要责任。因此，我们将加强设备维护保养工作，建立安全生产和应急预案，定期检查和排除设备设施使用中的潜在安全隐患。同时，我们还会加强与当地政府和相关部门的合作，遵循相关法规标准，确保工业区的安全和环境卫生。另外，我们还会制定培训计划，提升公司员工的业务技能，以应对突发事件并具备应急处理能力。

2024 年是我们的新起点。我们将始终坚守初心，秉持“创新、进取、当责”的核心价值观，全力以赴做好物业管理服务工作，并积极应对各种挑战。愿我们在新的一年里共同努力，共创美好未来。

引领团队，共赴 2024 龙年新征程

文 / 广东联创电器



2024 年龙年的到来，我们站在了一个新的历史起点上，面对着前所未有的机遇与挑战。

新的一年我们要主动出击，寻找新的客户群体。利用大数据分析，精准定位潜在客户的需求，提供个性化的解决方案。同时与业界同仁交流心得，开拓视野。

要怎样以最好的状态迎接新的挑战，首先优化内部流程，提高工作效率。定期开展内部培训，提升员工的专业技能和综合素质，为公司的长远发展储备人才。人才是公司最宝贵的资源，为了激发员工的积极性和创造力，我们将推行更为公平合理的薪酬制度，设立员工奖励机制，让员工的努力得到应有的回报。此外，举办多样化的团队建设活动，增进员工间的凝聚力，共同面对挑战。

为了更好的将我们园区运营好，我们将优化工业区的资源配置，提高使用效率。关注行业动态，及时调整战略布局，确保公司在激烈的市场竞争中立于不败之地。同时，加强与租户的沟通与互动，提供贴心的服务，定期对租户进行满意度调查，针对反馈的问题及时调整策略，努力提升租户对我们的满意度。

亲爱的团队成员们，2024 年是我们展现风采、实现梦想的一年。让我们携手并进、共同拼搏，为惠阳联创科技园创造更加辉煌的未来！



应对挑战练“内功”、降本增效御“寒冬”

文 / 新良田 杨秋仙

自 2019 年因受疫情影响，市场订单不足，生产订单量锐减，公司盈利能力较弱，市场订单的不确定因素增加，给公司年度预算目标带来不利影响。

为此公司开展”降本创新”专题会议，在公司内认真讲解公司面临的形势，”开源节流、降本增效”对公司的重要性、紧迫性，增强部门人员的忧患意识、危机意识，树立长期“开源节流、降本增效”的思想，围绕降本不降质且有效益可持续发展的方针，通过 OMS 会议对产品 ABC 分析的基础上，采用“市场倒逼”思路，遵循 PDCA 管理模式以及 80/20 法则，以持续提升利润为目标，按照公司销售毛利润目标逐级倒逼成本，深入开展内外部对标，找成本的关键节点，积极投身在节约挖潜、堵塞漏洞、向管理要效益，落实责任人，深入推进全员参与，以高度的责任感，以提高效益为出发点，以增收节支、降低成本、开源节流为着力点，同心协力增创效益，把这项长期的工作任务落实好，在当前显得尤为重要，公司也成立了降本增效方案实施工作小组，由总经理担任组长，运营总监担任副组长、财务、研发总监、品质经理、市场等人担任组员，保障2023年降本增效工作全面推进并取得实质效果。

年初总经理对各部门会上宣传“开源节流、降本增效”工作的意义和重要性。并对”开源节流、降本增效”工作如下安排：

（一）稳固现有市场，积极开拓潜在市场

在当前经济形势下，统筹好现有市场、潜在市场的关系，加大市场开拓，进一步增强盈利能力。一是加大市场开发力度，深挖市场的广度和深度，拓展业务范围。深挖既有项目潜能，推动既有项目更好创效，丰富公司盈利点；二是聚焦公司跟踪的项目机会点，推进公司产品市场开发，继续寻求新的机会战略布点，全面推进公司产品升级迭代或新的机会点；三是重点关注政务、教育、司法等相关部门项目建设，加强公司产品对应用场景应用，持续推进性价比优产品，寻求新的领域新的机遇。

（二）强基固本，增强各部门危机意识

公司制定各种措施积极脱困、稳固盈利目标的同时公司对全体员工做了包括现有经济形势、公司面临的市场环境、目前的经济效益等的宣导工作，让公司人员增强危机意识，树立信心，积极面对现有困难，与公司同甘共苦。按照公司的“统一目标，统一行动”部署，以开展“开源节流、降本增效”主题结合生产经营实际情况组织开展各项降本活动，充分发挥大家降本增效意识在“开源节流、降本增效”方面的作用，进一步增强全体员工“开源节流、降本增效”的自觉性和主动性。通过开展合理化提案降本、采购降本、技术降本等活动，并对提案降本产生效益人员进行奖金发放及表彰，激发全员活力，鼓励员工积极参与到降本增效工作中，为公司生产经营奠定基础。

（三）细化节流措施，加大成本费用的控制力度

1、优化产品设计及工序，提高生产效率

在产品设计阶段，研发部要积极优化产品生产工艺，鼓励采用新工艺、新材料、新技术，新方案从源头提高生产效率，降低产品材料和生产成本，提高产品合格率。

2、加强原材料采购管理，降低原材料采购成本

在原材料采购环节，规范采购管理，加强内控监督。通过与供应商合作，寻找更优质的供应商同时采购部门要密切关注市场主要材料价格变动趋势，及时与供应商进行谈判，通过货比三家，多渠道供应引入竞争机制、招标等，争取以最优的价格采购到物美价廉的原材料，降低采购成本。同时，密切关注市场主要材料价格变动趋势，及时与供应商进行谈判，争取以最优的价格采购到物美价廉的产品。

3、加大生产过程管控力度，提高效率，降低生产消耗

一是通过 PIE 手法根据订单、产品合理安排工序，通引进先进生产技术、自动或半自动设备、优化生产流程，提高生产效率。

二是通过信息化建设，提高信息传递和处理效率，减少重复和不必要的环节，也有效降低成本提高效率。

三是通过人员技能培训，培养多面手，增加工人操作熟练程度提高生产效率，降低生产人为损耗。

四是在生产环节，加强管理，严格控制生产辅料，每月根据实际材料消耗情况，结合产品品种变化，及时修订消耗定额，使定额更加准确、科学、合理。

4、合理安排发货，节约物流成本

在发货环节，财务通过货比三家寻找性价比优的物流公司，市场根据货物体积、重量以及货物需要时效合理安排物流，降低物流成本。

5、合理控制期间费用，提高盈利能力

2023 年初公司财务将对各项费用分解下发至各责任部门，落实到具体责任部门、责任人，年底考核结果对应到各部门绩效中，如有超支要求及时分析原因并采取措施，将费用控制在合理范围之内。

6、提高库存周转效率，降低资金占用成本

公司进一步细化物资采购的管理。要求公司责任人根据生产、销售订单数量各个环节的物资使用量确定合理的物资采购量，严格控制原材料的采购数量及库存量。每月根据 OMS 会议报表及时了解预警、呆滞库存并进行分析及处理，以达到解放资金。另外，根据市场环境、库存量合理安排生产及控制产成品库存，解放资金。

7、合理安排生产，降低人工成本

一是降低人工成本。根据生产订单调整劳务用工的数量，降低企业用工成本。

二是通过合理配置人力资源，优化人员结构，降低人力成本，提高员工的工作积极性和效率，达到降本增资的目的。

8、合理安排规划，降低固定成本

一是通过合理安排设备的使用计划，避免设备闲置，提高设备的利用率，降低固定成本；

二是企业根据市场需求调整生产计划，调整产能，避免产能过剩或不足的问题，以降低固定成本；

三是根据公司规模，选择适合公司经营的场地，减少租金的支付，降低固定成本；

四是根据公司现有设备、场地、多余产能开拓外单，分摊固定费用，降低固定成本。

最后，企业需要不断的发展进行创新和改进。通过不断的发展创新和改进产品、服务和管理模式，提高企业的核心竞争力，从而更好的应对市场竞争。只有不断创新和改进，才能够实现持续的降本增效。

总之，降本增效是企业发展的重要战略之一。我们需要在“降”字上下功夫，严控各项费用，降低各项成本，杜绝日常点滴浪费；在“增”字上想办法，开拓、创新，为公司创造更大的经济效益。



迈向 2024 年销售团队的新征程

文 / 联创电器 田洪涛



随着 2024 年的到来，作为销售管理者，我面临的是如何巧妙引导我的团队达成公司赋予我们的新高度。今年，我们将以敢于挑战的勇气、当责的责任心和言出必行的执行力，共同迎接销售目标的挑战。以下是我在管理方向、策略和工作目标上的一些思考。

首先，我们将重新审视和设定清晰的工作目标。这意味着我们需要与团队成员一起，明确每个季度乃至每个月的具体销售目标，确保每个人都对自己的责任有清晰的认识。我们将避免模糊不清的目标设定，转而采用 SMART 原则（具体、可衡量、可达成、相关性、时限性）来定义我们的目标。我们将重点关注团队的培训与发展。2024 年将是技能提升和知识更新的关键年份，我们将组织定期的销售技巧培训，同时鼓励团队成员参与在线课程和研讨会，以保持他们的销售技巧和市场知识的前沿性。此外，我们将推行一种以结果为导向的文化，鼓励团队成员自我激励，主动寻求成长和进步。为了确保团队的动力和士气，我们将实施一套全面的激励机制。这包括但不限于金钱奖励、晋升机会以及公开的认可。我们将确保优秀的表现得到及时的反馈和奖励，以此来激发团队成员的积极性和创造力。

在管理方向，强化团队合作精神，构建一个基于信任和尊重的工作环境，让团队成员能在其中蓬勃发展。提升适应性和灵活性，快速响应市场变动，以敏捷的策略应对不断变化的商业环境。培养团队的创新意识，不断寻求突破传统思维的方法，以创新解决方案克服挑战。提升团队专业能力，鼓励团队成员参与培训和自我学习，不断更新知识和技能，以适应市场变化。关注员工个人发展，与团队成员共同制定职业成长计划，激励他们实现个人目标的同时，为公司创造价值。

为了落实管理方向，在工作的策略与规划上做以下布署：1、客户关系深化：通过定期的业务交流会，增强与客户的联系，深度挖掘客户需求，提供超预期的服务体验。2、坚持三表找机会：通过分析客户数据和市场趋势，我们可以更精准地定位潜在客户，提高转化率。3、优化销售渠道，结合线上线下资源，拓展多元化的销售途径，增强市场覆盖率。4、客户洞察：通过深入的市场分析和客户交流，洞悉客户需求，制定个性化的销售策略。5、需求 / 机会点的转化：重点关注每次会议、拜访、邮件的信息，找出客户需求和机会点分解行动计划到责任人，最后以达成产品合作或客情深入为目的。6、IT 平台赋能：利用 CRM 系统来跟踪销售进度，确保团队成员能够及时了解各自的销售状态和客户需求。7、产品知识培训：持续进行产品知识的培训，确保每位销售人员都能成为产品的专家，提高销售效率。8、效能优化：将采用数据驱动的方法来梳理和优化销售流程，减少冗余步骤，让团队更专注于销售本身，提升工作效率。

设定工作目标和分解是日常工作的重点。设置清晰可量化的销售目标，分解到每个季度、每个月乃至每周，确保团队对目标有明确的认识和追求。实施激励机制，通过设立奖励和认可体系，激发团队成员的积极性和创造性。定期评估和调整，根据市场情况和团队表现，及时调整销售策略和工作重点，确保目标的实现。在具体工作目标分解上我们从：短期目标：制定季度和月度销售目标，跟踪进度，确保每个阶段都有明确的焦点和追求。长期发展：确立年度目标，与团队成员的个人职业规划相结合，促进共同成长。持续改进：不断回顾和优化销售策略，根据市场动态及时作出调整。此外，我会亲自参与重要销售项目，带领团队攻坚克难，确保关键时期的销售成功。

激发团队精气神方面：“敢于挑战”将是我们团队的座右铭。面对困难和挑战，我们要勇于接受并且积极寻求解决方案。“当责”意味着我们要对自己的行为和结果负责，培养起强烈的责任感和主动性。“言出必行”则是我们承诺给客户和自己的基础，我们会以行动证明我们的能力和决心。

在新的一年里，我们要激发创新思维，摒弃陈旧观念，撸起袖子加油干。我们将鼓励团队成员提出创新的销售策略，不断尝试新的市场开拓方法。通过不断的学习和实践，我们可以更好地适应不断变化的市场环境。

最后，我们将强化团队合作精神。销售不是一场孤军奋战的战斗，而是一个需要团队协作的过程。我们将通过团建活动和定期的团队会议来增强团队凝聚力，确保每个成员都能够在需要时得到支持和帮助。2024 年的销售团队管理将是一个综合性的挑战，以敢于挑战的姿态，当责的精神，以及言出必行的决心，全力以赴完成销售任务。我们在目标设定、团队发展、激励机制、策略优化和团队合作等多个方面进行精心规划和执行。通过这些措施，我们不仅能够完成公司下达的销售任务和管理指标，还能够培养一个充满活力、责任感强、业绩卓越的销售团队。让我们一起迎接挑战，展现“当责”的正能量，共同创造 2024 年的辉煌成就。

OMS 报表之财务视角解读分享

文 / 联创电器 陈捷云

OMS 报表作为企业日常运营管理中的一个重要管理工具，在反映企业实际的经营状况、周转效率、风险防控等方面扮演着重要的角色。联创电器引入这套管理工具后，经过多年的完善和沉淀，逐步形成了以财务数据为主、管理 KPI 为辅的较完善的 OMS 报表体系。其主要的内容包含经营规模指标、经营效益指标、经营质量指标、持续发展指标、关键项目指标等。如何通过报表呈现的各项数据来识别企业的经营风险及发展机会就显得至为重要。

接下来本人从财务管理的视角出发，结合工作实践跟大家一起分享一下如何解读及应用 OMS 报表体系。

一、经营规模指标解读：

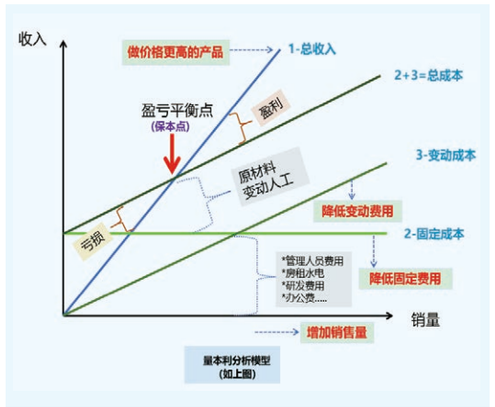
销售收入 = 销售数量 * 销售单价。收入的规模大小决定了企业所处的量级，不同的量级应采用不同的管理方法和策略。同时收入是利润之本，企业如果没有收入，利润就成了无源之水、无本之木。因此企业首先需要关注的就是收入和接单两个规模指标。

在日常的管理中，对指标的分析通常从产品、客户两个维度进行展开。

1、产品维度：销售收入是企业销售产品活动所产生的收入，包括服务和产品销售收入。销售收

（转下一版）

（接上一版）



入 = 单个产品收入 * 销售数量，也就是企业所有产品的收入之和。从产品维度提高收入：①做附加值相对较高的产品、②增加销售数量；

2、客户维度：为企业提供收入的就是客户，客户从企业购买商品或是服务，并支付相应的对价。每个企业都有很多的客户，这些客户所支付的对价的合计，就是企业收入的总和。销售收入 = 单个客户收入 * 客户数量。从客户维度提高收入：①提高单个客户、②增加客户数量。

每年年末财务部会主导制定公司下一年度的全面预算。其中收入与接单的预算明细应包含产品、客户、部门、区域、业务员、增量、存量等。OMS 报表体系作为全年预算的管理承接，每月检讨各项指标的实际与预算达成情况，以及较上年的增减情况，分析差异原因并提出改善举措。同时对未来 3 个月的收入、接单进行预测，及时针对市场变化和客户需求，提前做出相应的经营计划和营销策略。

在联创电器的管理实践中，我们将年度收入和接单指标目标分解到季度、月度、周、日来跟踪。并建立了财务业务微信工作群，每日 9 点前财务公布上日每个事业部、每个区域的实际出货及接单金额，并披露周及月度计划累计达成进度等情况。对应未达标的事业部负责人需进行原因检讨及制定下一步的销售行动计划。通过 OMS 报表体系及日常管理措施的结合，实现了对收入和接单两个经营规模指标的规范管理。

二、经营效益指标解读：

OMS 报表中主要经营效益指标有：净利润、材料毛利率、净资产收益率、期间费用率。

1、净利润：（净利润 =（销售单价 - 单位变动成本）* 销量 - 固定成本）

分析利润指标，可借助量本利模型来了解利润的构成要素。影响利润的主要因素是销量、销售单价、单位变动成本（材料、直接人工等）、总固定成本、产品品种结构。其中，量本利模型主要的决策指标有盈亏平衡点（保本点）、边际贡献。涉及利润主要分析报表有：净利润趋势分析、净利润偏差分析（较预算、上年同期）、未来 3 个月净利润预测、量本利分析。

2、材料毛利率：（材料毛利率 =（销售收入 - 材料成本）/ 销售收入）

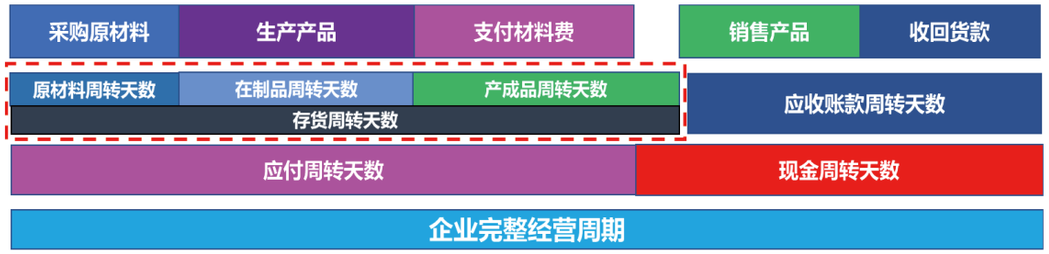
该指标是反应企业盈利能力指标之一。分析材料毛利率，可以从客户、部门、产品等维度分析，除了关注材料毛利率的高低，也不能忽视材料毛利总额的大小。分析材料毛利率主要报表有：产品 ABC 分析、客户 ABC 分析、产品毛利贡献分析、客户毛利贡献分析、毛利贡献趋势分析、未来 3 个月毛利贡献分析；

3、净资产收益率：（净资产收益率 = 净利润 / 所有者权益 = 净利润 * 总资产周转率 * 权益乘数）

净资产收益率反应的是股东投入每 1 元净资产所带来的净利润回报，是衡量企业盈利能力的一项关键指标。净资产收益率越高，说明企业经营的越好。影响净资产收益的三大要素：净利润（盈利能力）、总资产周转率（资产效率）、权益乘数（经营风险）。

4、期间费用率：（期间费用率 = 期间费用总额 / 销售收入）

期间费用包含：管理费用、销售费用、研发费用、财务费用，是分析企业管理能力的重要管控指标之一。期间费用分析的维度有较预算、较上年同期、较同行业等。常见的费用管控方法有：预算控制、标准控制（差旅报销标准、餐补、车补等）、总额控制、比率控制（人工占产值比、人工成本率、人员直间比）、事前报备控制（费用申请、资源申请、业务招待申请等）。



经营效益指标管理的关键抓手就是全面预算的执行情况跟踪。针对利润指标，联创电器财务建立了出货及预测订单跟踪表。每周更新已下订单及未来三个月预测订单的收入、利润，并评估与年度预算的偏差。同时结合量本利模型测算，给予销售业务一些接单建议，并评估特价订单的毛利贡献、边际贡献等财务指标，提供特价接单的可行性财务数据分析支持及后期降本方向指导。

针对费用类指标，财务将全年费用预算按明细科目分类分解到月度及各职能中心和部门。同时借助 OA 费用预算及控制系统进行日常管理。以部门为主单位来实现对费用类的预算控制。月度出具每个部门每个科目的详细费用预算达成分析表，由部门负责人主导分析本部门费用达成情况及下一步控制措施。针对生产系统的直接人工费用，财务建立了产值费用日跟踪表。每天反馈当日及当月累计产值及直接人工费用预算达成情况，及时提醒现场管理者关注费用指标达成并采取相应措施提升作业效率。

三、经营质量指标解读：

资产效率代表企业赚钱的速度，衡量指标为资产周转率，指资产创造收入的能力。比如两家企业投入同样的资产，谁最终获得的收入越大，那么他的资产周转效率就越高、赚钱的速度就越快，股东投资回报率自然就越高。

资产效率（经营质量）指标主要包含存货周转、应收周转、应付周转、现金周转、固定资产周转等，其中现金周转 = 存货周转 + 应收周转 - 应付周转。减少应收账款、存货、固定资产对资金的占用，让利润成为可以投入销售、生产、投资等方面的现金，才能盘活企业的资产，提升企业的资产效率。

现金周转天数是评价企业周转效率的一个重要的指标。一般来说现金周转天数越少越好，周转天数为负数则代表着企业资产占用资金和应收账款占用资金之和的周转效率大于企业占用供应商资金周转的效率。如何提高资产的周转效率重点就是围绕影响现金周转的三个因素来展开。

1、缩短存货周转天数：（存货周转天数 = 计算期天数 × 平均存货余额 ÷ 销货成本）

企业主要的存货为：原材料、在制品、半成品、产成品、低值易耗品等，目前财务在库存方面的管控举措有：①对供应链各类单据的录入及审批设置时间要求、②在月末最后一天完成当月订单平账差异、③每周汇报各仓位库存账龄状况、④每周、半年、年度物料盘点。

OMS 报表每月会披露原材料、在制品、成品等各类存货的库存金额，并区分为正常、预警、呆滞三个类型。这三个类型的库存占比以 85%-10%-5% 为合理目标。销售会议会专项针对成品类呆滞和预警库存进行原因分析及出具处理措施，PSI 会议会针对原材料和在制品的呆滞及预警部分的物料进行分析。对每项呆滞物料指定对应责任人及制定消化措施，以会议决议项形式形成工作任务项进行跟进。

2、缩短应收周转天数：（应收周转天数 = 计算期天数 × 平均应收账款余额 ÷ 销售收入）

（转下一版）

(接上一版)

赊销是企业提高竞争力、抢占市场、增加销量的一种竞争手段。赊销在企业财务报表里，就是应收账款。应收账款是一把双刃剑，用的好是给企业创收，用不好会威胁企业的生存。

针对应收账款，财务会建立应收账款日跟踪表，TT 结算方式的以提单提示的预计到港日前 7 天为预警，OA+XX 天结算方式的以开船日期 +XX 天为预警，LC 结算方式的以交单日期 +20 天为预警，提醒业务跟进客户安排付款。最大限度降低应收风险及加快应收周转。

3、延长应付周转天数：（应付周转天数 = 计算期天数 × 平均应付账款余额 ÷ 销货成本）

应付账款是企业购买材料、商品和接受劳务供应等经营活动应支付的款项。应付账款属于企业短期信用融资，是由商品交易中商品和货币在空间上和时间上的分离而产生的。财务在应付账款的管控举措有：系统上闭环供应商货款支付申请流程、增加异常货款暂停申请、增加供应商对账差异审批确认、每月跟踪供应商工时损耗及罚款回款。

四、其他管理指标解读：

持续发展能力指标是企业持续发展和未来价值的源泉，是企业的生存之本、获利之源。OMS 报表除了关注规模、效益、质量等 KPI 指标外，也重点关注了研发投入、新模投入、新品立项数、新品收入占比、市场开拓费投入等关乎企业未来发展的指标预算达成情况。此外，在 PSI 报表中针对工厂制造端的核心关键指标比如订单准时交付率、采购套料准时交货率、产能效益达成率、人均效率提升（UPPH）、客户验货合格率、成品返工率等等也进行了跟踪分析。及时披露运营中的问题点并督促管理者加以整改，保障管理体系的稳健运行。

整个 OMS 报表体系涵盖了研发、销售、制造等多个环节的关键管理指标。类似飞机驾驶舱仪表盘，将企业日常实际经营状况以数据化、规范化的报表形式呈现，为公司各级管理者的决策提供了数据支持。同时也促进了公司的规范化管理，为公司的健康发展起到了保驾护航的重要作用。

展望 2024
工艺标准化、管理数字化、无纸化的工程工作

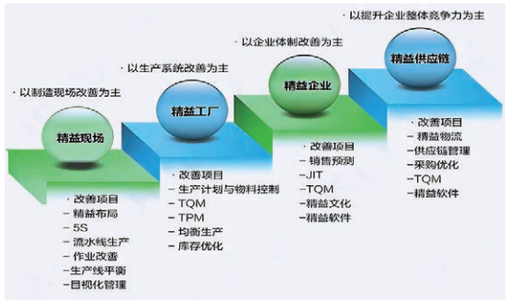
文 / 联创电器 郭志忠



随着时光的推移，我们迎来了崭新的一年—2024 年。随着科技的不断进步和工业发展的迅猛推进，再加上中美对抗导致订单的不确定性，公司在 2024 年将面临诸多挑战和机遇。为了应对这些变化，将以更加积极的姿态展望未来，工程部通过工艺标准化、管理数字化、无纸化等多方面的部署，全面提升我们的工作效率和创新能力，降低制造费用。

工艺标准化：优化产能评估与提升生产效率

在 2024 年，我们将聚焦产能评估与提升，通过定员、定岗的方式，减少浪费，提高生产效率。





通过动作分析，消除或优化不必要的动作浪费，从而降低制造成本，增强产品竞争力。

我们将全面推行模块化生产作业方式，通过精益生产理念，实现“铁三角”快速换型，使生产过程更加灵活高效。

另外，对于新产品的可制造工艺规范，我们将深入研究，标准化产能核定，确保新产品的生产质量和效率。竞品分析工作也将持续进行，借鉴先进经验，取长补短，提升我们的专业知识水平。

管理数字化：实现生产过程的可视化和数据化管理

数字化是未来的趋势，工程部将积极引入数字化技术，推进生产线的自动化程度。通过引入 MES 系统数字化工具，我们将实现生产过程的可视化和数据化管理计划。这不仅能够提供准确的数据支持决策，还能够优化生产流程，使管理更加科学精准。

无纸化：推动智能制造项目，引入新技术

在 2024 年，我们将积极开展智能制造项目，推动工艺优化与创新。通过无纸化的手段，我们将加强对生产过程的监控和调控，实现生产环节 ESOP 的无纸化操作。同时，我们将引入最新的数字化技术，为生产过程注入更多创新元素，推动工程部朝着智能化方向发展

在 PE 组工作内容方面：

我们将专注于生产过程异常的行为持续改善，提升辅料的精准率，将直通率的提升目标定为 96%。这将通过全员参与的方式，持续推行精益生产，确保每一个环节都得到最优化的改进。

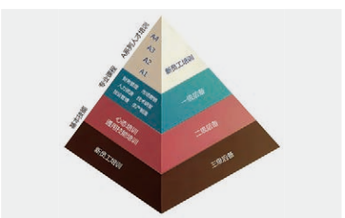
人才培养与团队建设：加强专业知识培训和团队合作

我们深知人才是企业最宝贵的资源，因此将加强人才培养与团队建设。对新入职员工进行操作技能和设备操作方面的培训，使其迅速融入工作中。同时，我们将持续加强团队合作和沟通，促进知识和经验的共享，形成更加默契高效的团队。

展望 2024，工程部将以更加高效、创新的工作部署，不断提升自身在公司中的地位和影响力。通过工艺标准化、管理数字化、无纸化等方面的努力，同时将持续推行精益生产，提升竞争力，加强团队合作和沟通，以适应未来的挑战和机遇。我们有信心在未来的道路上取得更加辉煌的成绩。在这个新时代里，工程部将迎来更广阔的发展空间，为企业的繁荣贡献力量。







做好生产的护卫队
如何高效精确的做好仓库物料管理

文 / 联创电器 吴美霞

如何进行高效精确的仓库物料管理，做好生产的护卫队，可以具体从以下几个方面布局：

一、做好来料收货工作，确保采购单据信息无误、来料品质较好。

为此首先收货员需要核对好验收单据具体的信息内容，比如物料代码、名称及数量等相关内容无误。其次，要用 PDA 扫描验收条码进行物料验收及清点，确保物料数量与验收单据数量一致，以防出现少数现象。

二、做好物料出库日常管理工作，确保出库数量准确无误。

为了保证物料出库能够高效准确，需要做到“三高一低”，即提高库存准确率、提高拣货效率、提高仓库面积利用率、降低发货差错率。此外，在发放物料是要遵循“推陈出新、先进先出”的原则，坚持一盘底、二核对、三发货、四检数的流程，同时坚持单货不符不出库、包装破损不出库、残损变形不出库，提高出库的效率及精确度。

三、要不定期进行物料数量的核查工作，做到日清月结，确保库存数量准确无误。

首先每天要对发生业务的物料进行盘存，其次每月要对所有物料进行盘点，要做到账物相符，当发现物料有盈余或短少时，及时查明原因，分清责任，并进行问题解决与处理建议，预防出现账务不符的情况。

四、做好物料信息化管理工作，保证数据可实时追溯，降低出错率。

自 2023 年以来，随着 WMS 系统的引进及升级，逐步实现了对仓库信息的实时跟踪和查询，我们通过 WMS 系统数据分析生成的各种报表和图表，能够更加及时快速的了解到库存状况、订单状态等重要信息，实现数字化的决策。通过使用 WMS 系统，不仅提高了库存数据的准确性，也降低了人为的出错率及库存成本。



最后，在适应了信息化、数字化的物料管理体系后，物料部人员的管理也需要重新制定规划。俗话说：“一个和尚挑水喝 两个和尚抬水喝 三个和尚没水喝”，人员的冗杂也会造成工作责任分散，导致员工做着重复的工作内容，这时通过岗位合并，减员增效的工作办法，能够有效衡的心理，健全的责任制分配制以及民主化管理，取长补短，发挥出每位仓管员的最大作用，提高员工的工作效率，让大家各司其职，共同做好生产的护卫队，保障生产能够平稳有序的推进。

物料部与生产部的关系环环相扣，密不可分，“兵马未动，粮草先行”，只有物料部的后勤保障服务做到位，生产才能更加高效的推进，产出更加优质的产品，进而公司效益也会逐渐攀升，从而最终真正实现联创的愿景，达到企业与员工共赢！

第四专题 特别策划 Unique Planning

共同奋斗 共创辉煌

文 / 本刊编辑

回顾 2023 年，整个市场环境不断变化，竞争加剧，挑战涌现，注定是不平凡的一年。联创科技集团及全体子公司在赖伴来董事长的带领下，整体稳步前行，而每一次的突破，更是离不开全体联创人的共同努力。

联创人披荆斩棘、共克时艰，联创人步伐铿锵、勇往直前。努力不会被辜负，优秀值得被赞颂，荣耀应当被铭记！联创科技集团组织了年终总结表彰大会，表彰 2023 年度涌现出的 8 个先进集体和 59 名先进个人，对优秀的集体与个人予以祝贺和肯定，他们用责任与担当付诸行动，收获了丰硕的成果，也为公司谱写了优秀篇章。

正值联创科技集团 30 华诞，我们隆重举办了三十周年荣耀盛典，并提出了“同心共享 一起努力 你我梦想”的新愿望、新征程！ 1151 期联创风采报，我们也特别策划了获奖代表的感言栏目，借此激励全体联创人在新的一年里踔厉奋发，再创佳绩，共同奋斗，共创辉煌。





平凡岗位闪光辉

文 / 联创三金 佘仕春



我想通过这篇获奖感言，向大家分享我获得这个奖项的背后故事和感悟。

首先，我要真挚地感谢我的上级领导和同事们，是你们在我工作的每一个细节上都给予了我支持、理解和鼓励。26 年前，当我刚刚进入这家公司的时候，我是满怀虔诚和热情的。虽然我的工作只是清洁办公场所，但我明白，一个整洁、舒适的办公环境对提高员工工作效率、展现精神面貌是至关重要的。因此，我将这份工作视为对公司和同事们负责，尽全力为大家创造一个优雅整洁的工作场所。

26 年里，我经历了无数个早晨的清扫、擦拭、整理……每一次工作，都让我感到心情愉悦。夜晚，一个人独自在办公室打扫卫生的时候，我总是暗自告诫自己，要让同事们第二天早上干净整洁地迎接新的一天。无论工作多么辛苦，我始终坚信，只有将心态调整到最好，才能够把工作做到最好。

回忆起那些历经风雨的岁月，我深深感受到了坚持和耐心的重要性。很多时候，我面对着工作的繁琐和压力，但正是这些艰辛和挑战让我更加磨砺我的意志和毅力。每一个细节的精雕细琢，都是我对自己和工作的尊重，正是这种尊重给予了我自己最大的工作动力。我相信，只要坚持朝着目标前进，任何困难与挫折都无法阻挡我们前进的脚步。

同时，我也想表达对我家人的最深感激和敬意。26 年来，我总是尽最大努力，在工作和家庭之间保持平衡。我感谢我的家人对我工作的支持和理解，你们的陪伴和支持是我工作的动力，你们的爱是我所有坚持和努力的源泉。

最后，我想向所有正在追求卓越而努力奋斗的联创人说：无论年龄、职位或者工作性质如何，只要我们心怀梦想，坚持不懈地追求，我们都能够实现自己的价值。那些不被看重的职业，也同样可以闪耀出光芒，只要我们真正热爱自己的工作并尽力做到最好，就会得到自己追求的荣耀和目标。

未来我将继续保持初心，坚定地走下去，始终为大家提供一个整洁、舒适的工作环境。

2023 年度集团表彰获奖感言精选



获得先进集体的荣誉是团队努力的结果，也是每个成员共同努力的成果。在未来的道路上，我们要珍惜荣誉，继续努力，不忘初心，砥砺前行，为团队的发展和壮大继续努力奋斗。

——“先进集体奖”联创电器 黄鹏



回顾过去，我们取得的成绩来之不易；展望未来，我们面临的挑战更加艰巨。我们将继续保持谦虚、进取的精神，不断提高技术水平和创新能力，为公司的发展贡献更多的智慧和力量。

——“先进集体奖”联创三金 生产部



奖项提醒我们，荣誉不是终点，而是新的开始。我们将以此为动力，不断追求卓越，力争在新的一年再次取得更加优异的成绩。让我们携手前行，共创辉煌！

——“销冠团队”联创机电 杨奇山



我知道未来我将会迎接更多的挑战和困难，我将会以更加饱满的热情，更加坚定的决心，继续在岗位上发光发热，定不负公司所望。

——“业务能手”联创产业园 黄彩云



2024 已经开启新的篇章，我们唯有不断学习，坚持创新，积极地拥抱全球市场的变化，有目标，有节奏，有方法的走下去，让客户满意，为公司创造价值，实现自我，成就自我！贴地飞行，勇往直前！

——“销售精英”联创三金 刘媛媛



感谢公司领导对我工作的认可和信任，让我有机会获得这个奖项。作为一名工时考核员，我深知自己的工作对于公司的重要性，我也一直在努力做到最好。

——“业务能手”联创三金 钟昕诺



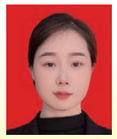
作为一名品质管理者，我一直致力于提升品质和效率，这个奖项对我来说是对我努力的肯定和鼓励，品质管理不仅是一份职业，更是我生活中不可或缺的一部分。

——“优秀管理者”联创三金 张亚伟



这个奖项对我来说是激励，也是责任，我将继续致力于产品创新，不断推动技术进步，为公司发展做出更大的贡献。

——“技术革新奖”联创三金 张志成



我自豪我加入到了联创这个大家庭中，是在它的培养和造就下，是在上级领导同事们的关怀和帮助下我才有了今天的成绩，在联创产业园公司的工作经历将成为我人生中最宝贵的回忆，我自豪自己成为一名联创人。

——“招商精英”联创产业园 刘洁



作为一名开发人员，我深知这个荣誉不仅是对我过去一年工作的肯定，更是对我未来发展的期望和鞭策。我将继续保持谦虚、进取的精神，不断提高自己的技术水平和创新能力，为公司的发展贡献更多的智慧和力量。

——“开发精英”联创三金 刘健



在联创我很幸运能够找到自己喜欢的工作，也借此机会明确了自己以后的发展方向和职业规划，并且在团队协作、沟通协调、创新等方面也取得了长足的进步。正是这些努力和付出，才让我有机会站在这里接受大家的赞赏和鼓励。

——“业务能手”联创三金 陈凯龄



回首 2023 年的来料检验工作，感慨颇多，在 2023 年的来料检验工作中，遇到的来料问题五花八门，层出不穷。愿 2024 年联创人齐心协力，在质量突破的道路上“更上一层楼”，为集团有效降本“锦上添花”。

——“质量标兵”联创机电 熊丽



我们的每一个设计，都源于对用户需求的敏锐洞察，对市场动态的准确把握，以及对技术创新的不断追求。我们的目标，始终是创造出既满足功能需求，又触动人心的产品。

——“拓品新锐奖”联创电器 邓坤忠



今日的优秀，使我前进的动力更加充足，在以后的工作当中，我将不负众望，更加的勤奋、有更多的担当。

将为公司的发展贡献自己的微薄之力，为公司创造更多的经济效益。

——“个人先进奖”联创三金 彭小珊



我要感谢每一位团队成员的辛勤付出和无私奉献，在过去的一年里，我们共同经历了市场的起伏、竞争的激烈，每一位成员都以饱满的热情和坚韧的毅力，克服了一个又一个挑战。我们的成功，是团队协作精神的体现，是我们共同智慧和汗水的结晶。

——“先进集体奖”联创电器 苏姝



在未来的工作中，我们将继续坚持以客户为中心，不断优化服务流程，提高服务质量。我们将加强团队建设，提高团队的凝聚力和战斗力。同时，我们也将加强与其他部门的沟通和协作，共同推动公司的发展。

——“招商精英”联创产业园 徐杰



拓客工作是业务发展的重要环节，也是最具挑战性的任务之一。我深知这个责任的重大，也明白这个荣誉背后所代表的期望。在未来的工作中，我将继续致力于开拓新客户、发掘潜在商机，为公司的业务发展贡献自己的力量。

——“拓客精英”联创三金 陈艳芬



在团队中，我始终认为团结合作是取得成功的关键。只有大家齐心协力，才能克服各种困难，取得更好的成绩。因此，我时刻关注团队的发展和同事的需求，尽自己所能为团队做出贡献。

——“拓品新锐奖”联创三金 杨柳波



工作没有最好只有更好，在今后的工作中，我将一如既往的坚持更高的标准和要求，严格按照岗位职责做好本职工作，力争做一名更优秀的仓管员。

——“生产标兵”联创电器 邹小军



每一次成功的交易，都离不开我对客户的深入了解，离不开我对产品的专业知识，离不开我对市场的敏锐洞察。然而，我更深知，成功的销售并非简单的交易，而是建立长期的信任关系，为客户提供有价值的服务。

——“销售精英”联创电器 杨娟



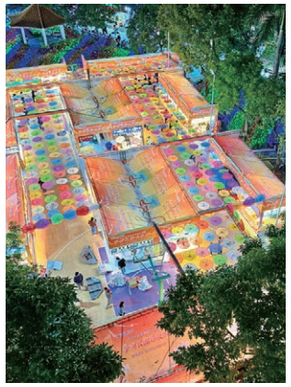
在公司和领导的信任下，对我保持长期和持续不断的培养和培训，在团队和跨部门同事的支持与帮助下一点一点积累，成就了今天的这份荣誉，对我来说是一份鼓励，也是一份责任。

——“革新精英”联创电器 周志祥

第五栏目 产业园风采 Industrial Park

深圳南湾非遗大唐不夜城暨汉服巡游活动

在联创科技园盛大开幕







深圳市龙岗区南湾街道非遗大唐不夜城暨汉服巡游活动于 12 月 7 日在联创科技园盛大开幕，活动内容包含汉服巡游、非遗表演、梦幻灯光节、北极光光影秀、美食盛宴等，多国灯笼汇聚、数盏明灯闪烁灯笼盛典为龙岗区、联创集团成立 30 周年献礼，记录着一代又一代、一年又一年中国古老传统民俗文化的变迁，非遗文化之旅今日正式开启。

远赴人间惊鸿宴，一睹人间盛世颜，灯火璀璨，绽放于夜，漫步千年古都，梦回大唐，联创科技园带领大家领略这古代韵味。本次活动共有60个美食摊位，其中市集展位20个，轻奢美食展位 40 个，1 个表演舞台，并设有游戏区，更有大型玩偶大黄蜂、大熊猫、北极熊与游客互动。男女老少皆可参与游玩。持续时间 7 号 -11 号，开幕首日共计数千人员参与。

浮生如梦，为欢几何，联创科技园员工代表穿着汉服共圆一场古时梦，也有各种汉服爱好人士加入我们的队伍。大家相互交流、合影，精致的妆容和对汉服的选款穿着将传统汉服的魅力展现的淋漓尽致，可见大家对汉服文化的热爱，这次巡游不仅仅是一次展示，更是一次文化大交流。在这里我们感受到了传统与现代的完美融合，每一个瞬间都饱含纪念价值。

同时也有不计其数的美食和文创好物，大家在此共同品尝了各种特色小吃，如蒙古大串、海南椰汁、长沙臭豆腐等等。中华文化博大精深，美食便是其中之一，伴随着商贩们的吆呼声，美食爱好者纷纷前往品尝。缤纷多样的美食，风味至佳的舌尖体验，我们看到了参与者们一个个竖起大拇指，为美食点赞。

本次活动秉承传承古代文化，品味古代特色的宗旨，坚持让生活根据人情味及烟火味的理念，丰富了文化内涵、促进了园区内的交流与互动，也拉近了园区外人员与联创科技园的距离，让大家感受到了联创科技园的欢乐氛围，更多人走进联创科技园。感谢大家的积极参与，希望大家可以将这份美好持续传递，让更多人感受到联创科技园的好客之情。

极限飞盘 万箭齐发 齐心聚力 共创未来

2023 年联创产业园公司素质拓展活动

文 / 联创产业园 黄彩云

为进一步增强员工的凝聚力和向心力，丰富业余文化生活，同时更加地激发大家的工作激情，联创产业园公司于 11 月 3 日下午组织开展了“极限飞盘 万箭齐发 齐心聚力 共创未来”为主题的团建拓展活动。有来自招商部、财经部、综合运营部、工程部等部门 50 余名员工参与此次素质拓展。

本次团建活动地点位于福田区香蜜湖露营地，设置了多个活动项目，包含攻防箭对抗、飞盘对抗、烧鸟聚餐，其中还自发进行了乒乓球、狼人杀、UNO 等桌游活动。

达到场地首先进行热身和项目讲解，大家都细心听着教练的讲解和游戏介绍，在练习中也是虚心请教，珍惜每一次锻炼的机会。随后便学成归来，展开对抗。攻防箭和飞盘都是先掌握动作要领，大家喊数获得自己对应的号码由此来进行分组，每一个项目都可以重新分组，每个项目都有多次对抗机会，这样大家都有机会匹配不同队友、有机会担任队长。攻防箭需要保证队员的人数还要攻击对方的箭靶；飞盘则是通过协作相传，将飞盘传到指定区域。这两个项目都十分锻炼团队协作能力，只有通过有效沟通和默契配合才能在对抗中获得胜利。游戏中虽然大家都是“摸石过河”，但能够相互鼓劲加油，各展所能完成比拼，汗水挥洒却享受其中。活动现场一片欢声笑语，呈现出健康向上、团结一致的美好画面。

临近傍晚，运动项目结束，进入晚餐时刻。大家围桌而坐，此次晚餐是烧鸟套餐，包含提灯、饭团、鸡腿葱等多种丰富食材。炭炉上燃起火焰，烤网上的烧鸟食材滋滋作响，大家在欢声笑语中享受美味。

日后公司在攻克经营大关的同时，也会时刻关注员工的业余生活，丰富多彩的业余活动能够让员工感受到企业的关怀，提高员工对企业的认同感，从而增强企业的形象与声誉。同时，团建是一个良好的交流平台，有助于加深同事之间的了解，增强相互之间的感情。

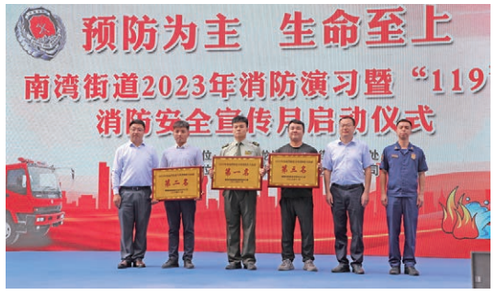
就此次团建而言，大家充分体会到团队协作与信任的重要性，活动也营造了舒适的氛围，相信这种氛围也会延续到我们往后的工作中。竞技场上充分展现了联创产业园员工的青春风采。活动中部长和部员、部门与部门相互组队，大家的距离进一步拉近，工作激情得到了激发。相信往后的工作中，我们也能够像此次攻防箭对抗、飞盘对抗一样齐心聚力，为产业园公司共创佳绩。



南湾街道 2023 消防演习暨“119”消防安全宣传月启动仪式

在联创举行，120 名企业及工作站代表参加

文 / 集团党委 吕国茂



为落实预防为主，防消结合方针，进一步检验、锻炼、提升园区、街道协调联动、应急指挥、消防救援实战能力，提升全员消防意识，熟练掌握逃生及扑灭初期火灾处理能力，切实做好辖区消防工作，保障人民群众生命财产安全。11 月 10 日上午，南湾街道 2023 年消防演习暨“119”消防安全宣传月启动仪式在联创科技园举行，南湾街道党工委委员贺小勇、应急办主任王峰、消防所所长刘伟，省人大代表、联创科技园党委书记王海、联创科技集团安委会主任杨秀胜及街道辖区的社区、园区、企业代表 120 多人参与本次活动。

活动共有六个流程，首先开展的是消防演习活动，园区企业代表的部分员工参与演习，演习过程中，介绍了消防车、消防救援云梯车、火灾救援、火场逃生知识等消防知识。

随后街道领导、各社区领导、企业代表体验实操灭火，普及了灭火实操技能，通过这次体验，我们学会了如何在危险的情况下保持冷静，并采取正确的救援、自救等知识。然后进入第二环节，南湾街道党工委委员贺小勇致辞并宣布启动仪式开始，最后现场参会人员参观消防器材、功能展示。

本次活动还为南湾街道企业园区、物业小区义务消防队“消防业务技能大比武”获奖队伍颁奖，值得一提的是联创科技园代表队派出的义务消防队员：于子海、刘礼俊、苏棚贵、程亮等人参加“2023 年度南湾街道义务消防大比武”荣获第一名。能取得这样的优异成绩离不开他们平时刻苦训练，以及每周三、周五各组织消防安全科目训练分不开，训练的内容包括灭火器材使用、消防水带抛接、体能训练、消防车实操等；每月组织一次夜间突发事件演练；每季度末月组织一次消防演练等，通过实操演习提升了义务消防队队员的消防技能水平及突发事件处理能力。正是因为公司日常强化的训练基础，才能取得这次比赛优异的成绩。

发生火情后，园区义务消防队要做好三件事。一要第一时间报警；二要组织疏散逃生，要求义务消防队员要熟悉本单位疏散通道、安全出口，掌握疏散程序、逃生技能；三要早发现、早扑救，熟练且迅速使用灭火器材和其他它消防设施扑灭火源。

“预防为主、生命至上”，消防安全人人有责，完善并落实安全生产责任制至关重要，在日常生产、生活中，做好消防安全防范工作，生产规范化、标准化、技术化，生活中大家都注意基本的用火、用电、用气的安全，提高消防安全意识，很多悲剧其实都可以避免。让每一个责任人都能时时刻刻绷紧消防安全这根弦，防患于未然。







提质量 升效率 促服务

文 / 联创产业园 范素君



在过去的一年中，保洁部作为公司后勤保障的重要部门，承担着维护公司办公环境整洁、卫生的职责。物业保洁作为服务行业，服务质量是至关重要的。要定期对保洁人员进行培训，提高他们的服务意识和技能水平，确保我们能够提供优质的服务。同时，应注重服务细节，如及时处理客户的清洁需求，保持公共区域的整洁等。

在这一年中，我们部门员工保持了较高的出勤率和责任心，但在人员管理和培训方面仍存在一些不足。为提高工作效率和员工素质，我们计划加强以下方面的工作：

定期开展员工培训，提高员工的服务意识和专业技能；建立完善的奖惩制度，激励员工积极性和责任心。在日常保洁方面，我们严格按照公司要求进行日常清洁和维护。

为提高清洁质量和工作效率，我们会制定更加详细的清洁计划，明确每日、每周、每月的清洁任务；引入现代化的清洁设备和工具，提高清洁效率和质量；加强巡查和检查，及时发现并解决问题。

要确保保洁服务的质量和效率，必须建立完善的监督和评估机制。可以定期对保洁工作进行检查和评估，对于不合格的情况及时进行处理和纠正。同时，应建立奖惩制度，激励员工积极性和责任心。注重员工管理和激励，员工是保洁经营管理中的核心要素之一。要注重员工的管理和激励，建立良好的企业文化和工作氛围。关心员工的工作和生活，提供良好的福利待遇和发展机会，可以提高员工的忠诚度和工作积极性。

对于突发性的污染或卫生问题，应建立应急处理机制，及时响应并迅速解决。根据保洁工作的需要，合理配置保洁人员，确保工作量得到及时有效的处理。

未来的 2024 年，我们将以更加饱满的热情和更加专业的服务，为公司创造更加整洁、舒适的工作环境。同时，我们也将积极探索新的服务模式和技术手段，以满足公司不断发展的需求。

挥豪墨香 新春送福

联创科技园开展“迎新春 送祝福 赠春联”活动

无联不成春，有联春更浓”。随着龙年春节的临近，为营造欢乐、喜庆、祥和的新春佳节氛围，1 月 16 日中午，联创科技园（联创科技集团）党委、工联会、关工委、团委联合南湾街道关工委邀请南湾街道书画协会 12 位书法名家在联创党群活动中心开展“义写春联”活动，将党的关怀、节日的慰问以及新春的祝福送到园区职工身边，现场共送出春联近 1000 副，所到之处墨香扑鼻、暖意浓浓。

活动现场，在众人的簇拥中，12 名南湾书法协会的书法家们免费为园区职工书写春联。书写现场人来人往，园区各企业职工纷纷闻讯赶来，争相邀请书法家们为自己写上一副满意的春联。书法家们铺纸运笔，挥毫泼墨，笔走龙蛇，激情书写，行书、楷书、隶书等多种字体各显神韵，一副副红彤彤的春联一挥而就——“龙腾云海贺新岁 , 春满人间万事兴”、“春到福到吉祥到，家和人和万事和”、“平安如意人多福，天地和顺家添财”……一个个红彤彤的“福”字跃然眼前，一张张笑脸伴随笔墨飞扬，将浓浓的年味赋予一笔一画之间，整个现场浓浓的年味扑面而来，职工的心里满满都是温暖和幸福！

此次活动丰富了园区职工的精神生活，营造了浓厚的节日氛围。在写春联、送祝福的过程中不仅收获了知识、陶冶了情操，也感受到了新春的喜悦和中华传统民俗文化的魅力，让传统文化在联创园区焕发出璀璨的光彩。



“奔赴热爱，缘来有你”联创科技园

青年交友联谊活动圆满举办



12 月 10 日晚上“奔赴热爱，缘来有你”联创科技园青年交友联谊活动在联创三期科技大厦 2 楼多功能会议厅浪漫氛围下圆满举办。此次活动由联创科技园党委、工联会、联创科技集团工会共同举办，并获得联创科技园团委、联创科技园关工委及辖区学校、医院、企业单位的大力支持。

此次青年交友联谊活动共吸引了辖区近百名男女职工报名。涉及到各行各业的领域，为确保参与职工的学历、年龄水平的匹配，从报名职工群体中挑选优质的 80 余名职工参与活动。参与的人员均为大专及以上学历，来自辖区各单身青年精英，有企业研发技术人员、中层管理人员、人民教师、医护人员等，让他们能够在这次活动中寻找到最好的他（她）。

活动现场，广东省人大代表、深圳市党代表、联创科技园党委书记、园区工联会主席王海出席活动并致辞，首先代表公司对支持和参与本次活动及付出辛勤劳动的全体人员表示感谢，希望各位单身青年朋友利用此次机会敞开心扉、绽放激情、收获爱情，在爱的舞台上大胆展示自我，在沟通与交流中增进友谊，在加深与了解中收获真情，让青春更加灿烂飞扬，让生活更加美丽动人，让爱情更加幸福甜蜜。最后预祝活动圆满成功！

为提升参与职工的参与度及互动性，加强陌生职工的相互沟通，充分搭建职工交流平台，精心策划了“爱的长跑”“爱的抱抱”“爱的红线”“爱的作品”等互动环节，让男女职工相互配合，放开自我，努力寻找幸福，为爱出力。

参加完所有的游戏互动环节后，在表白环节，勇敢的男生向自己的心谊的女生说出“爱的宣言”，完成牵手，遇见最美的她。

在活动尾声，三对青年男女在活动现场的见证下，互诉心意幸福牵手。未能牵手的嘉宾在现场对有好感的异性添加了联系方式并参与线上互动交流群。

参与此次活动的职工表示这次采用室内互动的形式举办，既保证了大家的隐私，也有各种游戏互动和交流，相比去年的户外模式，“今年没有那么多人围观了，也不用那么紧张了。连做细致又琐碎得胶贴画都能轻松自如的搞定了。

近年来随着人们生活学习工作节奏的加快，人与人之间直接交流、情感沟通的时间逐步减少，择偶的机会也随之相应的减少，适龄青年择偶难的问题日益突出，已成为当今社会的一个重要问题。联创科技园党委、工联会、联创集团工会始终把青年人的婚恋问题放在心上，抓在手上、落实在行动上。

（转下一版）

（接上一版）

联创科技园青年交友活动是联创科技园区青年职工活动的品牌，深受职工欢迎。为单身男女搭建一个拓宽交际、展示自我结识朋友的舞台，为有情人提供一个相识、相知的机会，让职工在联创科技园里找到家，找到幸福。成就更多美满姻缘、创建更多美好家庭作出了积极的贡献！







喜笑颜开迎冬至，联创为员工送温暖

冬至节气是中国传统节日之一
是中国农历的第 22 个节气
每年的 12 月 21 日或 22 日
冬至节气标志着
北半球的冬季正式开始
也是一年中白天最短、夜晚最长的一天

冬至来了，古代是以冬至为一年的转折点，以冬至日为岁首，因为从这天起，阴阳逆转，阳气始从阴气中诞生，为阴阳气转换首日，所谓“一阳来复”。“冬至一阳生”，人们认为，这是生命力转换的关键时刻，也是人类生命力最弱时刻，需补充能量，以度过这意义深远的一天。

冬至冬至，饺子如约而至。12 月 22 日联创党委、工联会、工会在食堂为职工加餐饺子，在寒冷的冬日送上一份温暖。中午用餐时间，员工们分批次陆续前来就餐，食堂呈现一派热闹、温馨景象，工作人员及志愿者为用餐人员打上一盘热气腾腾的饺子和菜肴。

冬至吃饺子的意义不仅仅在于品尝美食，更在于传承文化、凝聚职工之间的友谊。在这个寒冷的季节里，所有职工在一起吃饺子，是一种温馨的感受。同时，通过吃饺子这一习俗，也传递了人们对美好生活的向往和对传统文化的尊重与传承。

对于这份冬至的温暖，职工们都喜笑颜开，纷纷表示，公司和党委、工会一直关注着大家的饮食起居和日常的关怀，倍感暖心。通过食堂“阵地关爱活动”增强了职工对党组织的凝聚力和归属感，相信在“家庭般”有爱的大家庭温暖下，员工们将更加激发昂扬斗志，投入到自己各项工作之中。







辞旧迎新 恭贺龙年

联创产业园迎新春包包子活动圆满完成

文 / 联创产业园 黄彩云





烟花满天，钟声敲响，2024 年新春已至。

为庆祝 2024 年龙年的到来，丰富公司春节氛围。大年初二，联创产业园值班负责人带领全体留年员工在物业食堂组织包包子活动。本次活动包含值班领导、保洁、保安、绿化员约 60 人欢聚一堂，共同为这美好节日庆祝。

包子是中国传统食品的一种，它在文化传承中扮演着重要角色。包子的形状象征着圆满，常用于庆祝特殊场合，寓意着生活的完整和幸福。而包包子作为中国传统的手艺，不仅是一项技巧，更是一种团结合作的象征。联创产业园的员工们齐聚一堂，分工合作，八仙过海各显其能，个个动作娴熟，一手擀着包子皮，然后一手填馅，最后双手合拢捏形，一个个象征着团圆的包子就成型了，一双双灵巧的手把浓浓的春节情满满包进了圆鼓鼓的包子里。伴着阵阵香味，热气腾腾的包子出锅啦。

活动结束后，大家一起享受成果。品尝着香气四溢、汤汁鲜美的包子，同事们边聊着家常，也分享包包子的技巧和心得，交流生活趣事，场面温馨而祥和，在这异乡充满着“家”的味道和温暖。包子虽小，但传递着关爱。大家纷纷表示，热乎的包子，吃在嘴里，暖在心里。

通过此次活动，我们在宣扬传统文化、企业文化的同时，也为大家带来了文化大餐，更是将节日的温暖传递到了大家心中。

在此，联创产业园祝愿全体员工新年快乐，在这新的一年中工作顺利、家庭美满！也祝愿大家幸福如期而至，新年如意安康，龙年大吉，开启新征程！

目标一致向前冲，团结一心赢未来
2024 联创三金管理干部年会成功举办

文 / 联创三金 周乃清



2024 年 1 月 25 日，联创三金公司部门主管以上管理人员，在联创三金产业公司常务副总经理李媛丽率领下齐聚惠州东江边的湖畔山庄，举办了一场独具特色的年会晚宴。

晚宴活动围绕“凝心聚力，团结协作配合促效率，促发展”主题，活动节目有：老少皆宜的兔子舞，网络火爆的科目三，光芒四射的激情篝火，五颜六色的焰火烟花。

活动开始，团队成员男女搭配围成一圈，跳起了欢快的兔子舞。场上平时拘谨的同事也开始活跃起来，在音乐烘托下，可爱的“兔子们”，迈着随心而动的步伐，跳起欢快舞蹈。篝火下“兔子们”身上绽放着青春的活力，魅力四射，激情飞扬。

团建活动现场，欢笑声、呐喊声此起彼伏，场面热闹非凡。篝火驱散严寒，团结赶跑困难。现场燃起的冲天篝火，预示着联创三金 2024 年红红火火。大家尽情享受乐趣，忘记了寒冷冬天，没有了工作疲劳。

打造一支优秀的团队，心往一处想，力往一处使，凝聚产生力量，团结诞生希望，是团队建设的目的。本次团建活动，搭起了部门间沟通桥梁，加深了同事间纯洁友谊。

团建活动结束时，李媛丽总讲到，今天的团建活动，我们看到了联创三金团队的激情，感受到了团队成员之间的团结协作精神，相信在 2024 年整个三金团队更有激情地投入到各自的工作中去，通过我们的不懈努力，相信一定能完成集团下达的冲刺经营目标！





“登高筑梦想，远行赢未来”
马峦山穿越大梅沙徒步毅行活动完美收官！

文 / 联创电器 骆红



争逐马峦路，最美梅沙行。为营造积极向上的工作氛围、培养顽强奋斗，勇于拼搏的优良品质，增强团队凝聚力，为公司的长远发展注入新的动力和活力。根据《联创电器 2023 年团建方案》规划，11 月 25 日，联创电器主管级以上管理干部相聚马峦山公园，进行了一次别开生面的马峦山穿越大梅沙徒步毅行活动。

早晨 8 点 30 分，联创电器全体管理干部在马峦山郊野公园北门集结完毕。由于常务副总经理姚莉出差欧洲无法参加本次活动，特委托运营副总经理胡剑峰为大家临出发前进行授旗仪式。

半空迎风挥舞的八支队旗，承载着联创人的坚定信念和勇气。随着胡总一声令下“出发！”，全体人员目标明确、行动一致，踏上充满激情和挑战的旅程！

徒步过程中，各小组成员精神抖擞，尽情享受大自然给予的馈赠，共同分享沿途趣闻，不仅丰富了旅途的乐趣，更拉近了彼此的距离，促进了团队间的亲近感，进一步增强了团队合作精神和友谊。

长达 3 个多小时的跋山涉水，上午 11 时 50 分，联创电器徒步大军终于全部抵达终点，完成了 12.44KM 的徒步毅行挑战。这是对身体的磨炼，更是一场对意志力以及团队凝聚力的考验，联创人奔跑的英姿、坚韧不拔的顽强毅力以及团队间相互帮助的协作精神，共同谱写出了这次活动的精神颂歌。

用脚步丈量世界，用团队凝聚力量！大家在欢乐中释放压力，在不断的感情联络、时光记录中，厚积薄发出更为庞大的团队正能量。联创电器全体管理干部将以此为契机，持续秉承“创新、进取、当责”的价值观，握指成拳、合力攻坚，形成推动联创高质量发展的强大动力，成就梦想、赢未来！









三月鹏城披霞装，梧桐山尖绽芬芳

流程 IT 部开年团建活动圆满完成

文 / 集团 IT 部 魏伟聪






为了调动员工的工作积极性、增加团队的凝聚力和配合度，丰富集体生活，集团流程 IT 部在 2024 开春之季组织开展了爬山团建活动。选择攀登深圳第一高峰——梧桐山，这不仅是对我们个人的挑战，也是对我们团队协作的考验。这次勇攀第一高峰也象征着，公司在攀登着下一个高峰，需要我们齐心协力再创一个高峰。

爬山团建活动火力全开 3 月 9 日 8：00 分，我们从公司出发，此刻远离高楼大厦，离开自己的小格子间，不再面对电脑，换上运动服亲近大自然，开启了一天的梧桐山团建。

进入大门，虽然天气阴冷下小雨和大雾，但小伙伴们个个兴致高昂、精神抖擞，沿着蜿蜒山路向上爬。7.8 公里路大家互相鼓励，互相竞争，展现出敢于战胜困难，勇于创先争优的决心和信心。

梧桐山景区内有众多的登山道，可以让游客遍览各处景观，我们选择了盘山公路，有些小伙伴喜欢冒险，选择了山路，然而上山之路并没有想象的那么简单，山路蜿蜒曲折，陡峭漫长，但大家都没有丝毫放弃的想法，反而大家都互相鼓励。一边欣赏风景，一边奋力前行。

在行进近 2 个小时之后，个别同事因体力不支萌生了退却的念头，为了不让队友留在山下，队员们相互扶持，相互帮助，过不去的坎，体力好的同事在前面拉一把，爬不上的坡，个头高的同事在后面托一下。终于在大家共同的努力下，全体人员 11:00 左右到达好汉坡脚下。

这次登山活动是一次体力与耐力的较量，队员们在登山的过程中，始终发扬团结协作永攀高峰的精神既体验了登山的艰难和成就感，也展示了 IT 小伙伴们是一支团结奋进顽强拼搏的高素质团队，体现着团结的力量。

活动虽然结束了，但克服艰险、砥砺前行、勇攀高峰的精神将一直贯穿于我们的工作和生活中！今后我们必定也会继续发扬风格、互相帮助、不畏艰苦、团结一致，为联创公司共同创造一个更美好的明天。

公司年会晚宴在愉快的氛围中圆满结束

文 / 集团财审部 陈光菊




公司年会晚宴是一年一度的盛大活动，是员工欢聚一堂，共度美好时光的时刻，在晚宴欢乐轻松的氛围里，大家放下了压力，脸上洋溢着笑容，尽情享受。

晚宴的开场，周主任发表了精彩的致辞，对过去一年的收获做了肯定，对未来也寄予展望，在这激动人心的开场致辞后，公司也为我们陆续端上丰盛的美食，每一道菜都经过精心烹饪，一顿丰盛的晚餐承载着公司对员工的关爱与温馨，大家围坐在一起，共享美食的同时也分享着生活、工作与情感。

在享受美食的同时，也穿插着一些游戏活动。参与游戏环节的获胜者都可以获得红包抽奖机会。游戏过程中旁观者专心看着参与者尽情发挥，仿佛自己也参与其中，参与者都希望自己能游戏取胜，获得奖品，成为今晚幸运者，简简单单的游戏，让晚宴氛围得到快速调动。作为团体游戏活动，它不只是一个简单的娱乐活动，更释放了我们的压力，锻炼了我们的表达能力，展现自己的机会，也增强了彼此之间的联系。

最激动人心的当然非抽奖活动莫属。现场气氛十分热烈，大家都在猜测哪三个能成为幸运儿，各种不同等级的奖品，激起了每个人的期待，我们都紧张且期待地盯着领导，期待领导抽出来的幸运儿是自己，抽奖过程也是有人欢喜有人叹息。但也不遗憾，公司贴心的为没有抽中的同事们准备了阳光普照奖，人人有份，以感谢大家这一年对公司的付出。

整个场面充满了欢乐和喜悦，抽奖环节让我们也更加热爱公司，感受到了公司的人文关怀与企业文化。

晚会最后，以美好的祝福和期许结束。让我们迎接新的一年，继续加油努力拼搏和公司一起踏上新的征程。



第六栏目 联创小故事 A short story

迎难而上，方显责任

文 / 联创三金 陈劭博

能克服困难的人，都拥有着一往无前的勇气和百折不挠的毅力，而这些力量的源头，恰恰是一句承诺、一种信念，以及一份沉甸甸的责任。

长久以来，“创新、进取、当责”的集团核心价值观，一直在感召着联创三金公司的每一位员工。在年味逐渐浓郁，春节即将到来之际，联创三金的销售、技术、研发、运营四个部门的同事仍然在加班加点，持续攻坚。

大家都知道，那是年前的最后 2 个项目，也很有可能成为新一年头 2 单成交。当然最重要的，并不仅仅是新年开门红，而是我们对客户的承诺。在春节前后的短短一个月里，除了时间紧迫和客户的需求，还有跨部门迅速提高协作效率的要求，以及春节期间与客户、供应商等沟通的客观难度。

但也正是因为困难当前，激发出联创三金公司小伙伴们勇敢当责、坚守岗位和兑现承诺的决心。业务端的同事们为理解客户需求，重视发展客情关系，节前已进入了 24 小时响应客户询盘信息的状态，就连春节期间也积极投身到客户需求的梳理中，并及时地向技术和研发部门准确传达需求，同时与客户建立了良好的信任，让客户真切感受到了联创针对市场需求的高速反馈效率。

技术、研发端在收到客户需求后，快速相应，制定出高效且极具竞争力的产品方案，并通过多个方案的提案准备，摸索最有利于拿到项目的方案。在项目落地后，运营、采购等部门也积极参与到项目当中，为确保毛利提升和交付准时，从新供应链开发到项目节点交付时间管控等多方面，全力支持项目的推进。最终让我们在短短的 1 个月时间内，顺利拿下了 2 个项目达 1600 万的销售额。



这次跨部门的紧密配合，不仅为公司搭建了一条有效管控节点、降低成本、提升毛利的供应链，为日后完成同类项目订单提供了宝贵的经验和实现路径。同时在项目过程中体现出来的，为达成目标的高度协同与当责，也完美诠释了“创新、进取、当责”的集团价值观，是每一位联创三金人的榜样。



珍惜、规划、坚持

进入公司 20 多年的历程感悟

文 / 联创三明 赖秀芳



一毕业进入联创公司已经有 20 多年了，回顾这漫长的历程，我不禁感慨万分。在这 20 多年里，我经历了无数的挑战和机遇，也收获了许多宝贵的经验和教训。在这里，我将分享我的感悟，希望能给其他人带来一些启发和思考。

1. 初入公司的迷茫和努力

2001 年 9 月刚进入公司的时候，我对自己的未来充满了迷茫和不安。但我并没有被这种情绪所击垮，而是选择了积极面对。我主动学习和适应公司的文化和业务，努力提升自己的专业知识和技能。通过不断的学习和实践，我逐渐找到了自己的定位和发展方向。

2. 持续学习的重要性

在公司的发展历程中，我深刻认识到了持续学习的重要性。随着科技的不断进步和行业的快速变化，只有不断学习和更新知识，才能跟上时代的步伐。我不断参加培训和学习新技能，提升自己的综合素质和竞争力。

3. 团队合作与沟通

在公司的发展历程中，我深刻认识到了团队合作和良好的沟通对于一个项目的成功与否的重要性。我学会了与团队成员相互合作，共同解决问题，实现项目的目标。同时，我也学会了与领导和同事之间进行良好的沟通和协调，保持团队的凝聚力和效率。

4. 持之以恒的努力和耐心

在公司的发展历程中，我深刻认识到了持之以恒的努力和耐心对于一个人的成长和成功的重要性。在面对困难和挫折的时候，我没有选择放弃，而是坚持努力，并且耐心等待结果的到来。正是这种持之以恒的努力和耐心，让我能够克服一个个难关。

5. 积极面对变化与挑战

在公司的发展历程中，我也深刻认识到了变化与挑战带来的机遇和成长。面对行业的变化和竞争的压力，我没有选择逃避，而是选择了积极面对。我不断学习和更新知识，不断完善自己的技能和能力，以适应并应对各种变化和挑战。

20 多年的公司历程让我受益匪浅，我从中学到了许多宝贵的经验和教训。这些经验和教训对我个人的成长和发展有着重要的影响。通过这 20 多年的历程，我更加坚定了自己对公司的忠诚和执着，也更加坚信只要持之以恒，努力奋斗，就一定能够取得更大的成功和成就。

我希望能够继续在公司的发展中发挥自己的作用，为公司的发展做出更大的贡献。让我们一起努力，共同创造更加美好的未来！

不忘初心、方得始终

——荣获集团优秀党员心得体会

文 / 联创三金 朱天亮

在党组织的关怀和各领导同事们的支持下，我十分荣幸的获得了集团年度优秀共产党员称号。在最初得知自己获此殊荣之时，我的心情在激动之余还有丝忐忑，因为我知道自己只是公司一名普通的青年党员，工作上没有轰轰烈烈的业绩，与身边许许多多党员同志相比，还存在很多不足。这份荣誉，是组织和同志们对我的信任和鼓励，更是对本人工作的肯定与鞭策。

我由衷的感谢这些年以来，一向关心我、陪伴我共同奋战的领导和同事们。他们不怕苦、不怕累、团结协作、不计得失。为公司的发展作出了重要的贡献。就比如二期工程建设，从刚开始筹备，搭班子，拟订制度流程等……，从而使得二期工程有序开展，团队形象也得到大大提升。正是因为有了大家在各自岗位的点滴奉献，积跬步以至千里，积小流以成江海，才有了这一次次成功的喜悦。在我心中，“优秀”这个称号，不仅仅是属于我个人，更是属于在过去的日子里为公司作出过奉献的每一位同志，是属于我们整个优秀的团队。

进入 2024 年，我们任重道远，外部形势风云变幻，摆在我们面前的将是一条优胜劣汰的道路。但我们不会迷茫，科学的发展观念将是我们制胜的法宝。作为一名党员，我们需要更加紧密地围绕公司生产经营目标，用心主动的开展工作，以高标准严格要求自我，立足岗位、不断创新，充分体现党员的先进性，发挥党员先锋模范作用，以客观的态度对待不足，以科学的眼光谋求发展。我坚信，在公司领导的正确指示和合理规划下，在我们每一位党员同志的共同努力和带动下，我们必将在这新一轮的比拼中取得胜利。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。前方的道路纵有坎坷，但我们有决心，也有信心。将一直提醒我时刻保持谦虚谨慎、乐观向上的工作和生活态度，保持积极进取的优良传统，维护优秀共产党员的先进性，不断激发自己的潜能，自觉地做好每一件事情，持续改进，不断学习和完善自己，以更加饱满的精神和热情迎接工作上的新挑战。



勇于担当，铸就辉煌

文 / 联创三明 刘娟

在当今竞争激烈的商业世界中，企业文化已成为吸引和留住人才的关键因素之一。而在联创科技集团的企业文化中，“当责”价值观更是处于核心地位。它不仅代表着员工对工作的态度，更体现了集团对社会责任的担当。

在三明公司后勤部，有一位领导 - 赖开阳主管，他以实际行动诠释了“当责”的价值观。

赖主管在工作中始终保持着高度的责任感和敬业精神。还记得 2023 年 11 月 22 日下午下班之后，销售同事接到一订单很急，联创 DF-CP0021M 保温瓶 1200 台要贴不干胶，要求 2023 年 11 月 23 日上午 9 点客户准时来提货，销售同事把信息传达给赖主管之后，当时已晚上 21 点，这会儿要求同事来加班不现实，还有个别同事没住在园区内，但如果第二天 8 点正常上班，时间上来不及，可能会导致在跟客户预约的早上 9 点来提货时，产品还没准备好而引起客户的不满；但是赖主管没有逃避责任，而是带领部门成员积极寻找解决方案，在公司内部群发信息通知除怀孕同事外的其他同事，第二天早上大家提前半小时到公司协助，在各同事的积极配合下，最终成功解决了问题，确保了准时出货。

在解决问题的过程中，赖主管展现出了卓越的领导力和团队合作精神。他充分发挥自己多年积累的工作经验，与各同事共同攻克难题。他的领导力和团队合作精神为准时出货做出了重要贡献。

回忆起那个关键的时刻，赖主管和同事们在仓库内，面对着一卡板一卡板的货物。他们眼神坚定，赖主管把同事们分了三组，分配好每位同事到各自的岗位上。一同事拆箱拿出产品放工作台上，然后另一个同事拿到产品，在客户要求的位置贴上不干胶，紧接着下一个同事把贴好不干胶的产品检查合格后再次放到纸箱内，最后一位同事把装满箱的产品封箱打上打包带，摆放到卡板上，拆箱的卡板逐渐越少，再次打包好摆放在卡板上的产品越来越多，个个干劲十足，热火朝天；在解决问题的过程中，赖主管展现出了无比的耐心和毅力。他鼓励大家保持积极的心态，相信自己的能力。他们一起如火如荼工作着，最终，预计 9 点前解决不了的问题，结果提前 20 分钟成功地解决了问题，产品顺利出货。客户对联创员工的努力和成果给予了高度的评价，这让赖主管和同事们感到无比开心及自豪。



通过了赖主管带领同事们超常发挥圆满完成产品出货这件事，我们可以看到联创“当责”的价值观在企业文化中的重要性。它不仅能够提高员工的责任感和工作积极性，还能够增强团队的凝聚力和战斗力。同时，“当责”的价值观也能够提升企业的社会形象和品牌价值，赢得客户和社会的认可和尊重。

在未来的发展中，我们将继续弘扬“当责”的企业文化，培养更多像赖主管这样的优秀同事。我们相信，只有每一位员工都能够勇于担当、积极负责，联创科技集团才能够在激烈的市场竞争中脱颖而出，铸就联创更加辉煌的明天。

人生缓缓自有答案
——我的成长之路

文 / 联创三明 王嘉蔚

俗话说的好“十年磨一剑”，从 2018 年 8 月进入联创至今，经过五年多的历练，我的努力工作得到了领导和同事们的认可，销售精英的荣誉不仅是对我努力的肯定，更是对我未来工作的激励和鞭策。我将不断努力提升自己的业务水平和服务质量，为客户提供更好的产品和服务！

做了这么久的销售，一步步从 0 到现在的销售精英，再到今年公司提升我为销售主管，我的成长离不开自己的努力也离不开公司领导的支持和提拔。我喜欢销售，喜欢有激情、有挑战的工作，会让我的生活更多彩，见识更为广泛。借此机会，和大家分享一些我的销售心得，也是我作为销售的一些感悟。

一、作为一名销售人员，我们首先要有良好的心理素质，要能承受压力、承受挫折、我们要以不变应万变，应对市场的瞬息万变，应对客户的百般挑剔，同时还要拥有耐心，一个单子的成就周期有长有短，要沉得住气。

二、我们要知识广泛，时刻关注热门话题，才能跟我们的客户最快的找到共同话题，共同兴趣，聊到哪想到哪，这对我们的知识面有一定的要求，不一定要面面俱到，但也要略知一二，才能与客户找到一种共鸣，销售才会更加如鱼得水。

三、要有一定的市场专业素质，当和我们的客户沟通的时候，要对了解市场的现状、发展趋势、前景及不足，更要对我们销售的产品功能特点、卖点、未来的发展前景要熟悉，给客户一种专业的感觉，让客户认为选择你的产品就是正确的选择，才更有保障性。

四、我们要对客户真心，要有亲和力，给对方足够的尊重，只要客户愿意与你交谈，那么，合作就成功了一半；做到对外真心实意，对内精诚协作，这是对事业，对人生的种态度，真正的用心做事，用信做人，保持一颗感恩的心。

作为公司开拓市场的一线工作人员，承担着销售任务，压力与风险并存，有业务就有收入，也就有业绩。2023 年，公司给我的任务是 410 万，完成了 500 万，在 2023 年大环境不好的情况下，超额完成了公司分配的任务，这不仅仅是对我 2023 年辛勤付出的肯定，更是对我未来的一种激励，让我更加有坚定继续勇往直前。

2023 年虽然我在公司产品营销工作中取得了成绩，但成绩只属于过去，展望 2024 年，我将积极开拓市场，努力抓住市场机遇，洞察市场商机，更加积极主动营销。为公司的发展尽自己最大的力量。



联创，我梦想起航的地方

文 / 联创三金 黄海媚



我是 2016 年来到公司的，8 年多的时间，在联创三金这个大家庭里工作、学习。从最初为计划部的一名普通员工，到今天成为公司的一名基层管理者，从最初的一名愣头青，到今天可以独档一面的物控管理。在这里工作 / 在这里学习，尽职尽责、精益求精，尽管有不知多少个日日夜夜的付出，但是，我的收获更多，自我提升更大。

转眼间 2023 年就在我们忙碌而充实的工作中留在了背后。回顾这一年来的工作，在公司领导及各部门同事的支持下，工作模式上有了新的突破，工作效率有了较大提升，心中的成就感让我工作动力倍增。

首先，作为物控主管，主要工作是负责制定和执行公司的物料管控计划。根据生产计划、销售预测和库存情况来制定详细的物料计划，以此确保生产所需的原材料在制品库存处于合理水平。我的工作的也有一定成效，存货的周转天数（成品、材料、在制品）比去年有所下降，2023 年平均周转天数下降 13 天。同时，积极协调各部门的物料需求，确保了生产顺利进行。

其次，清查库存，消化仓库呆滞物料也是我工作的一部分。由于研发工程物料变更频繁，仓库数据不准，客户取消订单也有发生，导致仓库存在有许多呆滞物料，这些物料经品质部门检验均为好料，可以投入生产使用。为了消化仓库呆滞品物料，制定满足生产物料管制的规定流程。物控在申购物料时优先查核呆滞品；仓库发料时按指令优先发不常用物料仓。

2023 年优化处理了 ABS:777D 奇美防火料 2 吨，PA66G25J 防火料 1 吨，E74470.3 吨等呆滞物料利用，变废为宝。

对于线材类的导线和包材类袋子等呆滞物料消化处理更难，因为一般都是受到尺寸与标识的影响。如在处理规格 1007，蓝色，长 204mm，两端开线 8mm 捻锡的导线时，一直无订单使用，库存数量还较大，这件事情一直在心上久久不能放下，每天都在寻找能够利用的机会。一天晚上加班过程中，当发现一款新开的咖啡机上有类似规格的导线需求时，我便找到研发部工程师商量库存导线的使用事情，后又与工程部技术员进行沟通使用的可行性，最终，该库存得以全部消化掉，为公司节约了成本，心中的这块石头也落了地。像这样的事例每年数不胜数。

另外，作为物控团队来说，齐心协力、团结一心，是做好物控工作的关键。作为物控主管，我制定了详细的岗位工作职责，梳理了物控相关流程，通过各种途径对物控员进行培训。ERP 系统看似简单，但是要将它熟练运用还是需要经验沉淀的。我将多年来对 ERP 系统的深入了解与摸索运用，通过部门例会、现场指导等形式，给部门同事讲解 MRP 的定义和原理，如何通过 MRP 系统进行物料需求计划的编制和追踪；讲解 MRP 系统的数据输入和处理采购、入库、库存和调拨等物料管理流程；介绍排程系统的逻辑与应用计算，如工厂日历的维护，MK 订单的排产和物料的加工周期、厂商打单天数、送货天数等。使物控员能更熟悉流程及其原理。熟能生巧，通过不断的共同学习，团队的工作效率得到显著提升。

联创，是我梦想起航的地方。我坚信在公司李媛丽总的领导下，我将和同事们一起不断加强自我学习，努力提高工作水平，扬长避短，发奋工作，力求把工作做好的更好，尽我所能为公司多增加一份力量。

相信联创三金公司的明天会更好！

第七栏目 员工文苑 Employee articles

良田万亩，硕果飘香

文/新良田 刘倩渝

新良田，这个在国内办公高拍仪和智能终端领域熠熠生辉的名字，自创立以来，便以其卓越的研发实力和前瞻的市场洞察力引领着行业的风向标。作为公司的一员，我深感荣幸，能够在这个充满激情与创新的舞台上，与众多优秀的同事们共同书写着属于我们的辉煌篇章。



在新良田这片热土上，每一个员工都是梦想的践行者。我们共同期待着公司的研发能力能够持续增强，不断推出引领市场的创新产品；我们期望公司的业务能够在激烈的竞争中脱颖而出，为股东创造更多的价值；我们更期望工厂的标准化和规范化能够进一步提升，让公司的每一个环节都充满了活力与生机。而在这其中，新良田集团的精神风貌更是我们共同的骄傲，那种欣欣向荣、奋发向前的精神，激励着我们每一个人不断前行。

回想自己入职新良田的一年时间，我深深地感受到了公司领导和同事们的关怀与支持。领导们的细心教导，让我这个新人能够快速融入这个大家庭；同事们的耐心讲解，让我在业务上能够迅速成长；而工厂的鼎力支持，更是让我深刻体会到了团队协作的力量。在这一年里，我见证了公司的蓬勃发展，也感受到了自己在这个大家庭中的成长与变化。

在新良田，我得到了来自各方的帮助。公司对线上店铺经营的大力支持，让我有机会接触到更多的优质客户，从而不断拓展业务渠道；业务前辈们的辛勤付出和拿下订单的气魄，更是激励着我们这些新人不断进取；财务部门的严谨与负责，让我们的工作更加规范，效率也得到了极大的提升。而研发团队的开拓创新，更是为我们带来了更多的新品和解决方案，让我们的产品更加完善，更加符合市场需求。

展望未来，我信心满满。我相信，在 2024 年，我们能够给公司交上满分答卷，为公司的发展贡献自己的一份力量。同时，我也期望自己能够在这个过程中，不断锻炼自己的身体和意志，让自己变得更加坚强和从容。

我相信，在新良田这个大家庭中，只要我们齐心协力、共同奋斗，就一定能够在这片沃土上收获累累硕果。

在崭新的 2024 年书写“别样精彩”

文/联创电器 骆红

2023 年在不经意间偷偷溜走，满带喜悦的 2024 年正向我们奔跑而来。承接这份欢腾、接续这份使命，我们当背起行囊，拿出“行经万里身犹健，历尽千艰胆未寒”的勇气，继续奔跑、不懈奋进，以“同心共享，一起努力，你我梦想”之态，遇见更好的自己！

历史的画卷，总是在砥砺前行中铺展。时代的华章，总是在接续奋斗里书写。过去一年，从经济稳中求进到稳步复苏彰显澎湃动能；从成都大运会赛出的青春风采，到杭州亚运会传递的中华文化韵味悠长；从京津冀、门头沟喊响的防汛救灾“冲锋号”到年底甘肃的地震险情，一个个不平凡的时刻沉淀出了中国人拼搏、无畏、奋进、团结的精神力量。



实践证明，奋斗是新时代的主题，也是新时代最好的声音。新年新起点，我们要不惧风浪、勇挑重担，迈开意气风发的奋进脚步，在各自岗位上努力发出自己的光和热，继续以一鼓作气的冲劲、往无前的闯劲，迎接更加美好的未来！

心怀期待，迈入 2024 年。让我们在新的一年里奋力奔跑，向阳而行，向下生根，在崭新的 2024 年书写别样的精彩。

2024 年展望与规划

文/广东联创 曾艳珍

2023 年 4 月入职联创至今已有 10 个月时间，这期间在领导与同事的协助，以及自身的学习努力下，目前已经基本熟悉了公司的运营情况，可完全独立完成自身本职工作，并在此基础上能提出一些对公司经营管理改善的建议。2024 年我将继续深入学习提升自己的专业知识，并进一步调整自己的工作状态。

考取财务相关专业证书：作为一名财务人士，我深知财务专业性对职业发展的重要性。为此，在 2024 年里我将继续学习考取财务相关证书，以提升自己的竞争力和职业发展空间。

调整工作方式和状态：在过去的一年里，我意识到自己的工作方式和状态有待改进。2024 年我将通过制定更合理的工作计划、提高工作效率和优化工作流程来改善目前的工作状态。在提高工作效率方面，我计划采取一些措施，首先，我会学习并应用一些高效的工作方法和工具，如时间管理技巧、项目管理软件等。其次，



与团队成员进行更好的沟通和协作，以确保工作的顺利进行，并不断反思和总结工作经验，找出问题所在及时改进。

平衡工作与生活：除了努力提高自己的工作能力外，合理安排工作和休息时间，参加一些兴趣爱好和社交活动，每月抽取时间提升自身阅读量，拓宽自己的视野，提高自己的综合素质，充实自己的生活。

总之，2024 年将会是生机勃勃与充满希望的一年，我将全力以赴，不断提升自己的专业能力和工作效率，追求更好的工作与生活平衡，并为实现个人职业目标而努力奋斗。

成长之旅：挑战、学习与自我超越

文/联创产业园 彭妙清

2024 年将是一个新的起点，在这个充满希望和机遇的年份，我即将迎接一次快速成长和自我超越的旅程。挑战一直是我成长的催化剂。我知道，只有经历挑战，才能走出舒适区，发现自己更强大的潜力。



在 2024 年，我将不断挑战自己的极限，超越过去的自我，不断追求更高的目标和更好的成绩。我将始终保持积极的心态，相信自己的能力和潜力，勇敢地探索未知领域，并尝试新的方法和策略，以实现自我超越。

在这个成长之旅中，我还要保持耐心和毅力。我明白成长并非一蹴而就，而是一个漫长的过程。我将保持对目标的坚定信念，并愿意付出努力和奋斗，即使遇到困难和挫折，我也会坚持下去，因为我相信通过不断学习、努力和反思，我能够克服一切困难，超越自我。

在这个成长之旅中，我希望能够发现更多的潜力和才能。我会努力探索不同的领域和兴趣，拓宽我的视野，并充分挖掘自己的潜力。我相信在不断地学习和尝试中，我会发现自己的独特之处，展现我真正的能力，并将其发挥到极致。

同时我也会注重培养良好的人际关系和沟通能力。我相信与他人的交流和合作是实现个人成长的重要支持。通过与他人互动、分享经验和倾听他们的意见，我可以获得新的观念和启示，并能够更好地理解和处理与他人的关系。

最后，我会认真总结和反思每一个阶段的成长，我坚信，只有不断反思和调整，才能更好地适应环境的变化，迎接新的挑战，并实现更高的成就。 我期待着这个旅程中的每一步，因为它将为我带来宝贵的人生经验和成长机会，让我成为一个更好的自己。

洛阳游记

文/联创产业园 黄彩云

最近河南文旅屡屡出圈，作为旅游爱好者的我当然是义无反顾地前往一探究竟。经历了暴雪、动车延误等等波折在大年二十五晚上终于抵达了洛阳。初遇洛阳映入眼帘的是白雪茫茫的景象和热情满满的工作人员，让我这个外来人员感受到了身处家乡般的温暖。

洛阳既古老又新潮，它既有着厚重的历史也呈现着青春的活力。作为十三朝古都它装有许多传统文化。有着很多瑰宝，比如白马寺、隋唐城遗址、应天门、龙门石窟、每一个地方都代表着一个朝代的故事，都说一部洛阳史，半部中国史，它真的不负此殊荣。接下来给大家描述下我看到的洛阳景点。

隋唐城遗址，也就是明堂天堂，是昔日女皇武则天生活、理政场所，是隋唐洛阳城遗址群中“宫城区”遗址的核心所在。景区内部大气恢宏，华丽璀璨值得一看。在它对面的应天门是朝廷举行登基、改元、大赦、宴会等外朝大典的场所，唐高宗曾在此诏释百济国王扶余义慈、武则天曾在此登基称帝，功能类似北京午门。



龙门石窟，大家肯定耳熟能详了，是世界上造像最多、规模最大的石刻艺术宝库，被联合国教科文组织评为“中国石刻艺术的最高峰”，位居中国各大石窟之首。现为世界文化遗产、全国重点文物保护单位、国家 AAAAA 级旅游景区。

洛阳博物馆，这个我蹲点预约的圣地，里面的文物确实让我叹为观止。它举办有大型基本陈列“河洛文明”和“珍宝展”、“汉唐陶俑展”、“唐三彩展”、“宫廷文物展”、“石刻艺术展”、“书画展”六大专题陈列，馆藏文物 20315 件，其中珍贵文物 5406 件。在那里我更加深入的了解河洛文明和牡丹文化。

通过此次游玩我发现洛阳不仅是一个地方、更是一段历史、一种文化、一种情结。这里的每一粒沙尘都蕴藏着千年的历史，每一朵花都诠释着古人的匠心和智慧。在我眼中洛阳给我的深刻感觉除了它承载着千年的历史，还有当地每个人那颗质朴无华的心，给了我们远道而来的游客一种温暖与尊重。正如大家了解到的，在这里我们真的就是公主和王子殿下，感谢洛阳给我的旅行留下了如此美好的记忆。

团圆

文/联创三明 闵雪

一年一度的过年是我们中国人最期待的时刻，也是一家人最团圆的时刻，对于我这种远嫁他乡的人来说，过年更是一年中最珍贵的时刻。虽然我远嫁他乡，但身在异乡的我，依旧会在过年的时候收拾行装向心爱的家乡出发。这个时刻父母会格外热情的招待女儿和女婿返乡团聚。

因为每年返乡的这个机会，我更加体会到“亲情”这个词的真正含义，体会到父母对我深深的关爱。曾经听过这样一段话，能与父母相望的日子一天天在减少，我们无法阻止父母渐渐老去的生命客观规律，也无法医治父母年迈身体上的病痛越来越多，但我们至少可以在有限的时间里多陪陪他们。也许父母不是帮我们解决所有问题的人，却是这一生中，最愿意帮助我们的人，是这一生为我们付出最多的人。家就像大海的拥抱，无论是在寒冬腊月时的平淡或是阳春三月时的温馨，它都是给予我热爱与温暖的地方。不记得从什么时候开始，我每次回家和离开的时候无论多晚，家人和亲戚都会围坐在家里迎我进门，送我出门，像是无形中成为了一个象征团聚的重要节日。

亲情，是我们世上最珍贵的一笔财富，因为有着亲情，我们才会有无限的勇气和力量，面对遇到的挑战和困难。亲情宛如山水，无论我们身在何处，也永远流淌在我们生命中。

每一年的过年，让我倍感亲情的浓浓温暖，也让我坚信没有亲情便是一场孤独的旅途。让我珍视，成为我每时每刻奋斗的理由和动力。

摒弃陈旧的思想

文/广东联创 彭密编

很荣幸加入联创大家庭，在团队领导的带领下，综合素质得到一定的升华，真心感恩缘分遇见大家。

创立新征程，走进新时代！世界一切都在变化，一切都在发展。在这个日新月异，不断改革和进步的社会里生存，最怕的便是抱残守缺，坚持陈旧思想。总是一厢情愿的认为自己是正确的，别人的方法都不适用，那就会陷于闭门造车的困境。当时代浪潮开始翻涌时，能够顺应潮流的弄潮儿，才能够踏浪而行，引领前列。而那些固步自封的人，只能被陈旧烂谷子所裹挟，任由浪花拍打命运，最后被卷入海底。

很多时候，不要总是停留过去，团队领导曾言：要改变自己，不断地推陈出新，随着时代的风向走，找到最佳方向和途径。创新这条道路上必定不容易的，正所谓宝剑锋从磨砺出、梅花香自苦寒来，相信未来终会愿你皆所愿。

新的一年里，此时此刻，孕育着万物的新生，天气变化不定，气温逐渐升高，但冷空气活动比较频繁，是全年出现寒潮最多的节气之一，不仅温度低，而且寒中带湿，尤其早晚更是明显，请注意防护，做好保暖。

祝大家平安健康，大步向前，再创新辉煌，共享人世间繁花。



工作与生活的平衡之道

文/联创产业园 廖婉如

平衡乃是奉行中国中庸之道，天然的自我调节极致，最终便可让世间万物都达到一种相对的平衡状态，和谐和睦生长与发展。

在已过去的 2023 年里，我们经历了工作和生活的起起落落。无论好坏，这些经历都不断磨练着我们，使我们变得更加成熟和坚韧。回首这一年，无论在生活中还是在工作中都使我受益匪浅。

在工作中，由于园区物业的工程涉及领域广泛，预算编制过程中需处理大量的数据和面对复杂的计算。期间遇到了无图纸、水电走线等问题，明白了与同事们的沟通协作是必不可少的，同时也提升了我的沟通技巧及团队协作能力。面对工作中的一些问题有了自己的理解：

1、时间上的节点限制，需迅速作出反应；

2、对项目进行精准的预算编制；

3、项目费用的成本控制。

这些挑战使我时刻保持警觉，对我的专业能力



提出了更高的要求，使我不断的进步。通过处理复杂的预结算问题，不断加深了对工程领域的理解，同时也更加熟悉各种工程材料的价格和特性，使我在进行预算编制时更加得心应手。

在生活中，工作是生活中必不可少的一小部分，平衡工作和生活并不容易。公司将传统的工业园改造，从工作人群的生活需求考虑，按实际生活情况进行分类别、分区域匹配。通过推出的酒店式公寓，满足有亲朋从远道而来，步行可达的便利之所；再也不怕亲朋的到来安排不周产生的距离感。周边更是打造小吃、饮食一体化商业圈，推进园区生活服务设施配套建设；让我们不用出园区都能满足生活上的日常需求，能够在生活工作中找到更多的平衡点。

最后，新的一年即将来临，我们携手共进，掌握好工作与生活的平衡之道，一起创造更加美好的联创园！

正月初一的舞龙

文/联创电器 章佳

“咚咚锵，咚锵咚咚锵……”，一阵阵响亮又有些刺耳的锣鼓声从远处传入我的耳朵，循声望去，一条金色的威猛的龙在半空中扭动着自己长长的粗壮的身子，龙头一会儿左，龙头一会儿右地快速摆动，龙嘴一张一合，想要夺回本属于自己的龙珠，锣鼓震天，非常热闹。

这就是舞龙，我的家乡每年春节时都落不下的节目。舞龙起源于汉代，最初是作为祭祀祖先、祈求甘雨的一种仪式，后来逐渐成为了一种文娱活动。

既然舞龙这个习俗年年有，那么今年当然也不例外。今年正月初一时，我们瞅准了时间，匆匆赶下楼，直奔那个大广场。“咚咚锵，咚锵咚咚锵……”远远的又听见了那熟悉的声音。一条金色的龙用它那又大又圆的眼睛恶狠狠地瞪着人们，舞龙的是一支庞大的队伍。他们来到了我们人群中间，五六个锣鼓手靠一旁站定，一个用长棍顶着一个大大的“龙珠”的人站在排头，又有十个人左右用长棍顶着那条金龙一次排在他身后。

要开始舞龙了，“咚咚锵……”顿时，锣鼓震天，排头的人举着龙珠一遍往前走，一边将盯着龙珠的棍子一会儿往左摆，一会儿往右摆，一会儿又画个圆圈圈，边中速摆动着长棍，



（转下一版）

（接上一版）

边还不停地转动它，以转动龙珠。而排在他后边儿的十个人左右，除了顶龙头那人儿，一人顶一截龙身，跟着龙珠摆动龙头及龙身，扭来扭去，威猛而又有力。在半空中舞了一阵后，龙头突然往下一钻，侧边儿在地上摩擦了一段儿，又突然往上一冲。连着它的龙身也往下一腾，龙尾一摆又一摆，好不威风，又在低空中舞了一阵后，龙忽然盘成一个圆盘状，龙头比龙身稍高一点儿，在龙身中夹上下左右小幅度摆动，而举着龙珠的人在它面前混动龙珠。

“咚咚锵，咚锵咚咚锵”许久之后舞龙表演结束了，那熟悉的声音又离我们渐渐远去。我回头一看，不知不觉中，广场上已经里三层外三层地围满人了。可大家都站在广场上，回味着刚才的表演，久久不肯离去。

回顾 2023

文/联创电器 李颖

行政部门的工作既是公司的“后勤部”，也是“联络部”，还是“直属作战部队”，工作千头万绪，日常工作任务零零散散，而且突然性和临时性的工作很多，作为一名行政工作者，工作就是不断重复地处理文稿、文字、文档等琐碎的工作，同时也要面对来自部门内外的各种请求和反馈。这样的工作让人感觉单调，但各项工作的精细和严谨的处理仍然让人感觉十分有挑战，也有很多值得深究的地方。

工作的点滴：

我的工作有很多精细的地方，一个数据不准确，就会影响到各个部门的报表和业务操作。因此，我不仅要快速准确地处理文件，同时也还要结合自己的背景知识和丰富的工作经验来做出合理的判断和把握。与此同时，我也在工作中发现一些问题，比如重要性的事项没有得到足够的重视，或者某些工作流程的规范性不够。针对这些问题，我与同事们进行探讨和改进，逐步提高了工作效率和安全保障度。



解决困难：

我经常会遇到很多难题。部门内部协作时存在信息不畅、沟通不畅等问题，面对这些困扰，我会积极沟通和协商、了解各方需求和意见，尽最大努力寻找最佳解决方法。同时，根据自己的经验和总结，也逐步建立与优化工作流程和记录档案等方面的规范标准。

沟通和协作：

我深知沟通和协作的重要性。必须充分考虑各方面的需求和意见，并根据实际情况适应工作场景和人际关系。在实际工作中，我与各部门的同事们保持畅通的沟通和协调。同事之间更是精诚团结，互相帮助，共同进步。这样的工作氛围，不仅让我在工作中感受到了温暖，也让我在协作和沟通上有了更深的感受和领悟。

以上是本人在这一年时间中所意识到的，也是以后更加要努力完善学习的，也希望我们团队能够做督促工作，让我可以做的更好。

冬至阳生，岁回律转

文/联创机电 徐雪玲

新年钟声即将敲响，这是挥别的时刻，也是前进的起点。“我们要一往无前、顽强拼搏，让明天的中国更美好。”这是习近平主席发表的二〇二三年新年贺词，其中饱含着深情、催人奋进的心情，凝聚起坚定信心、共创未来的正能量。也让广大的人民群众备受鼓舞，让每一个平凡的我们都信心倍增，让一切的一切焕发生机。站在 2024 年的起点来回顾 2023 年，我们的收获有多少？

时间，是一个高超的画家，提起笔，轻轻一挥，我们的生命之树上，便多了一圈或深或浅的年轮。他画得风轻云淡，漫不经心，三百六十五个日出日落，花谢花开，我们却熬的辛苦而认真。其中的酸甜苦辣，自在心中，悲欢离合，各不相同。一年的时光，倏忽而过，在我们的生命之河中，留下一层或大或小的涟漪。

过去的 2023 年，在领导和同事的帮助下，通过自身不懈的努力，我在工作中得到了锻炼，也汲取了十分丰富的工作经验。回首过去，是为了更好地面向未来。盘点自己一整年的收获，无疑是一件愉快的事情，就像农人手捧着粮食，心里充满欣喜；盘点自己一整年的付出，同时也是一件痛苦的事情，想想开初自己的雄心壮志和种种计划，有的没能付诸于实施，或者虽然实施了，却效果不那么理想，也不得不让人遗憾。好在我们还有将来，日子还在延续，总结经验和教训，必将有利于自己的前行。作为一名财务工作人员，我深知会计学是一门与实际工作结合紧密的学科，工作是检验学校里的教学成果的最好的试金石。学校中所有学到的知识都要转化为工作能力，这样才真正做到了学有所用。在这一年里领导和同事都教会了我很多知识，让我对财务知识有了更加广阔和全面的认识，我自己的能力也得到了大幅度的提升。

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，2023 年即将过去，2024 年即将来临。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战、“决心再接再厉，更上一层楼”，一定努力打开一个工作新局面。在 2024 年，更好地完成工作，更好地美好生活，一起向未来。冬至阳生，岁回律转，我们又迎来了，这辞旧迎新的美好时刻！

回味 2023 年的美好

文 / 广东联创 温金连

2023 年对于我们来说，是充满挑战和机遇的一年。在这一年里，我们度过了许多难忘的时光。

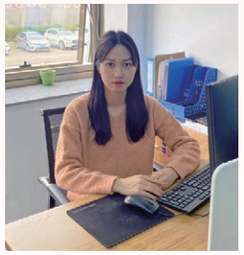
春暖花开的四月，公司陆续有新同事的加入。他们的加入为团队带来了新的活力和创意，让我们的工作变得更加有趣。同时，这也让我们有机会拓展人际关系，共同学习和成长。在新同事的帮助下，我们不仅提高了工作效率，还学会了如何更好地与他人沟通和协作。

炎炎夏日的六月，我们组织了一次为期三天三夜的长沙团建旅游。这次团建旅游让我们在紧张的工作之余，放松身心，增进了团队成员之间的感情，也让我们更加了解彼此。在旅途中，我们一起欣赏了美丽的风景，品尝了地道的美食。

这次旅行不仅让我们收获了快乐的回忆，还提升了团队的凝聚力。

六月的欢乐不止于长沙，延续至惠州的海边。在工作之余与同事小伙伴们组织海边烧烤，这次活动让我们在轻松的氛围中，加深了同事间的友谊。

秋高气爽的九月，集团迎来了 30 周岁庆典：在这个值得纪念的日子里，我们参加了集团 30 周岁庆典。参加庆典活动，让我们感受到了企业的发展历程和成就，也为我们树立了榜样，激发了我们为企业发展贡献自己的力量的信心和决心。这次庆典活动让我们更加坚定地相信，只要我们团结一心，就一定能够实现企业的目标和愿景。



十二月冬季的开始，我们组织了一次户外露营团建活动。在野外露营的过程中，我们一起搭建帐篷、生火取暖、烹饪食物，还一起参加了各种有趣的户外游戏。这次活动让我们更加深刻地体会到团队合作的重要性，也让我们在工作中更加默契。

总的来说，2023 年在工作和生活方面都有很多值得回忆的时刻。我们要学会珍惜每一个美好的瞬间，同时也要勇敢面对挑战和困难，不断提升自己，为实现更好的未来而努力。在未来的日子里，让我们携手共进，共创辉煌！





书影留香 第八栏目 Temperature

《热辣滚烫》观后感

文 / 联创机电 程浩然

抓住假期的尾巴，我去观看了电影《热辣滚烫》。走出电影院的那一刻，我的心中五味杂陈。我觉得《热辣滚烫》不仅仅是一部关于减肥的励志电影，更是一次深入人心的情感共鸣。

影片的女主角杜乐莹的经历与遭遇，映射出许多人的影子，那些在低配版人生中挣扎、妥协、却又从未放弃的自己。

当闺蜜李雪琴抢走了杜乐莹的男朋友，在被揭穿后轻描淡写地说了句“对不起”接着又请求道：“乐莹，我俩结婚的时候，你能不能来当伴娘，不然不就坐实了我是小三了吗？”杜乐莹愤怒地转身离去……最后她还是去给闺蜜做伴娘了。

小斐，作为杜乐莹的妹妹，她的行为可以说是让人匪夷所思。为了孩子的学区房，她不惜利用姐姐的感情，最终却将姐姐的付出视为理所当然。这不禁让我们思考，在家庭中，我们是否也曾为了某种目的而忽视了亲情的珍贵？

影片中，雷佳音饰演的陈教练与杜乐莹之间的情感纠葛更是让人揪心。从不承认杜乐莹是他女朋友，而是跟别人介绍说是自己的学员。杜乐莹伤心极了，哭着走了。这些都可以理解，更可怕的是，即使他们相处了这么长时间，杜乐莹从来没有鼓足过勇气跟对方要求确认关系，这大概就是低配的人生。

当杜乐莹决定放弃生命时，拳击的精神唤醒了她。她开始挑战自我，春夏秋冬四季锻炼，挥拳的速度越来越快，体重则越来越轻。最终，她站在了拳击的舞台上，迎战冠军级选手。虽然她输了比赛，但每一次挥拳都是对低配人生的反抗。这场拳击比赛，不仅仅是对身体的挑战，更是内心的觉醒与成长。原来获得拥抱未必需要讨好，被尊重也能够做到。

更让人震撼的是，我们无法区分戏里跟戏外。戏外的贾玲同样是从 200 多斤减到 100 斤，完成了人生中的一次不可能。她从一个相声演员转型为喜剧演员，再转型为导演，最终打破了中国电影史上女导演的票房记录。这种勇于挑战自我、不断突破自我的精神，正是影片所想要传达的核心价值观。

影片中杜乐莹与父亲的对话也让人印象深刻。当被问到如果有两个苹果（一大一小）会给朋友哪一个时，乐莹说：“我会两个都给，因为我的朋友认为我根本不喜欢吃苹果”。这恰恰反映了我们在生活中常常为了迎合他人而忽视自己的需求和感受。

然而，一个人真正的成长与提升，是当我们不再过分关注他人的评价，而是听从内心的声音，活出真实的自我。即使一辈子，只赢一次，也要活出自我，敢于去挑战！



关于《飞驰人生 2》观后感

文 / 联创机电 覃翠茜

过年期间看到飞驰人生 2 的宣传，生出了一股想要观影的想法，于是在年初四的下午拉着朋友就直奔电影院。电影结束后，影片中的几句一直围绕在脑海中，久久不能忘怀。

第一句话是：努力十几次，但机会只在其中的一两次。影片中，这是张弛在比赛中跟领航员说的话。这不禁让我想起中国的一句老话“机会是留给有准备的人的”我想这个准备说的其实也就是努力了吧。通过努力才能增长自己的基础，包括能力，经验，精力，剧中的张弛也是日复一日地在自己默背赛道，从第一部给孩子当领航员，到第二部将驾校场地改造成赛道，这都是他的努力，但努力不一定能换来成功，努力的结果可能是无用功，但你一直努力，总会有机会，要珍惜每一次机会，你要在平时多去看书，读书，多看多想多学习，多去学习别人更好的思路和想法，多去看看人家分析问题更高的境界，不要自己在自己的圈子里分析，经验一部分是自己总结出来的，一部分是跟别人学来的。

第二句话是：公平是相对的，不是绝对的。飞驰人生 2 里有太多的地方明示或暗示不公平的存在了，当然往小了想可以说这只是巴音布鲁克组委会的问题，但是往大了想上升到的层次面可就高了。张弛遇到的不公平在我们的人生当中也是会遇到类似的，这个时候你的能力能够自证清白，那公平就是绝对的，如果你的能力无法自证清白，在相对公平到来前，你甚至连谈公平的资格都没有。现实有时候就是那么的残酷。

第三句话是：面对困难，要勇敢面对这比逃避问题有用多了。当人们最初遇到困难的时候可能就会想着放弃或者是想着逃避，想着反正绕道而行也能到终点。但是生活中遇到的或者是未知的困难我相信不会只有一两件。当遇到大挫折的时候，逃避往往解决不了问题，这个时候迎难而上或许更加有用。剧中的张弛也是最终直面巴音布鲁克才突破到了 59：57，直面恐惧，才能让恐惧成为你的力量之源，才能最终突破自己。人生的困难除了能带来个人的突破，也能带来经验的成长。你逃避掉的困难，或许在下一次你会再次碰到它，但你解决它，下次碰见它也不过就是顺手解决的问题。

总之，这次去影院看飞驰人生 2 整体观感很棒，有热血澎湃的赛车场景，有轻松搞笑的对话，也有励志的金句，也有感动心疼的失败。

本期励语

1. 因为目标一致，才能创造奇迹；因为思想一致，才能力出一孔；因为使命一致，才能全力以赴。
2. 为了团队的共同梦想，我们步履前行；面对团队的共同目标，我们携手同行；凝聚团队智慧的力量，推倒阻碍目标的围墙；拼劲全力、凝心聚力，向共同的目标持续努力！
3. 如果你不花时间，去创造你想要的生活；你将被迫花很多时间，去应付你不想要的生活。
4. 成功的路上，没有人会叫你起来，也没有人会为你买单，你需要自我管理，自我约束，自我突破！
5. 管理的本质就是令目标达成，令结果发生。必须坚定信念，不遗余力，向目标出击。必须尽心尽力，竭尽全力，才能成功！
6. 保持热爱，可翻越山海； 保持热情，可创造奇迹！努力做一个积极乐观的人，因为看见的全是阳光，心里装着的全是能量。相信追光的人，终会光芒万丈！

难，才有机会，容易是没有机会的！
越是危机的时候越要贴近客户！

——— 赖伴来

联创科技集团

集团公众号

集团官网

党委公众号