Lian®

创 新 · 进 取 · 当 责

联创风采

总第1148期

1993-2023

本期热点

05 标杆找差距、用数据说话、寻找机会点
联创集团召开2022年表彰暨2023年工作部署大会

22 联创集团荣获“2022年度中国礼品行业TOP30杰出品牌”奖

28 联创集团职工之家获评首批“深圳工会职工思想政治工作示范点”

34 联创科技园单身职工联谊活动圆满举办

49 运用5why分析法，透过现象看本质

64 风雨27载，我与联创共成长

特别策划

38 2022的光与暗

主 办
联创科技集团

编辑部
联创科技集团董事办

总 编
周 航

执行主编
王 海

美 编
吕国茂

校 对
周乃清　李颖

《联创风采》
诚邀您投稿

我们渴望听到所有人的声音，上至领导高管，下至前线精英。或许您擅长运筹帷幄，或许您专职调兵遣将，又或许您一身能文能武，不管在哪个岗位，任哪种职能，不管是您的思想、疑惑、感悟、观念，还是生活、成就、兴趣、作品，我们全都想知道。

所有作品一经刊登将按照《联创风采》稿费标准奉寄稿酬。投稿时请注明作者真实姓名、稿费收取地址及邮编、联系电话。

期待您的来稿。

投稿联系人：
吕国茂
0755-8925 2147
136 1288 6362
lvgm@szlianchuang.net

联创科技集团

地　　址　深圳市龙岗区南湾街道布澜路联创科技园三期31 栋联创科技大厦
集团官网　www.szlianchuang.com
投资发展部　周航(136 0302 0922)　王海 (137 1399 9015)
赖春花(138 2321 1365)
电　　话　(0755) 8403 1408　8931 3852
全国服务热线　400 700 1666

卷首语

本刊编辑

星霜荏苒，居诸不息。挥别“寒意”凛冽的 2022，我们已经站在 2023 的春光里。

2022 年是世界经济充满变数的一年，新冠疫情延宕、乌克兰危机升级、美联储激进加息、全球通胀飙升、能源和粮食危机发酵……在“黑天鹅”、“灰犀牛”交替冲击下，世界经济复苏充满风险和挑战，背后更是千千万万个企业的苦苦挣扎。这一年中国的经济也格外难，尤其是受疫情影响间歇性停工停产带来不同程度的损失让企业雪上加霜，连华为、小米的利润率都只有 5%，普通企业更是“利比纸薄”，或遭遇前所未有的亏损，“活下来”已经成为很多企业的最高纲领，焦虑感蔓延，寒意传递到每一个人身上。

烈火试真金，逆境出强者。面对重重压力和困难，联创坚持稳中求进、稳字当头，紧紧围绕“标杆找差距、用数据说话，寻找机会点”工作总路线，积极统筹疫情防控、经营发展和安全生产工作，上下齐心共克时艰，在市场难、行业难的大背景下，承受住了严峻考验，保持了平稳有序的发展态势。

也正是公司这种早就练就了一身度过危机的本领，以及公司在自身面临巨大经营压力的情况下，不裁员、不降薪、不减福利，每月工资按时发放，为干部职工举办职业提升培训，为退伍军人职工开展慰问活动，为单身职工举办联谊活动……种种关爱、处处温暖，让员工坚守着磐石般的信念，深信公司将带领大家迎来穿越至暗的涅槃时刻，在黑暗中找到光亮。对外，公司也一如既往地投身慈善公益，为联创科技园租户企业减租四百多万元，为疫情防控一线捐资赠物一百多万元，成立至今已累计捐赠八千多万元，持续践行“家国有需要，民企有担当”。

征途回望千山远。在义无反顾的前行中，联创又一年爬坡过坎、勇闯难关，收获的是坚毅笃定的成长。历史已经并将继续证明，困难和压力只会使我们变得更团结、更强大，如今疫情环境下的“失控感”在慢慢褪去，我们开始了新的奋进之年，我们要有质量地活下来！

2023 年是集团“十四五”规划承上启下的关键之年，将紧紧围绕经营主题“标杆找差距、用数据说话、寻找机会点”，深入贯彻落实董事长的工作部署，持续为员工、社会、股东及客户创造价值，实现持续、有质、快速、增长，我们将闻令而动、奋发有为，以优异成绩迎接联创“三十而立”！

过往艰辛齐追梦，前路漫漫更辉煌。三十岁的联创，步履笃定 ——

走吧，我们！



目录 / CATALOGUE



集团动态 05-26

05 标杆找差距，用数据说话，寻找机会点
联创科技集团召开 2022 年表彰暨 2023 年工作部署大会
11 开拓、创新、有质、分享、客户评价
2023 年家电产业群战略规划及实施策略
12 树品牌、提质量、创效益
2023 年物业产业群工作规划
13 坚定必胜信念，实现新的目标
联创三金召开 2022 年度工作总结表彰暨 2023 年工作展望大会
14 联创电器召开 2022 年表彰颁奖暨 2023 年干部聘任大会
15 启新，赢鸿兔之锐
2022 年新良田总结表彰暨 2023 年工作部署大会圆满成功
17 联创科技集团隆重举行新春开工升旗仪式
18 树立信心迎变革 跨越发展赢未来
联创三金举办团拜会
19 联创三金召开构建端到端成本能力分享会
20 联创三金聘请专家为管理干部讲授营销实战
21 蓄势待发，立足长远
惠州市惠城区区长翟树宇一行到联创三金考察调研
22 联创集团荣获“2022 年度中国礼品行业 TOP30 杰出品牌”奖
22 联创科技集团向龙岗区慈善会捐款助力教育系统疫情防控工作
23 熔炼团队，凝聚合力
联创电器管理干部户外拓展活动圆满收官
24 新良田乔迁新址至联创科技大厦
25 新良田亮相第 24 届高交会，产品荣获优秀产品奖
26 迎新春，福利到！联创集团为全体员工发放春节福利

党建新闻 27-33

27 集团党委书记王海连任三届省人大代表
28 联创集团职工之家获评首批“深圳工会职工思想政治工作示范点”
29 联创科技园区团委被授予“深圳市五四红旗团委”荣誉称号
29 联创科技园（联创集团）党委组织召开学习传达贯彻党的二十大精神研讨会
30 南湾蝶变之眼青少年主题活动之“文艺南湾”走进联创
31 联创科技园荣获龙岗首批“深圳市退役军人红星堡垒户”光荣称号
32 各界领导莅临联创参观指导

产业园风采 34-37

34 初冬有约，咫尺寻缘
联创科技园单身职工联谊活动圆满举办
35 “疫”不容“迟”，以空间抢时间
35 联创产业园科技发展有限公司召开“6S”管理实战培训会
36 龙岗宝协首期“珠宝智能制造行业技能技工培训”大会在联创科技园召开
36 联创科技园义务消防队荣获“2022 年度南湾街道义务消防大比武”活动第三名
37 清理卫生美环境，干干净净庆国庆
37 “环卫工人节”的由来

特别策划 38-48

38 前言：2022 的光与暗
39 联创之光
39 光与影
41 光明总是与黑暗交错，寒冷总是和温暖相随
42 时世越艰难，越要沉住气，既是磨炼也是蜕变
42 坚持就是胜利
43 在众口喧哗中找寻自己的道路和声音
44 向下扎根，向阳生长
45 踏千重浪，永不忘少年样
46 别怕漫长黑夜抬头看看星星
47 “造光者们”点亮我们的 2022
47 跨过寒冬，便是春天
48 那缕光就在前方

管理视点 49-55

49 运用 5why 分析法，透过现象看本质
50 浅谈联创电器如何系统地开展 2023 年精益生产工作
51 人人都可为精益生产降本增效贡献力量
52 标准化推动物业服务质量提升
53 联创产业园与时代共进步
54 研发，端到端降本的源头
55 避免重复，第一次就把事情做对

党群风采 56-60

56 深切缅怀江泽民同志
57 先烈志未惆，热血报国家
七一瞻仰叶挺将军故居有感
58 新时代联创人新作为
学习党的二十大报告后的心得体会
59 担当奉献，“疫”不容辞
59 联创三金党员志愿者先锋队支援水口街道疫情防控工作
60 认真贯彻党的二十大精神，联顺物业党支部落实下一步工作

联创温度 61-63

61 爱岗敬业，13 年来他始终如一
62 拾金不昧的好大姐
63 “贴心大姐”曾秋香

一线传声 64-66

64 风雨 27 载，我与联创共成长
65 做好复盘，沉淀自己，实现自我升华
66 幸运的应届生遇到一个优秀的团队

书影留香 67-69

67 人生总是悲喜交加
《活着》读后感
68 珍惜所有，不留遗憾
电影《人生大事》观后感
69 《平凡英雄》观后感

人生百味 70-77

70 来自父亲的生日礼物
70 抬头观星，低头观心
71 味道
72 父亲的乡愁
73 第 30 届深圳礼品展观展心得
73 待到山花烂漫时，共看繁花似锦开
74 向着太阳飞翔
74 紫溪半岛花海世界一日游
75 立足于当下，展望于未来
76 学会感恩，是每个人的必修课
76 人生细语
77 莲藕排骨汤，暖心又暖胃

第三章 集团动态 News

标杆找差距、用数据说话、寻找机会点

联创科技集团召开 2022 年表彰暨 2023 年工作部署大会



2023 年 1 月 7 日上午 9:00，联创科技集团召开 2022 年总结表彰暨 2023 年工作部署大会，表彰奖励先进团队和个人，任命集团及各产业群、分公司管理干部，部署 2023 年重点工作。因疫情关系，本次会议调整并精简会议议程及参会人员，分为颁奖大会及工作部署两大部分。本次参会人员有集团董事会成员、公司股东、受表彰人员及受聘任人员，集团在各分公司设置了 60 多个网点，让全体干部职工收看实况转播。

2022 年总结表彰大会在全场与会人员合唱《联创之歌》中启幕，并为在 2022 年度各个领域表现卓越的团队和个人进行了隆重表彰、颁奖，集团董事长赖伴来、董事长夫人邓冬霞、执行董事赖伴周、董事张育奇、董事周航、董事赖昊、集团家电产业群常务副总裁江小芳、董事长助理赖定权、党委书记 / 第十四届省人大代表 / 市第七届党代表王海、区第七届人大代表孔阿敏、区第七届党代表吕国茂均分别为 2022 年度董事长特别奖、先进集体、端到端目标成本管理优秀项目、优秀提案创新降本项目、最佳客情推荐奖、销售精英奖、技术革新奖、最佳创意奖、优秀管理者、优秀提案奖、优秀成长奖、优秀党员 / 优秀工会工作者、宣传标兵、抗疫先锋、优秀员工等奖项获得者发奖状、奖杯及奖金并合影留念，7 个团队及 69 位员工获得了公司表彰奖励。这些奖励既是对过去一年联创所有员工一起拼搏进取所取得成绩的最好证明，也是对未来共同努力再创辉煌的鼓舞与鞭策。



接着，我们又召开了集团 2023 年工作部署大会，首先由集团家电产业群财务部长刘东斌对 2022 各公司的经营业绩进行公布、董事办主任周航对 2022 年度工作进行总结。周主任提出：2022 年，是疫情防控的第三年，无论外部环境还是内部管理都是最不确定、最不容易一年，集团工作可以归纳为“坚守、学习、创新”。但集团始终坚持：标杆找差距、用数据说话，寻找机会点；同时通过夯实人才和干部的考察带教、明确岗位职责和任职能力，来逐步提升我们的管理干部成为 “专业化、会算账、带团队、做项目”的管理能力。

其次由会议主持人、集团董事办专员何津宣读集团组织架构及聘任文件，由董事长为集团直管干部及物业产业群的管理干部颁发聘书、家电产业群常务副总裁江小芳为家电产业群各公司经营班子成员颁发聘书。





董事长与家电产业群常务副总裁签订 2023 年经营目标责任状、家电产业群常务副总裁分别与联创电器公司 / 惠州联创三金公司 / 深圳联创三金公司 / 新良田公司 / 联创机电公司 / 联创三明公司签订 2023 年经营目标责任状。

接下来，由集团家电产业群常务副总裁江小芳做《联创科技集团家电产业群 2023 年度战略目标暨实现路径规划》报告。他的整个报告分为“战略目标、2023 年度经营目标及影响因素、2023 年经营方向、2023 年度策略方向、2023 年度经营策略及实现路径”这五大部分，并从“海外销售、国内销售、制程、品质、技术、运营、人事、供应链、信息化、企业文化“十大环节明确了 2023 年家电产业群的经营策略和实现路径，确定了家电产业群实现持续、有质、快速、增长的战略目标，为整个家电产业经营 2023 年目标的达成夯实了坚定的基础并指明了工作的方向。《联创科技集团家电产业群 2023 年度战略目标暨实现路径规划》是依据集团家电产业群战略发展规划与经营现状所做出的指导集团家电产业群各单位发展的纲领性文件。要求家电产业群各单位务必认真领会、深刻思考、全面贯彻、严格执行，共同推进联创科技集团家电产业战略目标的达成！

最后，集团董事长赖伴来做 2023 年工作指示，他讲到 2022 年是困难的一年，虽然我们整个 2022 年度业绩没有达成集团的预算，但是大家不要心慌、不要气馁，集团有实力、有能力、也有信心带领大家继续前行，面对困难没有什么可怕的，整个疫情三年，集团从来没有想到要用降低员工福利、裁员降薪的办法来让企业保持盈利，集团都是从加大研发、客情、精益生产等基础投入，从多招研发、科研人员，多去拜访客户，和客户沟通方面来下功夫，不断研发新产品、提升产品市场占有率，开发新客户，扩大老客户销售占比；并不断加大学习方面的投入，整个 2023 年，集团组织了 360 班、向财务要效益、端到端降本增效、从战略到执行、营销管理等相关课程的学习，并聘请了多位行业资深专家单独为我们讲课、辅导，目的就是让集团中高层管理干部知道自己不知道的东西，突破固有思维，进而提升自己。不断寻找与行业标杆的差距、用数据说话，寻找机会点，最终我们实现经营目标。

2023 年，集团聘请了具有丰富家电行业经验的江小芳先生出任集团家电产业群常务副总裁，主持集团家电产业群的全面工作，董事长要求大家互相信任、互相支持，遵循团结务实的工作原则，不懂就说，不懂就问，要有空杯心态，打开自己，提升自己，把集团、公司做强做大，只有集团、公司强大了，大家的位置、待遇、薪酬才会得到提升。

最后，董事长着重指出：集团的干部员工要保护好自己的身体，生病的时候不要盲干，好好的休息，休息好了再来干！并祝愿大家身体健康，阖家幸福！

2023 年，联创科技集团将紧紧围绕经营主题“开拓、有质、创新、分享、客户评价”，凝心聚力再出发，深入贯彻落实董事长的工作部署，持续为员工、社会、股东及客户创造价值，实现持续、有质、快速、增长，用实际行动保证 2023 年的业绩目标的达成，共筑个人梦、联创梦！







联创科技集团2022年度评优荣誉榜

先进集体



新良田公司
OEM事业部



联创电器公司
开发四部



联创三金公司
强力搅拌机研发部



联创三明公司
销售部

先进集体



联创产业园公司
安管部

优秀提案 创新降本项目



联创电器公司
控价部

端到端目标 成本管理优秀项目



联创电器公司
技术中心

优秀提案奖



陈裕兰 深一龙　**焦小花** 联创电器　**游秀宾** 联创三金

优秀党员



吕国茂 联创集团

优秀工会工作者



丁媛 联创产业园

宣传标兵



李颖 联创电器　**周乃清** 联创三金

董事长特别奖



高凤娇 联创三金　**徐辉** 联创电器　**尹娟娟** 新良田　**赖剑锋** 联创产业园

优秀管理者



巴朋飞 联创三金　**马建设** 联创三金　**邓建娥** 联创电器　**庞亚鹏** 联创电器　**苏姝** 联创电器　**杨秋仙** 深一龙　**赖秀芳** 联创三明　**刘艳辉** 联创产业园　**赖小洋** 立新物业

参与单位：
深圳市联创科技集团有限公司
深圳市新良田科技股份有限公司
深圳市联顺实业有限公司
深圳市联创三金电器有限公司
深圳市联创三明电器有限公司
广东联创电器有限公司
惠州联创三金科技有限公司
深圳市联创机电有限公司
深圳市联创三旺电器有限公司
深圳市联创电器实业有限公司
深圳市联创产业园科技发展有限公司
深圳市联创越洋科技有限公司

联创科技集团2022年总结表彰暨2023年工作部署大会

见证联创 2022 WITNESS LIANCHUANG

联创科技集团2022年度评优荣誉榜

(排名不分先后)

最佳客情推荐奖

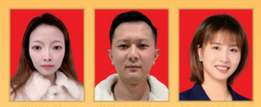


洪智娟 联创三明　**秦雁** 联创三金



王欣荣 新良田　**赵玉** 联创电器　**杨彪** 联创产业园

销售精英

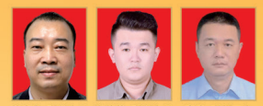


龚蓉 新良田　**赖晓兵** 新良田　**李国秀** 联创三明



肖健 联创三明　**熊戎** 联创三金　**张赛军** 联创三金　**张嘉敏** 联创电器

抗疫先锋



曾庆志 联创电器　**郑伟熊** 联创电器　**康涛** 联创三金



董卫强 联创产业园　**于子海** 联创产业园　**朱明兵** 联创产业园

最佳创意奖



浮帆 联创电器



朱和亚 联创三金

技术革新奖

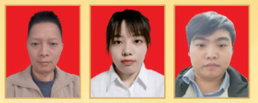


刘红生 联创机电　**韦毅** 联创三金



颜湘 新良田　**杨志辉** 联创电器　**邹卫松** 联创三金

优秀成长奖

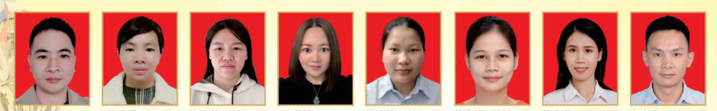


池自华 联创电器　**李丹婷** 联创电器　**黄俊杰** 联创机电



赖丽婷 联创集团　**刘孟** 深一龙　**温星妹** 联创三金　**张木芳** 联创三金

优秀员工



曾标威 联创电器　**曾秋香** 深一龙　**陈小花** 联创三明　**楮燕艳** 新良田　**黄锦花** 联创三金　**黄海媚** 联创三金　**黄小芹** 联创集团　**李宏中** 联创集团



李忠越 联创机电　**刘波** 联创集团　**刘雪峰** 新良田　**周美兰** 联创电器　**周荣** 联创集团　**黄文智** 立新物业　**李甜** 联创实业　**李泳燕** 联创产业园　**张子威** 联创产业园

参与单位：
深圳市联创科技集团有限公司
深圳市新良田科技股份有限公司
深圳市联顺实业有限公司
深圳市联创三金电器有限公司
深圳市联创三明电器有限公司
广东联创电器有限公司
惠州联创三金科技有限公司
深圳市联创机电有限公司
深圳市联创三旺电器有限公司
深圳市联创电器实业有限公司
深圳市联创产业园科技发展有限公司
深圳市联创越洋科技有限公司

联创科技集团2022年总结表彰暨2023年工作部署大会

见证联创 2022 WITNESS LIANCHUANG

获奖感言

不断成长，未来可期

文 / 联创集团　赖丽婷

2022 年，依然是不平静的一年，每一位联创人都仍兢兢业业、坚守岗位、不断努力，而作为其中一员的我，承蒙大家的肯定和厚爱，获得了 2022 年度“优秀成长奖”。公司和大家能够给予我这份殊荣，是对我的付出与表现最大的认可，我的心中除了喜悦，更多的是感动。

我仍清晰记得自己第一次独自代表公司参与诉讼庭审的画面，以前都是跟随专业的律师去旁听学习，而当自己真正参与其中时，哪怕前期已经把资料准备得多充足，庭前在脑海里把整个过程演练了无数遍，心里还是因为第一次独自面对未知而感到紧张和担忧；但一想起领导的指导、鼓励、信任以及前期自身做的充分准备、分析，还是勇敢地踏出了那一步，战胜了自己内心的紧张和担忧，并在接下来一次次的总结经验中让自己真正做到独立完成任务。回首进入公司 5 个年头了，其实我并没有为公司做出什么大贡献，也没取得特别值得炫耀可喜的业绩，我只是跟大家一样尽心尽力做好属于自己岗位上的工作，完成每一次的任务，然后在工作中不断认识到自己的短板，利用身边的专业资源学习增进自己，补短板，锻长板，总结经验，争取一次比一次做得更好、更快。

“优秀成长奖”这份荣誉，既是对过去工作的肯定，也是对未来的期许与鞭策，我深知我做得不够的地方还有太多，还有很多的东西需要我去学习、深究，因为成长只是一个过程，而不是最终结果，我不知道能做到什么程度，但是我一定会坚持、尽更大的努力去做，不仅要成长，还要挑战自己、突破自己，在不断的成长突破中，遇到更优秀的自己。

我的付出得到了公司的认可，我深感无比的荣幸，我想公司这次评优活动也是在向全体联创人传达了公司的文化和精神理念，只要努力付出，做好属于你的那份工作，你就是优秀的，就会得到回报。希望我们大家一起努力奋斗，做一个靠近光、追随光，最后成长为散发光的那个人！

获奖感言

砥砺深耕，履践致远

文 / 联创电器　姜代印

我们是联创电器开发四部的员工，我们团队负责产品电子电路及软硬件设计开发，非常感谢联创科技集团授予我部 2022 年“先进集体”的荣誉，获此殊荣，我们内心澎湃激动。

疫情、战争、贸易战等注定 2022 是不平凡的一年，充满竞争和挑战、也带来诸多机遇，我们经历了原材料涨价、芯片缺货等，我们卯足了劲应对种种困难，我部自芯片缺货以来，芯片替代开发共 101 款产品，解决了芯片缺货问题，未造成因缺芯片取消订单或品质问题，新品含延伸产品共 81 款，新品开发时点达成率为 100%，完成了制定的开发任务，失败成本较去年降低了 30%，BOM 全年做到了 0 差错，全年没有发生重大批量质量事故。

2022 年新品开发的项目数量虽然较前年有所减少，但是我们的人均工作量始终饱和，我们团队完成了技术创新与技术储备专项 6 项，长期降本专项 4 项，降价提案可执行方案 10 项以上，技术创新项目也有用于新品当中。这些成绩是我们团队集体努力共同创造的，感谢我的团队，感谢田副总给予工作上的支持和帮助，感谢公司平台，虽然取得一些小成绩，但也存在诸多不足，我们会不断完善改进；2023 年按照公司的战略发展，对自身和团队设定更高的目标，企业发展关乎我们共同的发展，我和我的团队会不断学习进取，提升自身管理能力和团队运作能力。

本人也会将所学到的知识和自身多年经验以及一些管理工具运用到工作当中，同时激励团队保持激情和进取心，持续学习分享，加强团队精细化管理，让工作有目标，有方案，有行动，有管理，有检查，有闭环，有总结，有推广，不断总结经验教训，制定规则，达成共识，从根本上消灭问题。按照公司实现持续、有质、快速、增长的战略目标，发扬协作共赢、锐意进取、左右拉通、充满正能量的企业文化，以饱满的热情面对工作和生活，全力完成公司下达的各项工作指标要求，为我们的上、下游客户提供高效优质的技术支持和服务同时我们会努力创新开发更多优质产品。

2023 年随着疫情的放开，新的起点，新的机会，新的征程，新的发展，我们都充满信心，借用董事长一句话：一直向前走，就是幸福的。

获奖感言

感恩过往，拥抱成长

文 / 联创三金　张赛军

首先，非常感谢公司对我的肯定，让我再次获得了集团“销售精英”的奖励。2022 年是特别的一年也是我要真诚感谢很多人的一年。

随着年龄和阅历的增长，真真正正明白了奖励不是我一个人单枪匹马得来的，与我后面的团队，与我所在的公司平台，与我身边每一个支持我帮助我的人，都密不可分。谢谢你们！

不管是国际营销还是国内营销，我个人觉得做生意是共通的，只是沟通的语言不一样，并无高低贵贱之分。我结合我自己的切身体会以及杨老师的指导，在此浅谈下“销售”。

1、我们做销售要会讲故事，把产品背后的故事讲给客户听，好的故事能给我们的产品加分。

2、做销售也是一个做演员的角色，对不同的客户不同的生意场合要扮演不同的角色，且要演好这些不同的角色。

3、始终要去思考“客户为什么而购买？”“客户购买的理由是什么？”“我能提供的独一无二的东西是什么？”

4、我们需要和客户成为合作伙伴，需要客户的帮助，那就要先给予，先展示自己的专业能力和响应速度。

5、一定要和客户构建良好的双赢模式。任何一方在销售中有输的感觉，就无法维持良好而长期的合作关系，双赢是要满足双方的需求。

6、客户需求主要贯穿于业务需求 – 角色需求 – 人的需求，我个人觉得最终是回归到人性上。

7、每个行业的生命：新兴成长成熟衰败，所以找什么样的客户很重要。故所以，我非常认同 2023 年三金的销售改革及客户改革。

8、做什么事最重要的是聚焦，我们一定要做时间管理，把事情分等级去做：重要且紧急 / 不紧急但很重要 / 不重要但很紧急 / 不重要也不紧急。以个人使命宣言为中心，以重要和紧急为基本点。

9、我们在做任何事之前，都要先要有目标，认清方向。这样不但可以对目前处境了如指掌，而且不至于在追求目标的过程中误入歧途，白费功夫。

10、面对众多的挑战，如何去解决？– 需要改变！要改变现状就要改变自己，改变自己的思维定式和行为方式，回归到最基本的方向上，想清楚自己要成为一个什么样的人。

11、这是一个疯狂的时代，也是个艰难的时代。自我提升和完善的四个层面：身体，精神，智力，情感。

12、人最重要的投资就是磨练自己，只有具备良好的思考 学习 创造与适应能力，才能立于不败之地。

2022 年的荣誉已成为历史，它将激励着我在 2023 年里更努力奋斗继续向前，一起加油！

获奖感言

奖项在手，感恩于心，责任在身

文 / 联创电器　徐辉

感谢公司给了我们广阔发展的舞台，我们可以自主发挥、不断前行；感谢各部门的积极配合与帮助，为我们的工作创造优良的环境，这是推动我们不断创新的强大动力！今天获得的奖项是同事们共同努力的成果、荣誉属于他们，是他们的不辞劳苦，夜以继日的工作，才取得了今天的成绩，没有他们，就没有今天的业绩，在此谢谢你们！

2022 年是电器公司的成本年，也是提案创新降本项目大步向前、端到端成本项目提高工艺技术的第一年。在这一年里提案创新降本项目和端到端成本项目全体成员鼓足干劲，克服模具注塑工艺、原料成型收缩率、熔融指数对注塑外观的影响，通过行业外部经验收集和 3 次不断测试验证，最终调整底料牌号及防火母粒添加比例、完成首次自制 PP 防火改性料的替代，成功应用在 HT5812P 降本机型上。

我们是一个激情飞扬的集体，是一个活力四射的集体，是一个举手投足都能流露出友爱的集体，是一个自强自信的集体。而我们仅仅是公司各个团队的缩影，由于名额有限，公司还有很多优秀的团队虽没有获奖，但和我们一样，求真务实、团结向上、积极进取、充满友爱。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”成绩只能代表过去，而这些成绩距离公司的目标还有很大差距，在 2023 年的工作中，我们要发扬亮剑精神“敢啃硬骨头，敢打硬仗，敢于面对困难和挑战”的精神，发扬公司“创新、进取、当责”的核心价值观，把我们的产品做到国内、国际一流。

开拓、创新、有质、分享、客户评价
2023 年家电产业群战略规划及实施策略

文 / 家电产业群副总裁　江小芳

告别全球需求偏弱的 2022 年，站在 2023 年的开端，随着疫情防控的全面解绑，房地产回暖托底，家电“促消费”政策护航，人们的消费补偿与更新需求等，在多项重大利好的助推下，家电市场今年将迎来实质性复苏。

联创科技集团家电产业群拥有 6 家子公司，三金、电器、新良田、机电、三明等，都是深耕小家电行业多年，在产品质量、技术创新、服务水平、品牌效应等方面都有雄厚的基础和优势，赢得国内外客户的认可。

面对疫后行业复苏的机遇，沉寂了一年的联创家电产业群在 2023 年准备大干一场。我们将紧紧围绕集团年度经营主题“标杆找差距、用数据说话、寻找机会点”，以“开拓、创新、有质、分享、客户评价”为年度经营方针，实现持续、有质、快速、增长。

一、2023 年度投资策略

2023 年整体投资聚焦分布在以下方面：

1、提升效率及产品平台化：通过对产品平台化的设计推进、投产落地和复制推广，将提升效率落在实处，有效降低平台产品的成本（提升利润），保持公司重点产品线在国际中的价格竞争力。

2、设备更新：主动优化技改淘汰和替换落后设备。精准聚焦自动化、少人化和节能化的设备投入，以投入产出的有效性价比作为首要评价标准，确保设备更新投入能有效落地并带来实际上的减耗增值。

3、新扩产 / 新项目：对现有的扩产项目全面重新评审，结合市场的订单预测和未来销售规划，对所需匹配的资源逐步投入，对于国内销售渠道建设，进行有步骤的投入。



4、信息化：加大信息化投入力度，同时，建立严格完善的信息化评审和全局系统性的规划机制，确保信息化在点和线上的投入能符合公司信息化整体需求。

二、2023 年度经营策略

（一）海外营销策略

1、标杆企业找差距，利用好销售三表找机会，通过存量收入、增量市场及收入的分解，达成销售目标；

2、对不同区域，针对性的产品开发投放，积极加大客户合作关系：建立 3-5 个区域组，模具等资源的针对性匹配投放。

（二）国内营销策略

1、完善品牌建设的产品规划、资源组织、风险防控的相应能力。

2、寻求基于电子商务，新媒体营销的新渠道客户合作。

3、基于国内市场新销售形态的市场团队的逐步搭建。

（三）品质管理策略

1、深化产业群品保中心与制造单位品质部的品质矩阵式管理模式的改革：明确和强化产业群的支持、服务、监督功能和制造单位的品质保障、执行功能，明确和强化产业群品保中心与下属公司品管的职责分工。

2、强化制造工厂基层品质体系建设，导入品质管理信息化系统。

3、强化品质部门在供应商引进和评级管理中的一票否决作用和在供应链品质管理上的功能延伸。

（四）人事管理策略

1、深化普工管理的提升和发展项目推进：

①建立基础普工到技工到基层管理的普工发展通道。

②梳理规范普工从招聘到入职各环节作业，通过导师带徒、新员工座谈等措施的推行提升员工体验。

③根据销售预计建立滚动员工需求计划，做好以终为始的前置化作业。

2、建立完善人才管理体系：

①推进战略性人力需求预测与收集、人才储备库等人才形成各环节的有序运作，提升人才的选用效率。

②打造高潜人才梯队，搭建联创核心骨干人才库，推进高潜人才、核心骨干的轮岗历练、晋升发展、流失预警、淘汰退出等机制构建与完善；完善关键人才保留政策，提高关键人才对公司的粘性。

（五）信息化管理策略

1、分阶段构建企业数据总线项目：2023 年完成企业数据总线项目框架建设，逐步实现各信息化功能模块高效、安全、快捷、系统的组网运行。

2、持续推进各信息化功能模块的建设，争取在 2023 年完成从客户意向报价接单、主计划控制、生产品质、成品出货等整个产品运作周期全网络覆盖，完成生产系统数字系统的构建。

复苏虽需时日，春天已然打开；未知仍会伴随，未来相依同行。2023 年，联创家电产业群将保持战略定力，以不变应万变，义无反顾，全力以赴，以优异成绩为集团三十岁生日献礼！

树品牌、提质量、创效益
2023 年物业产业群工作规划

文 / 董事长助理　赖定权



回望 2022 年，疫情给联创产业园运营公司带来了一定的困难，同时也带来了机遇，提供了一个契机去思考：如何扩大增值服务的生态圈、布局新业务、加快智能化建设。

2023 年，赖件来董事长对集团各产业做出了新的战略方向与规划。物业产业群将继续秉承创新、进取、当责的价值观，持续、有质、快速、增长的经营理念，紧紧围绕战略规划，树立联创科技园品牌，提升园区质量，增创效益。2023 年物业产业群的战略规划与工作方向：

一、打造联创科技园品牌，提升产业园知名度。品牌既是消费者的肯定，也是公司的文化，凭借其良好的信誉和形象可以在激烈的市场竞争中占据主动。打造联创科技园品牌，以工业地产为核心，多元化发展是整个物业产业群的战略规划。逐步推进联创科技园品牌输出，承接、参股外部产业园运营。

二、进一步提升联创科技园智能化应用与升级，打造联创智慧园区。科技在进步，时代在发展。坚持信息化、数字化、智能化管理模式，以“园区 + 互联网”为概念，借助智能安防、智能水电、智能消防、信息化管理系统等新应用，实现招商、运营管理的全流程智慧化。

（转下一版）

（接上一版）

三、扩大联创科技园增值服务生态圈，营造良好的园区氛围。配套及服务体系构建能力已经成为产业园区的核心竞争力之一。增加增值服务如咨询服务、财税服务…；举办园区活动月等，形成“基础服务 + 增值服务”的创新服务模式，以服务创新创造园区价值与收益。

四、标杆企业找差距，学习先进管理方法。学先进、找差距、补短板才能促进企业持续发展。联创产业园运营公司要选择经营方法、管理实践比自己优秀的企业作为学习的标杆，运用保龄球理论、五看三定等管理工具。向优秀标杆企业学习，不断寻找和研究其最佳实践，以此为基准与自身进行比较、分析、判断，寻找管理差距的关键点、设置运营改善目标、学习先进管理方法、提升经营业绩。

五、寻找新的业务机会点，建设特色产业园。产业园区是经济发展的主战场，是产业与经济集聚的重要载体。联创产业园运营公司要依据各产业园区的特点，园区上下游企业协同，打造“特色产业园承载 + 产业集聚”的发展新格局，同时也为正在建设的平湖联创科技园区奠定基础。

六、提升内部管理质量，打造专业、高效运营团队。园区管理的新理念、新思想、新动态融入产业园运营行业，带动行业发展。扎实推进标准化管理是产业园运营管理过程中的重要举措。内部管理包括园区管理与人员管理。园区管理即在安保、清洁、绿化、消防等，设立相应制度，标准化；重新激活组织，完善有效管理机制，运用联创 8 大管理工具将战略、运营、OMS、绩效激励机制进行有效结合，打造专业、高效产业园运营团队（招商、服务、工程…）。

发现价值、创造价值、提升价值。未来，联创产业园运营公司将通过服务模式创新和品牌塑造，线上智慧管理系统与线下运营服务结合，不断地往“专精特新”道路发展，即园区服务能力专业化，提供精细化的管理与服务，打造园区特色化、新颖化，成为专业产业运营服务商。为粤港澳大湾区高质量发展提供独具价值的服务，为中国实体经济发展做出更大的积极贡献。

坚定必胜信念，实现新的目标

联创三金召开 2022 年度工作总结表彰暨 2023 年工作展望大会



2022 年 12 月 28 日上午，联创三金公司中、高层管理干部及全体获奖人员齐聚联创三金学堂，参加联创三金公司 2022 年度工作总结表彰暨 2023 年工作展望大会。因疫情原因，本次表彰总结大会精简流程，缩小规模，公司员工在车间用手机观看了表彰会现场直播。

本次 2022 年度工作总结表彰暨 2023 年工作展望大会，由联创三金公司常务副总经理李媛丽主持。表彰会对被民主评议为 2022 年度的先进个人、抗议先锋、技术革新、销售精英、优秀管理者及先进集体的获奖人员，分别由公司各部门负责人为受奖人员颁发了奖金、礼品及奖杯及证书。联创三金公司董事长张育奇为荣获 2022 年度先进集体的单位颁发了锦旗、奖金。









表彰会最后，联创三金公司董事长张育奇发表了重要讲话。张董事长指出，今天，我们在这里举行 2022 年度工作总结表彰暨 2023 年工作展望大会，就是要对在 2022 年为公司做出了成绩的在座广大员工进行表彰，感谢大家一年来为公司做出的突出贡献与辛勤付出。希望大家在接下来的 2023 年里更加努力工作，以榜样的力量，带动身边的员工一起，为公司做出新的更大的成绩。2023 年，将是一个充满希望与挑战的一年，是联创三金变革的一年，是疫情放开后奋起发力新起点。2023 年，我们继续坚持文化兴企，珍惜、规划、坚持，坚持数字化、信息化、智能化管理模式。2023 年，联创三金公司新的经营模式、经营目标已经确定，相信在常务副总经理李媛丽的带领下，大家团结一心，心往一处想，力往一处使，齐心协力，坚定必胜信心，一定能够实现联创三金公司 2023 年各项经营指标！

联创电器召开 2022 年表彰颁奖暨 2023 年干部聘任大会



（转下一版）

（接上一版）



2023 年 1 月 9 日，联创电器 2022 年表彰颁奖暨 2023 年干部聘任会议在联创科技大厦 201 会议厅隆重举行，联创科技集团家电产业群常务副总裁江小芳、联创电器公司常务副总经理姚莉，以及联创电器副部长级以上管理干部和 2022 年度优秀员工代表参加了会议。

本次会议共分为三个议程：

一、2022 年联创电器优秀个人和优秀团队表彰颁奖；

二、2023 年联创电器管理干部聘任与任职宣誓；

三、姚副总作 2023 年工作部署及集团领导作重要讲话。

回顾过去的 2022 年，联创电器全员携手顽强抗疫、稳步复产，恪尽职守，勤勉尽责。会上，公司表彰先进奖励模范、聘任 2023 年干部班子并集体宣誓，站在新起点，迎接新挑战，创造新成绩。

最后，姚副总对本次大会做出了总结，并对 2023 年作出了重要工作部署。集团家电产业群常务副总裁江总也对联创电器公司的新征程表示祝福与期待。联创电器公司必将严格按照集团的战略部署，持续坚持“标杆找差距、用数据说话、寻找机会点”，落实“开拓、有质、创新、分享、客户评价”的经营方针，为实现公司 2023 年的经营目标而努力奋斗！













启新，赢鸿兔之锐

2022 年新良田总结表彰暨 2023 年工作部署大会圆满成功

2023 年 1 月 12 日，“启新，赢鸿兔之锐”——2022 年新良田总结表彰暨 2023 年工作部署大会在联创科技大厦二楼 201 会议室，公司年会活动在深圳湘粤酒楼隆重举办。公司全体同仁齐聚一堂，总结过去一年取得的成绩，共话新良田发展新未来。

会议伊始，新良田负责人胡文杰上台致词，在讲话中他首先对新良田在本年度取得成绩给予了充分肯定，并对今后的发展提出了更高的要求。“2022 年，是艰难的一年，岁寒知松柏，患难见真情。在过去疫情几年的时间里，我们能够克服困难持续发展，离不开客户与合作伙伴莫大的信任与支持，对此我们深怀感恩之心；更离不开全体员工的团结与拼搏，尤其是很多奋斗在前线的销售人员、技术人员，在疫情与竞争激烈的双重压力下，始终坚守在为客户服务的岗位上，我们因这样优秀的队伍而深感自豪；也离不开良田人家属的默默奉献与支持，我们因这样坚强的后盾而感到幸福！在此，我代表公司，对大家致以最诚挚的感谢！”



最后，胡总强调：希望大家调整好心态，认真做事，找准方向，秉承“创新、进取、当责”的价值观，以“持续、有质、快速、增长”为经营理念，继续努力，以新的姿态、新的步伐，谱写新的篇章！

擂起激昂战鼓，吹响奋进号角。在全体同仁的见证下，销售中心、研发中心、制造中心及财务部进行了人事任命，新任干部进行了发言。

感恩一路相伴，未来携手前行。为充分调动广大员工积极性和创造性，不断激励大家进取创新、提高服务质量和管理水平，公司开展了评优颁奖活动，以表彰在各方面表现突出的员工：先进标兵奖、忠诚奖、优秀员工奖、新员工最快进步奖、新产品销售明星奖、新客户开拓奖、优秀项目奖、优秀团队奖、总经理特别奖、后勤保障奖。

回首 2022 年，没有什么人能够脱离时代成为“孤勇者”，没有哪个时代不需要每个人的挺胸奋进，每一笔收获源自付出，每一处成就皆有来处。虽然疫情再一次考验我们全体员工的斗志和信心，但是，公司和全体员工面对危机与困难时，在公司董事会、管理层的正确指导下，积极采取自救行动，开源节流、降本增效，并抓住这个时机在公司内部进行苦练内功、提高技能、把握机遇、创新发展。通过公司管理层和全体员工的努力，公司获得了健康、稳步、持续的发展，做到了稳健运营。

面对 2023 年，新良田将做好充足的准备，抢抓机遇，抢占先机，将逐步展开全面创新研发，为用户提供优质的产品和全套的解决方案，全面提升产品竞争能力和企业经营能力，推进公司发展迈上新台阶！



联创科技集团隆重举行新春开工升旗仪式





兔去英姿惊五岳；龙腾驾雾跃三江！1月29日正月初八，风和日丽，阳光明媚，是联创科技集团春节后的首个工作日。上午十一点十八分，集团在联创科技大厦隆重举行新春开工升旗仪式，联创科技园各下属企业、各部门全体人员参加了仪式。集团执行董事赖伴周主持本次仪式。

伴随着雄壮的国歌声，鲜艳的五星红旗及公司司旗冉冉升起。联创园区全体员工面向国旗、司旗庄严地行注目礼。升旗仪式完毕，现场合唱《联创之歌》，激荡起联创人内心的自豪与骄傲，激发了大家坚定奔向新征程的凝聚力和向心力。通过升旗仪式，进一步激发了广大职工的使命感和责任感。联创同仁纷纷表示，将以更高的工作标准、更昂扬的精神状态、更扎实的工作作风，投入到公司各项工作中，为联创做出新的更大的贡献。

随后，集团董事周航做了开工致辞，为全体员工送上殷切的新春祝福。话毕，礼炮齐鸣，响彻云霄，隆隆的鞭炮声预示着联创科技集团新的一年红红火火、百尺竿头。

在鞭炮声中，集团财经部代表集团为联创科技园全体员工派发开工利是，体现了联创科技集团对职工的关爱，同时也象征着开年全体职工大吉大利、公司红红火火。

2023年，联创科技集团将紧紧围绕“开拓、有质、创新、分享、客户评价”，凝心聚力再出发，深入贯彻落实董事长的工作部署，持续为员工、社会、股东及客户创造价值，实现持续、有质、快速、增长，用实际行动保证2023年的业绩目标的达成，共筑个人梦、联创梦！



树立信心迎变革 跨越发展赢未来

联创三金举办团拜会



人勤春来早，奋进正当时。2023年1月29日农历正月初八上午，从全国各地不辞辛苦返厂的联创人，整齐列队在联创三金公司8号宿舍大楼前，大家兴高采烈地在楼下等待公司开工吉时的到来。

员工们来齐后，公司各部门负责人站在前排，——给春节后开工第一天准时回厂的员工们拜年，并送上新年真诚的祝福。一阵劈里啪啦响彻云霄的鞭炮声后，联创三金公司新上任常务副总经理李媛丽拿着话筒，对员工们宣布2023年联创三金兔年正式开工。话音刚落，公司各部门负责人在员工们热烈的掌声中列队在员工通道两边，热情地为员工派发开工新年利是红包。

接着，公司各部门负责人齐聚三金学堂，在常务副总经理李媛丽主持下，举行2023年春节团拜活动。团拜活动开始前，联创三金公司董事长张育奇为管理干部发放新年利是红包。集团家电产业群副总裁江小劳、集团董事办主任周航等集团领导参加了团拜会。

常务副总经理李媛丽在团拜会上讲话，并对2023年公司接下来的重点工作进行周密部署，她强调2023年公司将紧紧围绕“拓展市场稳订单，管理创新促效益”工作主题，对2023年的目标任务提出了新要求。

团拜活动最后，联创三金公司董事长张育奇发表重要讲话，他强调，3年疫情已成过去，充满希望和挑战的2023年已经到来，此时此刻，我们联创人要坚持必胜信心，稳中求进、大胆改革，以敢拼、敢闯、敢干的工作姿态，以时不我待、拼搏进取的工作精神，融入到2023年的工作中，全体干部员工要共同努力，奋力开启2023年联创三金发展新征程。

鼓足干劲谋发展，策马扬鞭自奋蹄。

2023年联创三金公司将持续打造企业核心竞争力，抓住市场稍纵即逝的发展机遇。相信联创三金公司全体管理干部，在李媛丽常务副总经理的带领下，齐心协力，共克时坚，同担今天风雨，共沐明天阳光！





联创三金召开构建端到端成本能力分享会



日前，联创三金中高层管理人员 80 余人齐聚联创三金学堂，一场由公司讲师团队演讲的主题为“360‘端到端降本增效’——联创三金构建端到端成本能力学习分享”开讲。分享会由董事长助理王杰主持。

分享会前，联创三金公司张育奇董事长作出重要指示。张董事长指出，此前我们公司高薪聘请外面的专家、顾问来对我们大家进行的培训指导，效果并不好，有些很专业的模块甚至还听不懂，有些内容与公司的实际出入较大，不适合我们公司。现在由我们自己的讲师来给大家授课，分享他们就端到端降本增效的思路与想法，我们大家要认真学，仔细听，学习是为自己而学，学会后能够提升自己的能力水平！

首先，联创三金公司常务副总经理刘庆辉分享了“超越竞争，实现综合成本的绝对优势”，就构建端到端成本能力从共识 & 方法、成本的真相、成本管理要成为公司的战略、成本突围之路、掌握成本管理方法等方面进行阐述讲解。

刘副总的演讲深入浅出，通俗易懂，对每一个问题进行举例说明，思路清晰，让在座的每一位听得入神。

接着，由技术中心副总何栋就如何端到端降本增效进行学习分享。何副总运用图文并茂的方式进行讲解。特别是在谈到成本分析环节，运用剥洋葱理论，将成本组成层层剥离，对每一层进行分析，去伪存真，找出真正的成本组成核心，加以控制。这种学习方式，让人过目不忘。

2022 年注定是一个不平凡的年份。新冠疫情仍旧肆意全球，国内疫情散发此起彼伏，俄乌冲突造成的全球能源危机，让本就萧条的国际贸易停滞不前，世界经济衰退。特别是美国制裁大棒时不时对中国的狂魔乱舞，让国内出口企业雪上加霜。作为产品全部出口的联创三金公司受到的影响同国内其它外贸企业一样，与 2008 年的全世界金融危机相比有过之而无不及。在这样的严峻形势下，联创三金张育奇董事长带领公司全体员工，对外紧抓销售市场稍纵即逝的机遇，对内整合资源激励创新，苦练内功。特别是今年以来，公司加大对新品研发投入，抢占未来市场商机，为联创三金公司的后续发展注入强劲动力。在公司管理创新上，提出了提案降本，节约增效的重要举措。安排多批高层管理到外部学习优秀企业的降本增效经验，在内部大力开展降本增效提案宣讲，鼓励提案降本。从理论到实践，从管理到员工层层落实，让公司每一名员工参与到公司的降本增效工作中来。



相信联创三金公司在张育奇董事长的带领下，团结一心，一定能克服各种困难，创造属于联创三金公司的美好未来！联创三金公司的明天会更好！

联创三金聘请专家为管理干部讲授营销实战



10 月 18 日至 19 日，联创三金聘请卓越汇营销实战专家杨坚巍老师，为公司 68 名中高层管理干部上了一堂深入浅出、生动风趣、精彩纷呈的营销实操课。参加本次营销管理培训学习的管理干部普遍认为，本次营销管理培训，具有通俗易懂、实战性强之特点。

本次实战培训从销售、研发、供应链等各组汇报展开。每个小组汇报完毕，杨老师都要针对汇报 PPT 中反映出的问题，向汇报者提出“灵魂拷问”：供应商与伙伴的区别是什么？我们公司在客户心目中是供应商？还是伙伴？我们在市场扮演的是什么角色，是服务生？还是主角？什么是爆品？哪些品类可能出爆品？我们对客户的价值是什么？什么样的市场零碎，什么样的市场集中？什么是标准件？促销客户的价值有哪些？除头部客户、促销客户以外的第三市场，我们要不要做？我们最有竞争力的产品线是那几条？最久的是哪些？为什么要卖配件？附加值有哪些？目前市场、客户的需求变化是什么？我们有什么应对措施？

杨老师讲到，营销的本质就是如何聚焦目标客户和洞察客户的真正需求是什么，我们如何满足客户的需求。杨老师的辅导要点，就是引导学员打开思维，通过提问方式，征求建议，再传授工具与方法，列举案例加以佐证，加深理解，让学员领透悟彻事物本质。

首先要求学员们积极回答问题，要敢于讲。引导学员开放思维，帮助学员理清问题的逻辑关系，然后进行抛砖引玉式的答疑解惑。

通过提问，激发学员头脑风暴，仁者见仁智者见智的回答，去伪存真，集思广益，最终达成共识：

1、引导大家进行互动实践，让参与学习的每一个人思考：过去我是怎么做的？现在我要怎么做？将来我还可以怎么做的更好？2、去理解所有问题的本质的背后都是人，激发人的主观能动性。只有人活跃起来，树立信心，挑战自我，将不可能变成可能，将对问题的理解变成立即行动的起点；3、能够找对客户做对事，能快速地识别目标市场，识别客户需求，识别消费者的消费能力。4、认清自我，知道该怎么做，怎么才能满足客户需求，怎么应对不同市场不同客户的不同需求。5、能够清晰知道，哪些市场必须进入，哪些客户必须争取，小客户要怎么做。

销售各组汇报后，杨老师布置了一道作业题，要求销售部用一张销售地图来理清公司销售区域与客户分类的工作任务。通过一张完整全面的地图，能够清晰将有限资源聚焦到真正客户，找到最容易的突破口，向新增市场发力，向增量客户发力。

在产品研发、运营、财务各组负责人汇报完毕后，杨老师对汇报 PPT 中存在的数据疑问，同样进行了近乎苛刻的尖锐拷问：研发是为谁服务？流程的作用是什么？什么是专业？产品经理是做什么的？我们的强项有哪些？我们能给客户带来什么？如何才能了解客户的真正需求？什么是平台 + 货架？怎样做好营销预测？我们是先做强？还是先做大？如何做强？怎样做大？

通过互动，让联创三金的管理干部在接下来的营销管理工作中：

1、时刻提醒自己是在为谁服务，清楚知道自己要做什么，为什么做，为什么要这样做；

2、知道自己研发的产品，要卖什么市场，卖给谁，什么场景使用，知道消费者做什么用。第一次就把事做对，提升效益；

通过提问，让联创三金的管理干部在接下来的营销管理工作中：

1、激发研发人员的创造力，激发研发人员对消费者的关注，找对对手，找到要害，聚焦关键点，引发关注，做出爆品，提升效益；

2、能够真正在客户 / 销售、研发、供应链三方打通壁垒，紧密配合，协同作战，提升效益；

3、能准确锚定市场，聚焦客户，通过提供高附加值的产品，满足客户需求，将创新能力转化成效益提升。

最后，杨老师就各小组的汇报，同样出了一道课题：3 个月的时间，供应链怎么改善交期，以满足客户需求。强力搅拌机类成本下降 20%，研发、营运与财务做出行动方案。

2 天的营销管理培训课在紧张的氛围中结束了。培训课最后，联创三金公司董事长张育奇作出重要指示：杨老师讲的都是与我们公司的实际相匹配的、非常实用的东西，针对每一个问题，杨老师交给我们的工具与方法，我们要在今后的工作中融会贯通，灵活运用。我们听了杨老师的课，就要有行动，就要落地。他要求在这次培训课上反映的问题，各小组要利用杨老师提供的工具方法，进行小组讨论，做出优化方案，并提交给运营负责人，公司将对相关问题的改善与执行进行落地跟进。

蓄势待发，立足长远

惠州市惠城区区长翟树宇一行到联创三金考察调研



日前，惠州市惠城区翟树宇区长率区政府办公室黄炳权主任、区科工信局宁攀局长及水口街道办事处王德主任等一行 10 余位政府领导莅临惠州联创三金科技园调研指导工作。联创三金张育奇董事长全程陪同翟区长一行先后参观了公司产品展示厅、实验室、技术中心、三金智能研究院、立体仓库、品牌智造中心仓。

在公司展厅，翟区长走到一台印有 BOSCH 标志的机器旁，向身边的张董事长请教：“董事长，这个 BOSCH 品牌是不是与德国一家制造著名电动工具的 BOSCH 是同一个品牌？”董事长自豪向区长介绍道，“区长说的对！ BSH 是一家世界 500 强企业，他们涉足多个领域，像汽车配件、电动工具、家用电器等，我们生产的厨房电器，是 BSH 大力推出的厨房电器板块。您说的这款机器，是专为 BSH 设计的高端绞肉机，由 BSH 销往欧洲市场，每年几十万台的销量，是我司的主要客户之一。”听完张董事长介绍，区长看到展厅展示的不同款式、不同系列的机器时，他问道：“企业这么丰富的产品型号，是不是需要很多生产线来制造，目前的产品线够吗？”张董事长答道，目前由于国外客户都偏向采购个性化、差异化的产品，特别是客户往小量多批的采购方式发展。为了适应市场的新销售模式，我们坚持差异化的竞争战略，走高端精品路线，每年推出 40 款以上的厨房新品，目前有八大系列 220 多个不同型号的产品在售。我们在新品研发过程中，融入品质控制理念，根据功能特性提前制作好实用的工装夹具，加上关键工序半自动化设备的运用，满足了后续生产时不同机型迅速换型，大大减少了换型时间，提升了生产效率。现在，我们第一期的生产厂房的确不够用，感谢政府的大力支持，第二期项目正准备施工建设中。当二期 2 栋生产大楼建成后，将缓解目前生产场地不足问题。

听完张董事长的介绍，翟区长连连点头，随即对身边陪同人员讲到，联创三金在张董事长的经营下，成为我们惠城区一家有影响力的公司，是真正做实业的企业，我们区政府的各项优惠政策一定要向联创三金公司这样优秀的实体经济倾斜。从目前看，企业受国际大环境影响，在出口方面遇到了困难，我们政府除了支持企业继续巩固拓展海外市场，更要鼓励企业开拓国内市场。现在，企业站在了建立自主品牌的起跑线上，是我们政府引导企业往国内市场发力的时机。也希望企业能够抓住机遇，推出自己的品牌，将这么优质高端的产品销向国内市场。相信在不久的将来，联创三金这个品牌，一定能够成为家喻户晓，人人喜欢的厨房小家电产品。

在品牌制造车间，翟区长看到，一台整机从一个一个的小零部件组装到成品包装完毕，前后不到 30 秒的时间，每个员工作业岗位的作业时间恰到好处。他满怀赞许地对张董事长说，三金公司的效益好，是因为你们企业有优秀的企业文化，有一支优秀的管理团队，生产有一套标准的作业规范，车间有一群敬业的员工，这些，是企业发展壮大的重要基石。

本次调研，翟区长对联创三金公司给予了高度评价，特别是听了张董事长对联创三金公司未来 5 年发展规划后，翟区长对联创三金公司在国际贸易大环境如此恶劣情况下，广纳高精尖技术人才，加大研发投入，蓄势待发立足长远的企业家胆识加以肯定，对联创三金公司今后在惠州的经营发展充满信心。







联创集团荣获“2022 年度中国礼品行业 TOP30 杰出品牌”奖



“2022 年第十五届中国礼品行业 TOP100 颁奖典礼”于 11 月 8 日在深圳礼品家居展现场盛大举行。全国工商联礼品业商会会长、副会长、各理事会代表及获奖企业代表出席了本次活动。

本次评选活动由中华全国工商业联合会礼品业商会、励展华博展览（深圳）有限公司联合主办，设立了“十大最具影响力企业”、“TOP 30 卓越服务商”、“TOP 30 杰出品牌”和“TOP 30 产品创新奖”四大奖项。经过网络投票的激烈角逐，及专家评审团的公正评定，最终确定获奖名单。联创科技集团荣膺“2022 年度中国礼品行业 TOP30 杰出品牌”奖，旗下礼品公司联创三明代表上台领奖。

联创三明满足商务礼品、促销礼品、员工福利、积分礼品、节庆礼品、企业定制、个人定制等不同场景的赠礼需求。凭借着 29 年的品质沉淀，公司在业内声誉卓著，获得行业及市场的认可，成为小家电礼品行业领导者，多次荣获“中国礼赠品企业 100 强”，“中国礼品行业十大最具影响力企业”、“中国礼品行业 TOP30 卓越服务商”、“中国礼品行业 TOP100 贡献奖”、“中国好产品”等多项荣誉称号。

为满足用户多样性，公司不断针对市场需求最前沿不断迭代产品线，丰富产品功能以及产品品类，目前拥有养生壶、多功能锅、空气炸锅、电火锅、台灯等多种围绕小家电以及礼品范围相关的多个产品线，公司 5 大产品矩阵覆盖 100+SKU；在原有产品品类上今年又新增果蔬消毒机、多功能电蒸煮一体锅等新品，满足市场新生需求；同时在品质上供应商上严把质量关，任何新品必通过 7 大产品的严格检测，保证货品过硬品质，同时在服务客户上经过沟通需求、选品、打样、检测等多个环节近 20 个节点流程层层筛选产品，保证上线产品质量过关。在未来产品规划上会引进更多元素，产品功能更加集成、同时集聚外观颜值与功能实用的新品类产品，丰富我司产品品类，覆盖更多样的用户群体，为市场推出更多质量过硬具有同适应场景的特色家电产品。

新事物从来不停止更迭，新的消费需求为新产品设计研发带来动力。在新时代的机遇与挑战下，联创三明永不止步创新精神，用实力与设计赋予产品生命力，将高品质传递到千家万户！未来，联创三明将继续奋勇前行，开拓远征，擦亮“中国礼品”新名片！

联创科技集团向龙岗区慈善会捐款

助力教育系统疫情防控工作



日前，联创科技集团向龙岗区慈善会捐赠 15 万元，定向用于龙岗区教育系统疫情防控工作。

当前全球新冠肺炎疫情仍处于高位，国内疫情仍然呈现出“点多、面广”的特点，国内还有一批中高风险区，防控任务艰巨繁重。联创科技集团在 3 月份全市抗击疫情免租 500 多万元，各项捐款 60 万元，并在园区设立长期核酸检测点，累计组织核酸检测 150 多次，共服务群众职工 110 多万人次。

成立二十九年以来，联创科技集团在不断发展壮大的同时，始终不忘企业公民的责任与担当，积极履行社会责任，投身公益事业，让更多人分享到经营成果。截至目前，联创科技集团已累计在灾害救助、扶贫助学、教育公益等领域捐款达 8000 多万元人民币。

演绎了一场场社会的爱心活动。爱心成善事，从中流露出联创在阳光下创造财富的同时，也把一颗财富的阳光惠泽全社会。通过积极参与社会公益活动，为城市发展做贡献，体现了联创良好的社会责任感。

未来，联创科技集团将一如既往地参与支持扶贫济困等公益事业，继续坚持“做大家喜爱的产品，让生活更快乐”的企业使命，“为员工创造机会，为客户创造价值，为股东创造利润，为社会创造效益”的宏伟愿景奋进！



熔炼团队，凝聚合力

联创电器管理干部户外拓展活动圆满收官

值此“战略规划”、“精益生产”、“端到端降本”、“全面预算”、“员工提案降本”等多个专项工作轰轰烈烈开展之际，为彼此赋能，增强团队凝聚力，2022 年 11 月 12 日，联创电器公司主管级以上管理干部组织开展了“熔炼团队 · 凝聚合力”主题户外拓展活动。

上午 9 时整，全体参训人员在横岗园山公园集结。在深秋的晨风中，在 80 多位管理干部个体融合汇集成“联创”的脚步声中，拉开了本次活动的序幕。

【风采展示】参训人员随机分为 8 个小组，相互 PK 争夺“优胜团队”。霸气的队名、嘹亮的口号、创意的队旗、创新的队姿，各小组用语言和行动展示了团结协作、勇争第一的决心。

伏虎队：明知山有虎，偏向虎山行！

巨人队：兄弟加油！

凌云战队：壮志在我胸，凌云亮剑锋！

冲锋队：冲锋冲锋，冲向人生巅峰！

英雄联盟：生命不息，战斗不止！

飞跃队：勇往直前，永不止步！

农夫山泉队：枯藤老树昏鸦，欢乐相聚农家！

【珠行万里】在规定的时间内，团队成员接力将球滚动运输到终点。重在考量组织的合作与协同能力！

合理分工、密切协作是决定胜负的关键。比赛过程安静而激烈，专注时的聚精会神，救援时的奋不顾身，都直观的刻印在画面中！

【疯狂毛毛虫】团队成员是腿和脚，承载着的毛毛虫的身体向前奔跑。旨在考验团队的凝聚力与默契度！

心往一处想、劲往一处使，行动统一、步调一致，犹如一条巨大的“毛毛虫”奔向前方。这一刻，只有团队，没有个人。

【表彰颁奖】两小时的激烈比拼，冲锋队荣获“优胜团队”称号。姚总现场为团队成员颁奖，奖品为公司自主研发的台式风扇！

【大秀厨艺】绿桑高下映平川，赛罢田神笑语喧！午餐时分，各小组大秀厨艺、自主烹饪，小组成员分工明确、各司其职，洗、折、切、炒齐动手，相互配合完成每一道工序，共享舌尖上的美食。饭后的山地越野车，让大家体验到了久违的速度与激情。在泥泞而颠簸的山路上，释放压力、放飞自我。

沟通彼此、相互信任，凝聚彼此、携手同行！面对新形势、新挑战，电器公司将强化使命担当，熔炼团队、凝聚合力，从市场、创新、运营等各方面着手，抓行为、抓过程、抓质量、抓结果，以积极的心态迎接困难和挑战！

联创电器公司全体员工将以本次拓展活动为契机，在集团董事会的领导下，在公司经营团队的带领下，上下对齐、左右拉通，凝心聚力、逆势前行，以坚韧的毅力、昂扬的斗志，困境突围、迎难而上。创新不止、进取不停、当责不怠的联创人，为实现公司“持续、有质、快速、增长”战略目标努力奋斗！

努力吧，联创人！





新良田乔迁新址至联创科技大厦



11 月 13 日上午，联创科技集团旗下子公司新良田迎来了乔迁盛典。新良田公司新地址：深圳市龙岗区南湾街道联创科技园 31 栋联创科技大厦 17 楼。这是新良田发展历程中一座重要的里程碑，是公司扬帆启航的新平台。

2022 年是新良田成立 18 年之际，过去的 18 年里，新良田稳中求进，创造了今天的伟大事业，离不开每一位良田人的真诚付出和尽心拼搏。相信大家在新征程的起点上，一定能够以更加饱满的精神状态、以更加投入的工作热情，践行“创新、进取、当责”的价值观，坚持“持续、有质、快速、增长”的经营理念，向新而行，接续奋斗！

揭牌剪彩 重启篇章

在员工们的共同见证下，新良田负责人胡文杰、财务部长兼人事行政负责人尹娟娟、集团董事办主任董事周航、集团董事、联创产业园总经理赖昊、集团董事长助理赖定权、集团党委书记王海共同为乔迁典礼进行了揭牌仪式，崭新的招牌预示着新良田正式踏上了新征程。

热情致辞 恭贺乔迁

乔迁庆典上，新良田负责人胡文杰、集团董事长助理赖定权、集团董事办主任董事周航为本次乔迁典礼发表致词，并献上祝福。

派发利是 参观园区

深圳市新良田科技股份有限公司始建于 2005 年 4 月 28 日，从无到有，从小到现在，经历了十八年的风风雨雨。公司的发展壮大离不开和谐的团队及强有力的支持，更依赖广大员工的勤奋和智慧。

胡总、尹总为大家派发利是。利是派发结束后，胡总、尹总带领大家参观了新办公室。

随后，集团党委王海书记带领大家参观了集团主要办公区、展厅、党群、园区生活配套等。

千秋伟业千秋景、万里江山万里美，新良田乔迁庆典圆满落幕，远航的号角已吹响，新的征程即将开始，崭新的起点，蕴藏着更多的机遇，新良田将以此为契机，凝心聚力，以全新的面貌快步前行，以更大的热忱服务客户，以优良的业绩和完美的服务全力打造良田卓越品质，为实现更伟大的新良田而竭诚奋斗！







新良田亮相第 24 届高交会，产品荣获优秀产品奖



第 24 届高交会于 11 月 15-19 日在深圳举办，新良田作为高拍仪新品类创立者和无纸化办公解决方案商，受邀参加高交会，为来自全球的参会人员展示前沿的技成果术、产品及应用方案。

第二十四届高交会以 “科技改革驱动创新，科技创新驱动发展” 为主题，作为中国高新技术领域对外开放的重要窗口和高新技术成果产业化的重要平台，本届展会聚焦新材料、低碳技术及应用实践、通讯网络、空天科技、开放技术、数字交通等热点领域，打造高新技术展示交易的生态圈。

新良田本次参展的产品有高拍仪、智能交互终端、视频展台等。高拍仪、智能交互终端的应用，正以无纸化、智能化、专业化等特性为我们生活、工作的方方面面带来诸多便利。



顺应数字化发展需要

无纸化办公、电子档存储、文档转电子数字化、电子转文档……进入数字经济时代，少不了各种文档数据的数字化。

新良田专注于无纸化办公和数字化教育，始终聚焦高拍仪技术领域的创新进步，充分发挥技术实力、服务体系和创新能力等方面的优势，立足电子政务、公检法司、医疗、通信、教学等智慧办公无纸化领域，不断优化产品及解决方案，为国家信息化、国产化建设作出贡献 , 助力数字化建设 , 为数字化转型保驾护航。

在本届高交会现场，高拍仪系列产品及解决方案隆重亮相，让观众了解和体验了良田高拍仪 / 智能交互终端的特性。

新产品受关注 引观众围观

智能交互终端 GW2000R/GW1000R、签批终端 GW1000A/GW800R、书籍高拍仪 BS3000S/BS3000PRO（激光版）、高拍仪 S1530A3AF/S920A3R 等产品受到现场观众围观。整个展期期间，我司产品接受了现场观众高强度、高频率的现场体验和测试，产品稳定可靠。

荣获优秀产品奖

智能交互终端 GW1000R 凭借优秀的产品设计、卓越的性能参数与方案应用，经高交会组委会专业评委评审，斩获本届大会优秀产品奖荣誉称号。

智能交互终端 GW1000R 是新良田自主研发双屏双触摸、带安卓系统的一体设备，采用先进的生物识别、图像识别等技术和人体工程学设计，可集成人脸识别，二代身份证、指纹仪读取、文档扫描、电子签名评价、支付、多媒体视频广告、图片播放等多种桌面业务功能需求，有效减少政务窗口办公设备数量，提升政务办公的效率和质量。

“科技惠民生”，用创新点亮生活，改变生活，高交会作为“中国科技第一展”，为中国高新技术领域对外开放的重要窗口。本届高交会，让我们看到了中国科技创新力量，见证了中国科技产业领域的再一次飞跃。新良田以技术创新发展战略为智慧生活、智能办公、智慧教学注入源源不断的生机与活力，为高交会增添亮色。

迎新春，福利到！联创集团为全体员工发放春节福利



欢声笑语辞旧岁，吉星高照迎新年。值此 2023 年春节来临之际，为了表达集团对每一位员工的关爱之情，为了感谢全体员工一年来为集团发展付出的辛勤努力，1 月 9 日下午，联创科技集团为全体员工发放了春节礼品，一份份充满关爱的春节福利送去了公司对广大职工的浓浓关爱和新年祝福。

发放现场洋溢着一片温馨和谐的氛围，你来我往、相互协作，搬运、核对，各司其责、井然有序，承载着公司关怀的福利品传递到员工手中。当大家收到福利物品时，内心深深地感受到了集团对每一位员工的关爱之情。一份福利代表着集团向每一位员工及员工家人送去的真挚问候与祝福，集团上下洋溢在一片温馨和谐的喜庆气氛中。

多年来，集团一直十分重视对员工的人文关怀，每逢“三八”、端午、中秋、春节、厂庆等节日都会为员工们发放贴心、实惠的福利物品、食堂加餐等，体现了集团以人为本的企业文化，增强集团公司凝聚力的同时也提高了员工以企业为家的主人翁意识，使员工们感受到集团大家庭般的温暖。

2022 年是风雨飘摇的一年，董事长坚持再难也不减员工福利。暖心的福利不仅给大家带来了浓浓的春节祝福，也给员工们心里带来了满满的感动，也坚定了每位员工心里那份希望和劲头！大家纷纷表示，新的一年一定会将集团给予的关怀化为工作动力，用实际行动为集团发展做出更多贡献！

我们坚信 2023 年，在集团公司的英明领导下，在全体联创人的共同努力下，联创一定能够再创新的辉煌！



第四代 党建新闻 News

集团党委书记王海连任三届省人大代表

1 月 10 日上午，由深圳市选出的省人大代表 — 联创科技集团王海同志豪情满怀前往广州，参加 1 月 12 日召开的广东省第十四届人大一次会议，依法履行神圣职责。

据了解，新一届省人大代表共 793 名，深圳市选举产生省人大代表 53 名，这不仅是王海同志的个人荣誉，也代表着深圳市广大选民对王海同志履职的肯定，其不懈努力的成长历程令联创科技集团全体同仁感到振奋和自豪。

中共党员王海同志于 1983 年出生于大西北的甘肃，2003 年 3 月进入深圳市联创科技集团有限公司担任生产线员工，从生产一线员工成长为中层管理干部，连续近 20 年兢兢业业，不畏困难，不管在哪个岗位，都能够积极发挥作用，不断创新，圆满的完成各项工作任务。王海入职近 20 年来，不忘初心，在做好本职工作的同时，长期兼职负责集团党委和工会各项工作，得到了公司和政府的认可，先后当选龙岗区第五次党代表、深圳市第七届、第八届青年联合会委员，2013 年 1 月当选广东省第十二届人大代表，2015 年 5 月当选深圳市第六次党代表，2017 年 12 月 17 日当选广东省第十三届人大代表，2021 年连任当选深圳市第七次党代表，2023 年 1 月再次连任当选广东省第十四届人大代表。作为省人大代表，十年来先后提出 40 多件建议，从火车票实名制的完善、切实中小学生午托、午休问题的解决、多杆合一智慧杆建设，到工业园区周边断头路的打通、人行天桥的修建、居民燃气问题的整改解决、学校道路改建、铁路桥扩建、校门口扩建、4 点半课后延时服务、加强中小学校外监管、便民药房建设、高铁建设、医保省内通用、立法保障民营经济良性发展、优化营商环境促进民营经济高质量发展等建议，推动了不少民生大小事、难事的解决，每年都有建议被落实和解决。此次再次当选广东省人大代表，王海同志表示，能够再次成为省人大代表这是对他工作的激励和鼓励，未来将继续立足本职工作，创新发展，发挥优势，积极履行企业对政治、经济和社会的责任，近一步提升自身的学习能力，提升代表专业知识的学习，依照宪法和法律赋予人大代表的神圣职责，不负众望，认真履行人大代表职责，一如既往怀着强烈的使命感、高度的责任感和认真执着的精神，积极探索提出更高质量的建议，为政府提供参考依据，切实推动解决广大职工和群众民生问题。



联创集团职工之家获评首批“深圳工会职工思想政治工作示范点”



11 月 17 日，深圳工会职工思想政治引领工作现场会在南山区工勘大厦召开。深圳市人大常委会副主任、市总工会主席彭海斌，南山区委副书记、政法委书记廖子彬出席会议。

会上，为首批深圳工会职工思想政治工作示范点授牌，深圳市联创科技集团有限公司职工之家凭借基础条件较好、联系职工紧密、职工思想政治引领工作有实效、具有较强的示范性和代表性等优势，成为 10 家荣获首批“深圳工会职工思想政治工作示范点”的单位之一，并且是唯一一家企业职工之家获此荣誉，其他获奖单位包括福田区总工会职工服务中心、罗湖区总工会职工服务中心、盐田港运工联会职工服务站、南山区高新园区工会联合会委员会、宝安区工人（职工）服务中心、宝安区和平社区工会联合会委员会、龙华区章阁社区工会联合会委员会、坪山区群团活动中心、光明区总工会职工服务中心。



联创集团工会是配套工业园工联会。联创科技集团作为深圳市家电行业的重点龙头企业，联创工会始终紧跟时代的步伐。团结动员广大产业工人队伍，引领产业工人听党话、跟党走。工联会配备有综合服务窗口、司机之家职工服务站法律咨询服务站心灵驿站、图书馆、新时代大讲堂、瑜伽舞蹈室、健身房等多个服务区，是引领工业园区生态圈高质量发展的重要平台。

职工之家启用以来，积极开展多样化活动，如暑期亲子，暑期夏令营、职工兴趣班，读书活动关爱职工。以技能培训提升职工个人能力，如开展安全主任、中级物业中高级电工、中级计算机、美容美发等技能培训。举办红色观影、技能培训、志愿服务培训讲座、文艺体育、体验阅读等各类活动，服务 1 万多人次，全面提升了广大职工群众的获得感幸福感归属感。接下来联创集团将进一步加强资源整合完善服务功能，将职工服务站打造成“温馨之家”。



联创科技园区团委被授予“深圳市五四红旗团委”荣誉称号

2021 年以来，我市各级团组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想。各级团组织和广大团员、团干部在疫情防控、基层治理等“急难险重新”工作中勇挑重担，冲锋在前，在各行各业、各条战线勇创佳绩、建功立业，把青春奋斗融入党和人民事业，涌现了一大批成绩突出的先进团组织、优秀团员和优秀团干部。

为表彰先进、树立典型，推动共青团各项工作和建设取得新发展，共青团深圳市委员会决定授予联创科技园团委等 40 个团组织“深圳市五四红旗团委”荣誉称号。

在今后的工作中，联创团委将再接再厉，不忘初心、砥砺前行，永远跟党走。扎实履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的基本职责，团结动员广大青年结合自身实际，充分发挥各自岗位特色，锐意进取、扎实工作，坚定扛起新时代深圳青年历史使命，不负时代、不负韶华，为推进粤港澳大湾区和深圳社会主义先行示范区“双区”建设持续贡献青春力量，以更加优异的成绩喜迎党的二十大胜利召开。



联创科技园（联创集团）党委组织召开学习传达贯彻党的二十大精神研讨会



11 月 8 日晚上，联创科技园（联创集团）党委组织召开学习传达贯彻党的二十大精神研讨会，会议由党委书记王海主持召开，在深 130 多名党员及积极分子参加了此次会议。

会议开始，全体党员奏唱国歌，王书记带领大家一起重温入党誓词。

随后，主题学习正式开始。王书记向全体党员同志们传达解读党的二十大报告中的新观点、新思想，带领着大家回顾梳理了党的二十大重点内容，对党的二十大报告的战略部署进行了完整解读，通过提炼关键词的方式剖析解读，加深理解。同时回顾了十九大以来的工作和新时代十年的伟大变革，深刻阐述开辟马克思主义中国化时代化的重要意义和新时代新征程中国共产党的使命任务。会上，王书记也对党员同志们后续的学习提出了要求，鼓励持续加强学习，提高自我意识形态。

自信自强、守正创新、踔厉奋发、勇毅前行。通过今天的集体学习，相信党员同志们接下来将会把学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神作为当前和今后的首要任务，坚持落实从严治党、学习强国，充分认识学习宣传贯彻党的二十大会议精神，立足岗位，把学习贯彻会议精神与自身职责使命紧密结合，将学习成效转化为推动企业及社会高质量发展的动力！



南湾蝶变之眼青少年主题活动之“文艺南湾”走进联创



为进一步教育引导广大青少年学党史、知党情、跟党走，11 月 29 日上午联创党委、工联会组织南湾辖区小朋友学习党史，分享心中的榜样故事。

一个大党诞生于一条红船，一场演讲，一次回顾先辈们坚定前行的方向，是指引奋进的明灯，那时的他们恰同学少年，风华正茂，向你道来他们的故事，是讲述者心中永远的榜样，永远的明灯，提及便眼含笑意与钦佩。为同一个“偶像”奔赴，毛泽东、周恩来、瞿秋白等 ... 去听一场关于他们的专题讲解，去了解更多他们的生平事迹。

一节党史学习课堂，播种初心使命，传播榜样力量，尚且柔弱的花朵，在百年“红色养分”的滋养下，总有一天会成长为顶天立地的祖国栋梁。





联创科技园荣获龙岗首批
“深圳市退役军人红星堡垒户”光荣称号



为学习宣传贯彻党的二十大精神，进一步加强退役军人思想政治建设，12 月 9 日下午，深圳市龙岗区首批退役军人红星堡垒户授牌仪式暨现场座谈会在龙岗街道金地龙城中央“龙一第”会议室举行。龙岗区退役军人事务局局长康爱民、副局长许永刚，龙岗街道党工委委员彭君，联创科技集团董事赖伴周及龙岗、吉华部分退役军人代表特邀参加活动。

联创科技园荣获龙岗首批“深圳退役军人红星堡垒户”光荣称号！座谈会现场，康爱民领学了党的“二十大”会议有关篇章，与会人员围绕学习领悟党的“二十大”精神，结合红星堡垒户建设实际情况，从不同层面、不同角度进行分析探讨。与会人员纷纷表示将不忘初心，永葆军人本色，展示新时代退役军人风采，夯实退役军人红星堡垒户创造性转化、创新性发展。

联创科技园党委于 2019 年 8 月 1 日成立龙岗区第一支退役军人志愿者服务队，自成立以来多次参与园区活动，积极配合园区各项工作，坚守岗位，保持和发扬军人本色，为园区和社会尽心献力，发扬“退伍不退志，退伍不褪色”的精神，传递正能量。此次联创科技园荣获龙岗首批“深圳退役军人红星堡垒户”是对过往退役军人工作的肯定，更是对接下来的工作提出了更高的要求。日后，联创科技园退役军人队伍将继续心系园区、服务群众，立标杆、树典范，红星闪闪，旗帜高扬！









9 月 7 日云南昆明市晋宁区人大常委会一行领导莅临联创参观



9 月 20 日欣旺达公司党委书记一行莅临联创参观交流



10 月 9 日深圳市慈善总会秘书长一行莅临联创指导



10 月 28 日广东科技产业商会莅临联创参观交流



10 月 29 日黑龙江省五常市市领导一行莅临联创参观指导



11 月 1 日深圳职业技术学院老师校友一行莅临联创参观交流



11 月 08 日中山组织部两新党组织企业家书记一行莅临联创参观交流



11 月 09 日宝安区两新党组织书记、企业家一行莅临联创参观交流



11 月 9 日陕西安康市，上海合庆镇，江西南昌市红谷滩区、陕西榆林市清涧县一行领导莅临联创参观指导



11 月 10 日龙岗检察院副检察长付正权一行领导莅临联创指导



11 月 10 日南湾街道信访办一行莅临联创调研



11 月 10 日五华企业家一行莅临联创参观交流



11 月 12 日宝安区非公有制经济组织党委一行莅临联创参观指导



联创科技园党委联合下李朗计生办开展为爱负责宣传活动



联创科技园工联会慰问一线志愿者

第三栏目 产业园风采 Industrial Park

初冬有约，咫尺寻缘

联创科技园单身职工联谊活动圆满举办



文 / 本刊编辑



12 月 10 日下午，“初冬有约，咫尺寻缘”联创科技园单身职工联谊活动在冬日暖阳下圆满举办。此次活动由联创科技园工联会、联创科技集团、联创科技集团工会共同举办，并得到联创科技园区党委、联创科技园区团委、联创科技园区关工委的大力支持。

此次职工联谊活动共吸引了辖区 100 余名单身职工报名。为保证参与职工的年龄、学历水平，主办方从 100 余名报名的职工中择优选取 60 名职工参与。参与寻缘的大多都是 80、90 后，均为来自辖区各行各业的单身青年精英，有辖区企业的研发技术人员、医护人员、人民教师等，都是颜值与才华并存的优质单身青年，共同开启一段浪漫寻爱之旅。

联创科技园区单身职工联谊活动已连续开展多年，今年创新模式，采用游园式互动的形式举办此次活动，目的是为了更好地提高职工参与度，提升男女职工的互动性，加强陌生职工的相互沟通，充分发挥搭建职工联谊活动平台的作用，让参与活动的职工放开自我，寻找幸福。

活动当天下午，广东省人大代表、深圳市党代表、联创科技园党委书记、园区工联会主席王海出席活动并为活动致辞，祝福活动圆满成功。

活动开始前，为了给男女嘉宾增加更多交流的时间及气氛，特意邀请了联创科技集团“好声音”十佳歌手易浩为大家精彩演绎经典歌曲。

接下来，主持人向参与活动的职工讲述了活动流程、活动规则并进行了分组。参与活动的职工按照任务卡的顺序参加了“珠行天下”、“蒙眼敲锣”、“纵横天下”、“水果大战”、“你拉我跳”等游戏项目，并通过相互沟通配合，力争完成游戏任务，赢得奖品。现场为参与人员准备了空气炸锅、电热水壶、化妆品收纳盒、围巾保温杯礼盒等丰厚礼品。

参与完所有游戏环节后，来到了最紧张的表白配对环节。游戏完成得最好的 1 组男生获得表白机会，向游戏中搭配得最好的女生进行表白和牵手。此次活动现场有 3 对男女职工牵手成功，未现场牵手成功人员相互添加了微信后续保持深入联系了解。

联创科技园区单身职工联谊活动获得了参与职工的高度认可，有位职工表示：“这样的活动形式挺好的，打破了传统的那种相亲活动形式，让大家可以在轻松互动的氛围中相互认识，不用那么紧张。”

联创科技园区单身职工联谊活动是联创园科技园为职工搭建联谊平台的重要举措，每年组织举办一次，目的就是为了更好地提升职工幸福感、获得感，让职工在联创科技园里找到家，找到幸福。

“疫”不容“迟”，以空间抢时间

文 / 联创产业园　丁媛

11 月 17 日晚间，一例新冠阳性病例的确认，打破了联创科技园原有的平静。疫情一经出现，联创科技集团、联创科技园党委和联创产业园公司立即响应，迅速封锁相关区域，集团党委书记王海主动担任园区疫情防控总指挥组织协调集团执行董事赖伴周、集团董事、联创产业园总经理赖昊、副总经理赖剑锋、安委会主任杨秀胜等人第一时间抵达园区现场，安排部署提供相关楼宇人员信息和资料，组织协助政府人员连夜对涉及楼宇进行封控、相关人员进行转运，并组织一期进行全员核酸检测及风险排查，分工明确，各司其职。

此次疫情涉及风险区域均为宿舍楼，园区绝大部分保安员居住在这两栋宿舍楼中，疫情发生后便立刻按规定进行居家隔离，大量人员的空缺对于本就紧张的抗疫工作来说无疑是雪上加霜。疫情就是命令，防控就是责任。一声号召，产业园公司员工集体放弃休息的时间返回园区支援，集团本部、电器、机电、深一龙、三明、联顺实业等公司派出人员前往支援，园区内的党员志愿者们也闻讯纷纷加入，全力支持疫情防控工作。在党委和公司的紧密安排和部署下，工作人员们迅速转换角色，奔赴各个岗位：卡点测温检查、核酸扫码、封控区送餐、送快递……在最大程度上保障着园区人员的安全和生活起居。疫情无情，人间有爱，红白蓝三色的服装在联创科技园内构成一幅安心的画面，日夜不休、脚步不停，用汗水筑建起安全的防线。

现阶段，联创科技园疫情已得到稳定控制，让我们对这些天以来日夜兼程的工作人员们致以由衷的谢意！让我们众志成城，共克时艰，静待疫情散去，道一声别来无恙！

联创产业园科技发展有限公司召开“6S”管理实战培训会

文 / 联创产业园　丁媛

10 月 27 日下午，联创产业园科技发展有限公司组织开展“6S”管理实战培训会。本次培训由联创科技集团体系部邓燕琼总监主讲，赖昊总经理、赖剑峰副总经理及公司全体员工及集团在科技园行政人员参加了此次培训。

下午两点，培训会在高亢激昂的《联创之歌》合唱声中开始。

首先，联创科技集团董事、联创产业园科技发展有限公司赖昊总经理进行了动员讲话。赖总在讲话中归纳剖析了公司在疫情之下所面临的难点，在肯定目前工作的同时也提出了更高的要求。赖总提出了“园区全面提升服务”的培训方向，明确服务标准、规范服务管理的工作重点，要时刻牢记“创新、进取、当责”的联创价值观，为成为工业物业管理的行业标杆、提升园区客服满意度而共同努力。

随后，培训正式开始。邓燕琼总监此次培训的重点在于引导大家自主发现问题及正确识别问题，主要采用互动问答和小组现场诊断的方式，大家踊跃参与，侃侃而谈，现场气氛高涨。培训中，参训人员以小组为单位分区域进行现场检查和汇报，邓总监针对大家展示的成果进行了详细的评点及纠正，参训人员纷纷表示有很大的收获。

此次“6S”管理实战培训会，打破以往授课式培训的局限，通过现场实操的方式，使得参训人员对于如何发现及判定 6S 问题有了更加深刻的理解和认识。“6S”管理是一项持续性、长久性、全员性的工作，日后大家将会继续在日常工作中贯彻落实，持续改善创新，共创美好园区！





龙岗宝协首期“珠宝智能制造行业技能技工培训”大会

在联创科技园召开

文 / 联创产业园　石瑜



重提新金牌蓝领文化，打造“精于此道、以此为生”的专家队伍，由深圳市龙岗区工商业联合会、深圳黄金珠宝文化研究会为指导单位，深圳市龙岗区珠宝行业协会、NGTC 国检教育共同主办，龙岗宝协智能制造委员会、龙岗宝协人才评定委员会联合承办的龙岗宝协首期《珠宝行业智能制造技能技工培训》大会，于 9 月 17 日下午在联创科技园三期 31 栋 2 楼会议室顺利举办。

深圳市龙岗区工商业联合会专职副主席赖朝晖、深圳市联创产业园科技发展有限公司总经理赖昊、周大福珠宝研发总监严泽等 20 位企业高管及首期“珠宝智能制造行业技能技工培训”学员，近 100 人参加了此次大会。

大会开始，深圳市龙岗区珠宝行业协会会长 & 金雅福集团董事长黄仕坤、深圳市广立进科技有限公司董事长朱立亮、深圳市联创产业园科技发展有限公司总经理赖昊、龙岗宝协人才评定委员会主任 &NGTC 国检教育校长徐军分别为大会致辞。

本次大会特别为前期在珠宝行业智能制造发展领域，作出杰出贡献的专家、企业、教育机构、媒体等单位颁发珠宝行业智能制造行业贡献奖，感谢大家为珠宝行业智能制造的发展作出的努力与支持，共同为推动珠宝智造行业升级，赋能行业技术工匠贡献自己的力量。

龙岗宝协会长、金雅福集团董事长黄仕坤为深圳市联创产业园科技发展有限公司、深圳市顺艺珠宝有限公司、深圳市广立进科技有限公司、颁发珠宝行业颁发珠宝行业智能制造行业杰出贡献奖。

此次大会，分别从“五位一体”发展策略推动深圳珠宝行业高质量发展”、“重提新金牌蓝领文化，打造“精于此道、以此为生”的专家队伍，以适应行业巨变”，以及学员发展规划等方面，为学员分享智能制造发展和智能制造从事人员未来在珠宝行业的重要性及发展前景。

一直以来，联创科技园秉承“为企业着想，帮企业成长”的服务理念，打造企业一站式服务平台，全面致力于园区综合服务中。下一步，园区将继续积极行动，持续承办及开展系列性活动为在园企业赋能。

联创科技园义务消防队荣获

“2022 年度南湾街道义务消防大比武”活动第三名

文 / 联创产业园　丁媛

11 月 9 日上午，深圳龙岗南湾街道 2022 年消防安全宣传月启动仪式暨义务消防队大比武活动如期举行，此次主题为“抓消防安全、保高质量发展”，以传播普及消防安全知识，营造人人关注消防、学习消防、参与消防的良好氛围为目的，组织开展一系列活动。联创科技园义务消防队代表在比赛中身手敏捷、表现优异，最终突出重围进入决赛，并取得第三名的好成绩。

为了打造更专业的安保团队，联创产业园科技发展有限公司安管部组织成立园区义务消防队，每周定期进行体能拳术、队列

（转下一版）

（接上一版）



消防训练，要求每个队员都会开阀门，抛接水带，能快速正确接上水带、水枪，并能够配合在 12 秒时间内完成。训练要求每位队员熟练掌握疏散、救援、警戒要领，并且定期组织消防车使用演练，掌握消防器材使用要领。态度决定一切，细节关乎成败，每一名队员都抱着认真负责的工作态度，积极热情的服务心态，共同尽力为园区群众筑起一道令人放心的安全防火墙。

每年的 11 月 9 日是“119”消防安全日，定期普及消防知识和组织消防演练只是预防火灾的一部分，增强全民安全意识才能够在根本上预防火灾险情的发生。园区的每一位职工和住户都应该时刻提防，在日常生活生产中注意用火用电安全，加强隐患自查，防患于未然，为自己和家人的安全保驾护航，共建平安园区！

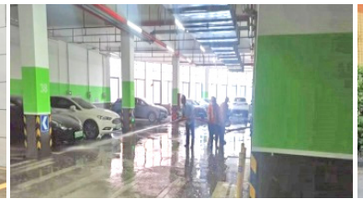
清理卫生美环境，干干净净迎国庆

文 / 联创产业园　赖丽华

国庆节将至，物业管理团队及党员、志愿者、清洁工人对三期地下室、水沟、绿化带等园区进行集中整治，为共同打造舒适整洁的园区环境贡献力量。大家热情似火、干劲十足、分工协作，冲洗边角污染、清扫清运垃圾，将园区公共区域清理的干干净净、焕然一新。

通过开展本次“清理卫生美环境、干干净净庆国庆”主题活动，不仅起到清洁园区环境卫生的效果，还消除了部分安全隐患。在庆国庆的节日里，以最美的环境容貌展现给园区业主、租户，让园区业主、租户在干干净净的环境中过上一个祥和的国庆节！为了给园区业主、租户提供更有序、更安全、更干净的市容环境，整个国庆假日期间，环卫工人还将坚守岗位，全力以赴做好环境卫生保障工作。







“环卫工人节”的由来

文 / 联创产业园　赖丽华

你或许正在期待着热闹的万圣节，又或许憧憬着圣诞狂欢

亦或是满怀期许等待元旦跨年，但 ……

你是否知道每年的 10 月 26 日，这个既不浪漫，又不热闹却是最不平凡的节日：“环卫工人节”。

1959 年 10 月 26 日，时任国家主席的刘少奇同志接见全国著名劳动模范、掏粪工人时传祥同志时说：“我当国家主席，你当掏粪工人，只有分工不同，没有高低贵贱之分，都是人民的公仆。”少奇同志的话极大地鼓舞了全国环卫工人，对于提高环卫工人的社会地位，引起全社会对环卫工人和环卫事业的尊重、理解、关心和支持，教育人们树立正确的人生观、世界观、价值观，产生了极为广泛而深远的影响。为纪念这一光辉的日子，提高全民环卫意识和环卫工人的社会地位，许多省市设立了“环卫工人节”。1987 年，黑龙江省牡丹江市率先设立了“环卫工人节”，日期就定在 10 月 26 日。

在风吹日晒下，它们或粗糙有力，或干燥皲裂，这就是“环卫工人”的手。他们在用双手创造园区的洁净、创造城市美好的明天！

因为他们不怕脏、不怕累的无私奉献，才有我们整洁而美丽的园区，而你我他，不乱扔垃圾，就是对他们最好的理解、支持和尊重，向这群最可爱的人致敬！

第四栏目 特别策划 Unique Planning

2022的光与暗

文 / 本刊编辑

2022 是很魔幻的一年，世纪疫情和百年变局交织之下，我们经历了太多的不可思议、不能想象，从未对“不确定性”如此心怀恐惧。

我们可以透过网络热词，一窥当下热点和社会心态。“网络热词”是引发群体共鸣、体现社会心态秩序的晴雨表，从中可以感知时代的气息。“摆烂模式”以 93% 高票当选 2022 年牛津年度热词。它意指：一种脱离社会规范或期望的、毫无愧疚感的自我放纵、懒惰、邋遢或贪婪行为。

新冠肺炎疫情暴发后，世界各地的人们越来越感到生活的不确定性，牛津语言学院院长卡斯帕·格拉斯沃尔表示：“在我们刚刚经历的这一年，人们纷纷感到不知所措，‘摆烂模式’引起了人们的共鸣。”摆烂既是压力喘不过气来的被动躺平，也是面对大趋势无可奈何的苦闷。2022 年对各国人民来说有多难，可想而知。

对许多人来说，2022 的关键词就是“扛住”。扛住辛苦，扛住压力，扛住比以往浓度更高的悲欢。

有人调侃这一年“一半核酸，一半心酸”；

有人经历了多次隔离，被恐惧、无助包围过；

有人遭遇了至亲染疫离世，成为世界的孤儿；

有人人到中年，上有老下有小，却惨遭裁员；

有人毕业就失业，不知何去何从；

有人独自在异地，无法和亲人、恋人、朋友团聚；

也有人每天睁开眼，就要面对生活的压力 ……

长达三年的“抗疫持久战”，超过 46 万家企业倒闭，310 万家个体户注销，失业人口增加至 2.7 亿人口。这一串串冰冷的数据背后，是千千万万普通家庭卑微的挣扎。

活下去，已经成为今年各行业的最高纲领。降薪、裁员、停产，全球很多行业正在遭遇史上最大规模的一场危机。而这对于工薪族来说，无疑是一场生死劫。即使身处名企，也在惧怕利刃随时落下，战战兢兢、如履薄冰。

在不确定的恐惧中，我们迫切希望能找到一丝光亮。我们在坚持着，用自己的努力，让工作和生活变得好一点。

至暗时刻，所幸仍有光。2022 对联创人来说，最大的幸运莫过于在全球裁员潮汹涌席卷之下，公司面临经营困难，仍坚持“不降薪、不裁员、不减福利”的政策，每月准时发工资，与大家共克时艰、渡过难关。这是我们的光。

联创科技园首次出现疫情被封控后，为我们提供生活保障的公司领导和义工团队，每一天都在温暖着我们的心，这是我们的光。

在被封控和隔离的日子里，联创人守望相助，相互慰藉，共同度过了忧闷和焦虑交加的半个月，这是我们的光。

因疫情长期不能回家看望亲人，他们不但体谅，还时常邮寄家乡美味、言语鼓励，时刻关心和温暖着我们，这是我们的光。

罗曼罗兰说：“世界上只有一种英雄主义，就是在认清生活真相之后，依然热爱它。”坚毅者跌倒爬起，乐观者永远无畏。

2022 很难，真的很难。但它也更丰富了我们的人生阅历，让我们有更高的视野和更好的心态去面对工作、生活中的风风雨雨，更加期待下一段旅程会品尝到何种人生况味。

世界起源于黑暗，终归于光明。人生的惊喜之处就在于，你永远不知道熬过今天，明天的生活会回馈你什么。生活有过很多苦，可总会迎来变好的时候。

“白日不到处，青春恰自来。苔花如米小，也学牡丹开。”再卑微的位置，再至暗的时刻，其实并不妨碍每一个人去尽情绽放。所以我们拒绝摆烂，逆光前行。我们要靠自己的努力，让兜里有钱，家里有粮，身体健康，心里不慌！

2023，我们坚信生活晴朗，万物可爱，人间值得。

祝大家在 2023 的每一个日子泛着光！



联创之光

文 / 联创电器　胡建国

2022 年对联创人来说注定是不平凡的一年，2 月底新冠病毒奥密克戎变异株已在全球 150 个国家和地区传播。虽然奥密克戎感染的致病性并不强，但该变异株在接种疫苗的人群中迅速传播的能力将使各国疲惫的卫生系统不堪重负，并迫使政府收紧控制措施，导致全球经济增长显著放缓，全球货物贸易量增速也不断回落。雪上加霜的是 3 月份联创园区的突发疫情致使联创电器生产经营停止半个多月，部分订单交期延误以及客户取消订单等，直接导致的就是我们的订单量锐减，产量不饱和生产经营面临巨大压力，联创人正经历着一场巨大的考验。

面对严峻的国际国内形势，联创电器经营管理团队迅速调整经营管理策略，打响降本增效专题“节流攻坚战”，追寻属于联创人的希望之光。

首先，联创的企业管理以人为本，公司梳理了每个人员的岗位职责，公司依照实际情况通过取消、合并、分解等方式优化整合相关资源有针对性的优化人员组合，做到人尽其才，才尽其用。部分岗位通过离职后不补员将其工作量予以分解，以及部门调动工作整合等方式实现人员优化把合适的人放到合适的岗位尽量发挥每个人的积极性和能动性，有效的实现了人力资源的高效运作。在“新起点，新征程”的启召下，联创电器整个管理层踔厉奋发“熔炼团队，凝聚合力”为实现“持续、有质、快速、增长”奠定“自身硬”的硬实力。

其次，提案改善持续推进，通过部门宣传、奖金激励、深层挖掘等方式全员普及推广降本理念形成“事事可降本、人人可增效”的氛围。

俗话说“巧妇难为无米之炊”生产制造的基础是材料。在材料方面，公司着力于新材料、新技术、新工艺方面探索，从原料、关键零部件等方面寻求突破有效的降低了材料成本。平均每月提案近 10 余份。在新产品开发阶段运用剥洋葱方法细分到每一个零件挖掘其降本的可能性并形成操作指引。运用到新产品的成本估算中形成降本合力。公司从上到下各个层级员工不放弃每一个降本机会针对呆滞物料想法设法消耗节省物料的耗损成本近二十万元。

其他职能部门也纷纷提案从房租、水电、办公用品等凡是能想到的方面提出居多合理化建议。运营制造也开展精益生产专项提案从工艺流程、走线方式、包装等多个方面进行优化实现产能效率的提升。通过人、机、料、法、环等各种维度，全方位多层次的立体降本增效“节流攻坚”活动，公司年度节省效益近千万元。“开源和节流”联创人用两条腿走路。双管齐下，齐头并进，不放弃每一个机会点，不惧国际疫情形势严峻，凭着“创新、进取、当责”的信念，毅然远征欧洲、踏遍亚洲日本各地近 40 天拓展客户、洞察市场，为的是寻找那一线属于联创人的光。

“不随云色暗，只待日光明”，“山重水复疑无路，柳暗花明又一村”没有一个冬天不可逾越，没有一个春天不会来临。熬过了最难艰的时光，相信联创人终将迎来繁华之光。



光与影

文 / 联创电器　易浩

你们知道一个乞丐最在乎什么吗？可能有人会说，乞丐嘛，最在乎的当然是食物。可实际恰恰相反，一个真正的乞丐最不在乎的就是食物，只要能填饱肚子，什么食物都行。他们最在乎的还是路人的眼光。他们最渴望的还是人们的尊重。每个人生而平等，一个人最绝望的时候莫过于被社会嫌弃，被众人避而远之。他们害怕你靠近。这种歧视给你带来的种痛，我深切的体会过。

凌晨三点，因为疫情隔离在宿舍的我在入睡之前习惯性的看了自己的健康码，还是红色，密切接触者，对病毒的恐惧让我彷徨不安，每天都期待睡醒后它能变成绿色，刚睡下，就被急切的敲门声吵醒，外面的人大声的吼道“起床，起床，楼底下集合，”。我知道，这是要被送往集中隔离点了。可我在家里不也是单独隔离吗？可当我看到“邻居群”里面发的消息，我瞬间明白了，他们有人在说，“我们这层怎么还有密接的，赶紧拉走啊”。

我翻出行李箱，收拾好换洗的衣服和生活用品，拖着出了门，来到宿舍楼下，接待我的“大白”们离得远远的，指着一堆衣服说，“把防护服穿上，面罩戴上，然后别乱动，在这里等”。我想问

等什么，可我忍住了，我心想他们大概不想我开口说话吧。我安静的待在原地，此时听到楼层里陆续有人拖着箱子下来，都是低头不语，默默的穿防护衣，静静的蹲在原地等。可能是熟人吧，可这个时候，我们都被包裹得一模一样，互不认识。

终于，半小时后，一个辆大巴停到了我们面前，工作人员说让我们上车，我缓缓朝车门移动过去，才看到车上已经有很多和我们一模一样包裹着的人，他们都是从不同地方“收集”过来的密接者，在我们这群人当中，就有可能出现下一个确诊患者，我拖着箱子上了车，车厢特别狭窄，我蹒跚移动，找到一个靠窗的位子坐下，把箱子抱在胸前，把头靠着箱子上，它此时仿佛成了我的依靠。这时候后面的人陆续上来，在我旁边坐下的人和我一样，靠着自己的背包，我们全程没有交流，没有人说话，我们可能是“病毒携带者”，我们不配说话。整个车笼罩在阴沉的气氛当中，我们住的楼层中传来了一阵阵破门的声音，没错，我们房门被拆了，要将整个房间消毒，我们仿佛被入室抢劫了一样，却无能为力。我这时候听到我旁边的人小声说了一句，“哎，我新换的锁”此时，车外有人喊了一句“差不多了，走吧！”

我们的车窗也盖了一层塑料纸，只能模糊的看到外面的情形，此时此刻，我感觉我们的命运不属于自己，我们仿佛一群弃婴，被人嫌弃，被人趋之若鹜的赶到一个未知的地方。车里鸦雀无声，我能听到自己的心跳声，我开始恐惧，我们是不是已经确诊了，只是还没有告诉我们真相，是不是现在就去要被“清零”。我想到自己几天前还生龙活虎的在球场挥汗如雨。可现在，变成了一个挨宰的羔羊。我竟然想到了未来如果我遇到胁迫我该怎么反抗。直到我见到一个富丽堂皇的酒店大堂，我的顾虑和恐惧彻底打消。

凌晨五点，我们被带到一个酒店大堂，早就等在那里的工作人员招手引路，我们陆续下车，他们带我们排队开房，每个人一间，虽然是深夜，但是所有的灯光都亮着，仿佛在等着我们的到来，早为我们亮起了希望，楼道放着悦耳的音乐，我罩着自己的房号走去，开门一瞬间我又惊呆了，整个房间整洁卫生，门口准备了垃圾桶，垃圾袋一叠，纯净水一整箱，纸巾一整提，洗手间浴室都是星级标准。这平时住着也要五百多一晚吧。太放心了这里，我悬着的心放下来了，可这仅仅是集中隔离期间暖人的开始。

之后的每天都会有一个“好听的女声”打来电话，关切我的一切，我的情绪，我的想法，让我不要担心，告诉我我很健康，问我还有什么需求。拉我进了一个聊天群，大家在里面有说有笑，互道平安。也拉我进了医务组的群，有任何身体不舒服都会有人第一时间为我们服务，我拍摄了房间的环境、丰富的盒饭给家乡的父母，还给他们介绍了这里的一切。还得意洋洋的演示了房间的声控系统。用嘴就能开电视。父母说你这哪里是隔离，这简直



就是度假。哈哈哈。我骄傲的回了一句“开玩笑，毕竟是联创，毕竟是深圳”

我还没来得及高兴太久，隔离的第三天。我身体开始发热，没有精神，反复出汗，我又开始害怕了。我给医务组主动给报备了我的情况，经过专家会诊，告诉我就是普通的感冒，让我把空调开高一点，适量运动，还给我送来了退烧药和中药，并特意交代这个中药是南湾街道用多种上好的中药熬制的，很有效果，请记得按时服用。感受到这些，我虽然身体在发热畏寒，但是心里更暖，还有什么比被关心更让人欣慰的呢。尤其当我看到那双眼睛。

隔离第四天，门口来了做核酸的医生，我一开门，是一个穿着 16 号防护服的“小姐姐”她准备好朝我走来，我用沙哑的声音说了一句：“医生，我发烧了”。她先是一愣，在原地停留了 1 秒，然后还是凑过来，我弯腰张嘴，她把棉签塞进我嘴里的瞬间，我看到了她的眼睛，眼神非常坚定，没有任何恐惧和彷徨，好干净的眼睛啊。那是我见过最美的眼神，她没有害怕我，没有害怕病毒，毅然而然的给我近距离完成了核酸，然后对我说，“没事的，我们会给你继续会诊，观察，我们下午再给你做一次。你很健康，放心”。然后对我微微一笑，她准备转身离开的时候，我叫住了她：“医生，谢谢你”然后我对她做了一个比心的手势，她也回了我一个比心的手势。瞬间融化了我整个心扉。

隔离第六天，我退烧了，一切正常，我们开始用手机恢复工作，开始在酒店忙起来，在隔离了第十五天以后我们终于健康的准备返回。

那是一个阳光明媚的上午，我们再一次回到那个酒店大堂，所有的人都有说有笑，门口的大巴车宽敞明亮，司机呼唤我们上车。我还是坐在了那个靠窗的位子，对着酒店大堂行注目礼，车辆开始移动，酒店大堂的工作人员给我们挥手再见，我们也挥手示意，此时，我仿佛获得了重生。

前后十八天，一线地狱，一线天堂。我庆幸自己生在了这个美好的时代，生在了这个美好的城市，我无以为报，只能努力工作，做好个人防护来回馈社会，回馈我的公司。回馈身边每一个善良的灵魂，疫情终会过去，但是因为疫情，留在我们心中的“光和影”将深入我们的记忆。伴我们成长。



光明总是与黑暗交错，寒冷总是和温暖相随

文 / 联创电器　颜梅

列夫·托尔斯泰曾言：“人生的一切变化，一切魅力，一切美都是由光明与阴影构成的。”只有冲破黑暗的桎梏，拥抱黎明的曙光，才有异样精彩的人生。努力奋斗，不断提升自己，让自己绽放光芒，才能冲破黑暗，照亮未来的路。

没有谁的生活会一直完美，有人抱怨自己的生活，抱怨自己所承受的不平等对待的一切。其实人生并不是一帆风顺的，路上布满无数荆棘，要用奋斗的姿态迎接生命中的挫折和困难，不要让挫折阻碍进步的步伐，不让困难折断了飞翔的翅膀，让自己发光，才能照亮黑暗，换来璀璨的人生。

2022 年，让我觉得黯淡无光的日子都是由疫情引起的封控和隔离。3 月份我被带到酒店集中隔离 14 天，11 月初中山出行被封锁 3 天，11 月中差点又要经历一次长达半个月的集中隔离。2019 年底疫情刚出现时，想必没有人会想到这会是如此持久的一场战疫，每每想起都有些恍惚 —— 三年的时间竟然就这样过去了。在这三年里，口罩成了我们生活的必需品，核酸检测成了生活的一部分，绿码成了公共场所的通行证，所有的计划都变成了“等疫情结束以后”……如果没有疫情，我们的青春本该恣意，我们的生活本该多彩，可是现在的我们只能尽可能地窝在家里，封闭的社交圈，叹息着渐渐逝去的青春时光 ……

当然，我们也看到，这个世界有白昼，也有黑夜；有春天，也有冬天，所以光明总是与黑暗交错，寒冷总是和温暖相随。

“青春才几年，疫情占三年。”在被疫情长久困顿的时期，联创集团却给我们带来了无限的光亮，公司在疫情时期以最快的速度进行全员核酸筛查以此保护所有的人安全。设立了不超过 5 分钟步行的核酸站点，每日、每日地保护我们的安全，为我们提供了良好的办公环境，像社区的生活圈，凝聚我们同事与同事之间的关系，提高了我们的归属感和幸福感，让我们在黑暗中看到了温暖的光亮。

有一群人，他们无暇惋惜青春的逝去，他们逆风而行，分秒必争，始终站立在最危险的地方。他们身着防护服，穿梭于病毒的枪林弹雨中，将血肉之躯筑成抗疫的铜墙铁壁。他们也是谁家的儿女，是谁心爱的妻子或丈夫，但是因为疫情，他们不得不离开家，奔赴战场。



我们绝不会放弃与疫情的斗争，因为我们相信，终有一天，将会拥有一个于他们自由奔放的青春，一个没有疫情的可以与同伴们在阳光下肆意奔跑的青春。黑夜，有希望就能迎来黎明，折翅，有希望就能重新飞翔，花凋，有希望就能够再次开放。希望疫情快快消散，早早迎来世界的光亮。

时世越艰难，越要沉住气，既是磨炼也是蜕变

文 / 联创电器　李颖

2022 年好像发生了太多的事情。除了冬奥会的顺利举办，好像感觉没啥好消息。疫情此起彼伏、俄乌战争、大厂员工猝死、股市跌跌不休、房贷断供、疫情突然爆发导致被隔离……

熬过了 2020 年，挺过了 2021 年，没想到 2022 年还是那么难。

今年 3 月的疫情导致园区封控、工厂停工，我们经历红码后隔离酒店 14 天。3 月底工作开始步入正轨，但因市场大环境的影响，效益大不如前。响应集团的号召，公司执行降本的力度越来越大，作为行政部的一员，我不熟悉材料，不懂产品工艺流程，创新降本条件局限，只能通过吃、住、后勤各方面来控制公司成本支出，相继提出了退租集体宿舍一楼给物业做商业门面用途等一系列的降本方案，虽然降本金额不大，但也是在自己的工作领域提出了改善降本的方案，其实在联创工作时间越久的员工，与公司共命运的想法更加强烈。

未来会有多光明，道路就会有多曲折！

宏观是我们必须接受的，微观才是我们可以有所作为的。之前看到一个报道，2030 年，按照市场汇率计算，中国的经济总量将超过美国，成为世界第一经济大国。但是，只有当中国经济总量成为美国的两倍时，美国才会心悦诚服。因为到那个时候，可以卡我们脖子的技术优势，将不复存在。按照理性估计，我们需要到 2049 年才可以实现这个目标。那时，世界也许会是另一番模样。肉眼可见的未来 30 年，美国会拼尽全力地阻挠中国的发展，贸易战、金融战、信息战、舆论战等，将轮番轰炸。说这些并不是杞人忧天，因为我们每个人的命运必将和国家命运紧紧相连，哪怕你完全感觉不到。随着中国的崛起，很多问题都会是全新的。更残忍的现实是：2022 年，大概率会是过去十年最难的一年，也很有可能是未来十年最简单的一年。



前途越光明，道路就会越曲折！



面对不确定性的能力，才是未来的竞争力。国家的命运是清晰可见的，那这个注定光明的未来里，有你的位置么？其实，决定一个人命运的，从来不仅仅是外部环境，还有你的天赋、运气、见识和努力。接受自己改变不了的，改变自己无法接受的。我们这一生都是在这两个状态中切换。而那些优秀的人，一直在行动，相对平庸的人，则一直在纠结。天赋、运气、外部环境，其实都是我们无法主观改变的，而我们能做的，就是不断努力，然后提升自己的见识。不知道你有没有发现，那些从小到大，困扰自己很久的事情，随着年龄的增长、阅历的增加、见识的提升，都会迎刃而解，水到渠成。经历过的人都明白缺乏见识、没有规矩、缺少爱，是比缺钱更可怕的事。

写在最后的话

2022 年已经很难了。但是，即使你有 100 个悲观的理由，我都建议你要坚持乐观。越是艰难的时候，越要忍耐，沉住气，好好修炼自己。事情真的坏到一定的地步，就会慢慢转好。等到机会来临的时候，准备得更充分的人一定会跑得更快、走得更远。

有人问：如何走出人生低谷？答：多走几步。

与大家共勉。

坚持就是胜利

文 / 联创三金　张建华

歌德说：“人生重要的是在于确立一个伟大的目标，并有决心使其实现。”实现的过程就是一个坚持的过程，世间最容易的事是坚持，最难的事也是坚持。说它容易，是因为只要愿意，人人都能做到，说它难，是因为能真正坚持下来的，只有少数人。要记住，坚持到底就是胜利。

在岁月的河流中，我们都是生活里的匆匆过客，我们在享受生活与工作带来的快乐之时，也会遇到人生的不少变数，即光明与至暗时刻。2021 年 6 月底，在全球新冠疫情还未消散的时候，

（转下一版）

（接上一版）



我选择结束了为之奋斗 11 年多的毛织行业，离开了东莞，回到了我的家乡惠州，这是我人生的至暗时刻，有时候放弃是为了更好的重新开始。

一次偶然的机会，从朋友口中得知在惠州惠城区水口镇岭头工业区的惠州联创三金科技有限公司在招聘，通过投递简历面试，我应聘上公司计划部计划员这一岗位，成功加入了联创这个大家庭，很庆幸成为了联创人。

从毛织行业改行到厨房小家电行业，其实改行让我出现过彷徨迷茫的感觉，因为再次选择一个新的行业，要从中找到自己奋斗的方向并非易事。

初入联创上班，在部门领导巴朋飞经理的悉心指导以及同事们的热情帮助下，我很快地适应了联创的工作环境，每天都能按时完成自己负责的工作。面对联创公司这个新的环境、新的工作内容，我内心开始有着不一样的情感，也开始有了踏实的感觉，也想在公司这片新领域贡献出自己的价值，这一阶段适应下来，让我觉得纵使黑夜吞噬了一切，当太阳升起时光明依然会回来，联创给了我一丝光明。

然而，随着 2022 年的到来，全球新冠疫情依然持续伴随着我们的生活，西方大国挑起的贸易战、俄乌冲突等，让还未来得及回暖的全球经济体系再次受到了巨大冲击，对我国经济也造成了巨大影响，国内一些大型企业也纷纷出现了裁员、降薪、上四休三等，一些小工厂更被迫停业，工作岗位在变得越来越少，钱是越来越难赚，而物价依然在上涨，生活也是越来越难，实体店的生意也变得更不好做了，在这样的大环境下，各行各业，人人都有危机感，无论是企业还是个人都面临着生存、经济拮据的至暗时刻，2022 年是极艰难的一年。

大环境下，因联创三金的订单主出口国外销售，受全球新冠疫情、欧美贸易战等影响，公司今年接单量减少，每月客户订单减少，产线缩减，员工收入低了。联创在努力做出面对这一切的应对方案，每个人的心情随着这环境在变动。立于如此艰难时刻，我们在联创还有着一份工作，对比那些因新冠疫情失去工作的人多了一分幸运，也更加懂得了珍惜。

面对这极艰难的 2022 年，我们应该调整好心态，努力沉淀，自我提升，做好本职工作，养精蓄锐的等待蓄势待发之时，要坚信这种艰难的时刻终究都会过去的！只要心中的信念没有萎缩，人生就没有过不去的坎坷，坚持就是胜利，联创要做百年企业，未来还很长，加油！联创人！

在众口喧哗中找寻自己的道路和声音

文 / 联创产业园　赵丽

时间总是走得悄无声息，岁月的脚步声也是离我们愈行愈远，还未来得及与眼前的 2022 挥手道别，2023 已经出现在我们的眼前向我们问好。新的一年，总会给我们带来无数的幻想和憧憬。

过去的 2022 年里，有着我们无数的记忆，无数的经历，无数的故事蕴含着我们无数的情感，而这些回忆和情感无论是开心的亦或是悲伤的，在 2022 年即将过去，我们挥手展望的那一刻都是弥足珍贵的，值得回味和反思的。但过去的终将过去，我们要做的是在最后的时间里为 2022 年画上一个完美的句号，即使不完美也要是不留遗憾的句号，用崭新昂扬的态度去迎接 2023 年，那才是新的起点，新的开始。



至于 2023 会发生什么，一切都是未知的，有着无限可能的，我们只能一点一点地去经历，去感受。但要相信，新的一年一定会有一个新的故事，等着我们去体验，去翻阅，翻开崭新的一章更加努力，积极进取。我用梦想擦亮眼睛，去抬头仰望天空，我们用希望横扫江面，去嗅江面上散发的清香。

想想过去的一年，自己都干了什么，静下心来想想，自己是否认真的工作过、生活过。在即将过去的 2022 年里我经历过疫情下的害怕，裸辞后的迷茫，找工作时的自我怀疑和对前途未知的恐惧，我想更害怕的是父母对自己的失望，当然，也有找到工作时的喜悦，这一切的情感充满了我的 2022，同时也使我的 2022 变得充实，让自己变得有血有肉。未来是不可知的，也是可期的，它是随着我们的选择而做出改变，不同的选择预示着不同的未来，我们可以选择一眼望到头的生活，也可以跳出舒适圈，让自己的人生充满挑战，使我们的未来变得丰满而有趣。

所以我醒悟：新的一年，就是新的起点，就是新的出发点。大步地向自己的目标迈去，无惧前方的挑战和困难。以崭新的面貌迎接新的一年，新的未来，不管将来会发生什么，我们都要脚踏实地的走在自己的道路上，不冒进，不好高骛远，坚守自己的初心，勇敢向前。等以后回头看到这一个个脚印时，知道自己努力过，拼搏过，从未放弃过，那便是对自己最好的证明：证明自己是用行动改变人生道路的。

就如他人所说：若拼搏是一辆汽车，那努力就是引擎，当汽车与引擎结合在一起时，我们才能在人生的道路上逐渐向成功驶去。也许，这个过程是辛苦的，是累的，可是当你达到终点时，你便会觉得之前的努力付出，都是如此的值得，正因为有了当时的努力，才会有这辉煌的成功。

一个新的开始，一个新的一切。“成功”是留给准备好的人，愿望的实现需要踏实筑梦，才能尝到美好的果实，让我们一起送走单纯享乐的简单欲望，迎接指日可待的伟大希望！让新的一年充满朝气，充满活力；不再是死气沉沉的乌云，而是光彩耀眼的阳光！万象更新，在新的一年，我们要更加拼搏，让过去的不愉快化为乌有，让今天的精彩永驻心间！

向下扎根，向阳生长

文 / 联创产业园　范素君

时间总是不遗余力地向前奔去，留下了我们在暗自思量。2022 年即将过去，这一年感受良多；回首 2022 年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，不知不觉中，充满希望的 2022 年就伴随着新年伊始即将临近。

2022 年 3 月 12 日一个很普通的周六，中午看到新闻，说是园区全部戒备，只进不出，园区内有人感染新冠，心里莫名的有些紧张，因为公司很多同事都住在园区。当天凌晨 12 点多接到同事电话：人手短缺，号召支援园区，配合政府街道的防疫工作。当时的心情有点抗疫一线的浓浓的使命感，立即收拾衣服和生活用品，跟家人说了一下，第二天一早进入园区物业办公室，那里的同事已经一个晚上没有休息了，我们所有新进入园区的立即听从领导安排开展协助街道办疫情防控工作。



刚开始的工作很难进行，大家比较恐慌：封控时间的不确定性恐慌、生活日用品缺乏的恐慌等，每天都工作到凌晨，因为大家总有许多的需求，也会经常发生口角，身心疲惫。记得封控第二天有个女生拎了一大袋物资过来，里面全是一个个小袋子，她把牙膏分成很多个小包，还带了一些洗脸巾，免费提供给大家。当时看到她的举动，心里很感动，很温暖；还有一个公司在我们的口罩缺乏的时候提供了很多口罩和消毒水等防疫物资帮助大家共同战疫；还有的人在群里说疫情下物业人员还在为我们服务也不容易，大家要在这种特殊时期给予理解和支持，这让我们感觉到欣慰。

当时的疫情防控工作很严厉，封控时间较长，对人们的心理考验比较大；但随着医务人员及政府的不断努力，每天的核酸检测已经常态化，大家对新冠疫情已经逐步接受了。

就在今年的 11 月 18 日园区又出现了新冠阳性病例，这次的疫情我们没有年初的恐慌，大家都是以积极的心态从容面对这次疫情。政府对于防控工作也比之前的更加人性化，常态化，隔离天数的减少，封控区域的缩小，对大家的生活的影响越来越小，大家更能淡定的面对。

疫情以来我们生活和工作上的改变良多，有好的一面也有暗的一面。减少外出活动，外出逛街、购物、休闲、吃饭、看电影等，均受到疫情的影响而减少。家人团聚的时间少了很多，不会想回家看父母就回家，由于疫情不确定什么时间就暴发，就连亲人间的团聚也受到了很大的影响。孩子的学习方式改变了 , 疫情前，线下集中面授学习仍是主流，自从疫情暴发以来，这些均改为线上教学了。

（转下一版）

（接上一版）

当然，也有好的方面的影响。

疫情以来，大家讲卫生的习惯更好了。戴口罩，勤洗手、经常消毒等，大家都能做到。并且，聚餐时，也尽量使用公筷等餐具。

由于防疫工作需要动员全社会的力量，并需要广大民众的支持。开始大家对这个新冠病毒和疫情的蔓延不了解，有些恐慌，但随着医务人员及政府的不断努力，现在大家已经很淡定了。对于核酸检测、疫苗注射等都非常配合和支持。

疫情的暴发，让我们看到了国家力量的强大，也让我们重新认识了自己的祖国，伟大的中国！我们的党、我们的国家，始终把人民的身体健康和生命安危放在首位，并始终致力于保护人民的健康！对比国外的表现，包括与发达国家对比，我们大中国一点也不逊色，甚至是非常出色的。如果说战疫初期冲锋陷阵，更多需要的是英勇无畏，那么在战疫攻坚期，就要更多地靠顽强的意志和坚韧的毅力。道路荆棘从生，我们英勇无畏，就能跨越险境，迎来柳暗花明。

疫情是一次危机，也是一次大考。我们经历过很多磨难，但从来没有被压垮过，而是愈挫愈勇，不断在磨难中成长、从磨难中奋起。这次疫情既是磨难，也是成长的阶梯。“战疫必将胜利，春天不会缺席。”愿春暖花开疫情退去，我们都能笑颜如花，生活平淡温馨。

踏千重浪，永不忘少年样

文 / 联创电器　张嘉敏

现在是 2022 年 11 月 24 日晚上 10 点，我在办公室做着出差前准备，离韩国之旅还有不到 2 天时间。而距离 2023 年，也仅剩 1 月有余了。

2022 年，对于大多数人而言是不平常的，于我亦是明晦交织，记忆深刻的一年。毕业工作 2 年半，我脱离了学生角色，成了一个平常的职场人。日子总是悄悄地走着，生活也看似平常。这是被新冠疫情影响的第 3 年，也是我工作和生活都悄然变化的一年。

2022 年，疫情已然成为常态，却也出其不意地给我们来了一个大突袭。一直觉得自己远离风暴中心的我也在 3 月份与所有联创人经历了封控，隔离，解封这样的波折。往常生机勃勃的园区变得沉寂，恐惧似乎钻进每一个角落，一辆接一辆的转运车拉走的仿佛是希望，大家被分批拉到不同的酒店，朝夕相处的同事也被割裂成了一座座孤岛。然而，社会层面的隔离下更让人心悸的是对于病毒侵袭的未知恐惧。每天醒来的第一件事就是打开深圳卫健委的疫情通报，一天量两次体温和每天的核酸检测成了缓解压力的方式。在那不长不短的半个月，我和大多数人一样感受着深深的不安，却也在众多力量的支持下走出灰暗。从疫情爆发开始，到安排隔离，再到解除风险，每一步都在有条不紊地进行着。在政府和园区的统筹下，在健康驿站人性化的贴心服务中，警报一点点解除，我们也渐渐看到了曙光。许多平常的事在那段时间里显得尤其闪光。无论是每天来自各方的关心，还是同事之间更紧密的日常分享，亦是突然按下暂停键的生活节奏，都给这段灰暗的日子赋予了特别的光，一束属于联创人独有的光。





疫情从联创消散，一切如常，工作还在继续，然而经济大环境并没有变好。3 年间，新冠疫情席卷全球，世界经济也在承受由此带来的一系列连锁反应。作为一名外贸业务员，这种感觉尤其明显，不少客人受到冲击，经济下滑，给我们带来最直接的结果就是订单减少，销售额下降。办公室里的每个人都在为寻找新的出路而努力，推广工作日复一日，老客人维系加强，和客人的互动频次也增加不少，大家都在以不同的方式来度过这段低谷期。很久以前听过一句话：外贸人通常都会经历激情期，低谷期，成熟期，稳定期这几个阶段，但很多人在低谷期就 “夭折” 了。我想我们现在应该也是暂时处于低谷期，或者说正处于起起伏伏的 “伏” 里。但我始终相信，没有永远的晴天，必然不会有永远的雨天。越努力不一定越幸运，但总会在未来的某一刻发生质的飞跃。于我个人，我也希望这是我外贸生涯中的低谷，但总有一天可以看到光。

2022 年，日子依然一天天流淌，带走了那许多不好不坏，也经历了一些人生至暗时刻。身边的人会远去，新的事物也会到来。就像《人世间》歌词里说道：

有多少苦乐就有多少种活法 / 有多少变化太阳都会升起落下。

光影交错，人生无常。惟祝你：能踏千重浪，永不忘少年样。

别怕漫长黑夜 抬头看看星星

文 / 联创电器　卢春霞

人的踪迹在街头巷尾悄然消逝，喧闹的城市褪去往日的繁华变作“空城”，这是疫情大爆发时常见的景象。不知不觉，距离疫情刚开始到现在都已经 3 年了，在这 3 年里面，虽然新冠病毒在不断地变异，但是我们也在不断地去适应疫情给我们带来的不便。但是在我们慢慢习惯他的过程中，一切似乎又变了。广州等区确诊人数激增、蓝码的出现使我们不得不重新审视疫情，思考什么时候疫情才会结束。

在种种不适中，我也成为了一名与疫情作斗争的打工人。在入职之前担心自己每天下班之后还要去找地方做核酸。但是入职之后发现我们园区内就有核酸点，非常感谢我们公司为我们在工厂开了一条核酸采样点，我们可以避免在党群中心那里排长队做核酸，是我们园区的核酸工作者以及扫码的志愿者，让我们可以在园区里面做核酸，不用下班之后找地方做核酸，即减少了做核酸的时间也减轻了感染的风险。

令我印象最深的是，前几天，园区内发现了一例确诊病例，不久后园区就被封控。由于第二天是黄码，要找黄码专区做核酸，待核酸码转绿之后才能去上班。我们园区内专门设置了黄码通道，做完核酸不久后就可以转绿。下午也安排我们再次做核酸以确保自己是绿码，周末可以回家。正是在公司这样的安排下，我们的工作、出行才得到了保障。那些密接者也得到了合适的安排，隔离期间的生活也有保障，不久之后一切又恢复正常了。第一次感觉自己离新冠病毒那么近，但也切实感觉到一切有那么遥远好似什么都没有发生一般。

让我们感觉轻松的背后，是公司、医护人员与志愿者的努力。他们在遇到这种情况时，临危不乱，有序指挥，才让我们的生活又进入正轨。因为我自己本身也是一名义工，也参与到过疫情防控，也明白大家的不易，或许我们在遇到这种突发情况时会有些焦虑，但是我们要互相信任，我们的出发点就是尽快让病毒远离我们身边。

疫情反复让我们心里没有底，我们不知道疫情什么时候结束，但是我们可以确认的是只要我们做出努力，终究有一天，我们会离它越来越远，一切终归会回到原来的轨道。不用出示核酸码就可以出行，那些我们现在感觉奢侈的东西终将会回归平凡。此时的我们就像在黑夜中行走，或许会有些迷茫，但是仰头看下满天繁星终归会找到方向。

临近年末，一切都会告一段落，美好的事物也许在等待着我们。新的一年也即将要到来，愿我们的生活越来越明亮。



“造光者们”点亮我们的 2022

文 / 联创电器　游飞彪

时光的车轮尚未驶进 2022，新冠疫情这位不速之客突如其来，狂暴肆虐于神州大地，使得国人们纷纷措手不及。即使尚未安排好应对的办法，但人们还是纷纷投入到抗击疫情的持久战役中去，而我这小小平凡于沧海一粟的故事就在这样的背景下展开。

2016 年提着简单包裹踏入联创后，6 年的喜怒荣辱皆在这个众多同事紧紧相握着手组建起来联创这头钢铁巨兽休戚相关。对此我永远谈论起来都热血澎湃。

年初的我们刚从亲人那里加满了“油量”，热情饱满地准备全力投入到工作中去，突然一例例爆出的确诊让我们全体进入了半个月的静默状态，而位于采购中对接数名供应商的我更是直面了生产计划安排与对接公司出货的双重压力。寒的是疫情来临所有人都需立即停下齿轮的转动，暖的是复工后领导们紧急重新安排工作计划，即便因疫情情况下，订单减少后，产生的订单交期缩短，原材料供应不足下，我们的所有同事工作伙伴依然投入了



120 分的工作热情去积极配合解决一切问题，采购订单原料很急很急，供应商亲自驾车送货。由于隔离工作装载 20 吨原料货车无法进入园区，没问题，携手部门同事从园区 3 号岗亭往返数趟分批拉回仓库，那些流淌的汗水湿透的衣衫见证过这些闪光的时刻。

十月中配合公司工作调整，我在短暂与原部门同事告别后，有幸进入现在的人事部门工作，这是我不曾接触过的领域。但也从一次次与应聘者们直面的交流中，从他们不得不频繁更换工作从他们失落暗哑的声音，从他们不再有光亮的眼睛里更直观的感受到了这波疫情带来了什么。对此我深信公司与我们一起努力，不抛弃，不放弃，度过这个寒冬。

相信所有困难都在我们彼此紧握的双手中节节溃败，溃不成军。阴霾终将消散，暖阳会重新照亮大地，那是我们所有一路轻歌一路泥泞走过的 2022 时光，是我们不再需要口罩能自由奔跑在热爱的土地上。

未来可期！

跨过寒冬，便是春天

文 / 联创电器　曾雪梅

时间一分一秒地从我们身边呼啸而过，2022 即将画上句号。2022 是不平凡的一年，这一年我们经历了太多，但不会阻挡坚强的联创人前进的步伐。2023，是一个崭新的开始，我坚信只要怀揣着梦想，带着美好的憧憬就能创造美好的未来。

作为联创电器的一名普通员工，回首即将结束的 2022，这一年中断断续续的疫情也在断断续续地影响着我们，一直勤恳的我怎么会在这样的情况下输给“它”？这一年来我的工作我都已严谨要求自己，无论是什么样的事务都没有放松过。到了这样容易疲惫的 11 月，我们就更不应该放松自己的工作态度，将这段时间的工作画上完美的句号。

即将迈入新的一年，接下来我应该更加努力，将自己的工作与梦想作为奋斗目标，也就有了新的起点和计划，在这工作与生活的画布上又有了新的篇章去描绘填写，感谢联创电器给与了我一个美好的开始，一个美好的未来和前景，在这新的一年里要给自己的梦想和希望做好规划和工作计划，给自己也是给公司的一份满意答卷。关于工作和生活，思想上一定要积极向上，要向前看向远看。我加入采购部的时间还不长，属于菜鸟级别，很多东西需要向前辈们学习，要从工作、生活的各个细节中去摸索、去收获、去领悟，才能给简单而朴实的工作描绘出美丽的画面，还能在闲暇之余收获工作带来的幸福感。

过去的一年，我要感谢所有领导及同事给与我的肯定与帮助，可以让我在我的岗位上发挥能量效力于公司。即将到来的新的一年里，我要严格要求自己将本职工作做到尽可能的完美，加强与同事之间的沟通交流学习，挖掘自己在工作上的不足，积极进取。用心做好每一件事，加强人际关系，抓住机遇，积累经验，在工作中更上一层楼，为公司、为领导、为同事做奉献应有的一份力量。

2023，是奋斗的一年，是美好的一年，相信在接下来的一年里，大家都能超越自我，完善自我，相信联创电器的明天会更好！





那缕光就在前方

文 / 联创三金　张韶芬

一眨眼就是 2022 年的立冬了。时下很流行这么一句话：“青春就那几年，疫情就占了三年。”这就是年轻人发出最多的感慨。在这场突如其来的疫情之下。很多人怀念那个并不遥远、没有疫情的 2019 年。和最近的三年相比，2019 年或许是未来 10 年里最好的一年。但不管好与坏，岁月的车轮也不会因此而停止不前；不管疫情如何严峻，可我们的生活还得以继续。2022 年仍然是要抗疫的一年，防疫工作成常态化的工作。很多人的生活都被迫发生了改变，那些想做的事，想见的人，想去的地方都只能被安排到“等到疫情结束”后了。

2022 年 3 月里的某一天，当收到了因受疫情影响、公司需要缩减产能的消息。当看到疫情蔓延增长时，心里都有或多或少的恐慌和焦虑“我会不会被感染？”“身边的人有谁去过高风险地区？”与此同时，又看到官方媒体报道出来的数据后，心情也更沉重了。就这样，在焦虑和等待中，过了 10 多天。终于等来了开工的好消息。在这疫情来临的时门里，园区物业保安们在康队长的带领下，承担起为园区消毒的工作。每次进入园区时一遍一遍不厌其烦的让我们出示核酸码、健康码。一个一个测试着体温，一遍一遍提醒着带好口罩，保好防护……守候着园区的安全大门，这些人一直冒着被感染的风险，竭尽所能地守好岗位，把病毒隔之门外。他们虽然身份普通，但是他们做到了“位卑未敢忘忧国”。为了让我们的工作、生活早日回归正轨，少不了有这些人的默默付出。也正是有他们的付出，我们的工作生活的园区是安全的。他们身上的绿色着装，犹如一道绿光。尽管那一道道绿光是微弱的，但它仍然尽全力发出自己的光，将这 3 月里的小片黑暗驱除点亮。那一抹绿光是如此的清晰，那一抹绿光竟是如此安静，给人宁静致远的启迪。

假如绿色如光，给人安静；那红色就是如火般热烈，给人奋发向上的力量。在疫情严峻的时候，总有一群那么人，他们身穿红色马甲，他们比我们早起。比我们晚睡，日常坚守在工作岗位。总有这么一群人，主动申请、迎难而上，默默奋战在抗击疫情第一线，配合专业人员开展核酸检测、秩序维护、物资搬运等志愿服务工作。是这些平平凡凡的普通人，正是他们以满腔的热忱，在园区的门口守护着我们的安全，我们的健康。他们有一个统一称呼——志愿者。公司的周部长、物业的李工以及各个部门的党员代表，都是其中的那一员。那一团团的红色，彰显的不只是志愿精神，更是心中的责任、勇气以及对这片土地深深的爱。一直温暖着我们。

湛蓝的天空里，投下了那一缕光，不偏不倚地洒向心灵深处，将寒意驱散。2022 年的寒冬里，正因有这一缕缕绿光、红光温暖着我们，这个寒冬终不会太冷。正因有一缕缕绿光、红光照亮着我们，2022 年的寒冬终将远去，我们也终将会迎来光明。你看身边的那个他（她）正是那一缕光吧？那就愿我们都能成为那一缕光吧！用自己微弱的光亮，照亮、温暖别人！

第五栏目 管理视点 Administration

运用 5why 分析法，透过现象看本质

文/集团 IT 部 邓燕琼

在企业经营管理和生产制造过程中避免不了不断发生的问题，品质、工程、技术人员在解决问题的过程，往往很难透过现象看本质，很难能在一堆繁杂事务的现象中拨出来，快速有效找到根本问题，从而有效制定对策，针对每个问题能一劳永逸地从根本上解决。

首先，我们要掌握一套工具方法，有效收集数据（至少要 3-6 个月数据），现状调查、定义问题、澄清流程、发掘问题等等。为了帮助解决大家日常管理中的困惑。我们今天介绍“5why 分析法”，这是一个从表象问题寻找根本原因的逆向推理分析法，能帮助大家解决实际问题过程中的一部分。

5why 分析法又称为“五问”或“五个为什么”，5why 首创自丰田公司的前社长大野耐一。源于一次新闻发布会，有人问：“丰田公司的汽车质量怎么会这么好？”他回答说：“我碰到问题至少要问 5 个为什么”。以下是大野耐一在现场与工人进行的“问＆答”案例：

问问题	回答问题
机器为什么停了？	机器超负荷，保险丝断了
为什么会超负荷？	因为轴承润滑不充分
为什么没有充分润滑？	因为润滑油供油不足
为什么会供油不足？	因为油泵轴磨损已经摇晃了
为什么会磨损呢	因为没有过滤器进了粉尘

经过五次问“为什么”，找到问题的真正原因（润滑油里面混进了杂质）和真正的解决方案（在油泵轴上安装过滤器）。由现象推到本质，因此找到永久性解决问题的方案。这就是著名的“五个为什么”的起源。所以，5why 也被称为：丰田 5 问法。

5-Why 分析并不像表面看起来那么简单，提问者不仅要问 5 个“为什么”，还需要准确把握问题的核心，提出正确的问题。比如：针对第一个回答 -“超过了负荷，保险丝断了”，如果问“为什么不选用更好的保险丝？”那么这个问题就变成了关于零部件的购买和使用问题了；

第二个回答 “轴承的润滑不够”，如果问“为什么只是轴承部分润滑不够呢？”，那么这个问题又演变成了轴承部分的设计和维护问题了；

又或者问“为什么要采用润滑油来润滑呢？”那么这个问题又变成了润滑方式的重新定义了。

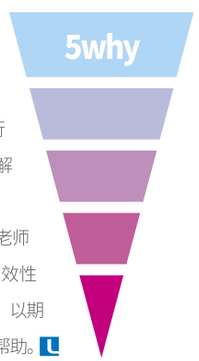
此外，5-Why 分析还需要提问者能准确把握对方的回答是否是真正的原因，否则很容易被对方的错误回答带入歧途。比如：第二个问题 “为什么超负荷呢”？如果对方的答案是“因为排工过多，机器的承受能力不足”，那么就演变成了减少排工或者增加机器的承受能力的问题；

第三个问题 “为什么润滑不够”？如果对方的答案是“因为润滑油的品质存在缺陷，非常粘稠”，那么就演变成要求润滑油供应商改善品质的问题了。

第五个问题“为什么磨损了呢”？相信很多现场工程师会自作聪明地告诉你，“这属于正常磨损，完全在接受范围之内”那么这个问题可能就不了了之了。

所以，在进行 5-Why 分析前，必须要身处现场，亲自动手，真正去发现事物所呈现出来的现实，并且依据固有的原理，技术理论去探究事件的应有状态，制定规范和标准。

5WHy，不是连问 5 个 WHy（为什么），5WHy 类似一个漏斗，通过问问题逐渐聚焦问题。造成一个问题有很多原因，很多分支，应用方法论应从原理上去分析如：从标准上分析、从体系上查漏。在原因分析出来再做临时对策和长期对策。

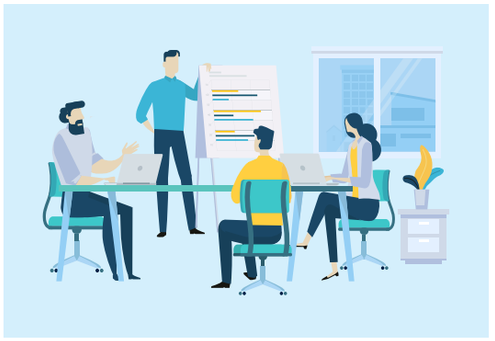


5why 分析方法起初是作为查找根本原因的工具出现的，后经发展演化和概念拓展，并不断地与其他工具进行相互融合，已经形成一个问题解决的方法论。

2022 年电器公司精益辅导老师在现场改善时分享的 5why 有效性使用原则，我们通过学习总结，以期对大家在日常管理工作中有所帮助。

浅谈联创电器如何系统地开展 2023 年精益生产工作

文/联创电器 徐辉



2023 年精益生产工作将紧扣生产现场效率的提升和员工良好行为习惯的培养开展工作，通过有效的现场运行监控和现场改善，降低消耗，加快物流，降低制造成本，持续不断地打造国内领先的制造现场管理能力和水平。

一、强力、持续推进现场管理，培养员工良好的行为习惯，提升工段执行效率。

1.1、通过一到两年的努力，识别各拉组核心员工，培养成为物料员、检验员、设备与安全监控维护员、工艺员。

1.2、现场卫生清洁习惯的培养。养成每天上班时打扫卫生的习惯，关键点在于卫生责任区域划分、推动、落实。清扫要高标准，要使地面、设备、工装、存放期具表面达到底色。此项工作，可以为员工创造安全、卫生、有序的生产环境，提升员工的文明意识，从而提升工段的生产效率和产品质量。

1.3、现场物料定置习惯的培养，这里所指物料，包括物料、工具架、器具架、工具、刀具、工装、辅料等。按照“人机工程”需要，合理摆放，可以提升员工动作效率。关键点在于首先布置合理，要按照员工的作业顺序进行摆放设计。

1.4、现场设备保养维护习惯的培养。员工天天利用设备作业，对设备状态最了解。在公司逐步引进半自动、自动化设备生产过程中，必须加强设备的保养维护，保养维护的关键是全员维护，舍弃员工去进行设备维护只会事倍功半。此项工作，除日常点检维护外，定期提供专门的时间进行设备集中保养维护。

1.5、现场质量检验习惯的培养。每个员工如果都是检验员，过程质量就能得到控制，这就是全员质量管理。要完成这项工作，工艺人员必须明确工序检验标准，并进行现场指导。

1.6、现场安全检查习惯的培养。主要是识别安全点，并进行安全点的日常检查。

1.7、工艺技术的熟练掌握。员工要按照工艺进行验证，提出对工艺的修改意见，逐步改变师傅徒弟的学习习惯。工艺部门再配置作业指导书的同时，要组织操作员工进行工艺验证。

1.8、工序计划的意识与进度控制。对于离散制造设备上的员工，要严格执行生产计划，如果同时有几种工件加工，根据生产计划安排自己的加工顺序。

1.9、提升工段计划、质量、在制品管理水平。工段计划管理习惯的培养。拉长要按照生产计划、工段资源状态合理调配人、机、料资源，发挥整体效率，消除过程瓶颈。

1.10、工段质量管理习惯的培养，拉长要掌握工段质量状况，统计质量反馈，提醒员工改进工作。

1.11、工段在制品管理。拉长要有物流意识，加速在制品在本工段的流转，严格控制在制品在本工段的停顿。

二、以单元效率提升为目标，有效推进生产单元、生产线的精益改善活动。

2.1、提升装配线的生产效率。生产部部长、装配车间主管、拉长要加强工段资源调整，深入排查装配过程的瓶颈环节，组织技术人员通过生产平衡、标准化作业，发现瓶颈工序，压缩瓶颈工序时间。打通几个瓶颈点，每个瓶颈点压缩 1-2 分钟，整个生产线的效率就会大幅提升。

2.2、提升结构件、零部件生产线、下料单元的生产效率。工程部部长、IE、PE 应该开展生产线平衡、标准化作业，找出瓶颈，调配资源，压缩瓶颈。同时要重视瓶颈工段、瓶颈单元的效率提升和资源调配。

三、以提升外协供货及时性为目标，推进对外协厂家的技术、制造能力、生产管理的帮扶工作。

3.1、重视外协厂家的帮扶工作。外协厂家提供零部件品种超过自制，生产过程中 60% 以上的异常来自于外协，减小或消除外协件的异常影响，就能大大减小对装配线的影响，从而减小对公司内部生产过程的影响。

3.2、加强帮扶工作，品保部、工程部、采购部、物料部应加

（转下一版）

（接上一版）

强对外协厂家生产过程的验证，帮助外协厂家改进工艺流程、配齐工艺设备，帮助外协厂家提升生产计划管理。

四、改进物流方式，提升物流效率们降低物流成本。

4.1、塑胶中、小件推进工单配套和配套工装车制。物料部主动进行实验，收料时由厂家把零部件按工单集中放置和直接放置配套工装车上。该方式可以取消仓管员重复配料，减少零部件搬运次数，提高配送效率。

4.2、在外协厂家与公司之间推进“联创电器供应链半小时供应圈目录”配送，材料库存下降、实现准时化配送

五、紧扣生产过程效率指标，进行生产过程管控工作。

5.1、差异管控：重视差异统计分析工作。差异统计就是对生产过程的测量，只有这样才能正确反馈生产过程的真实状况，为改善提供详实的依据和方向。重视差异的考核工作。差异长期存在的原因是相关部门和单位没有引起重视，因此必须建立严格的差异考核制定，提升对差异的重视。

5.2、制造周期、在制品管控：制造周期、在制品占用反映生产过程的效率，通过各车间的制造周期和在制品指标的统计，可以为管理改善提供事实依据，提升各车间的改进意识，加速过程改进和管控工作。

六、完善现场执行管理系统，实现生产执行过程的透明化。

6.1、集团 IT 协助实现现场监视系统。通过现场的自动和人工的数据录入，可以实时提供现场运行状态，增加 MES 系统对现场



的监视点数量。

6.2、集团 IT 协助实现现场自动协调系统。以总装线的上线状态为龙头，为各车间、物流、外协厂家、各部门提供拉动生产的信息，按时准备总装线所需要的物料。提供现场问题的准确地址，加速改进工作。

七、推进工时准确化梳理、工艺技术创新。

7.1、工时准确化梳理项目是公司 2023 年的重大项目，生产部和工程部加强调度落实工作。

八、预期目标。

8.1、材料库存在现有基础上下降比例不低于 15%。

8.2、在制品库存在现有基础上下降比例不低于 30%。

8.3、选定的改善课题提升效率 UPPH 值不低于 20%。

8.4、按计划进度按时输出交付物（工具方法、精益生产体系构建、精益人才培养等）

人人都可为精益生产降本增效贡献力量

文 / 联创电器　盛文华

近期，我参加了公司组织的精益生产管理培训，聆听了老师的授课并通过在车间里实际操作的形式，学到了很多先进的管理知识，进一步开拓了视野，细细品味感受很多。以下是我个人学习以后的一些心得体会：

首先，我深刻了解到精益生产管理是一种意识，一种观念，是一种认真的态度，更是一种精益求精的文化。

我们车间的陈总监曾说过：“认真的态度能成事，能把事情做到精益求精，这是我们成长道路上不能丢弃的秘诀”。这更表明了我们车间对于精益生产的态度是十分重视的。在未进行精益生产前，我们车间总体作业周期时间（CT）是略低于标准作业时间（TT）的，这说明我们生产仍有巨大的改善空间。事实也正是如此，我们在培训中制定了详细的标准化工作改善周推进计划，按计划安排我们对车间作业人员操作步骤进行解剖分析，对每道工序去计时统计，最终成功让我们找出改善点。当我们优化工序后 CT 和 TT 均有所改善，个别工序相比于优化前耗时更是降低了 25%。

第二，就企业而言，我认为应该加强本企业的团队建设，完善自身的管理机制。随着市场经济的高度发展，企业在精细化管理的应用上，特别是社会分工越来越细，专业标准越来越高的社会趋势下，精细化管理的重要性日见明显。例如在本次培训中我

们每个人都根据计划分配了自己擅长的任务，从各个方面一起推动着精益改善，将一个虚渺的目标落地为一项项有数据支持的具体措施。

就上所述，精益生产是种意识、观念，也是种态度与文化。因此，在企业中实施精益生产，就是对工作过程中的每一个细节都要精益求精，做每一件事哪怕是小事，都要持高度负责的态度，做到事无巨细。不断培养个人扎实、严谨的工作风格。做到事事有人管，时时有人查，时时有计划，事事有总结，杜绝管理上的漏洞，消除管理上的盲点，企业在竞争中才能步步为赢！

总之，通过这次培训学习，使我系统地了解了精益生产的深邃，洞悉了精益生产现场改善的重要意义，是提升效率，保证品质的根本要素，正如在总结会上，我们的姚总经理所赠言，学习才能让我们意识到不足，才能去找寻改善的空间和机会点，只有通过不断地学习，去改善，去发现我们平时所忽视的点点滴滴，积少成多，持续地提升生产效率，保证品质，缩短我们产品的交付时间，为我们的客户提供更优质的服务，才能在行业内屹立，企业才可永续经营。做好当下，放眼未来，愿与所有同仁们一起，发挥个人的极致作用，为公司的永续经营做一块坚强的基石！



标准化推动物业服务质量提升

文 / 联创产业园　杨升平

当下，物业管理行业竞争日趋激烈，打造高质量服务和实现可持续发展是追求目标和必然趋势。

联创产业园科技发展有限公司自 2020 年 8 月与中物标准技术服务（深圳）有限公司签署标准化战略合作协议以来，始终将打造园区物业管理和服务的标准化作为长期目标，不断完善体系、强化标准，推动联创产业园的管理向高标准、高质量的服务迈进。

2022 年第三季度，联创产业园公司组织开展了服务提升全员动员及培训，旨在从企业文化、形象管理、服务流程、应知应会等方面制定标准及行为规范，帮助员工理解何为标准化以及如何在工作中实践标准化。基于物业服务岗位不同人员同一岗位、同一岗位重复工作的特点，标准化管理可以实现服务效率和品质的有效提升，更易于完善服务。在规范过程中，标准是用来提要求的，比如程序标准应尽量明确要做什么、谁去做、怎么做、做成什么样的结果，明确整个流程，将服务标准做到定量化。举一个简单的例子，在做客服接听电话标准时，把“应尽快接听电话”变成“电话 10 秒钟之内应有人接听”，这样就把服务标准做了定量化。

标准来源于实际，更应经得起实践的考验。标准化的核心在于制定与实施，在制定的过程中要符合实际情况，如何让标准具有可操作性是一个长期摸索修正的过程。此外，在制定标准的过程中除了站在企业自身的角度考虑，更需要结合客户的需求，考虑客户的体验。

纵观物业行业优秀案例，精细化管理是必经之路。服务标准化管理注重互动性、操作性，实操过程中强调的是服务的精细程度，以全局的目标为着眼点，必须经历一个源于实践又用于实践的循环。以规范的体系标准作为依据，实践中不断的加以调整、完善，这样才能为标准化的推行打下牢固的基础，使得高质量发展的服务目标得以实现和延伸。

标准化的成果体现非一蹴而就，联创产业园物业管理团队也会继续在探索和试验中完善体系，为推动园区服务质量有效提升不懈努力！



联创产业园与时代共进步

文 / 联创产业园　彭妙清



“客户满意，我才满意”是联创产业园全体员工的服务宗旨。针对客户关心的停车方面，联创园区拥有地下加地面停车位共计3800 个，能满足客户 24 小时的停车需求；针对园区的安全管控方面，我们安装了 973 个监控镜头覆盖整个园区，每个辖区都有保安全天覆盖式巡逻、日不落式值班，确保能以最快的速度响应园区的安全问题；针对园区的水电管理，我们投资了 1000 多万元配置了 4 个蓄水过滤池、加压，确保用水供应，每半年全面清洗消毒水池，水质均到国家饮用水标准，用电方面花费 3000 多万元，配置了 10000KVA 的用电供应，配备了 8 台 1000KVA 发电机，更有 7 名专业水电工程师，每天进行用电安全检查，还配备了专用的灭火器材，定期维护管理，保证园区内用水以及用电需求达标；针对客户的服务需求，我们还设有 24 小时服务热线并配备专门的客服，能将收到的问题及时反馈给有关部门，第一时间安排相应工作人员着手处理。同时，为顺应时代发展，提升园区服务水平，我们更搭建了智能物业线上服务平台，它能建立起高效的联动机制，实现园区一体化管理，极大地提高了工作效率和服务质量。

近几年受疫情的不断影响，企业运营成本不断上涨。为适应大环境变化，挖掘企业潜力、提高运营效率，促进经济效益增长。联创本着“真、快、实”的三字方针，统一思想，在前进的道路上把步伐加大，于 2021 年 9 月开展了降本创新项目。我们通过“降本”“增益”“创新”三个方向，鼓励员工积极提出建议，建议一经通过不仅能获得丰厚的提案奖励，在项目进行过程中获得的效益还会分出一部分奖予提案者，极大调动了员工在工作中的积极性。在“降本”方面，我们大力推行园区节能水箱改造、改善声光控制电源、实施配电房储能柜新方案等，极大地降低了能源消耗成本；在“增益”方面，我们积极开发客户需求，不断整合各类资源，创造了附加利润；在“创新”方面，我们不断优化工作流程，完善服务体系，提升了客户满意度。截至 2022 年 8 月，降本创新项目已产生 273.43 万元的金额效益，取得了显著的成效。

联创作为一个有担当负责任的企业，在 2022 年 312 事件当中，联创科技集团为了协助街道办抗疫，指派大量志愿者支持并配合防疫工作，同时向南湾街道办捐赠了价值 15 万元的防疫物资，以及 100 万元的现金来支持疫情防控工作。考虑到长时间封控带给园区企业的经济压力，联创产业园更是对园区 280 多家企业做出了减免 7 天租金的决定，极大的减轻了企业的经营压力。不仅如此，联创还会定期开展公益暖心活动，2022 年 9 月，联创集团代表团前往布吉丽湖消防中队，慰问了常年奋战在一线的消防官兵们，送上一些补给物资。我们希望能通过这些活动回报社会及祖国。



当然，联创也十分注重员工的能力培养与素质提升，我们不断完善企业培训体系，增加了多种培训形式，开发了多样化的课程，并搭建了学习平台，以灵活培训途径和提高员工兴趣。除了内部培训以外，我们还积极开发外部培训资源，我们通过 180 干部训练营冰山计划，帮助中高层管理人员构筑系统的组织能力，提高综合能力，为企业培养了一支养高素质、高协同、高效率的管理干部团队。我们还积极鼓励员工进行学历提升及技能培训，并在园区建立了物业人才学院，为员工进行专业意见指导。近几年，我们在职员工的学历水平不断上升，人才结构也日趋合理。

未来，联创科技园将始终践行“创新、进取、当责”的价值观，不断提高园区服务水平，接轨先进的物业管理模式，创建优秀物业服务品牌，完成我们企业愿景，成为工业物业管理的行业标杆！

研发，端到端降本的源头

文 / 联创电器　刘源良



受全球大环境影响，原材料和航运价格暴涨，国外市场销量萎缩消费降级，市场竞争愈发激烈。成本的压力扑面而来，降本迫在眉睫。

作为产品开发人员，降本主要从产品本身开始着手。产品设计是成本控制的源头，成本首先是设计出来的，然后才是在生产中控制出来的。统计数据表明：产品的设计开发成本虽然仅占总成本的 10%-15%，但却决定了总成本的 70%-80%。设计降本是最先进、最高效的降本模式。

根据市场调研提出的大风量、大水箱、低成本空调扇的需求，对新立项的 AF1312CC1 空调扇进行降本思路分解。满足功能、性能的前提条件下，产品生命周期全流程进行降本方案分析。

作为一款大水箱空调扇，25L 的水箱在包装运输及收纳过程中空间利用率极低，货柜价格飙升的当下，对水箱空间进行优化可以大幅度降低运输成本。

通过外观调整和结构优化，水箱和机身设计成两个独立的模块，在收纳状态时机身装到水箱里面。创新的分体设计和收纳模式结合使整机体积减小 30%，装柜量提升 50%。

目前的大水箱空调扇产品对于机身与水箱连接固定大多使用的螺丝和卡扣。

采用螺丝连接固定的方案根据大小不同螺丝数量在 10—14 颗。

螺丝数量太多，拧螺丝的工序很花费时间，从而使生产线产能降低；螺丝本身外购需要花费成本、物流、仓储和管理也需要成本。

对于水箱和机身这两个需要经常拆卸的组件，螺丝存在滑牙、松动等质量风险；过多的螺丝显然是不人性化和低用户体验的设计。

卡扣方案对于用户体验非常友好，学习使用成本低。然而传统的卡扣组件体积巨大，结构复杂 (水箱扣 + 水箱扣连杆 + 金属轴 *2+ 卡簧 *4)，生产工艺繁琐且需借助专用的安装工具。物料成本和生产成本极高。

以上方案显然都不符合降本设计理念中的：“减少零件数量、简化产品设计”原则。从产品需求和用户使用场景进行分析，由于这款产品是分体式包装，需要用户自行组装使用。水箱要容易拆卸以便取出制冷冰壶和清洁。

基于降本设计理念，结合产品需求，在原卡扣的基础上重新进行创新设计，新的简易卡扣符合性能功能的同时，将由 8 个零件组成的卡扣组件精简优化成一个零件，重量更是只有原来的 1/8。单个卡扣安装生产从原来的 2~3 个工序约 30 秒钟时间改进到 1 个工序 2 秒钟时间，且卡扣安装无需借助任何工具。

简易卡扣方案大大的降低了物料和生产成本，减少生产工序提高生产效率。

产品设计时必须考虑制造和装配的要求，从而减少产品开发过程中反反复复的设计修改、缩短产品上市周期、提高产品质量和降低产品成本；同时开发人员必须具备成本意识，在产品设计时通过各种方法和手段来降低产品成本。



避免重复，第一次就把事情做对

文 / 联创电器 邓阳飞

“第一次就把事情做对”是著名管理学家菲利浦.克劳士比《零缺陷》理论的精髓之一，在我们的现实工作中也显得尤其重要。

卡耐基曾经说过：“任何一个人都没有办法改变给人的第一印象，因为你的第一印象永远留在人家的心里。” 有些人会说，我这一次没有表达好、没有表现好，我以后再来完善自己，那只是徒劳而已。第一次实在太重要了，一旦第一次出现差错，就很难改变差错的现实，因为差错造成的影响和损失，需要付出双倍甚至更多的代价才有可能弥补。

在工作中，如果你不能第一次就把事情做到位，势必要重新再做一次。因为第一次没有把事情做对，你就要第二次的忙着改错或者补救，使得工作越忙越乱，轻则浪费大量的时间和精力，重则返工和报废，给公司造成经济和形象损失，想想这些，你就能理解“第一次就把事情做对”这句话的重要性。

或许有些人会有这样的疑惑：怎么可能第一次就把事情做好呢？人又不是神仙，怎么不可能犯错呢？不是允许合理的消耗吗？但是从福特公司的全面质量管理和标准化生产中可以惊奇地发现，原来，第一次就把事情做好不仅是可能的，而且是一定要做到的。想想看，整条流水线上，每一个零件生产出来后马上就被送去组装，因为没有库存，任何一个环节出了质量问题，都会导致停产，所以必须百分百地“第一次就把事情做对”。

在自我管理上，“第一次就把事情做好”也是一个应该引起足够重视的理念，也可以理解为把一点一滴的事情做好，每个人只有把一点一滴的事情做好了，才可能达到第一次就把事情做对的境界；比如我们工作中总结的一个例子：在做取暖器和空调扇产品改塑胶材料做的跌落验证，首先我们得检查组装的机子的材料是否有异常问题，组装过程要按大货标准的组装工艺，还有包装材料是否按大货标准的包装材料和包装方式来包装验证，还要跌落的标准确认正确，检查确保无异后再委托实验室跌落测试；只有如此工作态度，才能避免重复在一件事情上浪费大量的反复验证工作时间。

“第一次就把事情做对”，它并不是说人不可以犯错误，而是指对待工作必须有一种坚持第一次就做对，符合所有要求的决心和态度，它是用来衡量是否达到要求，是否执行到位的标准，也是时时刻刻警醒我们要尽最大可能，在接手每一份工作时，都抱着”一次就做对”的执行信念，在工作中，第一次就把事情做对，是提高工作效率的第一步，它是一个观念，也是一个良好的工作习惯，它会节省我们很多的人力、物力、财力，使我们少走很多不必要的弯路。



党群风采 第六期 Party member

深切缅怀江泽民同志

文 / 联创科技园党委





2022 年 11 月 30 日，我们敬爱的江泽民同志因患白血病合并多脏器功能衰竭，在上海华东医院与世长辞。

江泽民同志逝世的消息，让全国广大干部群众沉浸在悲痛之中。全党全军全国各族人民满怀敬意和深情，深切悼念，心情悲痛。

深情缅怀，中国人民不会忘记卓越领导人江泽民同志的。12 月 6 日，中共中央、全国人大常委会、国务院、全国政协、中央军委在北京人民大会堂隆重举行江泽民同志追悼大会。习近平、李克强、栗战书、汪洋、李强、赵乐际、王沪宁、韩正、蔡奇、丁薛祥、李希、王岐山等参加大会。

自告全党全军全国各族人民书发布之日起到江泽民同志追悼大会举行之日止，联创科技园区下半旗志哀。追悼大会举行当日，联创党委与各党员同志通过集中收听收看追悼大会方式，沉痛悼念敬爱的江泽民同志，深切缅怀江泽民同志的丰功伟绩和崇高风范。

江泽民同志是我党我军我国各族人民公认的享有崇高威望的卓越领导人，伟大的马克思主义者，伟大的无产阶级革命家、政治家、军事家、外交家，久经考验的共产主义战士，中国特色社会主义伟大事业的杰出领导者，党的第三代中央领导集体的核心，“三个代表”重要思想的主要创立者。

江泽民同志的逝世，对我党我军我国各族人民是不可估量的损失。但是历史不会忘记，我们的江泽民同志目光远大、审时度势，总是从中国和世界发展大势、从党和国家工作全局出发观察和思考问题，不断推进理论创新和其他各方面创新。所有人的思绪都在翻腾，江泽民同志提出建立社会主义市场经济体制，为我国发展注入强劲动力；作出加入世界贸易组织这一重大战略决策，让“我们在游泳中学会了游泳”；提出“三个代表”重要思想，实现了党在指导思想上的又一次与时俱进……我们化缅怀为前行力量，踔厉奋发勇毅前行。追忆寄哀思，缅怀励斗志。中华民族的伟大复兴事业，凝结了江泽民同志在内的一代又一代共产党人的心血和奋斗。

追悼会结束后，大家坚定地表示，要化悲痛为力量，继承江泽民同志的遗志，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，更加自觉地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的二十大精神，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗，在新时代新征程上继续踔厉奋发、勇毅前行，要深刻理解把握全面从严治党、深入推进新时代党的建设新的伟大工程战略部署，保持永远在路上的清醒和坚定，忠诚履职尽责，敢于善于斗争，这是对江泽民同志最好的缅怀。

斯人已逝，风范长存。

敬爱的江泽民同志永垂不朽！



先烈志未惆，热血报国家

七一瞻仰叶挺将军故居有感

文 / 联创三金　周乃清

2022 年 6 月 28 日上午，联创三金支部组织党员瞻仰了位于惠州市惠阳区秋长镇周田会水楼村的爱国主义教育、党史教育基地叶挺将军故居。

从惠州惠城区出发不到 2 个小时车程就到了叶挺将军的故居。远远望去，首先映入眼帘的，是叶剑英元帅长子叶选平为叶挺将军纪念园的亲笔书写的 “叶挺将军纪念园”题字。7 个金色大字在阳光照耀下，闪闪发亮。走近故居，一座签名画卷造型的汉白玉台上，雕刻着原国家主席江泽民为叶挺将军的题词：“北伐名将，抗日英雄，铁骨铮铮，浩气长存”。看到概括叶挺将军一生的这 16 字，让每一个在场的人，对叶挺将军肃然起敬！

随着瞻仰人流，缓缓走进叶挺将军故居，聆听解说员对将军生平故事生动介绍，让我第一次对这位革命先烈如此近距离了解。

叶挺将军出生于 1896 年，广东惠阳人。是中国人民解放军的创建者之一。当年，毛泽东曾当着叶挺将军称他是“共产党第一任总司令，人民军队的战史要从你写起”！

1924 年，叶挺赴原苏联东方劳动大学与军事学校学习，第 2 年回国。在第一次国内革命战争时期曾任国民革命军独立团团长、二十四师师长、十一军军长等职。1927 年先后参加南昌起义和广州起义。抗日战争时期任新四军军长。1941 年皖南事变时被国民党非法逮捕，先后被囚于江西、湖北、广西等地，最后移禁于重庆中美特种技术合作所集中营。1946 年 3 月 4 日，由于中共中央的坚决要求，始获自由。出狱后即电中共中央请求加入中国共产党，于 3 月 7 日经中共中央批准。4 月 8 日自重庆飞返延安途中于山西省兴县黑茶山因飞机失事遇难。

看到一件件先烈留下来的珍贵文物与历史照片，了解叶挺将军的光辉事迹和爱国情怀，我心中感慨万千。在党的 101 周年纪念日，更让我们共产党员深感肩上责任重大。看到革命先烈们英勇战斗的一幅幅图画，不禁想到，我们今天的幸福生活，是无数革命先烈抛头颅，洒热血换来的。今天，国家繁荣昌盛，人民生活富裕，我们不会忘记英雄。在当前复杂的国际环境下，我们更要警惕以美国为首的霸权主义唯恐天下不乱，在全世界为所欲为，特别是他们多次出动高空侦察机在南海周边对我领土抵近侦察，骚扰我国防建设，威胁我国家安全，作为一名共产党员，要时刻提醒自己，美帝国主义的本质就是侵略他国，掠夺资源。美帝国主义一天不灭，世界就不会安宁，中国人民乃至全世界热爱和平的人民就会受到他们的各种威胁。因此，我们必须认真学习马列主义，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习新知识，新理论，钻研新技术，在自己的工作岗位上做出成绩，为国家的经济建设出一份力量，大力支援国防建设。只有祖国强大，才有人民安宁。作为一名共产党员，我一定时刻牢记入党誓词，始终对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切。

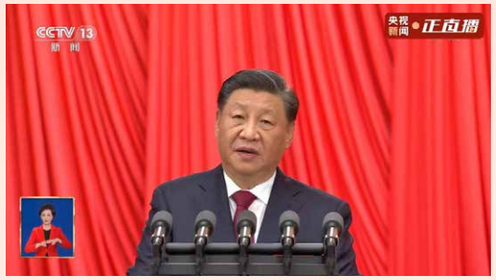




新时代联创人新作为

学习党的二十大报告后的心得体会

文 / 联创三金　周乃清



2022 年 10 月 16 日上午 10 点，与支部党员一起准时观看了党的二十大开幕式，全程聆听了习近平总书记的二十大报告。

听完总书记的报告后，相信大家和我一样，心潮澎湃，欢欣鼓舞，倍感振奋。金秋十月，是丰收的季节。党的二十大，是中国共产党带领全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。听了总书记的报告，从报告中，我认真总结获取了以下方面的知识点：

一、本届大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

二、总书记的报告总结了中国共产党这十年来的“三件大事”：一是迎来中国共产党成立一百周年；二是中国特色社会主义进入新时代；三是完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务，实现第一个百年奋斗目标。

三、总书记在二十大报告中，总结了中国共产党的“三个始终”：一是在世界形势深刻变化的历史进程中，中国共产党始终走在时代前列；二是在应对国内外各种风险和考验的历史进程中始终成为全国人民的主心骨；三是在坚持和发展中国特色社会主义的历史进程中始终成为坚强领导核心。

四、总书记在报告中，总结了中国共产党的两个“行”：实践告诉我们，中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。

五、总书记在报告中，指出了中国共产党的两个“相结合”：一是坚持和发展马克思主义，必须同中国具体实际相结合；二是坚持和发展马克思主义，必须同中华优秀传统文化相结合。

六、总书记在报告中，指出了中国共产党的六个“必须坚持”：一是必须坚持人民至上；二是必须坚持自信自立；三是必须坚持守正创新；四是必须坚持问题导向；五是必须坚持系统观念；六是必须坚持胸怀天下。

七、总书记在报告中，指出了中国共产党的三个“不动摇”：一是我们要以科学的态度对待科学、以真理的精神追求真理，坚持马克思主义基本原理不动摇；二是坚持党的全面领导不动摇；三是坚持中国特色社会主义不动摇。

八、总书记在报告中，指明了中国共产党的中心任务：从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。

作为一名基层党支部书记，在学习习近平总书记的二十大报告后，我要将带领支部全体党员把学习好、贯彻好、落实好党的二十大报告精神作为当前首要政治任务，坚持在学深、学透上下功夫，切实以二十大提出的一系列新思路新理念武装头脑，发挥党员先锋模范带头作用，带领公司员工，推动公司各方面的工作提效增收，以坚定的态度、积极的行动，在新时代、新征程上展现联创人的新作为，为公司的长期稳定发展保驾护航！





担当奉献，“疫”不容辞

文 / 联创产业园　丁媛



疫情面前，总有一些温暖的瞬间牵动你我，总有一些坚持的感动直击人心，在联创产业园公司，有这样一位日日坚守在疫情防控一线的“守护者”。

联创产业园公司安管部安全专员董卫强，兼任联创科技园安委会副主任，目前也是一名入党发展对象，日常主要负责园区安全监督管理工作。3 月份联创科技园突发疫情，董卫强同志第一时间协助现场工作，全力保障园区核酸采样安全秩序和物资供应工作，密集的安全防护工作经常让他只能休息三到四小时，有次累到有点头晕，直接瘫坐在运送货物的拖车上，但是他休息十来分钟后又精神抖擞接着去运输物资。作为联创科技园“复工三人组”的运送主力，有出货单总是第一个上，即便是下着雨的晚上也不例外，80 余趟货物转运中都有他的身影。他说，“这些企业肯定比我们更着急，紧急的物料就得按紧急的节奏办，我们每运出一单，企业的活力又恢复一点。”

为了给园区企业和住户提供核酸检测便利条件，联创科技园党委和街道社区沟通在党群活动中心设置常态化核酸检测点。自此，董卫强同志又肩负起组织协调核酸检测的重任。毫不夸张的说，也许不是园区的每一个人都认识他，但一定在核酸检测现场看到过他忙碌的身影。安排采样、召集志愿者、维持现场秩序、后勤保障……脚步来回穿梭，放弃假期休息，数月如一日的付出为园区的核酸检测提供了安心保障。

11 月，联创科技园再次突发疫情，由于与阳性病例居住在同一栋宿舍楼，疫情一经出现，董卫强便遵照规定开始居家隔离。隔离期间虽不能像其他同事一样在一线支援，但他仍旧心系园区人员的安全，每天提醒各企业人员做核酸、更新白名单，在园区出现红码人员后，他又承担起统计对接、联系转运的重任，居家隔离的时间也是被安排的满满当当。

惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。董卫强同志用实际行动为园区生产安全、疫情防控保驾护航，用真诚、责任与担当凝聚成一束光，温暖园区企业住户的心间！



联创三金党员志愿者先锋队支援水口街道疫情防控工作

文 / 联创三金　周乃清

10 月 24 日下午 2 点，接水口街道办党工委紧急动员，由于水口街道辖区内突发新冠疫情，要求企业所在地的党员行动起来，组成党员志愿者突击队，立即参与到水口街道的疫情防控工作中。

联创三金董事长张育奇听了情况汇报后，作出明确指示，立即组建一支由公司党员为主的志愿者先锋队，支援水口街道办疫情防控工作。

联创三金党员志愿者先锋队由周乃清、康涛、蔡锦涛、杨堃鹏 4 人组成。周乃清任党员先锋队临时队长，于当天下午 15 点驱车前往水口街道办疫情防控办接受政府调配。经政府紧急安排，联创三金党员志愿者先锋队被派往上观国际合生小区支援。



先锋队到达目的地后发现，小区门口已经集聚大量市民呈自由散漫状态，现场无人执勤，采集标本的医务人员也没有开始准备。通过与志愿者队对接的政府抽派的水口街道农村农业办公室刘谭山主任沟通，他讲到，这个采集点缺失现场执勤人员，如果你们不来支援，就准备拆掉了。你们的到来，给了我们很大支持。通过谭主任简短沟通，了解到现场基本情况：已经到达 3 名采样医生及部分医疗物资，本小区常住人口近 7000 人，目前，还缺少中小号的医用手套，蓝色医用防护口罩等，另外，除了我们联创三金党员志愿者团队，现场还来了该小区的 3 名志愿者。我们经过简短商议后，便开始分工协作。根据采样医生人数，分成 3 个小组。首先构建采样通道。大家齐动手，重新整理隔离带，围出 3 条采样通道，并引导居民保持间隔，依次排队。每条通道安排 1 位志愿者负责：指导居民扫场所码并查看健康码，发现黄码人员立即报告。要求居民出示健康码，然后在手机里面翻出核酸 6 二维码截图保存，以方便工作人员快速进行核酸样本采集。安排 1 人统筹现场管理：指导后来的市民有序排队，教导不会操作手机的老年人怎样出示自己的核酸检测码，引导黄码居民到就近的水口文化广场定点采样，引导老弱病残及孕妇优先进行采样，到防控办领取防疫物品，接、送采样换班医生。其他 3 名志愿者进行采样试管扫码及采集市民信息录入工作。

我们从下午 3 点 20 一直忙到晚上 10 点半，一共采集样本近 5000 份，期间发现健康码为黄码人员 42 名，全部要求前往政府指定的地点进行采样。期间，所有参与此次支援的志愿者，忙得连上洗手间的时间都没有，也不敢离开，担心前来检测的人员不会操作时找不到帮助的人，影响采样效率。

晚上 7 点多，一位 80 多岁老人杵着拐杖在后面排队，边上没有亲属陪护走路时颤颤巍巍的。联创三金党员志愿者康涛看到后，搀扶老人走到核酸 6 信息录入点，对排队人员说明老人情况后，让老人先录入信息，搀扶老人采完核酸标本。临走前，老人激动地对他说道：“小伙子，你人真好，谢谢你。”

当天的志愿服务结束后，刘主任对联创三金志愿者团队的专业、敬业、高效的志愿服务表示了充分肯定。他讲道：“今天，要是没有你们的到来，我们这个采集点可能就要取消了，感谢你们的支援，你们在现场表现出的专业、高效的执行力与团队协作精神，值得我们学习借鉴，大家辛苦了！”

疫情防控，人人有责。面对这场没有硝烟的疫情防控战，作为共产党员，我们有责任冲锋在前，有义务守护好我们幸福的家园。让我们携起手来，万众一心，众志成城，发挥党员先锋模范带头作用，传递温暖力量，为全面打赢疫情防控攻坚战贡献志愿服务力量！

认真贯彻党的二十大精神，联顺物业党支部落实下一步工作

文 / 联顺物业党支部　赖丽华

2022 年 10 月 16 日上午，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。联创科技园党委书记王海召集大家组织收听收看党的二十大开幕会直播盛况，认真聆听习近平代表第十九届中央委员会向大会作的报告，并通过召开座谈会、讨论会等多种形式，园区掀起了学习贯彻党的二十大精神热潮。

党支部书记杨秀胜表示，通过集中收看党的二十大开幕会盛况，聆听习近平代表第十九届中央委员会向大会作的报告，我们作为党员应该感到非常振奋，深受鼓舞。习近平总书记所作的报告是行动纲领，是战略部署，是举旗定向，是昭示决心，必将对我们建设社会主义现代化强国起到巨大的引领作用。下一步，园区将采取多种形式深入学习贯彻党的二十大精神，结合园区工作实际，推动党的二十大精神在我们园工业、物业管理系统落地生根，为营造更加宜居和谐的居住环境、建设社会主义现代化新焦作贡献力量。

党的二十大报告高屋建瓴、立意深远，是我们做好新时代物业管理工作的指南和行动纲领。结合目前我们园区物业管理工作的实际情况，我们决心以更有效的举措、更务实的工作作风，坚决落实上级各项决策部署，切实抓好当前物业管理各项工作，全力以赴描绘“红色物业”发展的新画卷。

作为联顺物业党支部也是物业服务行业的基层工作者，我们深刻体会到物业服务对租户、业主的重要性，也时刻感受到租户、业主对物业的信任。党的二十大报告为物业工作指明了方向，我们将不断创新服务模式，把最贴心、最暖心、最真心的服务送到租户、业主心坎上，持续提升园区居住、工作的获得感、幸福感。特别是现在疫情不稳定情况下企业效益不好，大家生活都不容易要做到相互理解、相互沟通、换位思考，我们作为后勤保障人员，每个人都要在自己岗位上认真做好本职工作，做好日常保洁和消毒，防疫工作，服务工作并积极协助核酸检测，做些力所能及的事，为园区多做好事、做实事。

第七栏目 联创温度 Temperature

爱岗敬业，13 年来他始终如一

文 / 联创电器　何进军

一位伟人曾说过，一个人做一件好事并不难，难的是一辈子做好事，不做坏事。

在联创电器有这样一位员工，在平凡的岗位上，展示自我，爱岗敬业，始终如一地坚持了 13 年，他就是物料部优秀员工——黄浩源。

黄浩源于 2009 年入职联创，一直在物料部从事收货工作。因他性格随和，做事认真、人缘好，且在入职联创前做过代课老师，所以同事们亲切地称呼他为“浩哥”、“老师”、“教授”。

工作中，黄浩源从入职联创第一年起，就以工作主动、认真负责，脚踏实地，兢兢业业赢得了领导与同事们的肯定与赞誉。他的岗位是收货，这个岗位虽平凡但责任重大，它关系到后端入库数据的准确性，以保障生产线的正常生产。

他在收货过程中，按流程核对收货单据、标识，对来料包装进行抽检，因为他的认真，这么多年来，他经手的来料从未发生过任何错误。

收货之余的闲暇时间，他几乎从来没有真正休息过，总是在做“6S”工作，不是擦洗工作台、窗户，就是在清扫地面，或者整理卡板，他负责的工作区域，总是成为“6S”的标杆，这不是偶尔做个样子，而是 13 年来的天天坚持，他的这种工作态度，也以润物细无声的方式影响着我们，不知不觉被他潜移默化地改变。

因为他的爱岗、敬业、坚持，所以 13 年来，浩哥几乎每年都会荣获表彰，不是被评为“优秀员工”，就是被评为“先进个人”或者是“敬业标兵”。而他的每次获奖，物料部所有员工都是心服口服，发自内心地为他感到高兴，有付出就有回报，在浩哥身上得到了完美的诠释。

对待同事，他一直以来都是施以真诚的帮助。采购部的同事们有一句口头禅：“有事找浩哥”，任何一个采购员进物料部第一句话总是“浩哥呢？”或者“黄老师呢？”亦或是“黄教授呢？”。物料部的同事寻求帮助时，往往找的还是浩哥。品保部的同事就更不用说了，记得 2019 年物料部进行优秀员工评选时，品保部七、八位同事站在我们部门办公室门外，齐呼“浩哥！浩哥！浩哥！”场面充满了激情与喜庆，由此可见浩哥的人缘真不是盖的，实至名归呀！

公司每次组织员工对困难员工进行捐款时，浩哥总是积极响应，踊跃参与，每次都捐出不小金额，尽管他经济上一点都不宽裕，他经常挂在嘴上的一句话总是：“赠人玫瑰，手留余香；以己度人，能帮上别人也是一种幸福！”



对待供应商，他骨子里的善良基因，总让供应商充满感动。在物料部收货平台，人们经常会看到，有时一个人拉着沉重的货物蹒跚前行时，总会有一个人第一时间冲上去帮忙推车，供应商不用回头确认是谁，就能确定这个人一定是浩哥；有新的供应商第一次来送货，不了解我们收货流程时，浩哥总会细心地帮他们讲解我们的收货流程直到他们完全知悉为止；有供应商交货时不知道怎样摆放物料，浩哥总是不厌其烦地给他们示范怎样正确摆放物料，直到他们熟练操作为止；有供应商交货时送货单据有异常，浩哥会主动联系相应的采购，直到问题完全解决为止；下雨天，他会主动把雨伞借给供应商，让他们免遭淋雨之苦……如此种种，不胜枚举。

浩哥的人格魅力，总是让和他有过接触的人夸赞与折服！榜样的力量是无穷的，在浩哥潜移默化地影响与感召下，物料部的同事们也在悄然发生变化，使物料部变的更有活力、更有凝聚力和战斗力！

我们拥有浩哥这样的优秀员工，是物料部的幸运，也是联创电器的幸运！

拾金不昧的好大姐



文 / 联创三金　周乃清

在当今社会，有些人一切向钱看时有所闻，他们不以为耻，反以为荣。但发生在联创三金普通员工身上拾金不昧的正能量，普通人做出了不平凡的事情，让人倍感欣喜，也给这些人上了一堂活生生的教育课。这也说明了中华民族的传统美德仍在不断发扬光大，诚实守信仍是时代主流。

2022 年 11 月 10 日 18:00 左右，负责清扫 7 号楼一楼员工餐厅卫生的厨工谭海娥和往常一样，在食堂最后一名员工就餐完离开后，开始打扫清理餐厅的卫生工作，从餐桌上掉的饭粒、汤水清洁，到地面留下脚印的清扫，她总是一丝不苟地埋头工作，从不放过任何一点杂物。拖地的时候，当拖到食堂靠窗地面时，谭海娥看到餐桌下的地上有一部手机，她弯腰捡起手机，认真看了下，发现是一部崭新的国产智能手机。心想，肯定是厂里哪个员工刚才就餐时掉的，现在大家出门在外，不管是工作还是生活已经离不开手机了，丢手机的人，心里肯定很着急，必须尽快将手机归还到失主手里。

想到这里，谭海娥放下手中的拖把，拿着捡到的手机来到食堂作业间，找到正在清洗餐盘的同事李福英，对她说：“阿英，我刚在一楼餐厅搞卫生拖地时，在地上捡到一部手机，我普通话说得不太好，如果丢手机的人打电话来，我接的话怕对方听不懂，我把手机先放在你这里，你帮保管一下，如果有人打电话来问，你就让对方直接来食堂这里拿啊，谢谢。”

说完，谭海娥就转身去食堂继续搞卫生了。没过几分钟，手机铃声突然响起，李福英拿出手机接听。只听对方急切地说道：“喂，您好！请问您是哪里？这个是我的手机，不小心掉了，你在哪里捡到我的手机？可以还给我吗？我能过去找您拿吗？”李福英听着对方一连串的问话，想了一下问道：“你是联创的员工吗？是你手机丢的话你直接到 7 号楼一楼食堂来拿吧！”对方在电话里说“我是三金生产部的，太感谢您了，我马上过去找您。”说完就匆匆的挂了电话，李福英心想，这孩子估计丢了手机，肯定心急得不行。

不到 5 分钟，只见一名年轻女孩来到一楼食堂，在作业间见到正在弯腰洗餐盘的李福英，气喘吁吁地问道：“阿姨，您好！我是刚才给您打过电话的，是您捡到了我的手机吗？谢谢您！”

李福英说：“不是我捡的哦，是我同事谭海娥捡到的，她普通话讲得不好，怕你打来说不清楚，就把捡到的手机先放在我这里，我现在拿给你，她在餐厅搞卫生，你要谢你就去餐厅感谢她吧。”

说完，李福英直起身，用自己的围裙擦了擦右手上的水渍，从口袋里取出手机，交给了女孩。并说道：“你确定下这是不是你丢的手机喔？”女孩接过手机，看了下，不假思索地说：“是的，这是我的手机，是我上个月刚花了 3000 多块钱购买的。我吃完饭去上班，发现手机不见了，开始以为是放宿舍了，回宿舍找，没找到，急死我了，便借我拉长的手机打我的电话号码，您接到了，谢谢您！”

女孩谢过李福英后，便又快步来到一楼餐厅，此时谭海娥在餐厅里埋头拖地，女孩走过去亲切地对她说道：“谭阿姨，您好！感谢您捡到我的手机。刚才听李阿姨讲，是您捡到了我的手机，并让李阿姨接电话通知我来拿，太感谢您了，您这种拾金不昧的精神值得我们学习。”

女孩还对谭海娥说道：“我刚在宿舍找，没找到，去加班都没心情了，看到我拉长在打电话，就借了她的手机试拨打了我的电话号码，想不到还真打通了。现在想，如果手机不是您捡到，估计很难找回来了，真的太感谢您了！”女孩一连说了好多个谢谢。看见这么懂事的女孩，谭海娥说：“小妹妹，别客气，不用谢！相信这个社会还是好人多，如果是别人捡到了也会交给你的。我知道你们年轻人离不开手机，今后要保管好，别再弄丢了，这年头手机丢了，对生活、工作都不方便的，买新的又要重新花钱。”女孩道：“好的，我知道了，我会记住的，谢谢谭阿姨！您真是一位热心的阿姨，我永远记住您的，下次等您有时间我请您吃饭！我刚只请了 10 分钟的假，我现在要先回去上班了。”临走，女孩向谭海娥深深地鞠了一躬。谭海娥说道：“手机拿回了就好，你快回去上班吧。”谭海娥目送女孩快步地向车间走去，随后，又继续拖地搞卫生。

拾金不昧，是中华民族的传统美德。对于拾金不昧的谭海娥和热心的李福英，我们应该给她们的行为热心点赞。谭海娥用行动告诉我们，那一刻，她俯下身去拾起的是做人的诚信，转身送还的，是一生真心待人的友善。



“贴心大姐”曾秋香

文/深一龙 骆桂清

曾秋香于 2004 年 2 月加入深一龙公司，至今已有 18 年的光阴了，现任生产部经理。作为生产部的管理人员，她认为有责任把本部门的工作开展得井井有条，各项管理做好、做到位。她不仅是一位部门经理，更是一位说到做到，体贴关心下属的好领导，是大家工作、学习、生活的好伙伴，我们都亲切地喊她“秋香姐”。

作为公司的一名老员工，多年来，秋香姐在平凡的工作岗位上她始终如一，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，全面完成各项生产任务。把产品质量提上去，在于车间每一位工作者对质量的高度重视，全员树立强烈的质量意识。秋香姐常说：“质量管理工作不是哪一个人的问题，产品质量的提高也不是一句话就可以解决，它需要我们俯下身子踏踏实实地工作，需要我们把质量意识深植在脑子里，时刻敲响质量警种。”她在车间开展全员管理活动，发动大家积极参与。她制定了质量学习制度，分批分期开展质量培训，每月把质量意识灌输到每一名员工心中。首先，从拉长开始抓起，两天一小会，七天一大会。她深知拉长是最基层的质量管理者，能够透彻地把握产品本质，只有给他们提供学习机会，不断地向他们灌输质量意识，提高他们的质量责任感、工作积极，鼓励他们在管理上创新，才能更好地提高产品的质量。因此，她多次对这些负有最基层管理职责的拉组长说：“企业在发展，你们也要在不断发展中求得进步，逐步提高自身的素质，跟上企业前进的步伐。否则，就是退步，最终被公司发展所淘汰。”

她还及时把组长在实际工作中的出现的管理问题记录下来，分类整理，在每周的生产例会上讨论，集思广益，拿出可行的解决办法。其次，不忽视对车间工人的培训，根据工艺特点、每阶段的任务要求，分批分期地举办质量培训班，利用业余时间，请公司品质部领导讲授质量管理知识和生产管理知识，提高全员管理意识。车间经常接到刚研发出来的新产品的生产任务，在新产品投入生产时，秋香姐总是一跟到底，仔细观察和记录，把情况反映给研发部门，把可能出现的质量问题及时消灭在萌芽中。有时在新产品在生产中，要随时做持续改进的工作，为提高技术指标，需要对生产工艺进行改革，秋香姐积极配合相关部门改进工艺。同时，她在车间开展了 QC 活动，成立了 QC 小组，围绕提高产品质量、节能降耗，开展质量、工艺攻关活动，鼓励车间员工勇于提出改进建议，开展岗位工艺创新与技术改革，发挥大家的热情和创造力，共同提高产品质量。在参与中，员工的责任感、积极性和创新力大大提高，更加敬业爱岗。

严格管理，不徇私情，平易近人，乐于助人，是秋香姐工作的显著特点。车间里 80% 的员工是女性而且大部分是女孩子。在所有车间女孩们的心中，她心地善良、可亲可敬，是她们的“贴心大姐”。她喜欢与大家在一起，女孩子们与她也感到很亲近，工作以外的事情总是愿意找她帮助解决。她善于观察员工，发现有的女孩情绪有波动的迹象，她就及时做好思想疏通工作，哪怕是很小的事情，她也不厌其烦地去处理，她在同事之间有威信，人品好，清正廉洁，敢于担当，敢抓敢管，各方面得到认可。

秋香姐以她的奉献之心为深一龙的快速发展献出了自己的力量，多年来，她将对家庭的亏欠化为工作的动力，密切配合公司领导的工作，完成了公司下达的生产任务。18 年来，随着市场的进一步拓宽，合理安排与调度，生产效率及产品质量稳步上升，重视科技创新，发挥典型作用，以点带面，推动高质量发展。对工作务实，精益求精，创造出优秀业绩。



第八栏目 一线传声 Frontline phonation

风雨 27 载，我与联创共成长

文/集团审计稽查部 尧君

每当清晨穿梭在绿草如茵的联创园区里，我总有一种说不出的喜悦和兴奋；每当走进洁净宽敞的联创科技大厦里，我总会感到无比的骄傲和自豪。时光荏苒，弹指挥间，我已伴随联创走过了二十七个春秋。

1995 年，因年末支援生产所需要，懵懂青涩的我从江西黎川来到了深圳，成为了一名联创人。初入时的联创，厂区在粤东工业区，租用一层 1000 平左右的旧厂房，二条总装线，整个工厂约 100 人，主要生产台灯和一些商务礼品。当时我是产线上一名 QA 品质人员，负责出厂产品的最终品质检验工作。1998 年公司进入两季家电市场，开始生产空调扇与电暖器系列产品，同时也拓展了海外市场，公司规模快速增长，厂房也搬迁到华美工业区，而我也从一名 QA 人员晋升为一名品质管理人员。岗位虽小，责任重大，品质是一个企业赖以生存之本，“以品质赢得依赖”也是联创公司对客户与消费者的一种承诺，作为一名品质人员，一直秉承品质刚性原则，为出厂产品把好品质关。在大家的共同努力下，“联创”成为中国小家电行业的知名品牌，是环境家电海外 OEM 客户首选制造厂商。

2000 年，一个偶然的机会，我从品质部调到销售内务部，成为一名业务内勤人员。一个全新岗位让我既紧张又兴奋，紧张是因为担心一个全新岗位不能胜任，兴奋是在这个新的岗位又能有新的收获与成长。业务内勤主要承担的是客户订单计划、发货、物流跟踪及售后处理工作，事情繁杂且至关重要，一个订单处理不当或跟进不及时，轻则公司损失一个订单，重则可以导致客户索赔。在新的岗位，从接听客户电话、收发传真、订单处理及物流配送，不到一个月我就熟练地掌握了整个业务流程。从客户下达订单开始，到订单生产计划制订、发货物流、到货配送，给客户提供全过程跟踪管理，确保每一批订单都能如期的到达客户手上，对客户提出的一些业务诉求均给快速的处理。在内勤工作岗位虽然辛苦，每天加班到深夜，但工作也很快得到部门领导与客户的高度评价与认可，连续多年获得公司“劳动模范称号”，且在内勤岗位上不到半年就被提拔为部门长。



在业务部的十年中，我参与和见证了联创优质的产品、过硬的质量、一流的售后服务，见证了联创从一个不知名的小企业成长为国内知名的家电企业，销售规模年收入达到数亿元，我也在 2002 年跟随公司搬进了联创自己建造的工业园区。

公司在不断地发展与壮大的同时，我也在联创这个大舞台得到了不断提升与成长。2009 年调离业务部后，我先后在公司的采购部、运营部、行政部、售后部等多个部门的岗位进行轮岗，在此期间利用周末时间进行学习，获得了华南理工大学会计学专计自考大专文凭，同时也考取了中级会计师资格证书。因为这些工作经验的积累及财务专业上的学习提升，在 2011 年让我有机会调入了集团审计部。

企业内部审计工作是一项艰巨而复杂的工作，涉及的审计事项范围广，不仅要有全面的专力素质与能力，而且要有很强的原则性与责任心，更要是能够跟着企业的发展持之以恒的“学”。在审计部的 11 年中，联创集团给我提供了很多的学习机会，2 次参加“卡内基沟通与人际关系”的专项学习，让我在沟通、协调及处理工作关系方面的能力得到大大的提升。参加 2008 年“远航班集训营”及 2022 年的“360 管理精英作战营”，企业战略洞察、经营管理、全面预算、财务管理、营销管理、产品创新管理、人力资源管理、OMS 会议管理等各个专业模块技能的学习，让我对公司的全面经营管理有了系统的认知与理解，使我在审计稽查这个岗位上的有了更大的价值体现与输出。从内部流程优化与改善、会计政策规范执行与改善、风险资

（转下一版）

（接上一版）

产管控、内部关联交易等方面给联创集团提交多个改善提案并有效推动实施，更好地承担一个风险防控主导者、资产安全守护者，也是纪律制度监督者的角色。

27 年的坚守，我见证深圳从一个小渔村到世界大都市崛起的辉煌；27 年的坚守，我见证了联创从一个小作坊工厂到集团化行业两季小家电与厨房家电的“领头羊”；27 年的坚守，我也从桃李年华到知命天年，从一个产线员工成长为集团中层管理干部。

“珍惜、规划、坚持”是每一个联创人的行为纲领，也是我个人的行动方向，有规划就有目标，才有发展。有规划就要慰抚，就要珍惜。我愿与联创一齐携手走向更加璀璨而明媚的明天！

做好复盘，沉淀自己，实现自我升华

文 / 联创产业园　李雪

时光如水，岁月如梭，一晃间来公司也有 5 年光阴。时间已匆匆过去，回顾当初二次进入联顺物业分司客服监控岗位就像刚发生一样，从懵懂的一个新人转变成肩负工作职责的客服员工，渐渐地我对客服这份工作也越来越熟悉，让我的性格也得到了潜移默化的沉淀，在这里为人民服务是我的骄傲，做到“客户满意我才满意”是我的工作宗旨。

首先，我的工作主要有记录日常报修、客户投诉处理、咨询、协助等，并兼任监控查询和消防设备查看，这些工作都让我保持不断学习，开拓自己的才能。虽然这份工作十分的繁琐复杂，但这也正是一个考验的好机会。我时常告诉自己每天都要把每项工作认真努力的完成，这样才好体现出对工作的负责和肯定。例如查监控要知道怎么线路查询，做了之后才发现这也是一门技术活，日常的用心和认真能够帮助我熟悉路线和监控在哪里，更快更有效的协助查询和调取。只要能把自己分内的事情做好，工作就有了充实的活力，这样累一点又算得了什么？其次，工作提升了我自身的心理素质，磨砺了我的性格。对于刚接触客服这份工作、经验不丰富的人员而言，工作中难免会遇到各种各样的阻碍和困难，不懂就要问，可以跟领导、同事寻求帮助，勇于面对困难和应对挑战，性格也就慢慢沉淀下来。无论工作有多么辛苦，都要坚持到底，足够的付出才能够得到应有的回报。我深知客服人员代表着公司的形象，要保持微笑服务，我在工作中努力调整好心态，让烦恼找不到我，开开心心的迎接每一天。

2023 年即将到来，我要努力去改正那些工作中的缺点，多与领导、同事多沟通学习，不断提升各方面的能力。提高对工作耐心度，更加注重细节，开拓各项工作的能力，加强学习关于客户沟通和处理问题的技巧和能力。再次感谢公司和领导给予的平台和对我的栽培，让我越来越有了自己的方向和目标。新的一年，我会向着目标方向奋斗努力，争取挑战自我，超越自我，取得更大的提高！







幸运的应届生遇到一个优秀的团队

文 / 联创电器　吴林莎

大学四年的美好时光转瞬即逝，我带着无限的憧憬走出校园。由于疫情的影响，应届生找工作很不容易，我的简历投递了很多家公司，都反馈需要有经验的老员工。几经挫折，离开了家乡，来到繁华的深圳，开启追梦之路。

深圳的天空蔚蓝，白云朵朵，微风拂面，心旷神怡，天降喜讯，我突然收到联创电器的面试通知，第二天就参加面试，接待我面试的是位非常漂亮的小姐姐，说话很温柔声音也很好听，没想到穿工作服也能这么好看。等待中，有些许的紧张与不安，可面试官一到就特别热情地打招呼，面带微笑，竟让我有种归属感。面试过程也非常地和谐，还跟我分享了生活的乐趣与人生哲理。这领导也太实在了，但是也能感受到领导需要全面综合性人才。我内心认定了这个领导，心想跟着这领导肯定能学到很多，很幸运被给予了这次机会，感激和喜悦之情油然而生。

我加入的小团队是由 8 个人组成的开发四部，每位都是经验丰富的工程师，对初出茅庐的我总是很包容，带领我熟悉联创的环境和企业文化，由浅入深地熟悉工作中的每一个流程，除此之外还不断的提升个人的专业能力和职业素养。初入电子行业，对公司系统的操作流程和产品的设计很多都处于模糊的状态，同事都会超级耐心地的替我解答，部长担心我会有压力，还经常鼓励我说：“不要着急，只要每天进步一点点就是好的。”我们团队在工作中总是相互帮助、共同进步的盟友，对我来说，他们亦师亦友，我特别喜欢这样的工作氛围。

在联创的第三个月，恰好赶上了整个开发部的团建。部门的团建活动是挑战深圳的第一峰——梧桐山，这想法蛮震撼我的，每个人都是激情澎湃，斗志盎然。出发的前一天晚上，几位部长还贴心地为所有人购买了爬山的零食。清晨，天还未亮，我们便在联创一号岗亭集合，一同坐车前往目的地。太阳慢慢升起，阳光温柔地撒在身上，如爱人的亲吻，舒心又温暖，我们团队开启徒步之旅。行走在盘山公路上，与同伴有说有笑地聊天，偶尔吃点粮食补充体力。路旁的参天大树遮住耀眼的烈日，留下一片阴凉，爬到一定高度，回首眺望远方的景色，每次不同的景色都别有洞天。终于来到好汉坡山脚，我们休息了挺长一段时间，吹吹凉风，谈笑风生，生活的雾霾早已烟消云散，晴空万里。好汉坡是由石块堆砌而成的陡峭步道，是最后一道难关，同事们彼此鼓励，相互帮扶爬到最顶锋。在山顶，我们通过呐喊释放内心的激动与快乐，真是难以忘怀的一次爬山！

明天的生活依然让人期待，道路的曲折总是让人叹息。我们生活在这个大千世界里就要学会去热爱每一天美好的生活！未来可期，联创人，加油！



第九期

书影留香

Reading Feelings



人生总是悲喜交加

《活着》读后感

文/联创机电 赖彪宏

《活着》是著名作家余华的代表作之一。《活着》讲述一个人一生的故事，这是一个历尽世间沧桑和磨难老人的人生感言，是一幕演绎人生苦难经历的戏剧。它记叙了老农徐福贵一生的故事。徐福贵的一生经历了内战，三反五反，大跃进，文化大革命等社会变革。他的人生和家庭经受着不同的苦难，最后他所有的亲人都先后离他而去，仅剩下年老的他和一头年老的牛相依为命。故事虽平淡朴实，但却感人泪下。

在我眼中，徐福贵是悲惨地活着。他由于沉迷于赌博，从大富大贵沦落到一贫如洗。他父亲变卖家产，为他还债，最后抑郁而终。当他决定洗心革面，重新做人的时候，却不幸被国民党抓去当壮丁。经历了枪林弹雨，生离死别后，重新回到家中，他受到了沉重的打击。母亲因病逝去，女儿因一场大病，失去了说话的能力，成为了残疾人，妻子家珍因过度劳作也病倒了。看到这悲伤的一幕，他自责，他后悔，他痛心。雪上加霜的是，因为自然灾害，粮食失收，全家人靠吃草根过日子。后来因儿子有庆到了上学的年龄，他不得不把女儿凤霞送人换钱。他们一家过着艰难的生活。接着因为儿子有庆与县长夫人的血型相同，为救县长夫人抽血过多而死去，全家陷入悲伤中。后来女儿凤霞与队长介绍的城里扁头二喜喜结良缘。当他以为好日子要来的时候，凤霞在生产一名男婴后大出血死在了手术台上。徐福贵再次陷入悲伤中。三个月后，妻子家珍因忧伤过度也相继去世了。福贵与她女婿二喜决定把孩子苦根抚养成人。但天有不测风云，二喜在工地上发生意外而去世了，福贵便把外孙苦根带回乡下生活，两人的生活相当艰难。有一次苦根生病了，福贵心疼他，便把平时视为美味佳肴的豆子煮给他吃，不料苦根因吃豆子活活撑死了。最后，迟暮之年的他花尽毕生积蓄买了一头老牛，彼此相依为命。

福贵这一生是何其悲惨啊！老天竟未曾对他仁慈过，他亲眼目睹至亲之人一个个从自己身边死去。从父母到妻儿再到女婿外孙，从老到少，没有一个能留下来陪伴他走完他的后半生。一生中经历了七次至亲之生离死别，最后仅留下他一个人孤苦伶仃地活着，悲惨地活着。他经历了常人难以承受的痛苦，白发人送黑发人，他亲手埋葬了自己的儿子、女儿、妻子、女婿和年仅七岁的外孙。他的遭遇诠释了“悲剧就是把美好的东西毁给人看”这句话。

在我眼中，徐福贵同时也是幸福地活着，虽然福贵苦难不断，但一家四代的亲情贯穿始终。要忍受生活的苦难却不孤独。在福贵败光家产后，他父亲虽气却没有埋怨他，只要求他将钱票换成铜钱去还钱。目的是让他知道财富得来千辛万苦。他父亲相信重振家业，能把鸡变成鹅，鹅变成羊，羊变成牛。这样用心良苦，这样深沉的爱的确珍贵。他母亲即使行动不便，也坚持下田劳作。母亲还鼓励他说：“只要一家人天天在一起，穷也不怕。”这句话不知道温暖了多少人的心。更可贵的是他妻子家珍对他的情义。当福贵把妓院当家，把赌博当事业时，已怀七月身孕的妻子家珍跪着求她回家，但最后换来的只是富贵的责骂与嫌弃。当福贵把家产败光后，家珍只说：“只要以后不要再赌就好了，不怪你”。这句话使多少人热泪盈眶啊！家珍是城里富商的女儿，当福贵家道中落衰败后，她愿意放弃荣华富贵，与丈夫富贵同甘共苦，相互扶持，相濡以沫，无怨无悔，共同走完坎坷的一生。在当今生活中，有几人能像他俩一样真正做到“执子之手，与子偕老”的呢？这份情义真是难得。最令人羡慕的是他有一对乖巧懂事的子女。女儿凤霞并没有因为她被送人换钱而生气，大哭大闹。她理解父母，体谅父母，她经常连夜跑十几里路赶回家，只为看家人们一眼。哪怕就是一眼，她也心满意足了。儿子有庆从小就下田劳作，放学后还割草喂羊。为了减少草鞋的磨损，他经常光着脚板走路，直到回到学校才穿上鞋子。这些看着凄凉，可心里却又道不出的甜蜜。最令人欣慰的是他有一个孝顺的女婿和一个伶俐的外孙。女婿二喜虽不富裕，但却因为他一句话而倾家荡产也在所不辞。外孙苦根虽小，但却时常跟随他劳作，陪伴他，逗他乐。

这点点滴滴，这一幕幕都是那么美好，那么温暖，那么可贵。如今不知道有多少人羡慕他，苦难中的亲情，苦难中的快乐。福贵他拥有别人渴望而不可求的幸福。

在我眼里，徐福贵是坚强地活着，他没有因为家道中落而一蹶不振；他没有被拉去当壮丁充军而怨天尤人；他也没有因为至亲一个个离他而去，而失去了活下去的勇气。在又冷又饿的恶劣环境下，他自己一个人坚强地活着。即使肉体和精神上饱受折磨，他也选择坚强地活着，他坚强地忍受着现实给他的苦难与幸福。生活虽一次又一次的点燃了他的希望，但又一次又一次将他的希望浇灭，一次又一次把他打入绝望的深渊。尽管如此，他还是坚强的站了起来，坚强地活着，扪心自问这又有多少人能够做到呢？

福贵的一生告诉我们：人是痛并快乐地活着。人活着悲惨与幸福是相交的。虽然人生不可能一帆风顺，会有许多挫折与坎坷，但是一定要坚强地活着。哪怕是像野草般卑微艰辛，我们也要坚强地活着。因为只有活着，我们才会有希望；因为只有活着，我们才不会辜负自己，不会辜负亲人；因为只有活着，我们才能把荆棘丛生的人生道路走出万丈光芒。



珍惜所有，不留遗憾

电影《人生大事》观后感

文/联创三金 张韶芬

票房口碑双丰收的电影《人生大事》上映已经一个多月。听说是一部要自备纸巾的催泪电影，周末我有幸去观影后，真的破防了，心情久久不能平复。

“人生除了生死，并无大事。”是啊，人生除了生离还有死别，除了死别之处，还能有什么算是大事？电影里的一次次的殡葬提示着生命的无常。活着的人正一个个离去，不分老小，不分贫富，人生最终的终点都是一样，提醒着我们要好好珍惜身边的亲人。这一点让我感触颇深，在过去的这几年里，我陆陆续续送走了几位至亲，虽说在他们生病时我也曾在病榻边端茶递水，在他们需要我时也服侍在侧，在他们提出要求时也一直尽心尽力让他们的心愿达成。但面对当他们离去时心里总有千万种遗憾，总感觉自己做得不够好，做得不够多，总后悔自己没能为他们多做一

（转下一版）

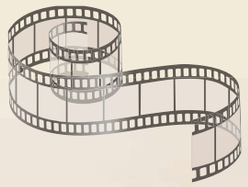
（接上一版）

些，只剩下那种除了思念外，无能为力的感觉。

生命里遇到的无论是亲情、友情还是爱情，都是上辈子修来的福分，才能在这辈子相遇。要更加珍惜眼前的人，不要总以为来日方长，可是一不小心就会变成了后会无期。亲情、友情、爱情一旦分离，都会心痛心伤。好好爱你父母，他们是最爱你的人，他们才能受得了你的脾气；好好爱你的孩子，他们是你最爱的人，也治得了你的坏脾气；好好珍惜你身边的朋友和同事，他们是你这一生成长经历的陪伴者和见证者。所有的人，他们也只是陪你一程，陪不了一辈子的。好好珍惜眼前人、身边事吧，下一辈子不一定还能遇见。

电影里有一段话是这样说的：人生就像一本书，每个人都会翻到最后一页，有的人画上了句号，有人的画上了省略号……只希望我们都能为自己的人生划上一个完美的句号。希望我们都能为自己的人生交上一份满意的答卷。

《平凡英雄》观后感



文 / 联创电器　章佳

电影开场 5 分钟就让人眼眶湿润，我被小麦的故事深深感动。一场意外、黄金八小时、横跨 1400 公里成功完成救治，谱写创造了生命奇迹，电影情节跌宕起伏引人入胜，场面扣人心弦、惊心动魄，危难面前需要的就是不惧险阻同心同力的精神，尤其和田疏通道路抢时间，以及在机场工作人员合力将载着男孩的担架抬上长长的楼梯的镜头，都冲击着每个人的内心，在这场同时间赛跑的生命接力中，很多人与男孩素不相识，但给予他的却是家人般的温暖，体现出感人至深的新疆速度和新疆温度，彰显生命无价、大爱无疆的情怀，更生动反映了天山南北各族人民亲如一家的深情厚谊和团结同心的力量。

感激当我们的民族同胞身边的人发生危险的时候，大家能够第一时间伸出双手去救援。感恩我们的祖国繁荣昌盛、国泰民安，国家有力量，人民很团结。我也十分庆幸自己是一名中国人，我为祖国和人民骄傲。

我们不是生来勇敢，而是选择无畏。真正的孤勇是明知不可为而为之！在生命面前，所有规矩都可以让路。我们没有超能力，但我们的祖国和人民是超有爱的家和家人人。我们都是平凡人，每个人都把平凡的事做好，我们就是一个不平凡的国家。



第十栏目 人生百味 Taste of life

来自父亲的生日礼物

文 / 联创三金　张韶芬

生日是每个人的重要的纪念日，一般人都会重视，然而除了自己对这个日子格外重视外，还有一些人对这个日子尤为重视，那就是你的父母。

少时记事起，每年的年末，父亲总会在新的日历上一页页地翻看着，时不时在新的日历上记下了一些重要的节日。年渐长大，才发现父亲每年在日历上记下的竟是我们家人的生辰，并会记上“老大生日”“XX 生日”等字样。父亲对我们的爱总是悄无声息的，对我们生日的记挂，更是无声无响。他总会趁你不注意的时候把你的愿望一一从你口里套出来，给我们送上我们心心念念的礼物。我生逢夏日，生日总是在暑假的时候，更是家里农忙之时。所以求学时期并没有像其他小伙伴那样，和同学朋友一起过生日。每年的生日都是和父母家人一起过的。多年养成的习惯对生日并没有想中的那种期盼。让我记忆犹新的是那一年，我因学校的作文竟赛因 0.5 分的失利无缘县里的比赛，心性极高的我郁闷了好长时间，父亲知道缘由后，在那一年的生日为我送上一套《优秀作文选集》。后来一个远在外地的亲戚告诉我，是父亲托他在特意在那边买的，还说要希望在我生日之际送给我。

孩子的生日，是母亲的苦难日。母亲的爱总是在衣食住行中体现，（换一句话说就是女人当家作主，就是比较节俭持家的，）相对于父亲，她总是显得是小气一些。她总是会对父亲说小孩子过什么生日，老是惯着这些小屁孩。而父亲总是笑笑，也会时不时和母亲说上一句，一年就这一个是专属于他们的节日，高兴就好！母亲总会在我们生日的早上为我们煮上两个鸡蛋。（老家鸡蛋的叫法是“春”，吃了就会春春车车，顺顺利利）图个好兆头。并会在床头放上我们赶制的新衣。餐桌上每年重复的瘦肉汤和一小碗面。而父亲则会和母亲看着我说上一句话，我们家的姑娘又长大一岁了，这一年要（乖乖里）顺顺利利，健健康康。而眼里则是充满无限的爱意和期盼。

直至多年以后的我，每逢生日，我都依然怀念那个味道。长大后，出门在外，就没能再吃上母亲亲手煮的鸡蛋。却总能在生日的当天准时地收到父亲的生日祝福：“芬啊，今天过生日了！生日快乐啊！你在外面买些好吃的！要注意身体之类的……”而今又是一年的生辰。母亲不在身边，父亲也离开我好几个年头了，没有鸡蛋，更没有了父亲的生日祝福。但庆幸家里的先生记得这个日子，亲人、闺蜜、朋友、同事记得。他们买起蛋糕、送上鲜花，送上红包和生日的祝福。和我一起庆祝生日。我想在如果父亲在天有灵，一定可以看到，也还会说：“我家姑娘又长大一岁了……”

何其有幸，此生能与你相遇。在我的生命里有您的



陪伴，陪着我走过人生的一段路程。何其有幸，此生相遇。让我们成为了父女。何其有幸，此生相遇，虽然你已离去，然而和你 30 多年的父女情份，告诉我，岁月虽漫长，然值得等待。

抬头观星，低头观心

文 / 集团办公室　赖丽婷

有一档综艺节目《你好，生活》，让许多观众看后觉得很舒坦、温馨，可能正是在这个纷扰忙碌的社会，大家能看到自己所向往的生活，在某一瞬间感到身心的放松，我想这对很多人来说，也是另外一种释放与满足吧。

其实面对生活，每个人都有每个人的不容易。每天当太阳冉冉升起的时候，我们就要拼尽力气地去奋斗，甚至经常在深夜无眠之时，还要想着明天如何继续。肩上的压力，是生存的难题；心中的压抑，又是不能诉说

（转下一版）

（接上一版）



的委屈。每当这个时候，我们烦躁不堪，甚至抱怨不公、咆哮不止，一件很小的事情都可能会被自我放大成一个过不去的坎，而人心终究是脆弱的，所以当眼泪流下的那一刻，你不必感到丢脸，因为每个人都有资格好好发泄；当身体感觉疲惫的时候，你也无需思虑过多，因为每个人更有权利好好休息，告诉自己在睡前便尽可能放下一切，醒来就不再纠结过往。压力最终都会被转化成为我们的动力，让我们无懈一步一步向前；委屈终将都会被消化成为我们的经历，在未来教会我们如何更好前行。

生活虽不容易，但如果事事都能如意的话，那就不叫生活了啊，所以有些事情不能尽你心意，就是在提醒你，尝试转转弯吧。罗曼·罗兰曾经说过“如果一个人能让自己经常维持像孩子一般纯洁的心灵，用乐观的心态做事，用善良的心做人，光明坦荡，那她的一生一定比别人快乐很多，因为一个心中有光的人，无论身在何地，身边一定鸟语花香”。所以在人生这个偌大的修罗场，拼的就是心态，我们改变不了别人，至少能左右我们自己，心大事就小，心小事就大，保持一个良好的心态，往往能解决生活中大多数的烦恼。人生，每一站皆是风景，每一岁皆是成长，珍惜所有的不期而遇，看淡一切的不尽人意，做到闲暇有滋味，忙碌有价值，知足常乐，笑对生活。

生活嘛，会有望穿秋水的期待，也会有意想不到的惊喜，要学会在起风的日子里随风起舞，在下雨的时候为自己撑伞。努力尽心工作，快乐健康生活，永不轻言放弃，坚信风雨过后，你的美丽自会呈现。

抬头观星，低头观心，让星辰温暖你，让初心鼓励你。慢慢来，你又不差！



味道

文 / 联创机电 熊丽

“欢迎光临！”走进餐厅，就会听到服务员热情洋溢的声音，“您好，这是菜单。”菜单上五花八门的菜品令人眼花缭乱，经过一番筛选，选出自己想吃的菜品后，需要耐心等待，等待的过程会让人产生一种度秒如年的感觉，但这种感觉又会在服务员端着热气腾腾的菜肴走向餐桌的时候一扫而光。

每个人都有自己的饮食习惯，遇到自己喜欢的菜，是一场欢喜，而遇到不对自己口味的菜，则是一次不愉快的就餐经历，因此，在外就餐如同开盲盒，有惊喜，也有惊吓。

“高手在民间。”许多厨艺达人会选择自己做饭，按照自己的口味，做自己喜欢吃的菜肴，他们在品尝美食的同时，还不忘发朋友圈，晒美味佳肴的照片，令一帮围观的“饕餮”望菜兴叹。

无论是美味佳肴，还是粗茶淡饭，所品尝到的味道其实不过是酸、甜、苦、辣、咸而已。“味不过五，五味之变，不可胜尝也。”酸、甜、苦、辣、咸这五种基本味道，经过调和后，可以产生尝不胜尝的人间百味，这便是神奇的味中之道，无数厨艺达人为之痴迷不已，“道可道，非常道，”此道只可品尝，不可言喻。

人生百态，五味杂陈。当我们得不到自己想要的东西时，我们会像《伊索寓言》中的狐狸一样，因为吃不着葡萄而说葡萄是酸的，以此安慰自己受伤的小心灵，这种像柠檬一样酸溜溜的感觉虽然可笑，却是人生中无法逃避的经历，求而不得，得而复失，是颠扑不破的现实之道，即便是帝王，也会有求而不得的东西；即便是拥有了全世界，那又怎样呢？离开世界的时候，谁不是两手空空地走？得不到自己想要的东西，或许有些遗憾，但不会经历得到后又被迫失去的痛苦，何尝不是一件好事？

幸福的时候，即便是喝白开水，都会觉得是甜的。据说甜食中的糖分相对于脂肪、蛋白质等营养物质，可以更快地提供能量，帮助大脑抵抗坏情绪，糖分还可以促使人体分泌一定量的多巴胺和肾上腺素，这两种激素能刺激人体，使人兴奋，因此，人们在吃甜食的时候，往往会感到心情愉悦。幸福虽不是可口的甜品，但胜似甜品，甜甜的味道，美好的感觉，这就是幸福啊！

“吃苦，是为了成为金字塔尖的人。”“九球天后”潘晓婷曾在地下室里每天练球 8 到 12 个小时，“没有周末，没有季节”，只有一次又一次地出杆，一天又一天，一年复一年，冬天的地下室犹如冰窖，寒冷刺骨，夏天的地下室十分闷热，汗流成河，即便条件艰苦，内心迷茫，十分孤单，她依然刻苦练习，永不言弃，直到梦想成真，唯有梦想成真，才对得起自己吃过的苦。苦，虽然难吃，但吃苦可以让平凡的人走向不平凡的人生巅峰，因此，在人生的“苦味餐厅”里，不乏“食客”，谁不想成为那个金字塔尖的人呢？

“不吃辣椒不革命。”毛主席嚼着红辣椒，运筹帷幄，决胜千里之外，最终，赢得了革命的伟大胜利，于是有了新中国，有了如今的和平年代，美好生活。“一方水土养育一方人。”湖南在上古时期，被成为“卑湿之地”，受地理环境的影响，湖南地区多雨潮湿，湿气重，辣椒有御寒祛湿的功效，因此，湖南人爱吃辣。英语中有一句谚语，“You are what you eat”。人如其食，食辣的人，大多辣性十足，个性鲜明，坚韧执着，屡败屡战，不胜不休，颇有豪侠的风范。

痛苦的时候，我们会流泪，泪水是咸的，因为泪水中含有 1% 的盐分，盐是百味之王，无论是家常便饭，还是山珍海味，都离不开盐，因此，痛苦是人生的劫难，且在劫难逃。不请自来的沙粒是珍珠蚌的劫，劫后余生，在痛苦得以化解的同时，还收获了耀眼的珍珠。“祸兮，福之所倚”，幸福是痛苦的结晶，不经历痛苦的时刻，何来日后的幸福？

味道，味中有道，细细咀嚼，慢慢品味，便可知道。今天，你品尝的是什么味道？



父亲的乡愁

文 / 联创电器 苏钦文（苏志高女儿）

距离 2023 年春节还有 61 天，重庆的冬夜，在路灯下哈出一口白白的雾气，朦胧中，突然很想家。童年在课本上读到余光中的诗句“长大后，乡愁是 ……”幼时的我很不理解，一个充满规矩的家和熟悉到无趣的家乡，有何可思念。如今想来，在最不懂乡愁的年纪读到了最思乡的诗句，不理解才是常态。比起我自己的乡愁，我更早理解到的，其实是我父亲的乡愁。

我的父亲，他很普通，他是每年春运时拖着笨重行李箱人群中渺小的一员，是数百万人南下务工队伍中渺小的一员，是全中国 7.8 亿劳动人民中渺小的一员；他也很不普通，他是独在异乡拼搏多年撑起整个家庭的父亲，是不会说爱却会用行动表达对妻子关心的丈夫，是无论多忙都会经常与父母通话问候的儿子。在我很小的时候，小到记忆都有些模糊的一个春节，和哥哥、外婆一起生活在镇上的我终于盼到了父母回家，我不知道他们带着几大包行李坐了多久的火车、中转了多少个站点才回到我身边，我只记得那天晚上，父亲一件件向我展示着他千里迢迢给我带回来的礼物：印着父亲名字的笔记本、公司单位里发的水杯、托人买到的糖果巧克力。我欣喜地数着礼物，望向父亲母亲，却看见他们眼里的泪水。长大后才知道，原来这就是乡愁。

后来的这些年，父亲一个人辗转在几个城市打拼，他很少和我分享他枯燥乏味的工作，所有奋斗的日子，他都只是一句话带过。其实我都知道，无数个夏日午后他大汗淋漓地在生产现场巡查，模具、机器总让他莫名兴奋。无数个夜里，他接到车间的电话就马上匆匆赶到现场处理状况，无数个赶货的季节他会忙到忘记午饭时间不应该是下午 4 点。“家里天气怎么样？”“今天午饭吃什么？”这些他一次次在电话里问的问题，当初只觉得他无趣，现在恍然大悟，原来，几句简单问候背后，是他独在异乡的孤独与近乡情怯的挣扎。

记忆里父亲离乡的背影很小，很小，他肩上的包裹很大，很大。每个远走的季节，父亲的乡愁是铁青色的高楼，将他和我们分隔地好远，我不曾叩问过他的乡愁，却在他叹息的夜里读懂他的愁，他用自己寂寥的岁月，成全我物质无忧的生活，他用自己孤独的乡愁，成全一家人平凡的温暖。



第 30 届深圳礼品展观展心得

文 / 联创电器　吴梦瑶

第 30 届深圳礼品展暨 1688 工厂直采季于 2022 年 11 月 8 日至 11 日在深圳国际会展中心（宝安新馆）举办。

新冠疫情常态下，社会经济正如期有序恢复，而作为行业风向标的展会既能看出行业现状，也能预示行业未来信号。

11 月 10 日，我们一行人来到了会展中心，参观礼品展，打算了解当前市场消费热点及行业发展风向。

此次礼品展，因疫情影响，现场有一些空的摊位，有的是未布置，有的是布置好了但是因公司所在地有风险区导致工作人员无法前来，另外，观展人员也不算多，总体来说受影响还是较大。在这样严峻的形式下，礼品展能顺利开展及圆满落幕，离不开组委会的幕后辛苦工作，尤其是防疫安排方面的，比如进馆前核验各种健康码、行程卡，以及遍布的核酸点。进馆前必须现场做一遍核酸，后续可以根据自己的需求进行安排。

此行，我们的主要目的是了解家电行业发展趋势，但许是受限于礼品渠道，我们的同等定位产品并不多见，很多参展商都未将季节家电产品带来（比如美的，只有放空调等大件，未见风扇电暖器等）。现场能看到的同类产品，主要是偏中低端较为常见，比如慈溪健辉（风扇，电暖器），佛山康桥（净化器），现场还有看到飞利浦 & 宁波卡帝亚的联合展位。相对来说，现场的产品外观及功能都很简单，未发现特别的创新点。

唯一见到有同类季节家电并且定位高端的是佛山摩飞，产品涵盖面与我司有重合，包括风扇，电暖器，加湿器，净化器等，定位也较高端，外观金属质感明显。

季节家电板块，坦言其实收获是比较小的，现场同类产品比较少，不足以显示当前季节家电发展趋势，而且现有的款式并未发现特别的创新点。

但是就礼品展本身来说，它传递的信息是非常多的，比如如今国潮当道，整个 11 号馆都是原创设计及文化用品，里面有相当多的文创产品，更有齐心集团携热门国潮 IP 产品亮相，比如吾皇猫中性笔礼盒，国家宝藏联名鲁班锁橡皮，另外还有见到 2022 年北京冬奥会吉祥物冰墩墩雪融融，这些都是在用产品连接消费者，兼具中国人才能理解的温度与情怀，非常贴近年底节庆礼品需求，相信可以带动起一波年底预定和采购热潮。

市场需求是产品设计研发的动力，礼品市场推陈出新，在良性互动中激荡出新的机会，期待在下一次礼品展可以看到更多更新更好的产品！



待到山花烂漫时，共看繁花似锦开

文 / 联创机电　向雨虹

青春逢盛世，劳动正当时。

—— 题记

21 世纪科技高速发展，汽车代替步行，机器代替人力，AI 代替大脑。在这科技时代，人类享受着科技带来的便利，而劳动似乎在慢慢消失。

道路幽暗，我以劳动之心化作明灯，铸就成功。

古人云“民生在勤，勤则不匮”，袁隆平，众所周知他的杂交水稻，造福千秋万代，是什么铸就他的成功呢？正是劳动，他日复一日地研究，亲自在稻田中观察水稻的生长，人民亲切地称他为“泥腿子院士”，他不轻信权威在那片稻田，铸就了他的成功，他以劳动为美，以劳动为骄傲，从而喜看稻菽千重浪。身处这繁华盛世中，我们更要有一颗劳动之心，以懒惰为耻，以劳动为荣，尊重所有的劳动人民，怀着一颗尊敬劳动、向往劳动的心，在这盛世中铸就自己的未来。

道路荆棘，我以劳动之美化作利剑，圆梦少年。

爱迪生经过一千六百多次实验最终研究出电灯；王羲之以墨染池水最终练得天下第一行书；徐梦桃日复一日的苦练，最终圆梦奥运，斩获金牌。从古至今，多少荣耀辉煌不是靠劳动取得的？多少梦想不是以劳动铸成的？因此，少年的我们更应以劳动为美，以奋斗为豪。

路途遥远，我以劳动之行当成动力，驶向未来。

当火箭发射宇宙，当人类漫步太空，当中国航天走向世界前列的时候，我们共同骄傲、自豪，而总是那群人在自己的岗位上默默坚守、默默劳动，将最后的成果上交国家。孙家栋一生都在热爱航天，于是他坚持航天事业 60 年，从“东方红 1 号”到如今的“神州 13 号”，这成功的背后都有他默默的劳动，他因为热爱，不求功利，在独属于自己的岗位上坚守着、劳动着。如今中国航天技术稳居世界前列，这成功里少不了他的身影，更少不了他们的身影，这是他们的劳动成果！而每一代逐日移山的青年都有自己奋不顾身的热爱，并为之劳动。恰同学少年，风华正茂，一起化梦想为行动吧！

“提灯映山河，灯火映泰山”彼时的我们正值青春，更应以坚实的臂膀，担起国之大任。在这科技高速发展的盛世，我们不应只享受便利，更应该去创造便利，时时不忘劳动初心，以劳动为美，化劳动之行。待我们用劳动之美让漫山鲜花开遍之时，则可共赏这国泰民安、繁花似锦的美景！



向着太阳飞翔

文 / 联创产业园　杨丽

眼间又将至年关，回首望去这一年也算是跌宕起伏。二、三月的冬奥会盛事全球共庆的余韵还未散去，我们却被一场突如其来的疫情打乱手脚。疫情当晚就熬了一个通宵，疫情开始已经两年多可是自身还是头一次经历，紧张抱怨的情绪充斥着整个园区。但是整个园区同舟共济，上下一心：客户不再抱怨，对园区工作表示理解并积极响应支援；物业工作不再无序忙乱，一切开始井井有条。这是一次难忘的经历，解封后也由衷地感到与有荣焉。时光平稳的滑过，香港回归中国 25 周年。一首《紫荆花盛开》勾起了对香港的向往，于是便有了去香港看一看的念头但最终还是因为疫情无疾而终，慢慢的便不再有出去游玩的念头。



安静下来却又忽然发现，我的生活苍白而又空洞。上班回家两点一线毫无意外正如一潭死水。麻木的工作、麻木的生活，我终于审视了自己现在的生活忽然有些迷茫，杂乱的房间，角落里落满灰尘的手工工具与诗集。我有多久没有好好的读一本书？多久没去看电影？多久没有抬头看一看天空？又有多久没有运动？工作也是得过且过毫无激情。我是何时变成这样，年纪轻轻却又暮气沉沉。于是我决定做出改变。重拾书本，知识让人精神充足，考个证书为了工作努力前行。

家里摆上一束鲜花，一个人的晚饭也要有仪式感。整理房间，毕竟一屋不扫何以扫天下；早起晨练，为一天好精神打下基础；这个周末就去看一场电影；心情不好就去超市听听好消息……

日子虽然沉闷，好在跑起来有风，一切小美好正在井然有序的发生。

11 月疫情再次发生，但是有过经验的我们有条不紊，短短一周就完全摆脱了疫情。生活还在继续我却不再感慨工作繁忙琐事攘攘、前途茫茫未来仍惘。因为不妨，来日方长。努力经营当下，直至未来明朗，向着太阳飞翔。

我们依旧没有摆脱疫情的阴影，但是疫情只是路过，生活还要继续，好好工作，热爱生活。

紫溪半岛花海世界一日游

文 / 联创三金　李梅

11 月初，我与好友去紫溪半岛花海世界一日游，紫溪半岛花海世界面积超过 20 万平米，坐落在惠州三栋的三江汇合处。是三栋的千年古渡口。被誉为惠州的世外桃源。岛上种植了超过 2000 万棵西藏格桑花，是全球第一个格桑花半岛。

走进园区，不远处一大片绿色的草原和盛开的花朵，映入眼帘。与好友漫步来到花海边，色彩斑斓的蝴蝶在花丛里翩翩起舞，勤劳的蜜蜂在五颜六色的花朵上采蜜。我们呼吸着充满花香的空气，仿佛漫游在童话世界。让我忘记了城市的喧嚣，忘记了工作的压力，忘记了生活的烦恼。

穿过花丛，来到紫溪半岛内的一片高大

（转下一版）

(接上一版)

挺拔的树林旁，另一番景象呈现在眼前，林荫小道两边已铺满深秋的落叶，一阵凉风吹过，一片片发黄的叶子从树上落下，像无数小花伞飘落在各个角落，在地面上形成一张张金黄的地毯。与好友漫步在这林荫小道上，一边聊天一边尽情的享受着这浓浓的秋色。

走过小树林的另一边，我们看到一个家庭正在全员动手，来一次甜蜜的周末户外烧烤，他们吃完了就躺在树边吊篮上放松心情，一家人享受着周末野炊团聚的乐趣。相距不远，我与几个朋友坐在豪华休闲椅上，一边享受江边吹来的阵阵微风，一边品茶聊天，一边放眼欣赏岛上种植的万棵格桑花，我们一起陶醉在这美丽的花海世界。



紫溪半岛花海世界里还有紫溪湿地生态湖泊，一到秋季，湖泊里种值的小芦苇就全变成了一遍金黄色在秋风中摇曳。岛上花从中矗立着一座荷兰音乐风车，播放着动听的音乐，既美丽又梦幻。

走到五颜六色的鲜花滑草场，整个滑草场除滑道外，全部开满了鲜花，整个滑草场到处都是儿童们游玩的玩乐笑声。似乎被这欢乐声感染，我与好友们也坐在粉色大秋千上面玩起来，一起迎风来回摆动，一起合拍一张美美的照片，留下这美好的回忆。

我们还去玩了仓鼠大滚桶，超级大的仓鼠大滚桶站在里面转动着，给人感觉到天旋地转，耳晕目眩，又害怕又刺激。我们还走上红色的登高天梯，漫着轻盈的步伐，仿佛可以走向蓝蓝的天空，走到最高处，紫溪半岛花海世界的花海美景可以全部跃入眼帘，那景色美极了。我们看到一对骑着滑索自行车的情侣，从湖面一端骑行到另一端，突然也觉得是那么的浪漫，大概是因为这花海的关系。

与小朋友们走进儿童游乐园，儿童游乐园里游乐设施多种多样，小朋友们可以玩的类目不少，有：1、玩弹跳床，那弹跳床一吓子弹跳非常高，小朋友们刚开始有点害怕，但跳多了就不怕了。2、玩滑滑梯，玩滑滑梯的小朋友在里面不停追逐，欢声不断。3、玩攀高床，攀高床高度有 3-4m 高，有一定难度，小朋友们戴上安全绳从四面比赛攀爬，谁爬到最高奖励一个小礼物，拿到礼物的小朋友感觉很有成就感。4、玩蹦蹦床，蹦蹦床又大又梦幻，里面布满许多小道，小朋友们在里面玩躲猫猫，很是欢乐。5、恐龙乐园，仿真恐龙布满了整个花海每个角落，有飞龙，剑龙，长颈龙，食肉龙等，小朋友们听到仿真恐龙的叫声，紧紧的把妈妈抱着，都害怕被恐龙给抓走。



在紫溪半岛花海世界里还可以去江边垂钓，一眼望去也见到不少游客在钓鱼，钓到鱼后还可以一起在江边进行烧烤。

游玩到了晚上，紫溪半岛花海世界里的灯光夜景美极了，数万个小紫灯布满了整个花海，给游客们带来了梦境般的体验，美不胜收，不愧为惠州的世外桃源，让人流连忘返。

立足于当下，展望于未来

文 / 联创产业园　张子威



疫情对于我们来说已经是常态化了，它改变了我们的生活方式，做不完的核酸，摘不掉的口罩，他给我们无论是个人还是社会都带来了极大的影响和冲击，我们需要去应对及改变。

疫情三年，我们从初遇疫情时的恐慌到对生活的焦虑再到麻痹躺平，一系列的心理状态的转变会让我们慢慢迷失了方向。面对多重的社会压力，我们难免会情绪低落，甚至崩溃，什么事都不想做，所以更要积极的应对，去做出改变。摆烂和躺平并不是我们面对困难的方式，我们应重新拾起对生活的希望和信心，振作起来。

2023 年即将来临，我们要少一点焦虑，多一点希望，根据自身实际情况及自身工作环境等一系列因素做出调整，立足于当下，现阶段，有一份稳定的工作已实属不易了，我们应认真规划好每一天，尽力做好每一件事，让自己变得更优秀，展望于未来，踏踏实实去努力总会看到美好的未来。

加油，每一个为生活不断奋斗的人！

学会感恩，是每个人的必修课

文 / 集团办公室　李金城（张玉丽儿子）

感恩节是西方的一个传统节日。在西方人的心目中，感恩节比圣诞节更为重要。每次到了这个节日，散居外地的家人们都要从四面八方赶到家里，与家人一起共进晚餐，闲话家常，度过这不同寻常的时刻。这不由得让我回想起唐代诗人王维的一首古诗：

“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲，遥知兄弟登高处，遍插茱萸少一人”。

你们是否也会觉得有异曲同工之妙呢？

所以说，中国虽然没有感恩节，但感恩之心却由来已久，它就蕴藏在我们的四书五经里，蕴藏在字里行间，蕴藏在我们每一个人的心里。

说到感恩，不由让我想起《孝经》里孔子说过的一句话：夫孝，德之本也，教之所由生也。‘孝’是一切德行的根本。

舔犊情深，父母对我们无怨无悔的付出，我们不能视作天经地义；体贴父母的辛劳，孝敬父母，这是我们学会感恩的第一步。

与人相处，学会谦让与包容，才能赢得别人的尊重。我们生活在礼仪之邦，从小接受诗书教化，理当不骄不躁。先贤早就告诫过我们：“爱人者，人恒爱之；敬人者，人恒敬之”。由此可见，拥有一颗感恩的心，礼貌待人，将与知识，与生命同等重要。

所以我认为：感恩不仅是来自内心的感召，同时也要有他的行为表达方式：你的友善与真诚，通过微笑与问候来传递；上课认真听课，就是感恩老师的最好表现；接受他人帮助，一句“谢谢”，就温暖了付出者的心扉；一句“对不起”，就足以化干戈为玉帛，拉近彼此心灵的距离……

也许，在我们成长的过程当中，会遇到阴霾与困惑，那感恩就是一份信仰与拼搏，带上爱，我们一路前行！



人生细语

文 / 联创三金　潘妍

以前觉得自己的人生很长，有很多时间可以挥霍，于是我不懂得享受日子的快乐，每天放大自己的痛苦，沉浸在得不到所想要的东西的挣扎中，每天都过的很急躁很不快乐。急于求成源于自身不好的心态，过度的追求容易使人迷失自我。急着去追赶别人的步伐有时候虽然是件好事，不会让自己落后于时代，但长时间无目的的追逐使人变的迷茫和焦虑。每次我们工作完不成，学习不进去，和身边的人产生了矛盾或者脾气突然很暴躁的时候，我们应该冷静下来多利用时间想想，现在的状态是我们最想要保持的吗，是否可以放慢脚步转换状态，让自己能够保持内心的平静，做一个内心有力量做事情有目的的人呢！



当你感觉人生没那么如意，当你对自己的表现没那么满意，当你对自己爱的人或自己感到失望，当你觉得自己再也坚持不下去的时候，请记得对自己说：没关系，我们都是这样长大的。

所有的东西都可以虚假，只有生活才是最真实的。每个人都希望自己的人生散发出耀眼的光环，都希望自己的有一段不平凡的生活，事业上获得惊人的成就，拥有一段惊天动地的爱情。可是当一切光环都消失的时候，剩下的却是本色的生活状态。

生活就是柴米油盐，生活就是平平淡淡地过完每一天，每天的作息时间一成不变，每天重复着同样的事情，就连每一天的心情都不会有很大的变化。

生活的道路没有一条是容易的。走过一些路，才知道辛苦；登过一些山，才知道艰难；跨过一些坎，才知道超越；经过一些事，才知道经验；阅过一些人，才知道历练；读过一些书，才知道财富；过了一辈子，才知道幸福。

罗曼罗兰曾经说过：“人生是一场无情的战争，凡是要做称得上人的人，就得时时刻刻向别人挑战。”人生的确如此吗？其实也并不是这样的，它只是需要你去感悟。

莲藕排骨汤，暖心又暖胃

文 / 联创三金　吕美芬

在最平凡的日子里，不管我们各自多忙碌，工作之余，也要把柴米油盐的生活，过得富有诗意。一个人最初的愿望，不过就是一餐一饭一张床，心最终的归宿，也就是一人一心一辈子，好好吃饭，认真生活，就是最简单的幸福。

民以食为天，不爱做饭的我，最近喜欢上了煲汤。都说“荷莲一身宝，秋藕最补人”。秋天吃藕，我最喜欢的吃法便是与排骨一起炖汤。莲藕煮熟后健脾胃，排骨滋补，两者搭配润秋燥、养脾胃，非常适合秋天时节食用。

我与先生是异地周末夫妻，为了表现自己的煲汤厨艺，11 月 18 日周五晚一下班，我就直接从惠州联创三金滴滴顺风车回东莞，七点钟上的车八点半就到了。这个点我先生还没下班，我到附近的超市采购食材。我们的宵夜就是喝莲藕排骨汤，在超市挑选食材付款后，急忙提着食材往家里赶。下面分享下我做这道莲藕排骨汤的方法：

所需要食材有莲藕、猪排骨、红枣、枸杞、生姜、大葱、大蒜、面粉、食盐、白醋、料酒等。

第一步，先把莲藕两头切掉削去外皮，然后清洗干净，再切成滚刀块，切好后放入碗中，再在莲藕中加入一勺食盐、一勺面粉、适量白醋（注意放白醋是防止莲藕氧化变黑），再放入适量清水，搅拌均匀，浸泡十分钟。注意：买莲藕要买两头带结的，因为它是封闭型的，里面不容易进到淤泥。另外，莲藕最好是买老一点的九孔莲藕，比较粉糯。

第二步，把加工好的猪排骨放入碗中，撒上一勺食盐、两勺干面粉，抓拌均匀，抓拌到起黏性，再放入适量的清水揉抓几下，最后用清水冲洗干净。

第三步，洗过的猪排骨冷水下锅焯水，放入姜片、大葱、料酒，大火烧开，撇去浮沫。注意浮沫一定要撇干净，不然容易腥，盖上盖子中小火慢炖五分钟后，捞出来用温水洗净（注意用温水洗）。

第四步，生姜去皮切片、蒜子、大葱也切片，热锅倒油，把葱、姜、蒜下锅爆炒，再放入排骨翻炒，炒到排骨微微发黄，再一次性加入开水炖。放凉水的话，肉质会变硬不好吃，炖的过程中加一小勺白醋，起到去腥还能加速排骨煮烂的速度，盖上锅盖炖十分钟



第五步，十分钟后，把里面的葱、姜、蒜夹出来。再把排骨连同汤汁一起倒入砂锅中，放入红枣、枸杞，再放入浸泡好的莲藕，稍微搅动下，盖上锅盖，小火慢炖两小时。

第六步，炖煮时间到了，按自己咸淡口味往汤里放入少许食盐，食盐一定要最后放。调料我只放食盐，这样能保证食物的原汁原味。

这样做的排骨莲藕汤，即清淡又鲜美，还可清热、滋补，凡贫血、心慌失眠者均可食用。大家在闲暇之余，不妨动手做一下这道美食，与家人一起品尝。

那天，我和先生每人都喝了两大碗。我还一个劲地问他好不好喝。他连连称赞：“很好喝！”让我觉得满满的成就感！

在平凡的生活里，只要我们学会知足便能常乐。



本期励语

苦，才是生活；　　容，才是智慧；
累，才是工作；　　静，才是修养；
变，才是命运；　　舍，才会得到；
忍，才是历练；　　做，才会拥有。

明确方向迎战2023！

你的时间花在哪儿，人生的花就会开在哪儿。努力，从来不怕晚。找到对的位置，努力发光。

有句话这样说：“你最适合站在哪里，你就应该努力站在哪里。”

每个人一生想做的事情都很多，可真正能做的并能做好的其实很少。与其博而泛，不如精而专。当你把一件事做到极致，已是成功。

要相信，那个执着努力的你，总会有闪闪发光的一天。

联创科技集团

集团公众号

集团官网

党委公众号